



In Valle d'Aosta

BONUS OCCUPAZIONALE

Il **Bonus occupazionale** è un incentivo economico che spetta ai datori di lavoro che attivano uno di questi contratti:

- ▶ Contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione
- ▶ Contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, della durata di 6 mesi o superiore
- ▶ Apprendistato professionalizzante

Anche part time con orario pari o superiore al 60% del normale orario.

Chi può essere assunto

Giovani iscritti al Programma nazionale **Garanzia Giovani** di **16-29 anni** che stanno intraprendendo un percorso con i Servizi per l'impiego regionali.

Se minorenni devo aver assolto al diritto dovere di istruzione e formazione.

L'**importo dell'incentivo** è definito in base al profiling (*) del giovane

profiling (*)	Basso	Medio	Alto	Molto Alto
Assunzione a tempo indeterminato Apprendistato professionalizzante	1.500 €	3.000 €	4.500 €	6.000 €
Assunzione a tempo determinato di durata superiore o uguale a 12 mesi	-	-	3.000 €	4.000 €
Assunzione a tempo determinato di durata superiore o uguale a 6 mesi	-	-	1.500 €	2.000 €

Agli incentivi si applica la normativa relativa agli aiuti in "de minimis".

L'incentivo è cumulabile con altri incentivi di natura economica o contributiva previsti dalla legge di stabilità 2015 e 2016.

profiling (*) = distanza dal mercato del lavoro del giovane



Cosa devono fare le aziende

BONUS OCCUPAZIONALE

Procedura

Per accedere all'incentivo il datore di lavoro deve:

1. inoltrare domanda preliminare all'INPS, avvalendosi esclusivamente del modulo di **istanza on-line "GAGI"**, disponibile all'interno dell'applicazione "**DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente**", sul sito internet www.inps.it, indicando:

- il lavoratore nei cui confronti è intervenuta o potrebbe intervenire l'assunzione (a tempo determinato o indeterminato) ovvero la trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine;
- la regione e la provincia di esecuzione della prestazione lavorativa.

L'INPS, mediante i propri sistemi informativi centrali:

- consulta gli archivi elettronici del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, al fine di conoscere se il giovane per cui si chiede l'incentivo sia registrato al "Programma Garanzia Giovani" e quale sia la sua classe di profilazione;
- determina l'importo dell'incentivo spettante in relazione al tipo di assunzione e alla classe di profilazione attribuita;
- verifica la disponibilità residua della risorsa, in relazione alla regione o provincia autonoma di pertinenza;
- in caso di disponibilità delle risorse, comunica – esclusivamente in modalità telematica - che è stato prenotato in favore del datore di lavoro l'importo dell'incentivo, calcolato per il lavoratore indicato nell'istanza preliminare.

2. Entro 7 giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva dell'Istituto, il datore di lavoro – per accedere all'incentivo – deve, se ancora non lo ha fatto, effettuare l'assunzione ovvero la trasformazione,;

3. Entro 14 giorni lavorativi il datore deve chiedere la conferma della prenotazione a suo favore e comunicare l'avvenuta assunzione.

SUPER BONUS

Un **Super Bonus** è previsto inoltre per tutti i datori di lavoro che assumano **a tempo indeterminato**, a partire dal **1° marzo 2016** sino al **31 dicembre 2016**, un giovane che abbia svolto, o stia svolgendo, un tirocinio Garanzia Giovani avviato prima del 31 gennaio 2016.

Profiling (*) del giovane	Basso	Medio	Alto	Molto Alto
Contratto a tempo indeterminato	3.000 €	6.000 €	9.000 €	12.000 €



UNIONE EUROPEA
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali



Regione Toscana
Valle d'Aosta

