

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DELLA L.R. DEL 22 DICEMBRE 2017, N. 21, PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO STAGIONALE CON QUALIFICA DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE 3° LIVELLO "QUALIFICATO SUPER" - PROFILO DI BÛCHERON (OPERATORE BOSCHIVO) - PER I CANTIERI DI LAVORO PER L'ESECUZIONE DEGLI INTERVENTI DI CUI ALLE L.R. DEL 27 LUGLIO 1989 N. 44 E L.R. 1 DICEMBRE 1992 N. 67.

IL COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE NATURALI E CORPO FORESTALE
DISPONE

*L'avvio di una selezione pubblica, per titoli, ai sensi della l.r. del 22 dicembre 2017, n. 21, per l'assunzione di personale a tempo determinato stagionale con qualifica di **operaio idraulico-forestale 3° livello "qualificato super" - profilo di bûcheron (operatore boschivo)** - per i cantieri di lavoro per l'esecuzione degli interventi di cui alle l.r. del 27 luglio 1989 n. 44 e l.r. 1 dicembre 1992 n. 67.*

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Le assunzioni del personale con qualifica di operaio idraulico-forestale 3° livello "qualificato super" - profilo di bûcheron (operatore boschivo) - da assegnare ai cantieri di lavoro per l'esecuzione degli interventi di cui alle l.r. 44/1989 e 67/1992, sono effettuate con contratto di diritto privato a termine, di tipo stagionale, ai sensi della l.r. 44/1989 e della l.r. 67/1992 e con attribuzione delle mansioni, dello stato giuridico e del trattamento economico previsti dal relativo Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, nonché dai contratti integrativi regionali di lavoro.
2. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

ART. 2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Per la partecipazione alla procedura selettiva, in relazione alla precedente esperienza lavorativa, è richiesto di essere in possesso, a pena di esclusione, di almeno uno dei seguenti requisiti:
 - a. aver precedentemente svolto attività di lavoro dipendente con qualifica di operaio idraulico-forestale 3° livello "qualificato super" - profilo di bûcheron (operatore boschivo),

- o superiore, prevista dal Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, o con qualifica ad essa equivalente se prevista da contratti collettivi nazionali diversi;
- b. aver precedentemente svolto attività lavorativa nell'ambito degli interventi di utilizzazione forestale come lavoratore autonomo o come titolare di impresa forestale.
2. Il candidato, per la partecipazione alla procedura selettiva, oltre al requisito previsto al punto precedente, dovrà obbligatoriamente essere in possesso dell'attestato di partecipazione con esito di frequenza e profitto al corso di formazione per operatori boschivi di 160 ore con svolgimento dei moduli A), B) e C) di cui all'allegato D della deliberazione della Giunta regionale del 21 giugno 2021, n. 713 o altri corsi equivalenti ai sensi dell'allegato F della medesima.
3. Per la partecipazione alla procedura selettiva, il candidato deve, infine, possedere i seguenti requisiti:
- a. con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:
- cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b. aver compiuto il 18° anno di età;
- c. non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- d. essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- e. non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f. non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione.
4. I requisiti, di cui ai commi precedenti, devono essere posseduti alla data di presentazione della

domanda di partecipazione, nonché al momento della stipulazione del contratto, pena l'impossibilità di sottoscrivere lo stesso.

ART. 3 - CRITERI DI SELEZIONE E DI FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. Le assunzioni sono effettuate sulla base delle domande presentate dai candidati ammessi alla presente selezione previa formazione della graduatoria che verrà redatta sulla base dei criteri di seguito riportati.

2. Titoli di servizio

Danno luogo a punteggio:

- a. Esperienze maturate quale lavoratore dipendente **con qualifica di operaio idraulico-forestale 3° livello "qualificato super" - profilo di bûcheron (operatore boschivo) - o superiore**, ai sensi del Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria o con qualifica equivalente se previsto da contratti collettivi diversi, presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati, come lavoratore autonomo o come titolare di impresa forestale nell'ambito di interventi di utilizzazione forestale con attribuzione dei seguenti punteggi rapportati alle stagioni lavorate:

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A. (A)	Altri datori di lavoro pubblici o privati / lavoratore autonomo / titolare impresa boschiva (B)
1 stagione	1	0,5
2-3 stagioni	2	1,0
4-5 stagioni	3	1,5
6-7 stagioni	4	1,5
8-9 stagioni	5	1,5
10-14 stagioni	6	1,5

15-20 stagioni	8	1,5
Oltre 20 Stagioni	10	1,5

Ai fini della maturazione del punteggio previsto, una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:

- almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;
- nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;
- negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effettive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

b. Ulteriori esperienze lavorative maturate, alle dipendenze dell'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati, in ambito attinente ai lavori di cui alle ll.rr. 44/1989 e 67/1992, con attribuzione dei seguenti punteggi rapportati alle stagioni lavorate:

Precedenti esperienze lavorative	Amministrazione regionale / enti comparto unico / Società di servizi S.p.A. (A)	Altri datori di lavoro pubblici o privati (B)
1 stagione	0,5	0,25
2-3 stagioni	1	0,50
4-5 stagioni	1,5	0,75
6-7 stagioni	2	0,75
8-9 stagioni	2,5	0,75
10-14 stagioni	3	0,75

15-20 stagioni	4	0,75
Oltre 20 Stagioni	5	0,75

Ai fini della maturazione del punteggio previsto, una stagione potrà considerarsi valida se il candidato nell'anno solare di riferimento avrà svolto:

- almeno 51 giornate di lavoro effettivo prestate presso datori di lavoro di cui alle colonne A o B;
- nel caso di stagioni di lavoro prestate presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, con il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna A;
- negli altri casi in cui vengano raggiunte, cumulativamente, almeno 51 giornate di lavoro effettive presso entrambi i datori di lavoro di cui alle colonne A e B, senza il raggiungimento di almeno 51 giornate di lavoro effettive presso il datore di lavoro di cui alla colonna A, verrà attribuito il punteggio di cui alla colonna B.

3. **Titoli formativi**

Attestati di formazione, in corso di validità alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, certificati dall'Amministrazione regionale, o da altri enti o da privati, in corso di validità, secondo i seguenti punteggi, con una valutazione complessiva massima pari a 5 punti e, per singolo corso di formazione, pari a minimo 0,1 punti e pari a massimo 2 punti.

Danno luogo a punteggio:

Corsi sicurezza	Punteggio
Modulo aggiuntivo per preposto ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano.	1
Corso di formazione o aggiornamento antincendio per addetti al servizio antincendio ai sensi dell'allegato III del D.M. 02.09.2021.	0,25

Corso primo soccorso ai sensi del Decreto Ministeriale del 15 luglio 2003, n. 388 - Regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale, in attuazione dell'articolo 15, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni.	0,25
Corsi tecnici	
Corso per addetti all'apposizione di segnaletica stradale di cui all'allegato II del Decreto Interministeriale 22 gennaio 2019.	0,25
Corso formazione per lavoratori addetti ai sistemi di accesso e posizionamento funi - MODULO A - lavoro in sospensione in siti naturali o artificiali ai sensi dell'Allegato XXI del D.Lgs. 81/08 (Accordo Stato, Regioni e Province autonome sui corsi di formazione per lavoratori addetti a lavori in quota).	0,5
Corso formazione per lavoratori addetti ai sistemi di accesso e posizionamento funi - MODULO B - lavoro in sospensione per l'accesso e l'attività lavorativa sugli alberi ai sensi dell'Allegato XXI del D.Lgs. 81/08 (Accordo Stato, Regione e Province autonome sui corsi di formazione per lavoratori addetti a lavori in quota).	0,5
Corso di formazione per gli addetti antincendio boschivo per le squadre AIB.	0,25
Documentazione e/o attestazione comprovante l'esperienza in qualità di addetto alla verifica di brache, funi e catene.	0,25
Altri corsi (da valutare per ogni corso), <u>per una valutazione massima di corsi ulteriori e differenti pari a due.</u>	Da 0,1 a 2

4. Costituiscono titoli che danno luogo a preferenza, quelli indicati al successivo art. 4 dell'avviso di selezione.

ART. 4 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

1. Agli effetti della formazione della graduatoria, in caso di parità di merito i titoli di preferenza sono:
- a. gli insigniti di medaglia al valore militare;
 - b. i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
 - c. i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
 - d. i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- e. gli orfani di guerra;
 - f. gli orfani di caduti per fatto di guerra;
 - g. gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - h. i feriti in combattimento;
 - i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - l. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - m. i genitori e i vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - n. i genitori e i vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - o. i genitori e i vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - q. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - r. gli invalidi e i mutilati civili;
 - s. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
2. In armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto speciale per la Valle d'Aosta), a parità di merito, di merito e di titoli, o di titoli di preferenza di cui al precedente comma, sono preferiti:
- a. i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani e i figli degli emigrati valdostani;
 - b. i residenti in Valle d'Aosta da almeno dieci anni.
3. A ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127

Art. 5 – DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

1. Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 39, comma 1, della citata legge, nonché dall'art. 76 del d.p.r. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti, di uso di atti falsi e di dichiarazioni mendaci:

ANAGRAFICA

- a. il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b. il codice fiscale;
- c. la residenza e, ove differente, il recapito cui devono essere inviate le comunicazioni relative alla procedura selettiva;
- d. i recapiti telefonici utilizzati per le comunicazioni indicate ai successivi artt. 9 e 12;
- e. gli eventuali indirizzi email o PEC (la casella PEC deve essere strettamente personale);
- f. gli estremi di un documento d'identità in corso di validità.

REQUISITI GENERICI

- g. con riguardo alla cittadinanza, di essere in una delle seguenti condizioni:
 - cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- h. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per il cittadino non italiano, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
- i. di non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione;
- j. di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari

- dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- k. la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- l. di aver compiuto il 18° anno di età;

REQUISITI SPECIFICI

- m. di essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:
- aver precedentemente svolto attività di lavoro dipendente con qualifica di operaio idraulico-forestale 3° livello “qualificato super” - profilo di bûcheron (operatore boschivo), o superiore, prevista dal Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, o con qualifica ad essa equivalente se prevista da contratti collettivi nazionali diversi;
 - aver precedentemente svolto attività lavorativa nell'ambito degli interventi di utilizzazione forestale come lavoratore autonomo o come titolare di impresa forestale.
- n. di essere in possesso dell'attestato di partecipazione con esito di frequenza e profitto al corso di formazione per operatori boschivi di 160 ore con svolgimento dei moduli A), B) e C) di cui all'allegato D della deliberazione della Giunta regionale del 21 giugno 2021, n. 713 o altri corsi equivalenti ai sensi dell'allegato F della medesima;

TITOLI CHE DANNO LUOGO A PUNTEGGIO

- o. le precedenti esperienze maturate quale lavoratore dipendente con qualifica di operaio idraulico-forestale 3° livello “qualificato super” - profilo di bûcheron (operatore boschivo), o superiore, ai sensi del Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria o con qualifica equivalente se previsto da contratti collettivi diversi, presso l'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati, come lavoratore autonomo o come titolare di impresa forestale nell'ambito di interventi di utilizzazione forestale. Le esperienze maturate presso datori di lavoro privati dovranno essere comprovate tramite attestazione documentale, così come l'esperienza maturata come lavoratore autonomo;
- p. le precedenti ulteriori esperienze lavorative maturate in ambito attinente ai lavori di cui alle ll.rr. 44/1989 e 67/1992, alle dipendenze dell'Amministrazione regionale o altri datori di lavoro pubblici o privati. Le esperienze maturate presso datori di lavoro privati

dovranno essere comprovate tramite attestazione documentale;

- q. gli attestati di formazione, in corso di validità alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, certificati dall'Amministrazione regionale o da altra amministrazione pubblica, di cui all'art. 3, con indicazione degli estremi necessari alla loro individuazione;
- r. gli attestati di formazione, in corso di validità alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, certificati da altri enti o da privati, da comprovare allegando i relativi certificati, di cui all'art. 3;

PREFERENZE

- s. i titoli che danno luogo a preferenza, di cui al precedente art. 4 dell'avviso di selezione.
2. Le dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti di cui al comma 1, **a eccezione** delle esperienze lavorative maturate presso privati o come lavoratore autonomo, delle certificazioni degli ulteriori corsi nel caso previsto alla lettera r), esimono il candidato dalla presentazione contestuale di qualsiasi documento, ai sensi della normativa vigente.

ART. 6 – PUBBLICITA' E TRASPARENZA DELLE SELEZIONI

1. La graduatoria sarà formata sulla base dei titoli posseduti dai candidati. La valutazione dei titoli sarà effettuata da una commissione esaminatrice composta da tecnici esperti nelle materie oggetto di valutazione e nello specifico nei settori previsti dalle leggi regionali 44/1989 e 67/1992, scelti di preferenza tra dirigenti e funzionari del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali, di seguito Dipartimento.
2. La graduatoria ha validità di anni tre decorrenti dalla data di approvazione della stessa.
3. L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito dell'Amministrazione regionale, nel canale tematico Risorse naturali, sul Bollettino ufficiale della Regione e affisso presso la sede del Dipartimento.

ART. 7 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINE E MODALITA'

1. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva unitamente all'informativa ai sensi dell'art. 13 del regolamento UE 2013/679, sottoscritte dal richiedente e corredate di copia fotostatica del documento di identità, deve:
 - a. essere redatta compilando il modulo che viene allegato al presente avviso di selezione o redatta riportando le informazioni di cui all'art. 5. I moduli sono disponibili presso gli uffici del Dipartimento e sul sito internet della regione: www.regione.vda.it, nel canale tematico Risorse naturali;
 - b. **pervenire all'ufficio segreteria e protocollo del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali, sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO) entro il giorno 2 ottobre 2023.**
2. La domanda, se presentata a mano, può essere consegnata nei seguenti orari, lunedì – martedì - mercoledì – giovedì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 16,00, venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 18,00 e sabato dalle ore 9,00 alle ore 12,00, o tramite fax (0165/776234). La domanda deve pervenire **entro le ore 16:00 del giorno 2 ottobre 2023**.
3. La data di acquisizione della domanda, se inoltrata per posta normale, posta celere, posta prioritaria, sarà stabilita e comprovata dalla data di protocollazione apposta a cura dell'ufficio segreteria e protocollo del Dipartimento.
4. La data di acquisizione della domanda, se inoltrata a mezzo raccomandata, raccomandata con avviso di ricevimento, assicurata con avviso di ricevimento o posta celere con avviso di ricevimento sarà stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante. La domanda, se inoltrata tramite Posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: risorse_naturali@pec.regione.vda.it, ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, dovrà pervenire **entro il giorno 2 ottobre 2023**.
5. È responsabilità del candidato assicurarsi che la domanda di partecipazione pervenga secondo le modalità e i termini di cui al presente articolo.

ART. 8 – ESCLUSIONI DALLA PROCEDURA SELETTIVA

1. L'esclusione dalla procedura selettiva e conseguentemente dalla graduatoria è prevista nei seguenti casi:
 - a. mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 2 dell'avviso di selezione;
 - b. omissione nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva delle dichiarazioni prescritte dall'art. 5, comma 1, lett. a), dell'avviso di selezione;
 - c. mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
 - d. assenza di copia fotostatica di un documento di identità;
 - e. presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata nell'art. 7;
 - f. presentazione della domanda oltre i termini indicati nell'art. 7;
 - g. mancata regolarizzazione della domanda di partecipazione nei termini di cui all'art. 9, nel caso di ammissione con riserva.

2. L'esclusione dalla procedura selettiva è comunicata al candidato mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o comunicata via PEC al domicilio indicato dal candidato sulla domanda di partecipazione o, in caso di variazioni sopravvenute, ad altro domicilio tempestivamente comunicato al Dipartimento. È responsabilità del candidato comunicare le eventuali suddette variazioni del domicilio.

ART.9 – AMMISSIONI E AMMISSIONI CON RISERVA

1. La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei candidati ammessi con riserva, con indicazione del termine perentorio pari a dieci giorni decorrenti dalla data di pubblicazione, entro il quale sanare le irregolarità, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, è pubblicata **il giorno 25 ottobre 2023** sul sito istituzionale www.regione.vda.it nel canale tematico Risorse naturali e affisso presso la sede del Dipartimento. Dell'inserimento nell'elenco dei candidati, le cui domande risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili, per le quali si rendano necessarie integrazioni, viene inoltre data comunicazione mediante SMS al recapito telefonico indicato dal candidato sulla domanda di partecipazione o, in caso di variazioni sopravvenute, ad altro recapito tempestivamente comunicato al Dipartimento. È responsabilità del candidato comunicare le eventuali suddette variazioni del recapito telefonico. Tali comunicazioni hanno valore di comunicazione diretta e personale ai destinatari.

2. Il candidato ammesso con riserva, entro il termine perentorio di dieci giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'elenco di cui al punto precedente, deve sanare le irregolarità riscontrate mediante una dichiarazione sostitutiva di certificazione da presentare all'Ufficio segreteria e protocollo del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali con una delle seguenti modalità:
 - a. consegna a mano nei seguenti orari: lunedì – martedì - mercoledì – giovedì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 16,00, venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 18,00 e sabato dalle ore 9,00 alle ore 12,00;
 - b. spedizione a mezzo raccomandata A/R all'ufficio protocollo del Dipartimento Risorse naturali e Corpo forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali, sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO);
 - c. invio a mezzo fax (0165/776234); l'Amministrazione non è responsabile di ricezioni incomplete o illeggibili, pertanto si prega di contattare l'Ufficio protocollo al fine di verificare la completa ricezione;
 - d. invio con Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo risorse_naturali@pec.regione.vda.it.
3. È responsabilità del candidato assicurarsi che la dichiarazione sostitutiva pervenga secondo le modalità e i termini di cui al presente articolo.

ART. 10 – GRADUATORIA FINALE

1. Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati secondo i criteri indicati nel dettaglio all'art. 3, all'esito della valutazione espressa dalle Commissioni composte ai sensi dell'art. 6.
2. Il Coordinatore del Dipartimento, con proprio atto, approva la graduatoria finale che è pubblicata sul sito istituzionale della Regione, nel canale tematico Risorse naturali e sul Bollettino ufficiale della Regione, e affissa presso la sede del Dipartimento.

ART. 11 – DECADENZA DALLA GRADUATORIA

1. Per il candidato che non abbia superato il periodo di prova, che sia stato licenziato per giusta causa, o che, senza giustificato e comprovato motivo, non si sia presentato alla data stabilita per la sottoscrizione del contratto di lavoro o non abbia assunto servizio alla data fissata, verrà disposta, a seguito di provvedimento del Coordinatore del Dipartimento, la decadenza dalla graduatoria da cui si è attinto per tutta la durata di validità della stessa.
2. La rinuncia alla proposta di assunzione formulata dal Dipartimento, per due stagioni lavorative determina la decadenza dalla graduatoria e la conseguente cancellazione dalla medesima del candidato.

ART. 12 – MODALITA' DI INTERPELLO E ASSUNZIONE

1. Il Dipartimento, previo scorrimento della graduatoria approvata, interpellerà gli aspiranti **operai idraulico-forestale 3° livello “qualificato super” - profilo di bûcheron (operatore boschivo)**, ai sensi del Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico- forestale e idraulico-agraria e ne riscontrerà la disponibilità o meno ad accettare la proposta di assunzione mediante l'utilizzo dei recapiti indicati dagli aspiranti al momento della presentazione della domanda. Di tali comunicazioni, sotto qualsiasi modalità effettuata, sarà predisposta apposita conservazione.

La proposta di assunzione con contratto stagionale a tempo determinato conterrà i dati essenziali relativi al contratto di lavoro, la data di inizio, la durata, l'orario di prestazione settimanale e il termine tassativo di 24 h entro cui deve avvenire il riscontro, essa avverrà secondo le seguenti modalità:

- a. Il candidato verrà contattato telefonicamente e l'uso del mezzo telefonico, sia fisso che mobile deve assumere la forma del fonogramma da registrare agli atti dell'ufficio che si occuperà delle assunzioni, con l'indicazione del giorno e dell'ora della comunicazione, del nominativo di chi l'effettua e della persona che abbia dato risposta o l'annotazione della mancata risposta.
- b. Al candidato che non risponderà alla prima chiamata telefonica, la proposta di assunzione verrà, ove possibile, inoltrata tramite un SMS al recapito telefonico indicato dal candidato

sulla domanda di partecipazione o, in caso di variazioni sopravvenute, ad altro recapito tempestivamente comunicato al Dipartimento, con invito a contattare l'ufficio che si occupa delle assunzioni, indicando il relativo numero di telefono da contattare entro le 24 h dal ricevimento del messaggio. A decorrere dalle 24 h dal mancato contatto o dalla mancata risposta, si procederà allo scorrimento del nominativo di seguito presente nella graduatoria. È responsabilità del candidato comunicare le eventuali suddette variazioni del recapito telefonico.

- c. In caso di mancata accettazione della chiamata per la stagione lavorativa in corso il candidato non verrà più ricontattato, ma conserverà il diritto alla chiamata, secondo l'ordine di permanenza e collocazione nella graduatoria, per la stagione successiva a quella in cui ha manifestato il rifiuto o non ha provveduto a rispondere tempestivamente alla chiamata.
2. L'assunzione sarà effettuata dall'Amministrazione regionale, annualmente, secondo l'ordine della graduatoria, in relazione alle esigenze di attivazione dei cantieri forestali di cui alle leggi regionali 27 luglio 1989, n. 44 e 1° dicembre 1992, n. 67 per l'impiego degli operai idraulico-forestali qualificati super, ai sensi del Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.
 3. L'assunzione è subordinata al possesso dell'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di operaio idraulico-forestale qualificato super da valutarsi, ai sensi del d.lgs. 81/2008, mediante visita medica preassuntiva.
 4. L'Amministrazione regionale si riserva, in ogni caso, di procedere all'assunzione del personale oggetto di selezione, soltanto a seguito dell'avvenuta assegnazione, da parte dei competenti organi regionali delle risorse finanziarie previste, nonché della verifica del rispetto delle disposizioni vigenti in materia di finanza locale e assunzioni, e pertanto la collocazione in posizione utile nella graduatoria della presente procedura selettiva non costituisce obbligo per la Regione all'assunzione che resta subordinata all'ottenimento delle autorizzazioni finanziarie previste dalla legge.

**ART. 13 – CONTROLLI SUL CONTENUTO
DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

1. L'Amministrazione regionale può procedere a effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'amministrazione pubblica e i gestori di pubblici servizi che li detengono, ai sensi dell'art. 15 della legge 12 novembre 2011, n. 183.
2. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del d.p.r. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33, l.r. 6 agosto 2007 n. 19.

Art. 14 – DIRITTO D'ACCESSO

1. Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, alla conclusione del procedimento concorsuale, ai sensi dell'art. 43, l.r. 19/2007, con le modalità ivi previste.

Art. 15 - NORME APPLICABILI

1. Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, si applicano le norme previste per l'assunzione in servizio del personale con Contratto collettivo nazionale per gli operai addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, nonché i contratti integrativi regionali, nonché le leggi regionali 27 luglio 1989, n. 44 (Norme concernenti i cantieri forestali, lo stato giuridico e il trattamento economico dei relativi addetti) e 1° dicembre 1992, n. 67 (Interventi in materia di sistemazioni idraulico-forestali e difesa del suolo) per l'impiego del personale con qualifica di operaio-idraulico forestale qualificato super, nonché la deliberazione della Giunta regionale del 17 maggio 2019, n. 654.

Art. 16 - INFORMAZIONI VARIE

1. Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio segreteria del Dipartimento Risorse naturali e

Corpo forestale dell'Assessorato Agricoltura e Risorse naturali sito in Località Amérique, 127/A – Quart (AO), dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14,00 alle ore 16,00 (tel. 0165/77.6207 - 0165/77.6314; www.regione.vda.it; risorse_naturali@regione.vda.it).

IL COORDINATORE

Dott. Flavio VERTUI

(Documento firmato digitalmente)