

AL COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
PIAZZA DEFFEYES, 1 - 11100 AOSTA

DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ'
ANNO 2025

La sottoscritta PERUCCA Silvana

chiamata ad assumere l'incarico di Segretario particolare dell'Assessore al Turismo, Sport e Commercio Giulio Grosjacques

CONSAPEVOLE

- delle conseguenze di cui agli articoli 75 (*Decadenza dai benefici*) e 76 (*Norme penali*) del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, *Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*, e di cui agli articoli 33 (*Controlli sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive*) e 39 (*Responsabilità*) della l.r. 6 agosto 2007, n. 19, *Nuove disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*;
- delle conseguenze di cui al Capo VII (*Vigilanza e sanzioni*) del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, *Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*;
- di quanto previsto all'articolo 20 (*Dichiarazioni sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità*) del d.lgs. 39/2013;

D I C H I A R A

*ai sensi delle disposizioni di cui agli artt. 30 e 31 della l.r. 19/2007 e
consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro per dichiarazioni mendaci, falsità in
atti e uso di atti falsi, di cui agli artt. 75 e 76 del d.P.R. n. 445/2000*

in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 9 del d.lgs. 39/2013:

- di non assumere e di non mantenere, nel corso dell'incarico, incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'Amministrazione regionale, qualora le attività di tali enti siano soggette a poteri di vigilanza e controllo da parte della struttura regionale cui l'incarico dirigenziale afferisce;
- di non svolgere in proprio un'attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dall'Amministrazione regionale;

in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 12 del d.lgs. 39/2013:

- di non assumere e mantenere nel corso dell'incarico la carica di componente dell'organo di indirizzo nell'Amministrazione regionale;
- di non assumere nel corso dell'incarico la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;
- di non ricoprire la carica di componente della Giunta regionale o del Consiglio regionale;
- di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio di un Comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni valdostani avente la medesima popolazione;
- di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione;

in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 11, co. 8, del d.lgs. 175/2016:

- di non ricoprire la carica di Amministratore di Società a controllo pubblico e di essere consapevole che l'assunzione della carica medesima è inconciliabile con il mantenimento del rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Amministrazione regionale, non essendo sufficiente la sospensione del rapporto di lavoro mediante collocamento in aspettativa;

in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 72 della l.r. 22/2010:

- di non avere altri rapporti di impiego alle dipendenze di enti pubblici o soggetti privati;
- di non avere attività di lavoro autonomo (commercio, industria e professione);
- di non ricoprire la carica di componente della Giunta o del Consiglio di un Comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni valdostani avente la medesima popolazione;
- di non ricoprire la carica di Presidente o di amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione;

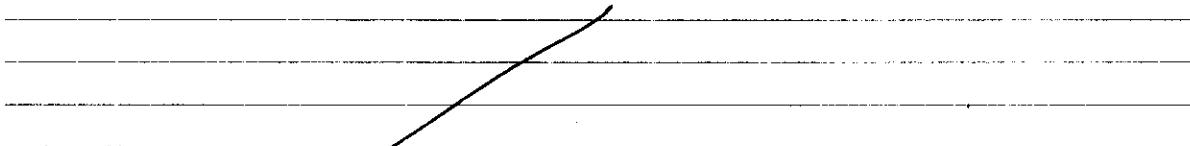
in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6bis della l.r. 19/2007, dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti degli Enti di cui all'articolo 1, comma 1, della legge regionale n. 22/2010 approvato con DGR 1378/2023:

- di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, in relazione alle attribuzioni e alle competenze della Struttura di assegnazione e dell'incarico da ricoprire;
- di non avere attualmente in corso e/o di non aver avuto negli ultimi tre anni rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti;
- di aver avuto negli ultimi tre anni rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati come di seguito specificato (*dichiarare in modo esaustivo indicando la tipologia del rapporto, le attività espletate, la denominazione dei soggetti privati, l'eventuale retribuzione, la durata, le autorizzazioni già rilasciate dall'Amministrazione e/o le comunicazioni già effettuate*):

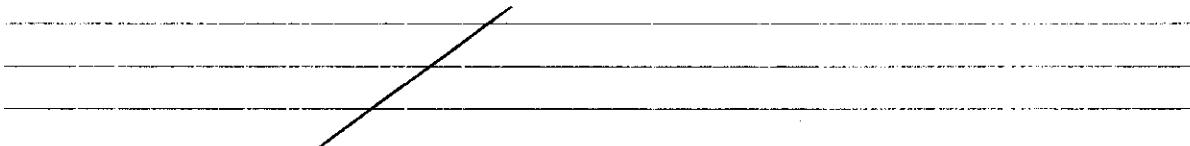
Dal 10/10/2022 al 30/11/2022 e dal 06/02/23 al 06/03/23 ho ricoperto il ruolo di Docente formatore presso la Società Consortile a.r.l. "Progetto Formazione - Projet Formation" con sede legale a Pollein (AO) con un contratto di collaborazione nell'ambito di due diverse iniziative formative per un totale di un massimo di 10 ore per il primo corso ed un massimo di 12 ore per il secondo corso con una retribuzione di € 40,00/ora lorde.

in ottemperanza a quanto previsto dalla delibera ANAC 833/2016:

di ricoprire i seguenti altri incarichi (*indicare informazioni puntuali sulla tipologia dell'incarico, anche di lavoro autonomo, sulla denominazione degli enti presso cui si svolgono gli incarichi, la natura giuridica dell'ente, la durata del rapporto e la tipologia di funzione esercitata*):



di aver subito le seguenti condanne inflitte per reati commessi contro la Pubblica Amministrazione:



SI IMPEGNA

- a comunicare tempestivamente ogni variazione in ordine a quanto precedentemente dichiarato e il sopravvenire di cause di incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013, dandone immediato avviso all'Amministrazione regionale;
- a presentare annualmente la dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità come previsto dall'art. 20, co. 2, del d.lgs. 39/2013.

Dichiara, inoltre, di essere informato/a che, ai sensi e per gli effetti di cui al d.lgs. 196/2003 (*Codice in materia di protezione dei dati personali*) e di cui al Regolamento (UE) 2016/679 (*Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati*), i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Letto, confermato e sottoscritto, in data 6/11/2025

IL/LA DICHIARANTE

Sottoscrizione apposta davanti a

(dipendente addetto a ricevere la dichiarazione)

N.B.: La sottoscrizione non è soggetta ad autenticazione ove sia apposta in presenza del dipendente addetto a ricevere la dichiarazione ovvero la dichiarazione sia prodotta o inviata unitamente a copia fotostatica, ancorché non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore.

Ai sensi dell'art. 65 del d.lgs. 82/2005 la dichiarazione sottoscritta tramite firma digitale grafica (PAdES) o trasmessa mediante posta elettronica certificata PEC, intestata a chi rende la dichiarazione, è idonea a soddisfare i requisiti dichiarativi di cui all'art. 38, co. 3, del d.P.R. 445/2000 e, pertanto, non è necessario allegare copia del documento di identità del dichiarante.

L'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente, si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dall'assumendo. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.