C U R R I C U L U M V I T A E

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Alberto Vergani

ESPERIENZA LAVORATIVA[1]

a) Incarichi di insegnamento/docenza in Università[2] ed altri organismi; incarichi istituzionali

Aa.aa. 2001/2002, 2002/2003, 2003/2004, 2004/2005	Docente a contratto di Formazione e Politiche delle Risorse Umane (corso semestrale di 30 ore) Università degli Studi di Genova, Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea di base in Esperto dei Processi Formativi
Aa.aa. 2002/2003 e 2003/2004	Docente a contratto di Sociologia Economica (corso semestrale di 30 ore) Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Brescia, Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea di base in Esperto dei Processi Formativi
Aa.aa. 2002/2003, 2003/2004, 2004/2005, 2005/2006	Docente a contratto di Modelli, metodi e strumenti di valutazione di servizi e interventi (corso semestrale di 30 ore) Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Milano, Facoltà di Sociologia, Laurea Specialistica in *Scienze per le politiche sociali e del Terzo Settore*, percorso di *Organizzazione e gestione di servizi*
Aa.aa. 2006/2007, 2007/2008, 2008/2009	Docente a contratto di Politiche Attive del Lavoro (corso semestrale di 30 ore) Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Milano, Facoltà di Sociologia, Laurea Specialistica in *Scienze sociali applicate*
A.a. 2008/2009	Docente a contratto di Metodi e tecniche della valutazione formativa (corso semestrale di 30 ore) Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Milano, Facoltà di Scienze della Formazione, Laurea Specialistica in *Educazione e Orientamento degli adulti e sviluppo dei sistemi formativi*

[1] Si riportano solo le esperienze più rilevanti.

[2] Abilitazione a professore di seconda fascia acquisita nel novembre 2018.

A.a. 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012, 2012/2013, 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022	Docente a contratto di Modelli e Valutazione delle Politiche del Capitale Umano (corso semestrale di 40 ore, in condivisione con Prof.ssa R. Lodigiani); dal 2012/2013 Sviluppo e valutazione delle politiche del capitale umano ed altre denominazioni negli anni seguenti; dal 2016/2017 il modulo è intitolato *Sviluppo e valutazione degli interventi formativi in azienda* (40 ore, uno dei due moduli del corso *Lavoro e Capitale Umano*) Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Milano, Facoltà di Sociologia poi Scienze Politiche e Sociali
A.a. 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022	Docente a contratto di Sociologia dei Processi Economici e del Lavoro (corso annuale di 60 ore) e di Sociologia del Lavoro e delle organizzazioni (modulo semestrale di 40 ore) Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Milano, Facoltà di Scienze Politiche e Sociali
Dall'a.a. 2000/2001 all'a.a. in corso	Docente in corsi Master, di perfezionamento e di alta specializzazione sui seguenti temi: Metodologia della Valutazione di politiche, servizi e interventi educativi e formativi; Programmazione e valutazione di politiche formative e del lavoro; Metodologia della ricerca valutativa; Sociologia dell'organizzazione. Componente della *faculty* del corso di Alta specializzazione in *Politiche educative e formative* e del corso di perfezionamento *Il sistema integrato dei processi di valutazione* Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Milano e sede di Roma/Brescia
11/2018	Abilitazione universitaria come docente di seconda fascia (Sociologia generale, SPS07)
Dal 2018, in corso	Docente per conto di Mondadori Education/Rizzoli Education nell'ambito del progetto *Formazione Su Misura* (rivolto a insegnanti dell'istruzione secondaria di secondo grado) in tema di Alternanza Scuola-Lavoro e Valutazione/miglioramento degli istituti scolastici e dei processi educativi
Dal 2015, in corso	Presidente del Nucleo di Valutazione degli interventi di formazione continua a valere sul Piano della Agenzia del Lavoro (interventi 4.3, 4.4, 4.5, 4.6) Provincia Autonoma di Trento, Agenzia del Lavoro, Ufficio Iniziative Formative
Dal 2021, in corso	Componente esterno del NUVAL della Regione Valle d'Aosta

b) Attività di ricerca (di base e applicata)

Dal 10/2019, in corso	**Valutazione ex-post dei Dottorati di ricerca finanziati sul POR FSE 2007-2013**
Nome del datore di lavoro	MBS Bologna (per conto Regione Puglia/NUVAL)
Tipo di azienda o settore	Società privata di ricerca
Tipo di impiego	Collaborazione specialistica esterna
Principali mansioni o responsabilità	Responsabile scientifico del progetto (coordinamento scientifico ed operativo della valutazione; predisposizione del disegno di valutazione; supervisione alla sua implementazione; gestione dei rapporti con la Committenza; stesura documenti intermedi e finali di valutazione)

Dal 7/2019, in corso	**Indagini nazionali INAPP-OFP e INDACO sulla formazione iniziale e continua**
Nome del datore di lavoro	Fondazione G. Brodolini (Roma) in ATI con Censis e Praxidia
Tipo di azienda o settore	Società privata di ricerca
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni o responsabilità	Responsabile scientifico per la Linea di indagine sulle Pubbliche Amministrazioni; esperto senior per la linea di ricerca sulle aziende/organizzazioni private
5/2019-12/2019	**Valutazione della attuazione della programmazione FSE 2014-2020, OT8 (Occupazione Giovani e Adulti), Italia**
Nome del datore di lavoro	Fondazione G. Brodolini (Roma) per conto della Commissione Europea
Tipo di azienda o settore	Fondazione di ricerca
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni o responsabilità	Esperto senior per la analisi della implementazione della programmazione; contributo alla stesura del documento di valutazione (in inglese)
Dal 1/2019, in corso	**Valutazione di progetti di contrasto alla povertà educativa**
Nome del datore di lavoro	Istituto Italiano di Valutazione (Milano), Poliedra Progetti Integrati (TO), Fondazione Demarchi (TN)
Tipo di azienda o settore	Società private di ricerca/consulenza
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni o responsabilità	Referente scientifico ed espero senior per la progettazione e implementazione della valutazione in corso d'opera, finale e di impatto dei progetti a contrasto della povertà educativa
10/2018-1/2021	**Servizio di valutazione dei Piani Disabili 2014-2018 della Città Metropolitana di Milano**
Nome del datore di lavoro	Noviter (Milano) ora PTS-CLAS (Roma) per conto di Città Metropolitana Milano
Tipo di azienda o settore	Società privata di ricerca
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni o responsabilità	Responsabile del servizio di valutazione; disegno metodologico della valutazione; coordinamento del gruppo di lavoro; supervisione metodologica alle valutazioni; collaborazione alla stesura dei documenti di valutazione; gestione della relazione con il cliente
2/2017-12/2019	**Ricerca e analisi a supporto della attività dell'Osservatorio Regionale delle Persone con Disabilità e il Lavoro (Polis Lombardia, Regione Lombardia)**
Nome del datore di lavoro	Fondazione G. Brodolini (Roma), MBS (Bologna)
Tipo azienda o settore	Fondazione privata di ricerca
Tipo di impiego	Collaborazione professionale
Principali mansioni o responsabilità	Supporto alla impostazione metodologica delle indagini relative alle Buoni Prassi delle Azioni di Sistema e alle Tecnologie Assistive; analisi dei dati e delle informazioni derivate dalle indagini sul campo; produzione di report di presentazione e restituzione dei risultati; partecipazione a incontri e seminari con la Committenza
Dal 10/2018, in corso	**Assistenza Tecnica alla Regione Piemonte per la implementazione del POR FSE 2014-2020**
Nome del datore di lavoro	Poliedra Progetti Integrati (Torino)
Tipo di azienda o settore	Società privata di ricerca
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica

Principali mansioni o responsabilità	Collaborazione alle attività di revisione del sistema di selezione ex-ante delle proposte progettuali candidate sulle diverse misure del POR FSE; collaborazione alla attività progettazione e realizzazione di un sistema di rilevazione della Customer Satisfaction per i servizi di formazione e supporto alla occupazione a valere sul POR FSE; supporto scientifico alla revisione delle leggi regionali in tema di formazione professionale e lavoro/SPI
11/2018-1/2021	**Assistenza Tecnica alla creazione di un sistema nazionale di qualificazione delle competenze delle professioni nel settore della meccatronica**
Nome del datore di lavoro	DINTEC (Roma)
Tipo di azienda o settore	Consorzio per l'innovazione tecnologica
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni o responsabilità	Collaborazione alle attività di definizione di una metodologia di identificazione e verifica delle competenze; di individuazione delle competenze tecniche per figure professionali del settore meccatronico; di sviluppo di un sistema nazionale di qualificazione delle competenze
Dal 10/2016, in corso	**Servizio di valutazione in itinere, intermedia e ex-post delle azioni cofinanziate dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI), 2014-2020**
Nome del datore di lavoro	RTI PTS-CLAS e Archidata (Milano) per conto del Ministero dell'Interno (DLCI)
Tipo di azienda o settore	Società private di ricerca
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni o responsabilità	Responsabile della valutazione dell'Obiettivo Specifico 1 del Programma Nazionale FAMI (Asilo e Accoglienza); componente senior del gruppo centrale di lavoro; progettazione ed implementazione dell'impianto di valutazione delle azioni del Programma; coordinamento con i/le referenti del Ministero/DLCI per le azioni del Programma a valere su OS1; realizzazione di interventi di valutazione; produzione di report di valutazione
Dal 10/2016, in corso	**Monitoraggio e valutazione in corso d'opera e finale di progetti per minori stranieri non accompagnati**
Nome del datore di lavoro	Fondazione ISMU (Milano) per conto di Fondazione Cariplo
Tipo di azienda o settore	Fondazione di ricerca
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni o responsabilità	Supporto metodologico e di merito alla selezione dei progetti; progettazione ed implementazione dell'impianto di monitoraggio dei progetti; progettazione ed attuazione dell'impianto di valutazione in corso d'opera e finale dei progetti; supervisione alla attuazione del monitoraggio e della valutazione; coordinamento dell'équipe di monitoraggio e valutazione
7/2016-4/2018	**Valutazione ex-ante di progetti nazionali e locali di rete**
Nome del datore di lavoro	Fondazione per il Sud (Roma), Fondazione Con I Bambini (Roma)
Tipo di azienda o settore	Fondazione
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Esperto per la valutazione di progetti nazionali di rete tra organismi di volontariato (analisi delle proposte; formulazione di punteggi sulla base di indicatori e griglie specifiche; partecipazione al gruppo di lavoro per la selezione)
Dal 1/2016, in corso	**Valutazione finale ed ex-post di progetti di politica giovanile**
Nome del datore di lavoro	Fondazione De Marchi (Trento) per conto Agenzia per la Famiglia della PAT
Tipo di azienda o settore	Fondazione di ricerca
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica

Principali mansioni o responsabilità	Esperto per la valutazione di progetti provinciali di politica giovanile; impostazione del modello di valutazione; costruzione degli strumenti; applicazione del modello e degli strumenti; redazione di report di valutazione; relazione con il committente finale
12/2015-1/2019	
Nome del datore di lavoro	**Progettazione ed attivazione di un impianto di valutazione della formazione in servizio per il personale delle scuole provinciali per l'infanzia**
Tipo azienda o settore	Provincia Autonoma di Trento, Servizio Infanzia e Istruzione di Primo Grado
Tipo di impiego	Pubblica Amministrazione
Principali mansioni o responsabilità	Autonomo, collaborazione specialistica Progettazione di massima dell'impianto di valutazione; progettazione di dettaglio dell'impianto; progettazione e costruzione degli strumenti; supervisione ed accompagnamento nella implementazione dell'impianto; gestione della relazione con la Committenza; produzione di documenti e report periodici
11/2015-12/2017	**Thematic Country Review sull'apprendistato**
Nome del datore di lavoro	Fondazione G. Brodolini (Roma) per conto di Cedefop (Thessaloniki)
Tipo di azienda o settore	Fondazione di ricerca
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Country Expert per Italia (analisi documentale; analisi evidenze da interviste; produzione di report di analisi; partecipazione al gruppo di lavoro internazionale; partecipazione allo Steering Group di progetto)
10/2015-12/2017	**Valutazione in itinere e finale del progetto Breaking the Circle (European peer to peer actions to raise the awareness of children, youngsters and professionals on rights in children and juvenile justice", EC-DG Justice)**
Nome del datore di lavoro	Istituto Italiano di Valutazione per conto della Città Metropolitana di Milano
Tipo di azienda o settore	Organizzazione privata
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Esperto senior, Responsabile dell'attività di ricerca nell'ambito di inclusione sociale. Attività di valutazione intermedia e finale della attuazione del progetto secondo l'impianto approvato dalla CE (attività in lingua inglese); progettazione della valutazione, costruzione degli strumenti; realizzazione delle attività di terreno; analisi evidenze e scrittura report di valutazione intermedio e finale.
02/2015 – 07/2015	**Valutazione finale del progetto IMO (Industria Meccanica per l'Occupabilità, percorsi di alternanza e di raccordo scuola-lavoro negli Istituti Tecnici)**
Nome del datore di lavoro	Fondirigenti, Federmeccanica, Federmanager
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Esperto senior e capo progetto dell'attività di ricerca; redazione del rapporto di valutazione; realizzazione di interviste (individuali, semi-strutturate) e analisi desk di dati quantitativi e di evidenze qualitative; relazione con la committenza
Dal 06/2014, in corso	**Valutazione ex-post degli interventi FSE 2007-2013 rivolti alla Occupabilità e all'Inclusione Sociale**
Nome del datore di lavoro	Fondazione G.Brodolini (Roma, per conto di un consorzio internazionale su incarico della Commissione Europea/DG Employment)
Tipo di azienda o settore	Fondazione di ricerca
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile dell'attività di ricerca Esperto senior nella redazione del Country Report Italia secondo le regole ed il format indicati dalla Commissione Europea (in lingua inglese); realizzazione di

	interviste (individuali, semi-strutturate) e di analisi desk di dati quantitativi e di evidenze qualitative
05/2013-12/2014	**Valutazione ex-ante di Programmi Operativi FSE e FESR 2014-2020**
Nome del datore di lavoro	Fondazione G.Brodolini (Roma, per conto Regione Friuli Venezia-Giulia e Lombardia)
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione, fondazione di ricerca
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Esperto senior nella redazione del documento di valutazione ex-ante secondo le regole ed il format indicati dalla Commissione Europea; realizzazione di interviste (individuali e di piccolo gruppo, semi-strutturate), di focus-group e di analisi desk di dati quanti-qualitativi anche nell'ambito dei servizi di accoglienza
05/2013 – 09/2015	**Valutazione ex-ante dei Programmi Operativi FSE e FESR 2014-2020 – Valle d'Aosta**
Nome del datore di lavoro	Regione Valle d'Aosta
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Capo progetto attività di ricerca
Principali mansioni e responsabilità	Esperto senior nella redazione del documento di valutazione ex-ante secondo le regole ed il format indicati dalla Commissione Europea; realizzazione di interviste (individuali e di piccolo gruppo, semi-strutturate), di focus-group e di analisi desk di dati quanti-qualitativi, anche nell'ambito dei servizi di accoglienza
12/2012-12/2013	**Studio preparatorio per la valutazione ex-post del FSE 2007-2013 (Italia)**
Nome del datore di lavoro	Panteia (Zoetermeer, NL, per conto della Commissione Europea)
Tipo di azienda o settore	Società privata
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile dell'attività di ricerca per la componente del team italiano, analisi del sistema di gestione e produzione dati ed informazioni relative al FSE in Italia per singolo PO anche nell'ambito dei servizi di accoglienza - programmazione 2007-2013 -, produzione di report di ricognizione delle informazioni disponibili ad uso valutativo (in inglese), partecipazione alle riunioni del network europeo degli esperti
Dal 1/2012-12/2013	**Analisi dei report di valutazione del FSE 2007-2013 (Italia) con specifico riferimento alle azioni di supporto all'inserimento lavorativo, all'inclusione sociale ed al FSE nel suo complesso**
Nome del datore di lavoro	Metis GmbH (Vienna, per conto della Commissione Europea)
Tipo di azienda o settore	Società privata
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Esperto nazionale per l'Italia - Responsabile del progetto di ricerca Raccolta e analisi report di valutazione relativi al FSE in Italia anche nell'ambito dell'inclusione sociale dei servizi di accoglienza - programmazione 2007-2013 -, produzione di report di valutazione (in lingua inglese), partecipazione alle riunioni del network europeo degli esperti, realizzazione di interviste (individuali e di piccolo gruppo, semi-strutturate) di focus-group e di analisi desk di dati qualitativi e quantitativi
1/2010-12/2017	**Valutazione dei risultati e degli effetti degli interventi di formazione continua finanziati attraverso i Fondi Interprofessionali; progettazione di Piani di FC a valere sui Fondi Interprofessionali**

Nome del datore di lavoro	Foncoop-Coopform (Roma), Fondartigianato (articolazione lombarda, Milano); Isfor 2000 (Brescia); Noviter (Milano)
Tipo di azienda o settore	Fondi Interprofessionali per la Formazione Continua; ente di formazione privato
Tipo di impiego	Responsabile dell'attività; collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Direzione e coordinamento dell'attività, impostazione tecnico-metodologica della valutazione, produzione di strumenti per la raccolta dei dati/informazioni, applicazione di metodi e tecniche di valutazione (osservazione, interviste, survey con questionario), produzione di documenti di valutazione, presentazione e discussione periodica dei risultati; supporto metodologico alla predisposizione di Piani territoriali di formazione per occupati/e
Dal06/2010, in corso	**Ricerca e consulenza in materia di inclusione lavorativa e sociale delle persone detenute (con particolare riferimento ai minori ed ai giovani adulti)**
Nome del datore di lavoro	Vari enti ed organismi di ricerca e del privato sociale
Tipo di azienda o settore	Enti privati e pubblici
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Impostazione e supervisione metodologica dell'attività di ricerca; redazione di report e documenti; contributo alla progettazione di interventi e di progetti finalizzati all'occupazione ed allo sviluppo di competenze professionali di detenuti/e ed ex-detenuti/e, anche in forma imprenditoriale; approfondimento delle tematiche connesse al reintegro in società di persone emarginate e alla risoluzione dei conflitti
2008-2009 e dal 6/2012-12/2013	**Consulenza metodologica alla implementazione di un programma triennale sperimentale di valutazione esterna degli istituti di istruzione e formazione (2008-2009); costruzione di un modello di valutazione integrata degli istituti di istruzione (2012-2013)**
Nome del datore di lavoro	Università Cattolica S.C. Milano per conto di Provincia Autonoma di Trento (Dipartimento Istruzione), IPRASE Trentino (con il Comitato Provinciale di Valutazione)
Tipo di attività o settore	Università; ente pubblico di ricerca educativa
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione professionale
Principali attività e responsabilità	Partecipazione al gruppo di lavoro, collaborazione alla impostazione metodologica della valutazione, definizione del modello di valutazione e sua operazionalizzazione; supervisione alla realizzazione della valutazione; relazione con la Committenza; stesura del documento di valutazione finale
1/2007-12/2012	**Supporto e consulenza metodologica alla valutazione degli interventi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo, programmazione 2007-2013**
Nome del datore di lavoro	Provincia Autonoma di Trento (Ufficio FSE)
Tipo di attività o settore	Pubbliche Amministrazioni
Tipo di impiego	Responsabile del progetto di ricerca
Principali attività e responsabilità	Partecipazione a gruppi di lavoro e comitati scientifici, collaborazione alla impostazione metodologica delle valutazioni, supervisione alla realizzazione delle valutazioni, anche nell'ambito dell'inclusione sociale dei servizi di accoglienza
Dal 1/2007, in corso	**Ricerca valutativa e assistenza tecnica alla implementazione di sistemi e organismi formativi e di intervento sociale a rete (Poli Formativi, reti di scuole/agenzie formative, altri soggetti)**

Nome del datore di lavoro	Provincia di Sondrio, Enti pubblici e privati di formazione professionale, Irer Milano; Formez (per conto Regione Basilicata); Fondazione Enaip Lombardia (Poli Formativi, IFTS, IFP in DDIF per minori dell'area penale); AFOL Nordovest Limbiate, GardaFormazione (Toscolano Maderno, BS)
Tipo di azienda o settore	Vedi sopra
Tipo di impiego	Collaborazione professionale
Principali mansioni e responsabilità	Ideazione, progettazione, realizzazione e supervisione metodologica di interventi di monitoraggio e valutazione dell'attuazione delle azioni di sistema finalizzate alla attivazione di reti e aggregazioni stabili di organismi formativi, educativi, imprese, Parti economiche e sociali; svolgimento di indagini sul profilo di metodo delle azioni formative attuate nell'ambito di Poli, reti ed altre aggregazioni formative (con relativa produzione di report di ricerca); realizzazione di interviste (individuali e di piccolo gruppo, semi-strutturate), di focus-group e di analisi desk di dati quantitativi e di evidenze qualitative
Dal 1/2003, in corso	**Ricerca di base in materia di standard di competenze, competenze regionali per percorsi IFTS, implementazione di piani e programmi territoriali di orientamento e formazione, riconoscimento/certificazione delle competenze, modelli e metodi di valutazione delle politiche e degli interventi di formazione; validazione e certificazione delle competenze non-formali e informali**
Nome del datore di lavoro	Gruppo Clas, Milano; Italiaforma, Piacenza; Poliedra Progetti Integrati Torino; Enfap Abruzzo (Equal); ASAS, Bologna; IRER Lombardia, Milano; Istituto Italiano di Valutazione, Università Cattolica del S.C. Milano, ELGA Lombardia; Isfor 2000 (Brescia), Ufficio Scolastico Regionale della Lombardia (Milano)
Tipo di azienda o settore	Istituti privati e pubblici di ricerca, agenzie formative
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Impostazione metodologica dell'attività di indagine; produzione di strumenti e supporti di indagine; supervisione alla loro applicazione; realizzazione di interviste (individuali e di piccolo gruppo, semi-strutturate), di focus-group, di attività di osservazione strutturata, di analisi desk di dati quantitativi; elaborazione di documenti e rapporti di ricerca
1/2002-in corso	**Ricerca valutativa e azioni di sistema con riferimento a progetti complessi nell'area delle risorse umane e della loro formazione nonché del FESR**
Nome del datore di lavoro	Istud, Milano; AFGP Milano; Enaip Lombardia, Milano; SIAV Confindustria Veneto; Poliedra Torino; DTM Torino; Fondazione Brodolini Roma
Tipo di azienda o settore	Business School, enti di formazione privati, società private di consulenza ed assistenza tecnica
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Impostazione metodologica e realizzazione di attività di valutazione di progetti complessi finanziati anche dall'Unione Europea in materia di: a) *Responsabilità Sociale delle Imprese* e di *Adattamento delle Imprese e dei lavoratori* (Equal, art.6 Fse); b) formazione manageriale nei Paesi dell'Est Europeo e dell'America Latina; c) Poli Formativi Territoriali; d) programmi di orientamento e contrasto alla dispersione scolastica e formativa; e) sperimentazioni regionali di apprendistato in alta formazione
1/2011-7/2015	**Coordinamento di progetti sperimentali di sostegno al successo formativo di adolescenti stranieri (immigrati) inseriti nel sistema di Istruzione e Formazione Professionale regionale**
Nome del datore di lavoro	Fondazione ISMU
Tipo di azienda o settore	Fondazione mista pubblico-privata

Tipo di impiego	Capo progetto
Principali mansioni e responsabilità	Costruzione di moduli di inclusione sociale per adolescenti immigrati e valutazione e monitoraggio delle attività. Impostazione metodologica della valutazione, direzione dell'attività, coordinamento di risorse operative, realizzazione di interviste, analisi di documentazione, produzione di documenti di valutazione, presentazione e discussione dei risultati della valutazione. Ambito di ricerca: inserimento abitativo, inclusione sociale, alfabetizzazione, integrazione linguistica della popolazione immigrata
1/2002-1/2005 e dal 6/2007-in corso	**Monitoraggio e valutazione (ricerca valutativa) di progetti e interventi in materia di sostegno alla integrazione socio-lavorativa della popolazione immigrata**
Nome del datore di lavoro	Fondazione ISMU, Milano per conto di Regione Lombardia e Fondazione Cariplo, Ministero degli Interni; Provincia di Cremona; Agenzia del Lavoro di Trento
Tipo di azienda o settore	Fondazione mista pubblico-privata; Amministrazione locale
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Impostazione metodologica della valutazione, direzione dell'attività, coordinamento di risorse operative, realizzazione di interviste, analisi di documentazione, produzione di documenti di valutazione, presentazione e discussione dei risultati della valutazione Ambito di ricerca: inserimento abitativo, inclusione sociale, alfabetizzazione, integrazione linguistica della popolazione immigrata
1/2002-in corso	**Monitoraggio e valutazione (ricerca valutativa) di progetti complessi – anche sperimentali ed in forma di prototipi - in materia di formazione continua, orientamento, consulenza individuale e servizi di sostegno all'inserimento lavorativo, ricerca su fabbisogni formativi/professionali, formazione in ingresso per "soggetti deboli"**
Nome del datore di lavoro	Enaip Varese, Ial Saronno (Va) , Scuola Superiore Commercio Turismo e Servizi Milano, ASAS Bologna, Scuola Centrale di Formazione Bologna; Fondazione ISMU (Milano) e Fondazione Cariplo (Milano); Fondazione Brodolini (Roma)
Tipo di azienda o settore	Agenzie formative private; Fondazione bancarie e di altro tipo
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Direzione dell'attività, impostazione metodologica della valutazione, coordinamento di risorse operative, realizzazione di interviste, analisi di documentazione, produzione di documenti di valutazione, presentazione e discussione dei risultati della valutazione; coordinamento del gruppo di lavoro
1/2001-12/2014	**Monitoraggio e valutazione di servizi e programmi di supporto alla creazione di impresa ed all'auto-impiego (ambito delle politiche attive del lavoro) a finanziamento del Fondo Sociale Europeo, programmazione 2000-2006 e 2007-2013, PO Regione Piemonte**
Nome del datore di lavoro	Province di Cuneo (2001-2006), Biella (2003-2011 e 2013-2014), Vercelli e Asti (2003-2014)
Tipo di azienda o settore	Amministrazioni provinciali
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Direzione dell'attività, impostazione metodologica della valutazione, progettazione operativa della valutazione e della relativa strumentazione di supporto;realizzazione di interviste, analisi di

	documentazione, produzione di documenti di valutazione, presentazione e discussione dei risultati della valutazione
3/2007-12/2011	**Monitoraggio e valutazione (ricerca valutativa) del Piano Provinciale per il sostegno e l'inserimento lavorativo delle persone disabili (Piani Disabili 2008, 2009 e 2010)**
Nome del datore di lavoro	Provincia di Cremona
Tipo di azienda o settore	Amministrazione locale
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica, Capo progetto
Principali mansioni e responsabilità	Impostazione metodologica del monitoraggio e della valutazione, costruzione degli strumenti di indagine quanti-qualitativa, realizzazione di interviste (destinatari diretti e datori di lavoro), analisi di documentazione, produzione di documenti di monitoraggio e di valutazione finale, presentazione e discussione dei risultati della valutazione
5/2007-12/2010	**Assistenza metodologica alla conduzione di azioni di sistema (ricerca e studio sui sistemi educativi e formativi territoriali; aggiornamento operatori) POR Regione Lombardia Fse 2000-2006; interventi di analisi e ricognizione organizzativa**
Nome del datore di lavoro	Cisem, Milano, Garda Formazione (Toscolano Maderno, BS), Fondazione Clerici Milano, APAF Casargo-Provincia di Lecco, Ente Scuola Edile Milano; Fondazione Enaip Lombardia (Scuola di Botticino, BS)
Tipo di azienda o settore	Enti di ricerca, agenzie formative pubbliche e private
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Impostazione indagine di campo, predisposizione e validazione strumenti di ricerca, analisi dati ed evidenze, redazione di *report*, accompagnamento alla implementazione delle eventuali raccomandazioni
2007-2008	**Predisposizione di un cruscotto di indicatori per la valutazione delle politiche di formazione continua nelle aree Obiettivo 1 FSE**
Nome del datore di lavoro	Fondazione Cuoa per conto di Sistemi Formativi Confindustria
Tipo di azienda o settore	Fondazione per l'alta formazione manageriale
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione professionale
Principali mansioni e responsabilità	Analisi della letteratura e delle ricerche/studi; individuazione e validazione degli indicatori; relazione con la Committenza; partecipazione alla redazione del documento di presentazione degli indicatori
1/ 2007-1/2011	**Predisposizione di impianti di monitoraggio dell'attività e dei servizi erogati in materia di lavoro, formazione e orientamento, inclusione sociale**
Nome del datore di lavoro	Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Milano
Tipo di azienda o settore	Azienda speciale di proprietà della Provincia di Milano
Tipo di impiego	Capo progetto della ricerca
Principali mansioni e responsabilità	Formulazione di una ipotesi di indicatori di monitoraggio; prima implementazione dell'impianto; conduzione di un gruppo di lavoro interno finalizzato alla costruzione degli indicatori; relazione con la Committenza; redazione del documento di presentazione Ambito di ricerca: lavoro, formazione e orientamento, inclusione sociale (anche servizi di accoglienza)

1/2003-12/2004	**Ricerca valutativa in materia di reti per l'orientamento scolastico e formativo, educazione per gli adulti**
Nome del datore di lavoro	Istituto Italiano di Valutazione, Milano
Tipo di azienda o settore	Istituto privato di ricerca
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione alla impostazione metodologica dell'attività; elaborazione e applicazione di strumenti di indagine; gestione dei rapporti con gli attori progettuali rilevanti; redazione di documenti di valutazione
1/2001-12/2004	**Monitoraggio e valutazione di interventi sostenuti dal Fondo Sociale Europeo**
Nome del datore di lavoro	Regione Autonoma Valle d'Aosta, Aosta
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Ideazione e progettazione di dispositivi di monitoraggio, accompagnamento e valutazione degli effetti delle azioni formative finanziate dal Fse, costruzione di strumenti, coordinamento delle risorse umane incaricate delle azioni di monitoraggio e valutazione, gestione del rapporto con la Committenza, produzione di documenti periodici di analisi dei risultati
1/1998-12/2004	**Monitoraggio ed accompagnamento in corso d'opera (consulenza valutativa) all'attuazione di percorsi formativi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo**
Nome del datore di lavoro	Proxima (fino al 2002) e poi ATI Istud-Proxima, Milano (per conto Provincia Autonoma di Trento), Formez (Roma)
Tipo di azienda o settore	Società di servizi formativi, *Business school*
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Ideazione e progettazione del programma, costruzione degli strumenti di monitoraggio ed accompagnamento, coordinamento operativo del programma, gestione dei rapporti con la Committenza e con gli esperti incaricati delle azioni di monitoraggio ed acc.to, formazione agli operatori provinciali, elaborazione di documenti sintetici di presentazione dei risultati, partecipazione a incontri pubblici di presentazione dei risultati
1/1989-12/2003	**Valutazione in itinere (ricerca valutativa) di interventi e programmi di formazione professionalizzante**
Nome del datore di lavoro	Provincia Autonoma di Trento, Servizio Addestramento e Formazione Professionale e Servizio Istruzione; Provincia Autonoma di Trento, Agenzia del Lavoro
Tipo di azienda o settore	Amministrazione provinciale, ente pubblico
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Impostazione e supervisione metodologica di interventi di valutazione, conduzione di azioni di monitoraggio e valutazione, affiancamento agli uffici provinciali, elaborazione di documenti di valutazione, produzione di supporti e strumenti per la valutazione
1/2002-08/2002	**Ricerca valutativa sulla programmazione 2000-2006 del Fondo Sociale Europeo nei Paesi dell'Unione Europea**
Nome del datore di lavoro	PLS Ramboll Consulting (Danemark)
Tipo di azienda o settore	Società di consulenza

Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica; Responsabile attività di ricerca
Principali mansioni e responsabilità	Redazione (in lingua inglese) di un *report* analitico e valutativo sulla programmazione del FSE 2000-2006 in Italia, coordinamento con il responsabile del progetto; realizzazione di interviste (individuali e di piccolo gruppo, semi-strutturate) e di analisi desk di dati quantitativi;

1/1996-12/2010	**Ricerca valutativa sull'attuazione della programmazione del Fondo Sociale Europeo, aree Obiettivo 3, Italia**
Nome del datore di lavoro	Isfol-Struttura nazionale di valutazione del Fondo Sociale Europeo, Roma (poi: Area Valutazione Politiche delle Risorse Umane)
Tipo di azienda o settore	Ente pubblico di ricerca di livello nazionale
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento e supervisione di valutazioni tematiche, realizzazione di interventi di valutazione relativi a specifici assi/misure del Fondo Sociale Europeo, applicazione di metodi e tecniche di ricerca valutativa di tipo qualitativo, produzione di testi per rapporti di valutazione, partecipazione a incontri di presentazione dei risultati della valutazione (seminari, Comitati di Sorveglianza), contributo alla impostazione ed al disegno metodologico delle valutazioni; realizzazione di interviste (individuali e di piccolo gruppo, semi-strutturate), di focus-group ed NGT, di analisi desk di dati quantitativi

c) Attività di assistenza tecnico-metodologica

Dal 2018, in corso	**Assistenza tecnica alla Regione Piemonte (Direzione Coesione Sociale) alla implementazione del POR FSE 2014-2020**
Nome del datore di lavoro	Poliedra Progetti Integrati (Torino)
Tipo azienda o settore	Organismo privato
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione professionale
Principali mansioni e responsabilità	Esperto senior sulle linee di attività relative alla valutazione ex-ante delle proposte progettuali a valere sul POR; alla programmazione delle attività di formazione professionale; alla rilevazione della *customer satisfaction* dei destinatari dei servizi erogati a valere sul POR FSE 14-20

11/2016-12/2018	**Docenza, formazione, coaching e predisposizione di documenti tecnico scientifici per il progetto Traineeship**
Nome del datore di lavoro	Indire (Firenze)
Tipo di azienda o settore	Ente di ricerca
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento e partecipazione a gruppi di lavoro, realizzazione di interventi formativi, predisposizione di documenti tecnici e scientifici, coordinamento e supervisione delle attività di alternanza tra scuole e aziende in Emilia-Romagna, Marche, Abruzzo, Molise; progettazione e redazione di materiali di supporto e testi; coordinamento tra esperti/e e raccordo con partner istituzionali

12/2010-12/2016	**Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi del D.lgs 150/2009**
Nome del datore di lavoro	Ente Parco Nazionale Val Grande (Vogogna, VB)
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Svolgimento dei compiti previsti dal D.lgs 150/2009 (in particolare: definizione del sistema di valutazione della performance individuale e organizzativa;

	elaborazione del Piano della performance; valutazione delle prestazioni individuali e organizzative)
1/2009-12/2012	**Supporto e consulenza metodologica alla predisposizione di documenti programmatori e di analisi delle politiche educative, formative e del lavoro a livello territoriale**
Nome del datore di lavoro	Agenzia Liguria Ricerche (per conto Regione Liguria), Università di Genova (per conto Provincia di Genova)
Tipo di attività o settore	Università o enti pubblici di ricerca
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione professionale
Principali attività e responsabilità	Partecipazione a gruppi di lavoro e comitati scientifici, collaborazione alla impostazione metodologica delle attività, produzione di documenti, analisi di dati ed esiti di elaborazioni/trattamenti quanti/qualitativi
1/1995-12/2004 e dal 2/2007 in corso	**Assistenza tecnica alla impostazione generale, disegno operativo e implementazione delle politiche provinciali di formazione professionale**
Nome del datore di lavoro	Provincia di Milano, Settore Formazione Professionale; Provincia di Como
Tipo di azienda o settore	Amministrazione provinciale
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Assistenza e consulenza ai livelli tecnici e politici per il disegno delle politiche provinciali di formazione professionale, assistenza specialistica all'implementazione delle politiche, formazione ed affiancamento agli uffici provinciali, consulenza in materia di valutazione delle politiche e degli interventi, coordinamento di gruppi di lavoro interni alla Provincia
Dal 1/2003, in corso	**Assistenza tecnica in materia di standard di competenze, competenze regionali per percorsi IFTS, implementazione di piani e programmi territoriali di orientamento e formazione, riconoscimento/certificazione delle competenze, modelli e metodi di valutazione delle politiche e degli interventi di formazione; validazione e certificazione delle competenze non-formali e informali**
Nome del datore di lavoro	Gruppo Clas, Milano; Italiaforma, Piacenza; Poliedra Progetti Integrati Torino; Enfap Abruzzo (Equal); ASAS, Bologna; IRER Lombardia, Milano; Istituto Italiano di Valutazione, Università Cattolica del S.C. Milano, ELGA Lombardia
Tipo di azienda o settore	Istituti privati e pubblici di ricerca, agenzie formative
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Produzione di strumenti e supporti; supervisione alla loro applicazione; elaborazione di documenti e rapporti per la committenza
1/2002-1/2005	**Componente di Comitati Tecnico-Scientifici di progetti di sistema in materia di formazione continua, sviluppo locale, servizi per l'impiego, politiche di inclusione lavorativa e sociale (in genere finanziati con risorse di Fondo Sociale Europeo); componente del Comitato di valutazione del sistema scolastico e formativo della Provincia Autonoma di Trento**
Nome del datore di lavoro	SIAV Industriali Veneto (Mestre) e altri organismi datoriali; Provincia di Lecco; AECA Bologna; Provincia Autonoma di Trento
Tipo di azienda o settore	Organismi tecnici delle rappresentanze datoriali di categoria; amministrazioni locali; agenzie formative
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Supervisione metodologica del progetto, docenza, valutazione; coordinamento di attività di ricerca/intervento di tipo tematico

1/1995-1/2005	**Assistenza tecnica alla impostazione e implementazione delle politiche provinciali in materia di formazione professionale e sua valutazione**
Nome del datore di lavoro	Province di Varese e di Pavia, Settore Formazione Professionale e Lavoro
Tipo di azienda o settore	Amministrazioni provinciali
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Si veda quanto descritto prima per la Provincia di Milano
1/1990-in corso	**Docente e formatore in corsi di aggiornamento, riqualificazione e specializzazione sui seguenti argomenti: progettazione formativa, valutazione delle politiche e delle azioni formative, conduzione e gestione degli interventi di formazione, programmazione territoriale e modelli di governo delle politiche formative e del lavoro, alternanza scuola-lavoro**
Nome del datore di lavoro	Agenzie formative, enti di ricerca, università, istituti scolastici, imprese ed organismi privati, istituzioni centrali e locali, ASL, Dipartimento Funzione Pubblica Presid. C.d.M., Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Milano
Tipo di azienda o settore	Vari
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Progettazione degli interventi, erogazione degli interventi, produzione di materiale didattico, coordinamento di altre risorse docenti
1/2001-12/2004	**Supervisione metodologica all'area Formazione; progettazione di interventi di formazione di livello post-secondario**
Nome del datore di lavoro	Fondazione Alberto e Arnoldo Mondadori, Milano
Tipo di azienda o settore	Fondazione privata operante nell'area della conservazione del patrimonio editoriale e della promozione della cultura editoriale
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Assistenza alla direzione nella definizione della strategia formativa della Fondazione, supporto metodologico alla progettazione di interventi formativi di livello post-diploma e post-laurea, supervisione delle attività di valutazione delle azioni formative
1/1989-12/2003	**Valutazione ex-ante di interventi e programmi di formazione professionalizzante**
Nome del datore di lavoro	Provincia Autonoma di Trento, Servizio Addestramento e Formazione Professionale e Servizio Istruzione; Provincia Autonoma di Trento, Agenzia del Lavoro
Tipo di azienda o settore	Amministrazione provinciale, ente pubblico
Tipo di impiego	Autonomo, collaborazione specialistica
Principali mansioni e responsabilità	Affiancamento agli uffici provinciali, elaborazione di documenti di valutazione, partecipazione a gruppi e comitati istituzionali di valutazione, produzione di supporti e strumenti per la valutazione

d) Altre occupazioni

Dal 1/2005 e fino al 1/2007	Direttore del Settore Formazione Professionale
Nome del datore di lavoro	Provincia di Milano
Tipo di impiego	Contratto biennale a tempo determinato ex-art.110 del TU degli Enti Locali
Principali mansioni e responsabilità	Direzione e coordinamento del Settore Formazione Professionale (programmazione offerta formativa nell'ambito del DDIF/apprendistato,

	formazione post-qualifica, formazione per soggetti svantaggiati; attribuzione di finanziamenti pubblici ad organismi attuatori per circa 45.000.000/50.000.000 di Euro/anno; rapporto con gli organismi attuatori accreditati; raccordo con Assessore di riferimento; gestione e sviluppo del personale operante nell'ambito del Settore – circa 35 persone -; raccordo con le politiche generali della Direzione Centrale di riferimento)
12/1987-2/1989	Impiegato nell'area risorse umane
Nome del datore di lavoro	IBM Italia, Segrate (MI)
Tipo di azienda o settore	Società di produzione di tecnologie informatiche e di vendita di relativi servizi
Tipo di impiego	Alle dipendenze
Principali mansioni e responsabilità	Partecipazione alla gestione del sistema informativo per la gestione del personale, sviluppo di programmi informatici per la gestione del personale, collaborazione a progetti di sviluppo del *know-how* interno sulla gestione informatizzata delle risorse umane, formazione interna per l'utilizzo di pacchetti e programmi di gestione delle risorse umane

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• 1990-1995	Corso di laurea in sociologia
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Urbino (PU)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Sociologia generale e sociologie specialistiche; metodologia della ricerca sociale; storia del pensiero sociologico; tecniche per l'indagine sociologica
• Qualifica conseguita	Laurea in sociologia con votazione pari a 110 e lode/110decimi
• 1982-1986	Corso di laurea in Scienze Politiche, Indirizzo Economico
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Scienza della politica; economia politica; diritto pubblico, commerciale e del lavoro; sociologia generale, del lavoro e dell'organizzazione; economia del lavoro; statistica descrittiva e inferenziale
• Qualifica conseguita	Laurea in Scienze Politiche ad indirizzo Economico con votazione pari a 110 e lode/110decimi
• 1980-1995	Corsi di lingua inglese parlata e scritta
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Vari tra cui British Council (Milano)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Leggere testi in inglese; conversare (di persona, al telefono); scrivere testi; tenere un intervento pubblico
• Qualifica conseguita	Proficiency (grade C)
• 2017	Certificazione di lingua francese
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	The One School of Languages, Torino
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Leggere testi in francese; conversare in francese; comprendere testi in francese
• Qualifica conseguita	Livello B1

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	
	INGLESE
• Capacità di lettura	Eccellente
• Capacità di scrittura	Buona
• Capacità di espressione orale	Eccellente
	FRANCESE
• Capacità di lettura	Eccellente
• Capacità di scrittura	Elementare
• Capacità di espressione orale	Buona

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

- Lavorare in gruppo (capacità acquisita in contesti di lavoro, di attività sportiva e volontariato)
- Coordinare e gestire in maniera finalizzata il lavoro di altre persone (acquisita in contesti di lavoro, attività sportiva e volontariato)
- Comunicare in forma scritta ed orale, anche in pubblico (acquisita in contesti di lavoro, tempo libero, volontariato e vita familiare)
- Esporre un punto di vista e gestire il contraddittorio (acquisita in contesti di lavoro, tempo libero, volontariato e vita familiare)
- Gestire il conflitto (acquisita in contesti di lavoro, tempo libero e vita familiare)

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- Organizzare il lavoro personale (acquisita in contesto lavorativo e di volontariato)
- Organizzare il lavoro di altre risorse (acquisita in contesto lavorativo e di volontariato)
- Gestire risorse finanziarie (acquisita in contesto lavorativo, personale, familiare)
- Gestire progetti/interventi semplici e complessi nell'area dei servizi alla persona in generale (acquisita in contesto di lavoro edi volontariato)

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

- Utilizzare programmi di scrittura e di calcolo in ambiente Windows
- Utilizzare la posta elettronica e l'accesso a Internet per leggere materiali e scaricarli (acquisita in contesti di lavoro e di tempo libero)
- Utilizzare d un livello base programmi di elaborazione statistica di dati a fini di ricerca (SPSS)

PATENTE O PATENTI

- Patente di guida di autoveicoli (tipo B)

PRINCIPALI SPECIALIZZAZIONI PROFESSIONALI (IN SINTESI)

- Analisi e ricerca di base e valutativa con riferimento alla formazione (pubblica e privata, in ingresso e per occupati), alle politiche per lo sviluppo delle risorse umane, del lavoro e dell'occupazione, di sostegno all'imprenditorialità, con particolare riferimento agli interventi sostenuti dai Fondi Strutturali dell'Unione Europea; alle politiche sociali in generale.
- Progettazione, costruzione ed applicazione di dispostivi di monitoraggio e valutazione (ex-ante, in corso d'opera, finale, ex-post); realizzazione di rapporti e documenti di monitoraggio e valutazione; assistenza tecnica alla progettazione e implementazione di dispositivi di monitoraggio e valutazione negli ambiti di cui al punto precedente.
- Consulenza ed assistenza metodologica alla progettazione ed implementazione di dispositivi di monitoraggio e valutazione nel campo delle politiche e dei servizi alla persona (pubblici e del privato sociale).
- Direzione, coordinamento e realizzazione di progetti finalizzati: a) alla costruzione ed allo sviluppo di sistemi di governo locale delle politiche pubbliche della formazione e del lavoro in stretto raccordo con i livelli istituzionali e politici di riferimento; b) alla attivazione di servizi istituzionali di supporto all'inserimento e/o reinserimento lavorativo di soggetti disoccupati/in cerca di 1a occupazione.
- Progettazione e coordinamento metodologico di interventi di formazione e/o integrati rivolti a: a) occupati e disoccupati (in senso ampio) nell'ambito sia del sistema pubblico della formazione sia di quello delle organizzazioni private; b) formatori di organizzazioni formative e istituzioni pubbliche (sui temi della progettazione formativa, della programmazione e pianificazione, della gestione dell'aula e della valutazione); c) responsabili di istituzioni (centrali e locali) e di strutture operanti nel sociale.
- Progettazione, impostazione metodologica, coordinamento e conduzione di ricerche e studi in materia di fabbisogni formativi, dinamiche e stato dei mercati del lavoro locali, domanda di lavoro e di formazione, dinamiche di sviluppo locale, stato e prospettive dei sistemi formativi, collegamento tra formazione e politiche del lavoro, politiche di ricerca in campo formativo, stato di specifici comparti o tipologie della formazione, modelli organizzativi e processi di qualificazione delle strutture erogatrici di formazione, modelli di progettazione e conduzione di interventi di formazione.
- Coordinamento e conduzione di attività di analisi e sviluppo organizzativo attraverso l'approccio della ricerca/intervento orientato all'innovazione gestionale e di processo all'interno di strutture erogatrici di servizi formativi e scolastici.
- Consulenza per la redazione di testi ed articolati di legge in materia di formazione professionale e mercato del lavoro.

VOLUMI

- (con Bonini E.), *Contrasto (prevenzione e recupero) alla dispersione scolastica e formativa*, Rizzoli Education e Mondadori Education, Milano, 2019
- (con Di Paola G., a cura di), *Buone Pratiche Europee per il POR Sardegna FSE: Alta Formazione, occupabilità, immigrazione*, Quaderni della Fondazione G. Brodolini, Studi e Ricerche, numero 57, Roma, 2016
- (con Pierantonio Varesi, a cura di), *Self-employment e sostegno pubblico alla imprenditorialità. Il caso della Provincia di Cuneo e dei Programmi di Creazione di Impresa*, Angeli, Milano, collana Politiche del Lavoro, 2014
- (a cura di) *Prove di valutazione. Libro Bianco sulla valutazione in Italia*, Angeli-AIV, Milano, 2013 (solo in e-book)
- (con Poli S., Benasso S., Capozzi C.), *Il mercato del lavoro tra crisi e post-modernità. L'esperienza del caso genovese*, Angeli-Sociologia del Lavoro, Milano, 2013
- *Da fuori a dentro e da dentro a fuori. Welfare, lavoro e formazione nel sistema della giustizia minorile*, Angeli, Milano, 2011
- (a cura di, con F. Locatelli e V. Riniolo), *Tra inserimento sociale e sostenibilità dei flussi migratori. Una sperimentazione in Lombardia,* ISMU-Regione Lombardia, Milano, 2010
- (a cura di, con G. Di Battista e L. Palomba), *Valutare la qualità dell'offerta formativa territoriale. Un quadro di riferimento*, Isfol-Libri del FSE, numero 144, Roma, 2010
- (a cura di) *Il Centro per l'Impiego di Asti e i suoi servizi: una valutazione*, Angeli, Milano, 2009
- (a cura di) *Il valore del dopo: formazione continua e valutazione*, Angeli, Milano, 2009
- (con S.Cortellazzi – a cura di -, M.Bolis, S.Spreafico, I.Piccoli e altri), *La formazione continua. Cultura, norme e organizzazione*, Angeli, Milano, 2007
- (con G.Braga, L.Delfitto, A.Magistrali), *La valutazione dell'offerta formativa nella programmazione 2000-2006. L'esperienza della Provincia di Perugia*, Angeli, Milano, 2007

- (a cura di), *L'impresa della valutazione. Il percorso di valutazione dei Programmi Provinciali di sostegno alla creazione di impresa (Misura D3, POR Fse Ob.3),* Provincia di Cuneo, collana Lavoro e Formazione, Quaderno n.25, Cuneo, aprile 2007
- (con L.Palomba, G. Di Battista et al.), *Applicazione del modello di valutazione della qualità dei sistemi formativi in Obiettivo 1*, Unione Europea-MLPS-ISFOL (collana "I libri del FSE"), Roma, 2005
- (con L.Palomba, G. Di Battista, S.Volpi), *La valutazione della qualità dei sistemi formativi: aspetti metodologici e strumenti applicativi*, UE-Fse/MLPS, FSE, collana "Metodologie per la valutazione di programma", volume 5, Roma, 2005
- (con L.Palomba, G. Di Battista et al.), *Applicazione del modello di valutazione della qualità dei sistemi formativi*, Unione Europea-MLPS (collana "I libri del FSE"), Roma, 2004
- (con F.FRACCAROLI), *La valutazione delle azioni di formazione professionale*, Carocci, Roma, 2004
- *Casi di valutazione. Processi valutativi e azioni formative*, Il Mulino-Provincia Autonoma di Trento, Bologna-Trento, 2004
- Isfol-Struttura nazionale di valutazione Fse (coordinamento di A.De Lellis), *La strategia Europea per l'Occupazione. Il contributo del Fse in Italia nel 2000-2002*, Angeli, Milano, 2003, pp.58-79
- Isfol-Struttura nazionale di valutazione Fse (a cura di A.Bulgarelli), *Linee-guida per il monitoraggio e la valutazione del Fondo Sociale Europeo 2000-2006*, Unione Europea/Fse-Ministero del Lavoro e della P.S., collana "Metodologie per la valutazione di programma", volume 1, Roma, 2002
- Isfol-Struttura nazionale di valutazione Fse (coordinamento di S.Volpi), *Orientamenti metodologici per la valutazione del processo di implementazione di programma*, Unione Europea/Fse-Ministero del Lavoro e della P.S., collana "Metodologie per la valutazione di programma", volume 2, Roma, 2002
- (con M.AMBROSINI - a cura di - et Al), *Un futuro da formare. Verso un nuovo sistema di formazione professionale*, Editrice La Scuola, Brescia, 2000
- (con A.BULGARELLI, ed., et AL.), *Valutazione finale del QCS dell'obiettivo 3 in Italia*, Angeli, Milano, 1999
- (con A.BULGARELLI, ed., et AL.), *Valutazione finale del Docup dell'obiettivo 4 in Italia*, Angeli, Milano, 1999
- (con A.BULGARELLI, ed., et AL.), *Valutazione di medio termine del QCS dell'obiettivo 3 in Italia*, Angeli, Milano, 1998
- (con A.BULGARELLI, ed., et AL.), *Valutazione di medio termine del Docup dell'obiettivo 4 in Italia*, Angeli, Milano, 1998
- (con A.BULGARELLI e M.GIOVINE, ed., et AL.), *Rapporto nazionale di valutazione del Fondo Sociale Europeo*, Angeli, Milano, 1997
- (con I.PICCOLI, S.CORTELLAZZI), *La buona sanità*, Angeli, Milano, 1995
- (con L.INFELISE et al.), *La formazione continua in Italia,* Angeli-Isfol, Milano, 1994
- (con S.CORTELLAZZI, D.NICOLI), *La formazione professionale. Problemi e prospettive*, La Scuola, Brescia, 1994
- (con L.CICCARELLI -a cura di-, P.G.BRESCIANI, G.FIORAVANTI, C.FREGOLA), *La qualità nella formazione*, SIPI, Roma, 1993
- (con D.NICOLI, S.CORTELLAZZI, S.PALUMBO), *La formazione valutata*, Angeli, Milano, 1992
- (D.GILLI -a cura di-), *Ricerca e formazione in Italia*, Strumenti e Ricerche ISFOL, Angeli, Milano, 1992

SAGGI, ARTICOLI ED INTERVENTI A CONVEGNI IN LINGUA INGLESE

- "Impact Evaluation: Results of Green Skills Implementation", in: A. Schroeder (eds.), *Green Skills along the Value Chain of the Automotive Suppliers Industry*, McGraw-Hill Education, Milan, 2015, pp. 136-143
- (con L. Palomba e G Di Battista) "*Evaluating the Quality of Italian Local Vocational Training System"*, in. Evaluation, vol. 15(2), 2009, pp. 185-203
- "Reflective Practices and Evaluation in Adult Training Programmes", in: Worcester Papers in Education, 4, 2004, pp.63-71
- (con A.Bulgarelli) "The Evaluation of the ESF in Italy: a Central Evaluation of a Decentralized System", relazione presentata al 4° Congresso della European Evaluation Society, Losanna, ottobre 2000
- (con A. De Lellis) "Participatory Evaluation and Transformation of Institutional Systems", *paper presentato alla Conferenza 1998 della European Evaluation Society*, Roma, ottobre 1998

SAGGI (ANCHE IN VOLUME) ED ARTICOLI IN LINGUA ITALIANA

- "(Ri)pensare la formazione nell'economia digitale: quali paradigmi per i nuovi scenari?" (con M. Colasanto), in Marini D. e Setiffi F. (a cura di), *Una grammatica della digitalizzazione. Interpretare la metamorfosi di società, economie e organizzazioni*, Guerini Scientifica, Milano, 2020, pp. 125-141
- "L'integrazione in Trentino nelle interviste individuali e di gruppo: un disegno 'a tendere' ma ancora in progress" e (con R. Lodigiani) "Il modello trentino dell'integrazione delle politiche, tra punti di forza, criticità e prospettive", in Colasanto M. e Lodigiani R. (a cura di), Lavoro e integrazione delle politiche pubbliche. Persona e sistema nell'esperienza della Provincia Autonoma di Trento, Maggioli, Santarcangelo di Romagna, 2018, pp. 27-62 e 147-166
- "La valutazione dei percorsi realizzati nell'ambito del progetto", in Salatin A. (a cura di), *Progettare, gestire e valutare i percorsi di ASL: l'esperienza del progetto-pilota Traineeship*, Federmeccanica-INDIRE-MIUR, Firenze, 2017, pp. 78-100
- "Valutare l'alternanza scuola-lavoro", in Salatin A. (a cura di), *Progettare, gestire e valutare i nuovi percorsi di alternanza scuola-lavoro*, Rizzoli Education, Milano, 2017, pp. 57-72 (cap. IV)
- "Il tutoring di parte formativa nei percorsi in alternanza", in: Skill, 2/2016, pp. 24-26
- "L'inclusione dei decisori nel processo di valutazione: alcune evidenze da una esperienza di valutazione di programmi locali di supporto al self-employment", in: Rassegna Italiana di Valutazione, anno XV, 51, 2011 (pubblicata nell'aprile 2013), pp. 111-138
- "La dimensione valutativa come accompagnamento alla Strategia Europa 2020", in: Professionalità, Annuario 2011, 31/1, 2011, pp. 23-37
- (con D. Guglielmi), "Dare valore agli interventi di orientamento: uno 'spazio di senso' (e di pratica) per la valutazione", in: Guglielmi D. e D'Angelo, M.G., a cura di, Prospettive per l'orientamento, Carocci, Roma, 2011, pp. 118-138
- "Valutare il merito: prove tecniche dal Trentino", in: Dirigenti Scuola (Annuario), 31/1, 2011, pp. 266-278
- "Sulle spalle dei nani (ma senza ballerine)", in: Professionalità, 110, ottobre-dicembre 2010, pp. 38-42
- "La valutazione esterna delle istituzioni scolastiche e formative: alcune considerazioni introduttive", in: Professionalità, 109, luglio-settembre 2010
- "Valutare i servizi di un Centro per l'Impiego in tempo di crisi", in: Professionalità, 108, aprile-giugno 2010, pp. 31-35
- "E tu che c'entri? Il cittadino tra valutazione, valutatori e Pubbliche Amministrazioni", in: Rivista Trimestrale di Scienza della Amministrazione, 1/2010, pp. 39-56
- (con E. Bonini) "Valutare gli studenti per valutare il sistema: una esperienza della Provincia di Varese", in: Rassegna Italiana di Valutazione, anno XII, 42, 2008 (pubblicata nel 2009), pp. 123-140
- "Fare valutazione delle politiche formative e del lavoro in tempo di crisi", in: Professionalità, 105, luglio-settembre 2009, pp. 46-50
- "I minori nel sistema penale e il Diritto-dovere di istruzione e formazione" (con C. Nizzetto), in: Professionalità, 104, aprile-giugno 2009, pp. 26-31
- "La prima fase di valutazione del Polo formativo per la valorizzazione dei Beni Culturali", in: Skill, 35, 2008, pp.111-124
- (con M.Lozzi e C.Catania), "Centralità dell'offerta e ruolo della domanda", in: Professionalità, 101, luglio-settembre 2008, pp. 22-29
- "La valutazione dei risultati: quattro esperienze tra analogia e diversità", in: Brunetti G., Delai N., Vergani A., *Relazioni d'impresa e sviluppo competitivo,* Angeli, Milano , 2008, pp. 127-203
- "L'apprendimento (continuo) formale, informale e non formale", in: Professionalità, 100, aprile-giugno 2008, pp. 86-91
- "Partiamo dalle prospettive", in: Moro W. ed altri (a cura di), *Reti e laboratori territoriali. Strategie per il successo formativo e la lotta alla dispersione,* Collana Cisem, Angeli, Milano, 2008, pp. 11-22
- "Il modello Enaip Lombardia per la valutazione di progetti complessi", in: Skill, 34, 2007, pp. 83-109
- "La valutazione dei risultati e la certificazione delle competenze nelle PMI: (un) quadro teorico di riferimento", in: Fondimpresa, *Guida alla formazione continua. I piani formativi nelle PMI*, Angeli, Milano, 2007, pp. 299-316

- (con L.Palomba, G. Di Battista), "Valutare la qualità dei sistemi di formazione professionale. Un modello, una proposta ed una sperimentazione", in: Professionalità, 98, novembre-dicembre 2007, pp. 32-41
- "La qualità dei sistemi formativi territoriali", in: Isfol-UE Fse-MLPS, *Formazione, istruzione e lavoro. Valutazione delle politiche sostenute dal Fse 2000-2006 nell'Italia del Centro-nord,* Isfol, Collana Temi&Strumenti (Studi e ricerche), 27, Roma, 2007, parr. 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5 (pagg. 245-282)
- (con G.Arosio), "I laboratori territoriali per i servizi formativi: un modello di rete promosso dalla Provincia di Milano", in: W. Moro (a cura di), *La scuola dell'autonomia si organizza per reti e laboratori territoriali,*SIFI, Milano, 2007, pp. 105-132
- (con L.Palomba e G. Di Battista), "Il modello per valutare la qualità dei sistemi formativi territoriali", in: *Osservatorio Isfol*, anno XXVII, novembre-dicembre 2006 (uscito nel giugno 2007), pp. 67-81
- "Indicazioni prospettiche per la valutazione del Programma Operativo del Fse 2007-2013 della Provincia Autonoma di Trento", in: M.Colasanto, L.Galetti (a cura di), *Valutare la qualità. Gli interventi valutativi delle azioni del Fse Ob.3 2000-2006 della Provincia Autonoma di Trento*, Angeli, Milano, 2007, pp. 349-362
- (con A.M. Ajello, A.Bulgarelli, M.Colasanto, F.Fraccaroli, G.Gagliardi), "La formazione professionale in Provincia di Trento: dimensioni e performance", in: M.Colasanto, L.Galetti (a cura di), *Valutare la qualità. Gli interventi valutativi delle azioni del Fse Ob.3 2000-2006 della Provincia Autonoma di Trento*, Angeli, Milano, 2007, pp.89-151
- "Accreditamento regionale: tra forma e sostanza", in: Dirigenti Scuola, anno XVII, n.4, marzo-aprile 2007, pp. 29-38
- "Valutazione e sociologia: qualche nota introduttiva", in: *Studi di sociologia*, anno XLIII, luglio-settembre 2005, pp.211-236
- "La valutazione del QCS Ob.3 per *policy field",* in: Isfol (AA.VV.), *Valutazione intermedia del QCS Ob.3 Fse 2000-2006*, Isfol, Roma, 2005, pp.303-352 e 447-463
- "La ricerca valutativa come pratica riflessiva creativa in ambito formativo", in: M.Colombo (a cura di), *Riflessività e creatività nelle professioni educative. Una prospettiva internazionale*, Vita e Pensiero, Milano, 2005, pp.65-82
- "Criteri di fattibilità delle reti: indicatori di contesto", in: P.G.Reggio (a cura di),*Contro l'esclusione. Le reti per l'inclusione sociale: creazione, sviluppo e valutazione*, Guerini Studio, Milano, 2005, pp.107-127
- (con L.Paone e L.Sassi), Gli strumenti della valutazione, in: *Professionalità*, 86, 2005, pp.35-43
- (con Odella F., Fraccaroli F., Fontana M.), "Le valutazioni ex-ante, di medio-termine ed ex-post di azioni formative: alcuni spunti di riflessione teorica da una sperimentazione", in: *Rassegna Italiana di Valutazione*, 29-2004, VII, pp.129-148
- (con Lion C., Martini P., Volpi S.), "FSE 2000-2006: valutazione del processo di implementazione", in: *Professionalità*, 67, 2002
- "Il labile confine. Monitoraggio e valutazione tra consulenza e ricerca, coinvolgimento e distanza, rigore metodologico ed esigenze di impatto", *paper* presentato al *V° congresso dell'Associazione Italiana di Valutazione*, Bologna, maggio 2002 (ora anche sul sito www.valutazioneitaliana.it)
- "La valutazione della sperimentazione formativa per gli apprendisti", Rivista ISRE, 1/2002
- "Dentro e fuori dal processo formativo. Una sperimentazione di utilizzo della valutazione a sostegno dell'accompagnamento di interventi formativi per occupati", in: Bisio C. (a cura di), *Valutare in formazione*, Angeli, Milano, 2002
- "La valutazione della formazione esterna per apprendisti: una proposta di dispositivo con riferimento all'esperienza dell'ATI FAAV Veneto", in ISRE Rivista, IX, 2-2002
- "La valutazione delle azioni formative. Il contributo dell'approccio delle competenze", in: Cortellazzi S., Pais I. (a cura di), *Il posto della competenza*, Angeli, Milano, 2001
- (con L.Galetti), "Chi utilizza una valutazione e che cosa impara da essa?", in *Professionalità*, 66, 2001, pp.21-27
- (con L.Galetti), "Il monitoraggio e la valutazione di azioni formative Fse con finalità di accompagnamento e sostegno in corso d'opera: riflessioni e considerazioni a partire da una sperimentazione diffusa", *paper* presentato al *IV° congresso dell'Associazione Italiana di Valutazione*, Bari, aprile 2001
- (con L.Galetti), "Monitorare e valutare le azioni formative per accompagnarne e sostenerne la realizzazione", in: *Professionalità*, 61, 2001
- "Lavoro, giovani e formazione: il rischio di uno spreco generazionale?", in *Adultità*, 12, ottobre 2000

- "Un intervento di valutazione ex-post di alcuni percorsi di formazione in ingresso: indicazioni e riscontri per la programmazione, la pianificazione e la progettazione delle politiche e degli interventi di formazione", in: M.Palumbo (a cura di), *Valutazione 2000. Esperienze e riflessioni*, Angeli/AIV, Milano, 2000
- (con D.Nicoli), "La strategia dell'accreditamento nella formazione professionale", in: M.Castoldi (a cura di), *Scuola sotto esame*, La Scuola Editrice, Brescia, 2000
- (con E.Zucchetti) "Sviluppo locale, formazione e intervento pubblico", in: E.Zucchetti (a cura di), *La formazione continua a sostegno dello sviluppo locale*, Vita e Pensiero, Milano, 2000
- (con A.Bulgarelli) *Premessa* a: P.Gagliardi, L.Quaratino, *L'impatto della formazione. Un approccio etnografico*, Guerini e associati, Milano, 2000
- (con C.Lion, A. De Sanctis) "La valutazione del Docup ob.4 Fse 1994-99: tra multidisciplinarità ed eclettismo, tra integrazione e giustapposizione metodologica", *Intervento al III° congresso dell'Associazione Italiana di Valutazione*, Torino, marzo 2000
- (con A.Bulgarelli) "Tra equità sociale e competitività. La valutazione finale dell'Obiettivo 3 Fse 1994-99", in: *Professionalità*, 54, 1999
- "La strategia dell'accreditamento nella formazione professionale", in: *Studium Educationis*, 1, 1999
- "Un'esperienza di valutazione differita di alcuni percorsi di formazione in ingresso: indicazioni e riscontri per l'utilizzo continuativo di dispositivi analitici a supporto della programmazione, pianificazione e progettazione", *Intervento al congresso dell'Associazione Italiana di Valutazione*, Napoli, aprile 1999
- "Gli interventi formativi rivolti all'inserimento delle persone esposte al rischio di esclusione sociale nel quadro della valutazione del Fse", in: *Osservatorio Isfol*, 6, 1998
- "Valutazione in itinere di programmi e progetti di formazione. Approcci, metodologie e soggetti", in: *Professionalità*, 48, 1998
- "La valutazione degli interventi di formazione", in: E.Besozzi (a cura di), *Navigare tra formazione e lavoro*, Carocci, Roma, 1998
- "La valutazione nell'ambito della pianificazione sociale", in: B.Bertelli (a cura di), *La pianificazione sociale*, Angeli, Milano, 1998
- "Sulla valutazione e sulla qualità dei progetti e delle azioni formative", con D.Lipari, introduzione a: W.Van den Berghe, *La qualità della formazione*, Diade, Padova, 1998
- "La valutazione istituzionale degli interventi di formazione professionale: alcune note introduttive", in: *Rivista Italiana di Valutazione*, 8, 1997
- "La valutazione delle azioni formative. Uno schema metodologico e operativo", in: *Studium Educationis*, 2, 1997
- "La valutazione ex ante dei progetti formativi", in: *Professionalità*, 37, 1997
- "La valutazione come strumento di governo della formazione professionale", in: S.Cortellazzi (a cura di), *La formazione e i nuovi paradigmi produttivi*, Angeli, Milano, 1996
- "Il caso del potentino e di Melfi", con M.Lombardi, in: V.Cesareo, M.Colasanto (a cura di), *Imprenditori senza mercato*, Vita e Pensiero, Milano, 1996
- "Barcellona e la Catalogna", in: E.Zucchetti (a cura di), *Politica del lavoro e dimensione locale. L'esperienza europea e il caso italiano*, Angeli, Milano, 1996
- "L'efficacia occupazionale degli interventi di fp: il caso della Provincia di Pavia", in: *Professionalità*, 34, 1996
- "Fp e abbandono scolastico. Esperienze e proposte per il sistema provinciale varesino", in: *Professionalità*, 32, 1996
- "Valutazione dell'efficacia degli interventi formativi", in: *Professionalità*, 30, 1995
- "Il ruolo delle province in materia di formazione professionale. Tra innovazioni recenti e nuova centralità", in: *Professionalità*, 28, 1995
- "Sistema informativo e servizio scolastico", in: *Professionalità*, 26, 1995
- "La qualità della formazione: elementi per una prima definizione", in: *Formazione e Lavoro*, 132/3, ottobre 1993, pp.143-150
- "Le professioni nel settore dell'ambiente", in: *Professionalità*, 14, 1993
- "Una formazione senza qualità? Intervista a P.Gagliardi", in: *Professionalità*, 13, 1993
- "La Guida operativa per la valutazione degli interventi formativi sotto forma progettuale", in: *Quaderno Confap*, 5, 1993

- "Una applicazione di indicatori descrittivi ad un sistema di formazione professionale", in: *Professionalità*, 12, 1992
- "Titoli e qualifiche: intanto cominciamo a compararli", in: *Formazione Domani*, 2-1992
- "Valutare la qualità della formazione: un'esigenza per la piccola-media impresa", in: *Quaderni di ricerca sull'artigianato*, 10, 1992
- "Qualità dei servizi e qualità della formazione", in: *Skill*, 5, 1992
- "Una guida operativa per la valutazione degli interventi formativi", in *Professionalità*, 10, 1992
- "Una dotazione minima di indicatori a supporto della valutazione", in: *Professionalità*, 7, 1992
- "I progetti regionali per la valutazione", in: *Professionalità*, 5, 1992
- "Artigianato e soggetti deboli: alcuni spunti di riflessione e di intervento", in:*Quaderni di ricerca sull'artigianato*, 7, 1991
- "La valutazione della formazione: alcune esperienze italiane", in: *Scuola viva (suppl. a Tuttoscuola)*, 2/3, 1991
- "Valutare la formazione professionale", in: *Professionalità*, 2, 1991
- "La valutazione dei processi formativi", in: *Professionalità*, 1, 1991
- "Linee principali e tendenze del dibattito sulla valutazione della formazione", in: *Professionalità*, 8, 1990
- "Tre modelli italiani di valutazione della f.p.", in: Professionalità, 5, 1990
- "La valutazione della formazione professionale: alcune esperienze internazionali", in: *Skill*, 10, 1989

PRINCIPALI COLLABORAZIONI PROFESSIONALI A PARTIRE DAL 1989[3]

ACLI (Roma), Agenzia del Lavoro della Valle d'Aosta, AISPO (Algeri), Associazione Centro ELIS (Roma), Centro Studi Scuola Cattolica (Roma), Cesos (Roma), Ceres (Roma), CIF (Roma), CIOFS-FP (Roma e Milano), CNALA (Roma), CNOS-FAP (Roma e Milano), CUOA (Vicenza), Fondazione Enaip Lombardia, Enaip Veneto, Enaip Piemonte, Fondazione Brodolini (Roma), Fondazione Clerici (Milano), Formez (Roma, Napoli), Gruppo CLAS (Milano), Gruppo Consiliare DS Lombardia (Milano), IIP-IIV (compagnia di assicurazione del Gruppo Reale Mutua), I.L.O.-B.I.T. (Torino), Iref (Milano), Isfol (Roma), ISRE (Venezia), Italia Lavoro (Roma), Ministero del Lavoro e della P.S., Ospedale S.Raffaele (Milano); Province di Milano, Trento, Pavia, Cremona, Bergamo, Parma, Cuneo, Forlì-Cesena, Varese, Vercelli, Biella, Asti; Regioni Valle d'Aosta, Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna e Friuli Venezia Giulia, Scuola Superiore Commercio Turismo Servizi e Professioni-Unione del Commercio (Milano), TQM (Torino), Uniascom Varese, Università Cattolica di Piacenza e Milano, Università degli Studi di Trento.

ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI DI APPARTENENZA

- Associazione Italiana di Valutazione (Presidente per il periodo 2009-2013; socio dalla fondazione, 1997; componente del Consiglio Direttivo nel triennio 2006-2008); appartenente al Registro AIV dei Valutatori/ici Professionisti/e; Direttore della Rassegna Italiana di Valutazione (rivista sociologica di Fascia A nella classificazione Anvur) dal 2013 al 2017
- European Evaluation Society (dal 1999)
- Associazione Italiana di Sociologia (dal 2010, socio non-accademico)
- Associazione Paideia (socio cooptato dal 2011).

Il sottoscritto, in relazione ai dati contenuti nel proprio curriculum è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali e, preso atto dei diritti a me riconosciuti dagli artt. 15 e seg, del Regolamento UE 2016/679, liberamente acconsento al trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

Ottobre 2021	**Alberto Vergani**

[3] Relative al periodo di lavoro autonomo e libero professionale