

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE  
Renzo TESTOLIN

IL DIRIGENTE ROGANTE  
Stefania FANIZZI

Verbale di deliberazione adottata nell'adunanza in data 27 maggio 2024

In Aosta, il giorno ventisette (27) del mese di maggio dell'anno duemilaventiquattro con inizio alle ore otto, si è riunita, nella consueta sala delle adunanze sita al secondo piano del palazzo della Regione - Piazza Deffeyes n.1,

---

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo dell'Amministrazione regionale dal \_\_\_\_\_ per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 11 della legge regionale 23 luglio 2010, n 25.

Aosta, li

IL DIRIGENTE  
Stefania FANIZZI

---

LA GIUNTA REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione :

**Il Presidente della Regione Renzo TESTOLIN**

e gli Assessori

**Luigi BERTSCHY - Vice-Presidente**

**Marco CARREL**

**Luciano CAVERI**

**Giulio GROJACQUES**

**Jean-Pierre GUICHARDAZ**

**Carlo MARZI**

**Davide SAPINET**

Svolge le funzioni rogatorie il Segretario generale della Regione, Sig.a Stefania FANIZZI.

È adottata la seguente deliberazione:

N. **602** OGGETTO :

RIDEFINIZIONE DI UN OBIETTIVO DIRIGENZIALE ASSEGNATO, PER L'ANNO 2024, CON PROPRIA DELIBERAZIONE N. 266 DEL 18 MARZO 2024.

## LA GIUNTA REGIONALE

- a) visto il contratto decentrato dell'Amministrazione regionale per la definizione dei criteri generali relativi al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale della Regione Valle d'Aosta, sottoscritto - previa autorizzazione concessa con propria deliberazione n. 1350/2016 - il 20 ottobre 2016;
- b) richiamata la propria deliberazione n. 1493 dell'11 dicembre 2023, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale della Regione Autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste per l'anno 2024 e, in particolare, il capitolo 3.4 (*Monitoraggio ed eventuale ridefinizione degli obiettivi*), che assegna al Segretario generale della Regione la possibilità di proporre all'organo politico-amministrativo, previo parere motivato della Commissione indipendente di valutazione della performance, la rimodulazione degli obiettivi dirigenziali, su richiesta dei dirigenti di primo livello, in casi urgenti, indifferibili e adeguatamente motivati;
- c) richiamata, altresì, la propria deliberazione n. 266 del 18 marzo 2024, con la quale sono stati approvati gli obiettivi dirigenziali per l'anno 2024, a integrazione del "*PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 della Giunta regionale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste*", approvato con propria deliberazione n. 81 del 29 gennaio 2024;
- d) dato atto che, in data 17 maggio 2024, è stata presentata - tramite l'applicativo denominato "*obiettivi dirigenziali*" - la proposta di rimodulazione dell'obiettivo n. 1/2024 assegnato al dirigente della s.o. Infrastrutture funiviarie - sottoscritta dallo stesso dirigente oltre che dall'Assessore allo sviluppo economico, formazione e lavoro, trasporti e mobilità sostenibile e dal Coordinatore del Dipartimento trasporti e mobilità sostenibile - con indicazione della motivazione, relativa a problematiche inerenti a impegni di lavoro che non hanno permesso la partecipazione al Cantiere di innovazione "*Lavoro agile e logistica*" (programmato nel periodo gennaio-maggio 2024), e della richiesta di partecipazione, in sostituzione dell'attività oggetto dell'obiettivo originariamente assegnato, al Cantiere di innovazione "*Comunicazione e integrazione interna*" (programmato nel periodo settembre-dicembre 2024);
- e) considerato che il Segretario generale della Regione e la Commissione indipendente di valutazione della performance hanno esaminato la proposta di rimodulazione e hanno concordato di proporre alla Giunta regionale la revisione del citato l'obiettivo dirigenziale;
- f) ritenuto, pertanto, di approvare la proposta del Segretario generale della Regione per la ridefinizione dell'obiettivo dirigenziale già assegnato al dirigente della s.o. Infrastrutture funiviarie, secondo quanto indicato nel prospetto allegato alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
- g) richiamata la propria deliberazione n. 1558 in data 28 dicembre 2023, concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2024/2026 e delle connesse disposizioni applicative, come da ultimo adeguati con deliberazione della Giunta regionale n. 296 in data 25 marzo 2024;
- h) visto il parere favorevole di legittimità sulla proposta della presente deliberazione rilasciato dal Segretario generale della Regione, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta del Presidente della Regione;

ad unanimità di voti favorevoli,

## DELIBERA

- 1) di approvare, come da prospetto allegato alla presente deliberazione e che ne costituisce parte integrante e sostanziale, la ridefinizione di un obiettivo dirigenziale assegnato, per l'anno 2024, con propria deliberazione n. 266 del 18 marzo 2024;
- 2) di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale.

§

NUMERO OBIETTIVO	3 in sostituzione dell'obiettivo n. 1 assegnato con DGR 266/2024
DIRIGENTE	Matteo DE GRANDIS
STRUTTURA	Infrastrutture Funiviarie
OBIETTIVI STRATEGICI	AMMINISTRAZIONE E GOVERNO DELLA REGIONE - XVI (2023/2025) 7. Avvalendosi delle collaborazioni esterne già attivate per verificare stato e prospettive della “macchina amministrativa”, riorganizzare l’Amministrazione regionale innovandola e valorizzandone il ruolo centrale per la crescita e lo sviluppo della comunità, al fine di renderla più efficiente e attrattiva a livello occupazionale e pronta, così, ad affrontare i cambiamenti in corso.
LINEE DI INDIRIZZO	2024 - XVI (2023/2025) 6. Partecipazione ai “Cantieri di Innovazione” approvati con DGR 1130/2023 finalizzati al cambiamento dei principali processi gestionali dell’Amministrazione regionale con riferimento alle seguenti tematiche (obiettivo obbligatorio per i dirigenti Coordinatori e facoltativo per i dirigenti di secondo livello – max 10 dirigenti e 5 funzionari per ciascun gruppo di lavoro: a. Programmazione b. Controllo c. Gestione e sviluppo delle risorse umane d. Lavoro agile e logistica e. Valutazione e misurazione della performance organizzativa e individuale f. Integrazione organizzativa e comunicazione interna ed esterna
FINALITA OBIETTIVO	Comunicazione ed integrazione organizzativa. Esaminare le principali criticità e difficoltà di relazione e integrazione organizzativa interna per costruire, anche attraverso il confronto con best practice di altri enti/aziende, strumenti, modalità e metodologie di lavoro che favoriscano la comunicazione e l’interazione e integrazione interna tra i settori che incrociano aree di policy comuni, per proporre metodologie di comunicazione e/o soluzioni organizzative nuove, praticabili nella complessità delle attribuzioni e competenze dell’Amministrazione regionale, che producano maggiore efficienza e valore pubblico, da presentare alla Giunta regionale.
DESCRIZIONE SINTETICA	A partire dagli esiti del check up organizzativo effettuato da SdA Bocconi nell’ambito dello studio effettuato nel corso del periodo 2022/2023 sull’organizzazione dell’Amministrazione regionale, esaminare le principali criticità e difficoltà emerse rispetto alla comunicazione e all’integrazione organizzativa interna, per costruire, anche attraverso il confronto con best practice di altri enti/aziende, strumenti, modalità e metodologie di lavoro che favoriscano la comunicazione interna, la condivisione dei dati e delle informazioni, la collaborazione nell’ambito dei processi che intersecano le competenze di più SS.OO., per il perseguimento degli obiettivi di valore pubblico recuperando efficienza ed integrazione aziendale.
TIPO OBIETTIVO	Obiettivo di performance organizzativa trasversale
PLURIENNALITA	NO
TRASVERSALITA	Sì CON TUTTE LE S.O. COINVOLTE
RISORSE UMANE	Nessun dipendente
DATA INIZIO	01/09/2024
DATA FINE	31/12/2024

PESO	40%
INDICATORE DI RAGGIUNGIMENTO	Consegna al Segretario generale da parte del Capogruppo del deliverable finale, sottoscritto da tutti i componenti del gruppo di lavoro, contenente le proposte operative e attuabili con la definizione delle azioni e del relativo cronoprogramma
VALORE SOGLIA PER IL PIENO RAGGIUNGIMENTO	Entro il 31 dicembre 2024
VALORE SOGLIA PER IL PARZIALE RAGGIUNGIMENTO	Non previsto
VALORE SOGLIA PER IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO	In tutti gli altri casi