

# Daniele CHAPELLU

## PROFILO DISTINTIVO

Unione tra esperienza accademica, ricerca sul campo e consulenza in ambito giuslavoristico. Credo che l'approccio al diritto del lavoro caratterizzato da studi accademici e attività universitaria, associato ad attività pratiche e consulenziali consenta di avere una visione approfondita e consapevole del diritto del lavoro e dell'evoluzione continua che caratterizza la materia. Credo in un approccio interdisciplinare della materia e, proprio per tale ragione, ho cercato sia a livello formativo che professionale di non limitarmi ad affrontare le questioni in un'ottica esclusivamente giuridica.

## TITOLI ACCADEMICI – FORMATIVI - PROFESSIONALI

Maggio 2023      Titolo di Avvocato Specialista in Diritto del Lavoro e Previdenza Sociale

Titolo rilasciato da Consiglio Nazionale Forense Prot. n. 0003852 del 25-05-2023.

Aprile 2014      Dottore di ricerca in "Diritto del lavoro e delle relazioni industriali"

(Università Cattolica del Sacro Cuore)

**Titolo progetto e tesi di ricerca:** "L'obbligo di sicurezza del datore di lavoro tra prescrizioni normative e organizzazione aziendale". Relatore: Prof. Mario Napoli. Commissione giudicatrice composta da: Prof. Paolo Pascucci, Prof.ssa Daniela IZZI, Prof.ssa Laura Calafà.

**Presentazione del lavoro di ricerca del Chiar.mo Prof. Mario Napoli:** "La tesi dottorale di Chapellu si inserisce con tratti di originalità nel rigoglioso filone delle opere sulla sicurezza del lavoro. Se i primi due capitoli ripercorrono con un buon apparato bibliografico temi classici della materia (la valenza dell'art. 2087 cc, anche nell'ambito del sinallagma contrattuale, e l'emersione del sistema aziendale di sicurezza con i decreti 626/1994 e 81/2008), il terzo e il quarto entrano nel vivo dei profili organizzativi della sicurezza in azienda. Dopo aver esaminato con cura il ruolo di tutti i soggetti coinvolti nell'adempimento dell'obbligo di sicurezza (capitolo terzo), il candidato si sofferma su un tema spesso negletto della dottrina giuslavoristica, quello seguito dalla legge 123/2007 e del d.lgs. 81/2008 per la configurazione della responsabilità *ex delicto* dell'impresa ai sensi del d.lgs. 231/2001. Il capitolo quinto, che conclude il lavoro, innesta sul lavoro di puntuale esegesi giuridica svolto fino a questo momento una interessante ricerca empirica, svolta con lo strumento delle interviste, che offre materiali di prima mano per comprendere le sfide e i problemi incontrati dalle imprese nell'attuazione dei sistemi aziendali di sicurezza. La dissertazione, che si segnala anche per l'ampia bibliografia, merita sicuramente un giudizio positivo: per conseguenza, si propone senz'altro al collegio l'ammissione del dott. Chapellu alla discussione"

**GIUDIZIO FINALE DELLA COMMISSIONE:** Ottimo.

Ottobre 2010      Conseguimento della abilitazione alla professione di Avvocato

Titolo conseguito presso la Corte di Appello di Torino.

2003-2004      Master di II livello in General Management MMP (Master in management pubblico)

(Scuola Direzione Aziendale BOCCONI)

(Vincitore Borsa di studio erogata da CELVA – Consorzio degli Enti locali della Valle d'Aosta)

Master di II livello, di durata annuale. Principali materie: economia aziendale, diritto, strategia, organizzazione e gestione del personale, stili di leadership, marketing e qualità, acquisti ed appalti, finanza, forme di gestione, contabilità e bilancio, programmazione e controllo. Ulteriori abilità acquisite: capacità di lavorare in gruppo,

abitudine ad esporre in pubblico, rispetto di scadenze ravvicinate con relativa consegna di “report” professionali.

**PROGETTI DI RICERCA SVILUPPATI DURANTE IL MASTER**

**PROGETTO DI RICERCA E DI ANALISI STRATEGICO-ORGANIZZATIVA (CELVA - SDA Bocconi)**

Ricerca normativa e manageriale caratterizzata dallo studio delle fonti normative di riferimento e dall'analisi strategica delle criticità emergenti dai rapporti intercorrenti tra Comuni e Comunità montane presenti all'interno del territorio della Valle d'Aosta, definizione di un asse strategico e possibili linee di sviluppo organizzativo.

**PROGETTO DI RICERCA ORGANIZZATIVA (COMUNE DI LUCCA - SDA BOCCONI)**

Effettuazione del check-up organizzativo dell'ente e analisi di possibili reingegnerizzazioni di processi (Business Process Reengineering), redazione del diagnostico e del rapporto di analisi organizzativa.

2001-2002 Scuola di Perfezionamento post-laurea “Tecnica dei Rapporti di Lavoro e Gestione delle Relazioni Industriali”

---

(Università degli Studi di Parma)

(Vincitore Borsa di studio erogata da COOP consumatori nord est Italia)

Corso, di durata annuale, finalizzato alla formazione e all'affinamento di specifiche professionalità esperte di gestione di rapporti di lavoro, relazioni industriali e tecniche per la contrattazione collettiva. Abilità acquisite: approfondimento di tematiche giuslavoristiche, visione di tecniche e modalità di contrattazione sindacale e redazione dei relativi contratti aziendali.

1995-2001 Laurea in Giurisprudenza

---

(Università degli Studi di Parma)

Tesi in Diritto del Lavoro. Titolo tesi: “Le fonti del diritto del lavoro” - voto di laurea 100/110.

1990-1995 Diploma di Ragioniere e Perito commerciale

---

(Istituto Tecnico Commerciale Manzetti di Aosta)

## **ATTIVITA' ACCADEMICA/SCIENTIFICO - PROFESSIONALE**

### **OCCUPAZIONI ATTUALI**

---

Occ.att.1 Attività accademico-universitaria

---

(Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano)

**PROFESSORE A CONTRATTO DI “DIRITTO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE” C/O LA FACOLTA' DI ECONOMIA (CORSO DI LAUREA IN “ECONOMIA E GESTIONE AZIENDALE”) DA A.A. 2019/2020**

PAGINA DOCENTE: <https://docenti.unicatt.it/ppd2/it/docenti/27630/daniele-chapellu/profilo>

Attività di docenza in Diritto del Lavoro, Diritto Sindacale e Diritto della Previdenza Sociale. Gestione esami di profitto e tesi di laurea.

**PROFESSORE A CONTRATTO DI “DIRITTO DEL LAVORO E SINDACALE” (1. MASTER IN CONSULENZA DEL LAVORO E DIREZIONE DEL PERSONALE DA A.A. 2014/2015 - 2. MASTER IN INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT DA A.A. 2015/2016 - 3. MASTER IN CORPORATE GOVERNANCE DA A.A. 2017/2018)**

Attività di docenza in materia giuslavoristica, sindacale e in tema di normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro: 1) Preparazione docenze e materiale da consegnare agli studenti; 2) Lezioni frontali; 3) Gestione di lavori di gruppo 4) Preparazione, gestione dell'esame finale del corso e correzione dei relativi elaborati.

**E-TEACHER REFERENTE AREA GIURIDICA (CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN DIREZIONE E CONSULENZA AZIENDALE \*E-BLENDED LEARNING\*) DA A.A. 2016/2017**

Attività di supporto ai docenti dell'area giuridica e agli studenti in relazione alla parte della didattica on-line caratterizzata da *webinar* e *feedback-live*. Questo nuovo corso di studi, sviluppato con una originale soluzione formativa *e-blended*, riserva una specifica attenzione alla valorizzazione dell'esperienza professionale degli studenti/lavoratori. Si rivolge a laureati triennali di diverse facoltà per i quali, grazie all'uso delle nuove tecnologie, la presenza in aula si concentra nel fine settimana.

**CULTORE DELLA MATERIA IN DIRITTO DEL LAVORO, DIRITTO SINDACALE, DIRITTO DEL LAVORO PROGREDITO C/O FACOLTA' DI GIURISPRUDENZA, ECONOMIA E SCIENZE POLITICHE E SOCIALI (Prof.ri di riferimento: Mario Napoli - Antonella Occhino – Vincenzo Ferrante – Matteo Corti - Mirko Altimari) DA A.A. 2011/2012**

Occ.att.2

Avvocato Civilista - Giuslavorista

---

(Iscritto presso l'Ordine degli Avvocati di Aosta)

**ATTIVITA' LEGALE/CONTENZIOSO**

Gestione del rapporto con il cliente e della relativa attività di consulenza o gestione del contenzioso in tema di diritto del lavoro. Collaborazione con importanti studi legali specializzati in diritto del lavoro. Redazione di pareri.

**CONSULENZA NELLA GESTIONE DELLE TRATTATIVE E REDAZIONE/SOTTOSCRIZIONE DI ACCORDI DI PROSSIMITA'**

1) Es. di attività svolta: Attività consulenziale principalmente indirizzata al settore delle scuole parificate, con la redazione di un accordo di prossimità volto a superare i limiti normativi previsti dal "Decreto dignità" in tema di rapporto di lavoro a termine, la gestione dei singoli tavoli con le parti sociali.

**PARTECIPAZIONE A PREPARAZIONE TAVOLI SINDACALI**

1) Es. di attività svolta: Partecipazione alla preparazione di tavoli sindacali e assistenza nella valutazione in merito alla definizione di accordi di secondo livello o di prossimità volti ad introdurre possibili contratti di solidarietà; 2) Redazione di report di analisi di accordi di secondo livello.

**ATTIVITA' DI CONSULENZA IN CONTESTI DI CRISI AZIENDALE**

**CASI COMPLESSI TRATTATI: Causa EX DIPENDENTI CSEA/COMUNE DI TORINO**

BREVE PREMessa: Csea è stata un'agenzia formativa che ha rappresentato il principale punto di riferimento per la formazione professionale del Piemonte negli ultimi vent'anni. Una gestione non adeguata ha portato al fallimento della struttura. Il fallimento di Csea ha creato una crisi occupazionale che ha coinvolto 300 lavoratori. Ho seguito (in pool con un collega) 56 lavoratori dal momento del fallimento dell'azienda sino al termine del contenzioso (Il grado di giudizio) che si è concluso con la riassunzione di tutti gli assistiti nel Comune di Torino.

ATTIVITA' SVOLTE: La gestione delle situazioni derivanti da tale grande crisi aziendale ha comportato una consulenza costante e diretta ai lavoratori che si può sintetizzare nelle seguenti fasi: 1)Studio approfondito dei vari istituti relativi alla gestione di gruppi di lavoratori coinvolti nella crisi aziendale; 2)Consulenza legale in tema di ammortizzatori sociali in deroga; 3)Trattative con il curatore fallimentare per la definizione della posizione dei singoli soggetti; 4)Consulenza personalizzata ad ogni lavoratore in cassa integrazione in deroga/mobilità al fine di valutare possibili ricollocazioni presso altri enti di formazione del territorio mantenendo in vita i diritti pregressi; 5)Valutazione con i lavoratori e la direzione generale INPS Piemonte della relativa copertura del "fondo di garanzia" INPS; 6)Gestione del rientro in Comune a seguito di sentenza favorevole con valutazione delle singole posizioni e dei livelli retributivi.

**PARTECIPAZIONE A NUCLEI O CONSIGLI**

---

2021 (in essere) Nucleo di valutazione Piano di politiche del lavoro 2021-2023

---

(Regione Autonoma Valle d'Aosta)

Membro esperto. Partecipazione alle riunioni, definizione e implementazione, insieme agli altri componenti del nucleo, di strumenti atti alla valutazione di politiche e strategie pubbliche e sviluppo di servizi per il lavoro.

## PRECEDENTI ATTIVITA' PROFESSIONALI E LAVORATIVE

---

2022-2023 Giuslavorista – Consulente in materia di politiche attive e strategie pubbliche

---

(Regione Autonoma Valle d'Aosta)

Supporto nella definizione e stesura del documento "Alleanza per un lavoro di qualità nella Regione Autonoma Valle d'Aosta". Analisi delle criticità e opportunità presenti nel mercato del lavoro locale, supporto e collaborazione con la dirigenza regionale nella gestione dei tavoli di confronto con i vari stakeholder, incontro con i singoli sottoscrittori dell'Alleanza al fine di approfondire le varie posizioni, definizione delle singole fasi di lavoro, stesura del documento da sottoscrivere e valutazione delle modalità e strategia da attuare per un efficace monitoraggio. Presentazione pubblica e in tavoli settoriali del documento finale.

2013-2022 Esercitatore – Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali

---

(Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano)

Attività di progettazione e gestione di momenti teorico/pratici: 1) Partecipazione a riunioni in staff (Gruppo di lavoro composto da magistrati della Sez. Lavoro del Tribunale e della Corte di Appello di Milano e avvocati giuslavoristi) 2) Creazione di strumenti didattici appropriati (Linee guida per la redazione di un parere o un tema – Scheda di preparazione per affrontare l'esercitazione); 3) Preparazione di tracce pareri/temi e materiale da sottoporre agli specializzandi; 4) Assistenza in aula agli studenti nella redazione dell'elaborato; 5) Correzione degli elaborati.

2012-2022 Consulente esperto per la PA in tema di diritto del lavoro e politiche del lavoro

---

(Italia Lavoro S.P.A.- Anpal Servizi S.P.A.)

(Consulente professional dal 2012 al 2015 e consulente esperto dal 2015 al 2022 – ATTIVITA' SVOLTA SUL TERRITORIO DELLA REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA )

**ATTIVITA' DI SUPPORTO NELLA REDAZIONE DEL PIANO ATTUATIVO REGIONALE (PAR) GOL REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA**

1) Partecipazione ai tavoli regionali e nazionali relativi alla redazione del PAR GOL ; 2) Partecipazione e supporto alla task force regionale creata per redigere il PAR GOL della Regione autonoma Valle d'Aosta.

**ATTIVITA' DI SUPPORTO NELLA DEFINIZIONE E IMPLEMENTAZIONE DI UNA LEGAL SURVEY REALATIVA ALLE CONOSCENZE GIUSLAVORISTICHE DEGLI OPERATORI DEL DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE DELLA REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA**

1) Definizione di test volti a far emergere il livello di conoscenza dei singoli istituti giuslavoristici; 2) Supporto nella somministrazione dei test; 3) Rielaborazione degli esiti e definizione di schede di sintesi per ogni dipendente.

**ATTIVITA' DI SUPPORTO NELLA DEFINIZIONE E SCRITTURA DEL PIANO DI POLITICHE DEL LAVORO (PPL) 2021-2023 DELLA REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA**

1) Partecipazione ai gruppi di lavoro finalizzati alla individuazione delle principali strategie da inserire nel PPL  
2) Supporto nella redazione del documento;

**ATTIVITA' DI SUPPORTO IN TEMA DI SCOUTING DELLA DOMANDA E MARKETING DEI SERVIZI DEL LAVORO**

1) Definizione di strumenti di scouting della domanda e di marketing dei servizi; 2) Progettazione e partecipazione diretta in merito a eventi volti a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

**ANALISI ORGANIZZATIVA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO REGIONALI E REDAZIONE DI UN "PIANO DI GESTIONE ATTUATIVA" (PGA)- SUCCESSIVA DEFINIZIONE DEI SINGOLI PIANI OPERATIVI DA IMPLEMENTARE IN OGNI CENTRO PER L'IMPIEGO**

1) Analisi organizzativa effettuata, per ogni CPI della Valle d'Aosta, in stretta collaborazione con i vertici dirigenziali della Regione; 2) Stesura del "Piano di Gestione Attuativa" caratterizzato da: a) definizione della filiera dei servizi da erogarsi per il rispetto dei LEP normativamente previsti e suddivisi in *target* di riferimento; b) esplicitazione del minutaggio necessario per ogni attività della filiera; c) conversione delle ore di lavoro in operatori necessari; d) rilevazione di eventuali "gap" organizzativi; 3) Condivisione e presentazione dei risultati emersi dal PGA; 4) Definizione e progettazione di un "Piano Operativo" per ogni CPI al fine di rendere efficiente il servizio ed in linea con i LEP previsti dal Jobs Act.

**ATTIVITA' DI PREDISPOSIZIONE DI DOCUMENTAZIONE PER DEFINIZIONE DI PROGRAMMI DI POLITICA ATTIVA RIVOLTA AGLI SPECIFICI TARGET INDIVIDUATI DALLA REGIONE**

1) Studio e ricerca normativa su tematiche giuslavoristiche e su leggi collegate alla gestione delle politiche del lavoro; 2) Stesura del piano strategico regionale delle Politiche del lavoro per il triennio 2018/2020; 3) Analisi della normativa del lavoro e scrittura di report tematici; 4) Redazione di documenti finalizzati a favorire delle corrette scelte dirigenziali in tema di: a) organizzazione dei servizi, b) politiche attive e passive del lavoro suddivise per target, c) contributi all'assunzione, d) riforma Fornero, e) Jobs act, f) Decreto dignità, g) buone pratiche in contesti regionali simili alla Valle d'Aosta (TN, BZ, FVG).

**COSTRUZIONE E FUNZIONAMENTO DI RETI DI ATTORI DEL MERCATO DEL LAVORO, FINALIZZATI ALLA MAGGIORE EFFICACIA DEI SERVIZI**

Collaborazione attiva con l'intera dirigenza regionale nella ridefinizione di parti della legge regionale del 2003 (Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e di riorganizzazione dei servizi per l'impiego) tra cui: a) composizione dei partecipanti ai tavoli di concertazione sulle politiche del lavoro, b) ridefinizione di tutti i servizi per l'impiego e contenuto del Piano regionale per le politiche del lavoro (Redazione di un documento avente ad oggetto la comparazione del nuovo e del precedente testo di legge).

2015

Progetto di ricerca di diritto previdenziale

(Dipartimento di scienze statistiche -Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano)

Progetto di ricerca volto a definire e chiarire il sistema pensionistico dei medici di medicina generale che svolgono la propria attività sul territorio delle Regione Lombardia.

2006-2009

Consulente presso il Dipartimento per le politiche del lavoro e della formazione /Agenzia del Lavoro/ Osservatorio del Mercato del Lavoro

(Regione Autonoma Valle d'Aosta)

**ATTIVITA' DI RICERCA NORMATIVA E DI PREDISPOSIZIONE DI DOCUMENTAZIONE PER DEFINIZIONE DI PROGRAMMI DI POLITICA ATTIVA**

1) Studio e ricerca costante in tema di normativa del lavoro; 2) Stesura del piano strategico regionale delle Politiche del lavoro 2009/2011;3) Analisi della normativa del lavoro e scrittura di report tematici consegnati alla dirigenza regionale; 4) Redazione di documenti a sostegno delle scelte dirigenziali quali: organizzazione dei servizi, politiche attive e passive del lavoro suddivise per target, riforma Biagi e successive modifiche, analisi di "best practice" in tema di politiche innovative del lavoro; 5) Analisi e creazione di report relativi alle varie norme assunte a livello europeo, nazionale e regionale ed alla connessione delle stesse con i vari documenti strategici redatti dall'UE dall'Italia e dalle Regioni in tema di politiche del lavoro e sviluppo locale.

**ATTIVITA' DI CONSULENZA NORMATIVA E STRATEGICA E SUPPORTO TECNICO AGLI ORGANI POLITICI E TECNICI DELLA REGIONE**

Partecipazione in qualità di supporto tecnico/consulenziale al "Consiglio per le politiche del lavoro" (organismo composto da politici, parti sociali regionali e principali attori sociali del mercato del lavoro) sui seguenti temi: a) definizione e relazione di pareri sulle politiche del lavoro regionali, b) formulazione di proposte alla Giunta regionale sui problemi del mercato del lavoro, dell'occupazione, della formazione professionale in relazione alle politiche di sviluppo economico e sociale e dei servizi per l'impiego, c) valutazione della congruità delle attività della struttura regionale competente in materia di programmazione e gestione delle politiche del lavoro e della formazione professionale con gli obiettivi del Piano triennale, d) controllo sulla trasparenza del servizio informativo e dei procedimenti di preselezione e d'incontro tra domanda e offerta del lavoro.

**ATTIVITA' DI RICERCA FINALIZZATA ALL'ORGANIZZAZIONE DI PROGETTI VOLTI AL TRASFERIMENTO DI METODOLOGIE**

1) Analisi e studio della normativa di settore; 2) Supporto costante alla direzione e ai singoli dirigenti; 3) Creazione di un portale sui contratti di lavoro finalizzato ad informare in modo corretto gli operatori dei CPI; 4) Supporto legale costante a funzionari dell'agenzia del lavoro e ai singoli operatori.

2004-2006 Consulente/collaboratore presso Agenzia del Lavoro/ Osservatorio del Mercato del Lavoro in tema di strategia, politiche e normativa del lavoro

---

(Regione Autonoma Valle d'Aosta)

**PROGETTI DI RICERCA NORMATIVA**

1) Progetto di analisi delle novità normative previste dalla Riforma del Lavoro (Legge "Biagi"); 2) Analisi dei contratti di lavoro flessibile introdotti dal D. lgs. 276/2003 (analisi della materia e definizione di report professionali consegnati alla direzione dell'Agenzia del lavoro).

**PROGETTI DI RICERCA ECONOMICO-SOCIALE EFFETTUATI PRESSO L'OSSERVATORIO DEL LAVORO DELLA REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA**

1) Progetto di ricerca economico-sociale e di analisi organizzativa finalizzato allo studio di strumenti idonei a soddisfare i fabbisogni professionali e occupazionali del settore turistico (definizione delle schede di intervista, sottoposizione delle interviste a imprenditori del settore turistico, rielaborazione dei dati, analisi e stesura del progetto di ricerca finale); 2) Progetto di ricerca sulla situazione congiunturale del sistema industriale regionale (definizione delle schede di intervista, sottoposizione delle interviste a imprenditori del settore turistico, rielaborazione dei dati, analisi e stesura del progetto di ricerca finale).

2002 Prime esperienze lavorative - Stages

---

(Azienda ospedaliera di Parma)

**STAGE AMBITO CONTENZIOSO DEL LAVORO E RELAZIONI INDUSTRIALI (AZIENDA OSPEDALIERA DI PARMA)**

Temi affrontati. Contenzioso del lavoro, problematiche legali legate all'organizzazione, gestione e sviluppo del personale, gestione delle relazioni sindacali, partecipazione al tavolo delle trattative sindacali e partecipazione a corso di riqualifica del personale.

## **ATTIVITA' DI DOCENZA**

dal 2008 Docenze in diritto, politiche, strategia del lavoro

---

(Ordine Consulenti del Lavoro di Milano, Regione Autonoma Valle d'Aosta, CTI Consorzio per le tecnologie e l'innovazione, Fondazione per la Formazione Professionale turistica della Valle d'Aosta, Progetto Formazione S.c.r.l., Liceo Linguistico Courmayeur, SAVT Sindacato Autonomi Lavoratori Valdostani)

**ATTIVITÀ DI DOCENZA IN MATERIA DI NORMATIVA CIVILE E GIUSLAVORISTICA**

## **MEMBRO ESPERTO IN ESAMI E CONCORSI**

2020 Esame Scuola di Alta Formazione in Diritto del lavoro Sindacale e della previdenza sociale "Luca Boneschi"

---

(AGI – AVVOCATI GIUSLAVORISTI ITALIANI)

Membro esperto inserito in commissione di valutazione in qualità di docente di Diritto del lavoro con Presidente del Tribunale di Aosta e Presidente Ordine avvocati di Aosta.

2016 Concorso pubblico regionale per inserimento di risorsa a livello D

---

(Regione Autonoma Valle d'Aosta)

Concorso pubblico, per esami e l'assunzione a tempo indeterminato di un funzionario (Cat. D) nel profilo professionale di responsabile amministrativo contabile, da assegnare alla struttura politiche per l'impiego del dipartimento politiche del lavoro e della formazione, nell'ambito dell'organico della giunta regionale.

## CONOSCENZA DELLE LINGUE STRANIERE

### LINGUA FRANCESE:

capacità di lettura ⇒ ottima

capacità di scrittura ⇒ ottima

capacità di espressione orale ⇒ ottima

(Superamento esame di francese livello D qualifica dirigenziale – Regione Autonoma Valle d’Aosta-)

### LINGUA INGLESE:

capacità di lettura ⇒ buona

capacità di scrittura ⇒ discreta

capacità di espressione orale ⇒ discreta

## CONOSCENZA E CAPACITA' INFORMATICHE

### PACCHETTO OFFICE:

Microsoft Word, PowerPoint ⇒ Capacità ottima

Microsoft Excel ⇒ Capacità buona

### INTERNET EXPLORER:

Ricerche via rete ⇒ Capacità ottima

Gestione e-mail e piattaforme elettroniche ⇒ Capacità ottima

### Altri strumenti:

Ricerche via rete ⇒ Capacità ottima

## PUBBLICAZIONI

- |      |   |
|------|---|
| 2023 | Lavoro agile e sicurezza: tra tutela della salute del lavoratore e una nuova ripartizione della responsabilità datoriale. (Autore: Daniele Chapellu)<br><hr/> (Variazioni su Temi di diritto del lavoro n. 1 - 2023)  |
| 2023 | NPRR and labour policies. From the “Employability Guarantee” program (GOL) to initial experiences in the Autonomous Region of the Aosta Valley. (By Vincenzo Ferrante and Daniele Chapellu)<br><hr/> (Report on the Future and Innovation of Public Administration – 2022)                    |
| 2022 | PNRR e politiche del lavoro. Dal programma “Garanzia di occupabilità dei lavoratori” alle prime esperienze attuative della Regione Autonoma Valle d’Aosta. (Autori: Vincenzo Ferrante – Daniele Chapellu)<br><hr/> (Rapporto sul Futuro e l’innovazione dell’Amministrazione Pubblica – 2022) |
| 2022 | Criteri di quantificazione del danno non patrimoniale per demansionamento: il parametro della retribuzione può essere superato da nuovi indici?<br><hr/> (Rivista italiana di Diritto del lavoro n. 1- 2022)  |
| 2020 | Il reddito di cittadinanza tra contrasto alla povertà e mercato del lavoro: un primo bilancio e le prospettive future.<br><hr/> (JUS Rivista di scienze giuridiche - VITA E PENSIERO -)   |

2018	Politiche attive del lavoro dopo il Jobs Act. L'approccio a rete e l'assegno di ricollocazione. (JUS Rivista di scienze giuridiche - VITA E PENSIERO -)
2014 - 2017	Manuale di diritto del lavoro e delle relazioni industriali. (IPSOA Manuali – Wolters Kluwer-) <b>CAPITOLI REDATTI</b> <i>Parte II Diritto delle Relazioni sindacali –Cap. I “Le fonti del diritto sindacale” - Cap. III “I soggetti sindacali” – Cap. V “Il contratto collettivo” – Cap. VI “L'Efficacia del contratto collettivo”.</i>
2011	Disciplina contrattuale collettiva delle deroghe in tema di orario di lavoro e limiti all'efficacia delle direttive non trasposte. (Rivista Italiana di Diritto del Lavoro)
2011	Possibile rifiuto da parte del corpo docente di somministrazione delle prove INVALSI come richiesto dal ministero dell'istruzione (Le réveil social – SAVT Ecole 2011)
2007	TFR e previdenza complementare un manuale d'orientamento. (Collana editoriale “Obiettivo lavoro”, Regione Autonoma Valle d'Aosta -Reg. Trib. Ao 8/91-)

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003 n.196 e dell'art. 13 GDPR 679/16, ed i dati da me conferiti possono essere comunicati ad altre società che collaborino con il destinatario di tale CV per le medesime finalità per le quali essi sono trattati dal destinatario.

Le dichiarazioni rese nel presente documento sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR. 445/2000.

Milano, 03 ottobre 2023

Daniele CHAPELLU

