

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE
Renzo TESTOLIN

IL DIRIGENTE ROGANTE
Massimo BALESTRA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo dell'Amministrazione regionale dal _____ per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 11 della legge regionale 23 luglio 2010, n 25.

Aosta, lì

IL DIRIGENTE
Massimo BALESTRA

Verbale di deliberazione adottata nell'adunanza in data 27 febbraio 2026

In Aosta, il giorno ventisette (27) del mese di febbraio dell'anno duemilaventisei con inizio alle ore otto e sei minuti, si è riunita, nella consueta sala delle adunanze sita al secondo piano del palazzo della Regione - Piazza Deffeyes n.1,

LA GIUNTA REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione :

Il Presidente della Regione Renzo TESTOLIN

e gli Assessori

Luigi BERTSCHY - Vice-Presidente

Mauro BACCEGA

Speranza GIROD

Giulio GROSJACQUES

Erik LAVEVAZ

Leonardo LOTTO

Carlo MARZI

Davide SAPINET

Svolge le funzioni rogatorie il Dirigente della Struttura provvedimenti amministrativi, Sig. Massimo BALESTRA

È adottata la seguente deliberazione:

N. **184** OGGETTO :

CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DI SECONDO LIVELLO AI DIRIGENTI APPARTENENTI ALLA QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE E ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO TRATTAMENTO ECONOMICO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 22, COMMA 1, DELLA L.R. 22/2010. DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLE RISERVE DI POSTO E ALLA COPERTURA DEI POSTI VACANTI.

Il Presidente della Regione, Renzo Testolin, richiama alla Giunta la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 (*Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale*) e, in particolare:

- l'articolo 3 (*Funzioni della direzione politico-amministrativa*);
- l'articolo 4 (*Funzioni della direzione amministrativa*);
- l'articolo 5 (*Struttura organizzativa*);
- l'articolo 6 (*Individuazione delle strutture e determinazione delle dotazioni organiche*);
- l'articolo 16 (*Funzioni dirigenziali e contenuto degli incarichi*);
- l'articolo 17 (*Graduazione delle strutture organizzative dirigenziali*);
- l'articolo 18 (*Accesso alla qualifica unica dirigenziale*);
- l'articolo 19 (*Albo dei dirigenti*);
- l'articolo 20 (*Criteri generali per il conferimento degli incarichi dirigenziali*) e, in particolare:
 - il comma 1: “*Ai fini del conferimento di ciascun incarico dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati e alla complessità della struttura organizzativa interessata, delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze dirigenziali eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre pubbliche amministrazioni, purché attinenti all'incarico da conferire.*”;
 - il comma 2: “*L'attribuzione degli incarichi è assicurata mediante l'applicazione di criteri che favoriscano la mobilità trasversale e lo sviluppo professionale, tenuto conto delle esigenze di continuità e funzionalità delle strutture e delle competenze specialistiche richieste in relazione ai singoli incarichi da conferire. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile.*”;
 - il comma 4: “*Prima di procedere al conferimento degli incarichi, l'ente rende conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul proprio sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti dirigenziali che si rendono disponibili, le competenze richieste e i criteri di scelta, acquisisce le disponibilità dei dirigenti interessati appartenenti alla qualifica unica dirigenziale e le valuta.*”;
- l'articolo 22 (*Incarichi dirigenziali di secondo livello*) e, in particolare:
 - il comma 1: “*Gli incarichi di dirigente di secondo livello sono conferiti al personale della qualifica unica dirigenziale.*”;
 - il comma 2: “*Gli incarichi di dirigente di secondo livello sono conferiti dal competente organo di direzione politico-amministrativa dell'ente, su proposta del dirigente di primo livello laddove esistente, per un periodo non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni. In caso di primo conferimento, la durata dell'incarico è pari a tre anni. La durata dell'incarico può essere inferiore a tre anni se coincide con il conseguimento del limite di età o dell'anzianità contributiva massima per il collocamento [...] a riposo dell'interessato.*”;
 - il comma 3: “*Gli incarichi continuano ad essere esercitati dai titolari fino al successivo conferimento.*”;

- il comma 6: “*Nell'Amministrazione regionale, gli incarichi dirigenziali di secondo livello sono conferiti dalla Giunta regionale, su proposta del dirigente di primo livello della struttura organizzativa di riferimento.*”;
- l'articolo 23 (*Trattamento economico della dirigenza*);
- l'articolo 26 (*Assenza, impedimento, vacanza*).

Richiama, altresì, il *Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta*, sottoscritto in data 5 ottobre 2011 (di seguito definito *Testo Unico della dirigenza*), e successive modifiche e integrazioni, e, in particolare:

- l'articolo 017 (*Affidamento degli incarichi*), che, al comma 1, primo periodo, stabilisce che “*Tutti i dirigenti, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, hanno diritto ad un incarico [...]*” e, secondo periodo, che: “*Gli incarichi sono conferiti dalle Amministrazioni con provvedimento motivato che individua l'oggetto, la durata dell'incarico, il corrispondente trattamento economico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto.*”;
- l'articolo 057 (*Stipendio tabellare*), come sostituito, da ultimo, dall'articolo 9 dell'*Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024. Modifica e integrazione del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta del 05/10/2011 e successivi accordi*, sottoscritto in data 24 luglio 2025 (di seguito definito *Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024*), che, al comma 1, stabilisce che “*Lo stipendio tabellare della qualifica unica dirigenziale è determinato ne[l] seguent[e] import[o] annual[e] lord[o], per tredici mensilità, con decorrenza [...] dal 01.01.2022 € 52.632,12.*”;
- l'articolo 060 bis (*Retribuzione di posizione*), come sostituito dall'articolo 11 dell'*Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024*, che prevede,
 - al comma 1, che “*I valori della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali sono definiti in relazione ai livelli previsti dagli articoli 21 e 22 della L.R. 22/2010 entro i seguenti valori, minimo e massimo annui lordi, per tredici mensilità:*
 - a) *primo livello dirigenziale da € 45.000,00 a € 66.000,00;*
 - b) *secondo livello dirigenziale da € 20.000,00 a € 44.990,00.*”;
 - al comma 2, che “*La retribuzione di posizione grava sul Fondo retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 060 e sarà determinata in base alle risorse disponibili sul medesimo Fondo, presso ciascun ente del comparto.*”;
- l'articolo 062 (*Retribuzione di risultato*), come sostituito, da ultimo, dall'*Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024*, che prevede che, a decorrere dal 01/01/2025 la retribuzione di risultato è calcolata in percentuale sulla corrispondente retribuzione di posizione nella misura di almeno il 25 per cento;
- l'articolo 064 (*Bilinguismo*), come sostituito, da ultimo, dall'articolo 28 dell'*Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2019/2021. Modifica e integrazione del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta del 05/10/2011 e successive disposizioni contrattuali*, sottoscritto in data 21 dicembre 2023,

che, al comma 1, stabilisce, tra l'altro, che “L'indennità di bilinguismo per la qualifica unica dirigenziale è stabilita in € 226,43.”.

Richiama, in aggiunta, le deliberazioni della Giunta regionale:

- n. 946 del 22 aprile 2011 relativa all'istituzione, ai sensi dell'articolo 19 della legge regionale 22/2010, dell'albo dei dirigenti della qualifica unica dirigenziale dell'Amministrazione regionale e alla revoca della deliberazione della Giunta regionale 5773/1996;
- n. 49 in data 24 gennaio 2024 concernente l'approvazione della *Disciplina e del modello di avviso per il conferimento, a tempo determinato, di incarichi dirigenziali di primo livello a soggetti esterni all'Amministrazione regionale e parziale revisione della disciplina e del modello di avviso per il conferimento, a soggetti esterni, di incarichi dirigenziali di secondo livello approvati con DGR 635/2023.*”;
- n. 1437 in data 6 novembre 2025, concernente l'individuazione e la definizione della nuova articolazione della macro struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale;
- n. 1640 in data 17 dicembre 2025, concernente la graduazione delle posizioni dirigenziali nel modello organizzativo della Regione autonoma Valle d'Aosta e la ridefinizione delle fasce di retribuzione di posizione, di primo e di secondo livello dirigenziale, ai sensi dell'articolo 060 bis del *Testo Unico della dirigenza*, introdotto dall'*Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024*;
- n. 61 in data 27 gennaio 2026, concernente l'approvazione della revisione della struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale a decorrere dal 1° aprile 2026, con la quale:
 - nell'ambito dell'organico della Giunta sono state individuate complessive 64 strutture dirigenziali di secondo livello, oltre ad una temporanea denominata “*Semplificazione, supporto procedimentale e progettuale per l'attuazione del PNRR in ambito regionale*” in scadenza al 31.12.2026;
 - rispetto alle 64 strutture dirigenziali di secondo livello, sono state individuate quelle disponibili a far data dal 1° aprile 2026 (complessive 44 posizioni oltre alle due posizioni fiduciarie dell'*Ufficio rapporti istituzionali* e dell'*Ufficio di rappresentanza a Bruxelles* di cui all'articolo 11 della l.r. 22/2010) e dal 1° luglio 2026 (complessive 6 posizioni);
 - è stato dato mandato al competente Dipartimento personale e organizzazione di avviare la procedura di pubblicità, di cui all'articolo 20 co. 4 della l.r. 22/2010, dei posti dirigenziali di secondo livello disponibili, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Amministrazione regionale;
 - è stato stabilito che le dichiarazioni di interesse dei dirigenti regionali appartenenti alla qualifica unica dirigenziale relativamente ai posti dirigenziali di secondo livello, disponibili alla data del 1° aprile 2026 e alla data del 1° luglio 2026, fossero acquisite entro le ore 23:59 del giorno 8 febbraio 2026 e che la durata di tutti gli incarichi dirigenziali di secondo livello fosse pari al periodo residuo di durata della legislatura (termine degli incarichi: 27 settembre 2030, termine naturale della legislatura), fatto salvo quanto previsto dall'articolo 22 comma 3 della l.r. 22/2010;
- n. 99 in data 6 febbraio 2026 concernente il conferimento degli incarichi dirigenziali di primo livello dell'Amministrazione regionale, a far data dal 1° aprile 2026;
- n. 161 in data 20 febbraio 2026 concernente la determinazione delle facoltà assunzionali del personale dirigente dell'Amministrazione regionale per l'anno 2026 per un numero complessivo massimo di 9 dirigenti.

- n. 162 in data 20 febbraio 2026 concernente l'approvazione della *Disciplina per il conferimento a dipendenti di categoria D dell'Amministrazione regionale degli incarichi dirigenziali di supplenza e reggenza su posti dirigenziali di secondo livello ai sensi dell'articolo 26 della l.r. 22/2010.*

Riferisce che la pubblicità dei 50 posti dirigenziali di secondo livello, disponibili a decorrere dal 1° aprile 2026 e dal 1° luglio 2026, di cui al punto 8 del dispositivo della citata DGR 61/2026, è avvenuta mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione regionale di un apposito avviso rivolto ai dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale per il periodo dal 27 gennaio all'8 febbraio 2026 e che agli stessi è stata, altresì, inviata apposita informazione tramite messaggio di posta elettronica. Le manifestazioni di interesse sono state acquisite dal competente ufficio del Dipartimento personale e organizzazione, che ne ha curata l'istruttoria di ammissibilità avuto riguardo per i requisiti di accesso ai posti come definiti dalle schede identificative delle posizioni dirigenziali in questione, di cui all'Allegato B della citata DGR 61/2026.

Riferisce che i dirigenti di primo livello, incaricati a decorrere dal 1° aprile 2026 con DGR 99/2026, sono stati convocati dal Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione per l'esame delle candidature pervenute e la designazione, ai sensi dell'articolo 22, comma 6, della l.r. 22/2010, dei dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale ai quali conferire, a decorrere dal 1° aprile o dal 1° luglio 2026, gli incarichi relativi alle strutture dirigenziali di secondo livello disponibili nell'ambito dei rispettivi Dipartimenti. Le proposte formulate dai dirigenti di primo livello e viste dagli amministratori di riferimento, le cui motivazioni sono espresse nei verbali di designazione di seguito richiamati per estremi di registrazione al protocollo, risultano essere le seguenti:

<i>Cod.</i>	<i>Struttura organizzativa</i>	<i>Dirigente appartenente alla QUD designato</i>	<i>Verbale di designazione</i>
SEGRETARIO GENERALE DELLA REGIONE			
10.03.00	Segreteria della Giunta	Massimo BALESTRA	Prot. n. 3888/UP del 18/02/2026
DIPARTIMENTO PROTEZIONE CIVILE			
18.04.00	Centro funzionale e pianificazione ¹	Sara RATTO	Prot. n. 3882/UP del 18/02/2026
18.05.00	Interventi operativi ¹	Massimo BROCCOLATO	Prot. n. 3882/UP del 18/02/2026
DIPARTIMENTO LEGISLATIVO, SERVIZI DI PREFETTURA E PATRIMONIO			
13.05.00	Espropriazioni, valorizzazione del patrimonio, contratti pubblici e Casa da gioco	Erik ROSSET	Prot. n. 3883/UP del 18/02/2026
DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE			
14.03.00	Amministrazione del personale, procedimenti disciplinari e concorsi	Clarissa GREGORI	Prot. n. 3887/UP del 18/02/2026
14.05.00	Gestione e formazione delle risorse umane	Raphaël DESAYMONET	Prot. n. 3887/UP del 18/02/2026

<i>Cod.</i>	<i>Struttura organizzativa</i>	<i>Dirigente appartenente alla QUD designato</i>	<i>Verbale di designazione</i>
DIPARTIMENTO SOVRAINTENDENZA AGLI STUDI ²			
51.07.00	Logistica ed edilizia scolastica ²	Nadir VUILLERMOZ	Prot. n. 3885/UP del 18/02/2026
51.08.00	Finanziamento e controllo degli enti di istruzione e diritto allo studio ²	Lucia HUGONIN	Prot. n. 3885/UP del 18/02/2026
51.01.00	Personale scolastico ^{1,2}	Lisa FURFARO	Prot. n. 3885/UP del 18/02/2026
DIPARTIMENTO SOPRINTENDENZA PER I BENI E LE ATTIVITÀ CULTURALI			
55.03.00	Attività culturali, espositive e politiche identitarie	Daria JORIOZ	Prot. n. 3538/UP del 13/02/2026
55.07.00	Attività tecnico-scientifiche, conservazione catalogo e progetti cofinanziati	Stefano Marco DEBERNARDI	Prot. n. 3538/UP del 13/02/2026
DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE			
64.02.00	Edilizia sedi istituzionali e sismica	Stefano BLUS	Prot. n. 3721/UP del 16/02/2026
64.03.00	Edilizia patrimonio immobiliare e infrastrutture sportive	Rossano BALAGNA	Prot. n. 3721/UP del 16/02/2026
64.05.00	Stazione unica appaltante e programmazione dei contratti pubblici	Ester RONZANI	Prot. n. 3721/UP del 16/02/2026
DIPARTIMENTO AMBIENTE E TERRITORIO			
67.02.00	Opere idrauliche e gestione demanio idrico	Paolo ROPELE	Prot. n. 3720/UP del 16/02/2026
67.03.00	Pianificazione territoriale	Carlo SALUSSOLIA	Prot. n. 3720/UP del 16/02/2026
67.04.00	Servizio idrico integrato e autorizzazioni ambientali	Giovanni Andrea ZUCCA	Prot. n. 3720/UP del 16/02/2026
DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO, FORMAZIONE, LAVORO ED ENERGIA			
38.01.00	Attrattività del territorio, internazionalizzazione e competitività del sistema economico	Marco RICCARDI	Prot. n. 3881/UP del 18/02/2026
38.02.00	Sviluppo industriale, energia, ricerca e innovazione	Jasmine ABRAM	Prot. n. 3881/UP del 18/02/2026
38.03.00	Sviluppo della cooperazione e dell'artigianato di tradizione	Alessandra SPALLA	Prot. n. 3881/UP del 18/02/2026
DIPARTIMENTO TRASPORTI E MOBILITÀ SOSTENIBILE			
37.02.00	Motorizzazione civile	Roberto DUCOURTIL	Prot. n. 3874/UP del 18/02/2026
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE NATURALI			

<i>Cod.</i>	<i>Struttura organizzativa</i>	<i>Dirigente appartenente alla QUD designato</i>	<i>Verbale di designazione</i>
26.01.00	Sistemazioni montane	Massimo PASQUALOTTO	Prot. n. 3482/UP del 13/02/2026
DIPARTIMENTO SANITÀ, SALUTE E POLITICHE SOCIALI			
74.02.00	Prevenzione, assistenza territoriale e ospedaliera	Gabriella FURFARO	Prot. n. 3877/UP del 18/02/2026
74.03.00	Finanza e valorizzazione delle risorse del Servizio Sanitario Regionale	Marco OTTONELLO	Prot. n. 3877/UP del 18/02/2026
74.04.00	Sostegni alla comunità	Valter MOMBELLI	Prot. n. 3877/UP del 18/02/2026
DIPARTIMENTO AFFARI EUROPEI, INNOVAZIONE E POLITICHE PER LA MONTAGNA E GIOVANILI			
46.02.00	Programmazione per lo sviluppo regionale ¹	Barbara FONTANA	Prot. n. 3880/UP del 18/02/2026
46.05.00	Infrastrutture tecnologiche	Carlo VIGNA	Prot. n. 3880/UP del 18/02/2026
DIPARTIMENTO TURISMO, SPORT E COMMERCIO			
91.03.00	Enti, professioni del turismo e sport ¹	Nadia CHENAL	Prot. n. 3884/UP del 18/02/2026
DIPARTIMENTO BILANCIO, FINANZE E POLITICHE CREDITIZIE			
83.01.00	Programmazione e bilanci	Roberto NUVOLARI	Prot. n. 3876/UP del 18/02/2026
83.03.00	Finanze e tributi	Luigina BORNEY	Prot. n. 3876/UP del 18/02/2026

¹ Incarichi decorrenti dal 1° luglio 2026

² In mancanza del dirigente di primo livello incaricato a decorrere dal 1° luglio 2026, il competente Assessore all'istruzione, cultura e politiche identitarie ha preso atto delle risultanze delle manifestazioni di interesse pervenute e dell'istruttoria condotta dal competente Ufficio del Dipartimento personale e organizzazione

Rende noto che i dirigenti designati, contestualmente alla propria manifestazione di interesse, hanno dichiarato di avere stipulato una polizza assicurativa a copertura dei danni patrimoniali cagionati all'ente per colpa grave, derivanti da responsabilità amministrativa-contabile ed erariale e di impegnarsi a mantenere la predetta copertura assicurativa per tutta la durata dell'incarico, così come previsto dall'articolo 1, comma 4-*bis*, della legge 14 gennaio 1994, n. 20, introdotto dalla legge 7 gennaio 2026, n. 1, e hanno, altresì, dichiarato l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, all'assunzione dell'incarico e pertanto, fatto salvo l'esito positivo dei controlli, non sussistono condizioni ostative al conferimento degli incarichi di cui trattasi.

Informa, inoltre, che, all'esito della procedura di pubblicità di cui all'articolo 20, comma 4, della l.r. 22/2010 e delle designazioni sopra riepilogate, rimangono scoperti i seguenti 20 posti dirigenziali:

<i>Cod.</i>	<i>Struttura organizzativa</i>	<i>Grad.</i>
SEGRETARIO GENERALE DELLA REGIONE		
10.01.00	Coordinamento della programmazione strategica e osservatorio economico e sociale	2D
10.04.00	Enti locali	2C
10.05.00	Controllo delle società e degli enti partecipati	2C
DIPARTIMENTO LEGISLATIVO, SERVIZI DI PREFETTURA E PATRIMONIO		
13.04.00	Sanzioni amministrative	2C
DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
14.01.00	Sicurezza, logistica, servizi generali e attività economiche	2B
DIPARTIMENTO SOPRINTENDENZA PER I BENI E LE ATTIVITÀ CULTURALI		
55.01.00	Patrimonio paesaggistico e architettonico	2B
55.06.00	Patrimonio archeologico e restauro beni monumentali	2B
DIPARTIMENTO AMBIENTE E TERRITORIO		
67.01.00	Attività geologiche e georisorse	2B
67.06.00	Economia circolare, rifiuti e bonifiche	2A
DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO, FORMAZIONE, LAVORO ED ENERGIA		
38.04.00	Politiche del lavoro e della formazione	2A
DIPARTIMENTO TRASPORTI E MOBILITÀ SOSTENIBILE		
37.01.00	Trasporto pubblico	2B
DIPARTIMENTO TURISMO, SPORT E COMMERCIO		
91.06.00	Sviluppo dell'offerta, marketing e promozione turistica	2C
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE NATURALI		
26.03.00	Flora e fauna	2C
26.06.00	Zootecnia, produzioni lattiero-casearie e laboratori	2C
DIPARTIMENTO SANITÀ, SALUTE E POLITICHE SOCIALI		
74.01.00	Programmazione e innovazione sociale, sanitaria e socio-sanitaria	2B
74.06.00	Welfare e politiche per la famiglia	2A
74.07.00	Politiche abitative	2C
74.05.00	Invalideria civile e disabilità	2B
DIPARTIMENTO AFFARI EUROPEI, INNOVAZIONE E POLITICHE PER LA MONTAGNA E GIOVANILI		
46.01.00	Programmazione Fondo sociale europeo e politiche giovanili	2C
46.06.00	Sistemi informativi e progetti innovativi ICT	2B

Rammenta che dodici dirigenti regionali di ruolo, appartenenti alla qualifica unica dirigenziale, sono attualmente collocati in aspettativa senza assegni per svolgere altro incarico dirigenziale presso altri enti e amministrazioni (7 dirigenti) o un incarico fiduciario presso la medesima Amministrazione regionale (4 dirigenti) o per l'espletamento di mandato politico (1 dirigente),

e che a tali dirigenti, ai sensi dell'articolo 017 del TUDC della dirigenza, occorre riservare un posto per il rientro in servizio allo scadere dei rispettivi incarichi e mandati. Tenuto conto delle *skill* dei suddetti dirigenti e della data attesa per il loro rientro in servizio nonché dei requisiti per l'accesso ai posti dirigenziali rimasti scoperti e delle rispettive esigenze organizzative, propone di individuare come segue i posti dirigenziali da riservare ai dirigenti di ruolo attualmente collocati in aspettativa senza assegni:

<i>Dirigente appartenente alla QuD collocato in aspettativa</i>	<i>Struttura organizzativa riservata</i>	<i>Grad.</i>	<i>Scadenza aspettativa</i>
Stefania FANIZZI	Sanzioni amministrative	2C	27/09/2030 DGR 1652 23/12/2025
Luca APOSTOLO	Coordinamento della programmazione strategica e osservatorio economico e sociale	2D	27/09/2030 DGR 1653 23/12/2025
Igor RUBBO	Controllo delle società e degli enti partecipati	2C	31/12/2030 DGR 1629 12/12/2025
Fabrizio GENTILE	Invalità civile e disabilità	2B	27/05/2026 DGR 1686 28/12/2018 nota prot. 11754/UP 22/05/2019
Vitaliano VITALI	Programmazione e innovazione sociale, sanitaria e socio-sanitaria	2B	31/12/2028 DGR 1645 16/12/2024
Fulvio CENTOZ	Politiche abitative	2C	27/09/2030 Nota prot. 26141/UP 4/11/2025
Luca FRANZOSO	Attività geologiche e georisorse	2B	31/12/2030 DGR 170 20/02/2026

dando mandato al competente Dipartimento personale e organizzazione di avviare progressivamente le procedure finalizzate all'affidamento degli incarichi dirigenziali di supplenza a funzionari appartenenti alla categoria D dell'Amministrazione regionale, ai sensi dell'articolo 26, comma 1, della l.r. 22/2010 e della *Disciplina per il conferimento a dipendenti di categoria D dell'Amministrazione regionale degli incarichi dirigenziali di supplenza e reggenza su posti dirigenziali di secondo livello ai sensi dell'articolo 26 della l.r. 22/2010* approvata con DGR 162/2026.

Con riguardo agli altri cinque dirigenti collocati in aspettativa senza assegni, di seguito riepilogati, rammenta che gli stessi sono già attualmente sostituiti, nei posti *pro tempore* loro riservati, da un funzionario appartenente alla categoria D, il cui incarico dirigenziale di supplenza, conferito ai sensi dell'articolo 26, comma 1 della l.r. 22/2010, prosegue anche successivamente alla data del 1° aprile 2026, così come disposto dal punto 7) della citata DGR 61/2026 e dal punto 1) della DGR 1690 del 30/12/2028:

<i>Dirigente appartenente alla QuD collocato in aspettativa</i>	<i>Struttura organizzativa riservata</i>	<i>Grad</i>	<i>Funzionario con incarico di supplenza</i>	<i>Scadenza incarico supplenza come da atto di conferimento dell'incarico stesso</i>
Lucia RAVAGLI	Autorità di audit dei fondi dell'Unione europea	2D	Sara BARBIERI	09/08/2026 DGR 853 31/07/2023

Valerio SEGOR	Foreste e sentieristica	2B	Jean-Claude HAUDEMANT	15/08/2026 DGR 853 31/07/2023
Fabrizio CLERMONT	Controllo progetti europei e statali	2D	Carmelo Stefano MOLTISANTI	31/05/2027 DGR 905 06/08/2024
Paolo DI NICUOLO	Gestione regolarità contabile della spesa e contabilità economico patrimoniale	2B	Valentina QUINSON	15/12/2027 DGR 1297 28/10/2024
Anna Maria CARERI*	Sviluppo dell'offerta, marketing e promozione turistica	2C	Moreno CAVILLI	31/07/2028 DGR 1690 30/12/2025

*alla dirigente Anna Maria CARERI viene confermata la riserva di posto presso la S.O. *Sviluppo dell'offerta, marketing e promozione turistica* come proposto dal Coordinatore del Dipartimento turismo, sport e commercio (Rif. verbale di designazione prot. n. 3884/UP del 18/02/2026)

Rende noto, inoltre, che i dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale. Sig. Carlo SALUSSOLIA e Sig.ra Gabriella FURFARO, ai quali, con il presente atto, si conferiscono, rispettivamente, gli incarichi dirigenziali di secondo livello presso la S.O. *Pianificazione territoriale* del Dipartimento *ambiente e territorio* e presso la S.O. *Prevenzione, assistenza territoriale e ospedaliera* del Dipartimento *sanità e politiche sociali*, risultano temporaneamente assenti dal servizio:

- fino al 30 novembre 2026 per motivi personali, il dirigente Sig. Carlo Salussolia;
- dal 1° aprile 2026 fino al 31 marzo 2028 per collocamento in posizione di comando presso l'Azienda USL della Valle d'Aosta (Rif DGR 98 del 6 febbraio 2026), la dirigente Sig.ra Gabriella Furfaro,

di tal che occorre procedere, anche per loro, alla temporanea sostituzione mediante affidamento di incarichi dirigenziali di supplenza a funzionari appartenenti alla categoria D dell'Amministrazione regionale, ai sensi dell'articolo 26, comma 1, della l.r. 22/2010 e della *Disciplina per il conferimento a dipendenti di categoria D dell'Amministrazione regionale degli incarichi dirigenziali di supplenza e reggenza su posti dirigenziali di secondo livello ai sensi dell'articolo 26 della l.r. 22/2010* approvata con DGR 162/2026.

Proseguendo con l'illustrazione, rende noto che, per la copertura dei posti dirigenziali di secondo livello rimasti vacanti all'esito delle designazioni e dell'individuazione delle riserve di posto dei dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale, è possibile procedere con le seguenti modalità:

- a) mediante l'assunzione a tempo indeterminato di candidati idonei, utilmente collocati in graduatorie in corso di validità, di titolarità dell'Amministrazione regionale o di altri enti appartenenti al comparto unico regionale con la stessa convenzionati, esitate da concorsi per il reclutamento di dirigenti da inquadrare nella qualifica unica dirigenziale, che siano in possesso dei requisiti accedere ai posti dirigenziali da coprire, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate per l'anno 2026, corrispondenti, come stabilito con la citata DGR 161/2026, a un numero massimo pari a 9 nuove assunzioni;
- b) mediante l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 20, commi 5 e 5 bis, della l.r. 22/2010, di personale esterno all'albo dei dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale di cui all'articolo 19 della l.r. 22/2010, in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale e dei requisiti di cui all'articolo 22, comma 4, della l.r. 22/2010, nel limite del 15 per cento della dotazione organica dirigenziale, per un numero massimo, calcolato sull'organigramma approvato con la DGR 61/2026, pari a 12 dirigenti (=15% di 82 posizioni dirigenziali degli organici della Giunta e del Consiglio con esclusione dei posti di natura fiduciaria).

Tenuto conto delle indicazioni espresse dai dirigenti di primo livello in occasione delle proprie designazioni riportate nei verbali acquisiti agli atti del Dipartimento personale e organizzazione, propone di procedere alla copertura dei posti dirigenziali rimasti vacanti con le modalità di seguito indicate:

<i>Struttura organizzativa vacante</i>	<i>Grad.</i>	<i>Modalità copertura posti vacanti</i>
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ		
Sicurezza, logistica, servizi generali e attività economali	2B	utilizzo della graduatoria regionale esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente (qualifica unica dirigenziale) da assegnare ad un incarico di secondo livello dirigenziale presso la Struttura <i>Edilizia scolastica</i> del Dipartimento Infrastrutture e viabilità, approvata con PD del dirigente della S.O. <i>Gestione del personale e concorsi</i> n. 6405/2023
Patrimonio paesaggistico e architettonico	2B	
Patrimonio archeologico e restauro beni monumentali	2B	
Trasporto pubblico	2B	
Zootecnia, produzioni lattiero-casearie e laboratori	2C	utilizzo della graduatoria regionale esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente di secondo livello (qualifica unica dirigenziale) da assegnare alla Struttura <i>Politiche regionali di sviluppo rurale</i> del Dipartimento Agricoltura, approvata con PD del dirigente della S.O. <i>Gestione del personale e concorsi</i> n. 3275/2024
Programmazione Fondo sociale europeo e politiche giovanili	2C	utilizzo, ai sensi della convenzione approvata con DGR n. 1426/2025 e stipulata in data 28.10.2025 tra l'Amministrazione regionale e la <i>Chambre valdôtaine des entreprises et des activités libérales</i> , della graduatoria esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente (qualifica unica dirigenziale) da assegnare all'incarico di 2° livello nell'ambito dell'organico della Camera valdostana delle imprese e delle professioni - <i>Chambre valdôtaine des entreprises et des activités libérales</i> , approvata con determinazione del Segretario Generale della Chambre valdôtaine n. 5 del 28/10/2025
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 20, COMMA 5 DELLA L.R. 22/2010		
Economia circolare, rifiuti e bonifiche	2A	conferimento dell'incarico dirigenziale a personale esterno all'albo di cui all'art. 19 della l.r. 22/2010, in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale, dei requisiti generali di cui all'articolo 22 comma 4 della l.r. 22/2010 e dei requisiti specifici indicati dalle schede identificative dei posti approvate con DGR 61/2026, mediante pubblicazione, ai sensi dell'art. 20 comma 5 bis della medesima legge, di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Amministrazione regionale
Politiche del lavoro e della formazione	2A	
Welfare e politiche per la famiglia	2A	
Sistemi informativi e progetti innovativi ICT	2B	
Flora e fauna	2C	conferimento dell'incarico dirigenziale a personale esterno all'albo di cui all'art. 19 della l.r. 22/2010, mediante pubblicazione, ai sensi dell'art. 20 comma 5 bis della medesima legge, di apposito avviso riservato ai Segretari comunali appartenenti all' Albo dei segretari degli enti locali della Valle d'Aosta
Enti locali	2C	

approvando contestualmente, ai sensi del punto 2 del dispositivo della DGR 161/2026, in n° 6 unità il fabbisogno di personale dirigenziale per l'anno 2026 da coprire mediante assunzione a tempo indeterminato per una spesa complessiva annua, riferita al trattamento economico fondamentale (stipendio tabellare e indennità di bilinguismo oltre agli oneri a carico dell'Amministrazione) pari a€ 458.291,52, rientrante nel limite delle facoltà assunzionali determinate e autorizzate dalla medesima deliberazione.

Fa presente, con riguardo ai sopra citati incarichi, da conferire a personale esterno all'albo dei dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale di cui all'articolo 19 della l.r. 22/2010, che i competenti uffici precisano ed evidenziano quanto segue:

- a) i sei incarichi di cui sopra, sommati agli incarichi dirigenziali già conferiti a personale esterno all'albo (complessivi tre incarichi), rispettano il limite del 15 per cento della dotazione organica dirigenziale (12 dirigenti) di cui all'articolo 20, comma 5, della l.r. 22/2010, così come verificato dai competenti uffici del Dipartimento personale e organizzazione;
- b) la durata degli incarichi, ricompresa, ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della l.r. 22/2010, tra tre e cinque anni, sarà di cinque anni, tempistica considerata adeguata per l'inserimento di un soggetto esterno nella complessa macchina organizzativa regionale e per la valorizzazione e messa a frutto delle sue competenze professionali nell'ambito e al servizio delle Strutture organizzative di cui si tratta;
- c) la copertura della S.O. *Enti locali* mediante il conferimento dell'incarico dirigenziale a un segretario comunale, appartenente all'Albo dei segretari degli enti locali della Valle d'Aosta, è una scelta condivisa con il Consiglio permanente degli enti locali e l'Agenzia regionale dei Segretari degli enti locali della Valle d'Aosta, con propria nota in data 29.12.2025 (prot. 1126), registrata al protocollo del Dipartimento personale e organizzazione in pari data con il n. 31348/2025, ha confermato la disponibilità ad autorizzare il collocamento in disponibilità di un segretario comunale per la copertura del suddetto posto dirigenziale, "*equiparabile a un ambito territoriale*".

Relativamente agli incarichi dirigenziali da affidare a soggetti esterni per la direzione delle citate S.O. *Welfare e politiche per la famiglia* e S.O. *Sistemi informativi e progetti innovativi ICT*, evidenzia quanto segue:

- a) le funzioni assegnate alla S.O. *Welfare e politiche per la famiglia* sono quelle attualmente assegnate alla S.O. *Servizi alla persona, alla famiglia e politiche abitative* – con esclusione delle sole funzioni relative alle politiche e all'emergenza abitativa, confluite nella nuova S.O. *Politiche abitative* – per la cui direzione, con DGR n. 1094/2023, è stato conferito l'incarico dirigenziale alla professionista esterna Sig.ra Sabrina Casola per un periodo di tre anni, a decorrere dal 15/10/2023 (prima data utile). Con DGR 61/2026 il suddetto incarico dirigenziale è stato poi anticipatamente revocato, a decorrere dal 1° aprile 2026, al fine di rendere il posto dirigenziale, ridimensionato nelle competenze, disponibile per i dirigenti di ruolo dell'Amministrazione regionale, con esito, tuttavia, infruttuoso, il che lo renderebbe vacante a decorrere da tale data;
- b) le funzioni assegnate alla S.O. *Sistemi informativi e progetti innovativi ICT* sono quelle attualmente assegnate alla S.O. *Sistemi informativi* - con esclusione delle sole funzioni assegnate alla U.O. *Infrastrutture di telecomunicazione*, confluita nell'ambito della S.O. *Infrastrutture tecnologiche* – per la cui direzione, con DGR n. 964/2023, è stato conferito l'incarico dirigenziale al funzionario del Comune di Aosta, Sig. Roberto GENS, per un periodo di tre anni, a decorrere dal 11/09/2023 (prima data utile). Con

DGR 61/2026 il suddetto incarico dirigenziale è stato poi anticipatamente revocato, a decorrere dal 1° aprile 2026, al fine di rendere il posto dirigenziale, ridimensionato nelle competenze, disponibile per i dirigenti di ruolo dell'Amministrazione regionale, con esito, tuttavia, infruttuoso, il che lo renderebbe vacante a decorrere da tale data.

Nelle more dell'espletamento delle procedure finalizzate al conferimento degli incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'albo dei dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale di cui all'articolo 19 della l.r. 22/2010 - la cui numerosità è tale da non consentire per tutti la conclusione in tempi rapidi - propone di revocare parzialmente la DGR n. 61 del 27/01/2026, limitatamente agli incarichi dirigenziali conferiti alla Sig.ra Sabrina Casola e al Sig. Roberto Gens in maniera tale da garantire la continuità dei servizi e la prosecuzione, senza soluzione di continuità, dell'esercizio delle funzioni dirigenziali presso le rinnovate e ridenominate Strutture organizzative *Welfare e politiche per la famiglia* e *S.O. Sistemi informativi e progetti innovativi ICT* per il tempo necessario all'espletamento delle procedure ad evidenza pubblica e, comunque, non oltre la data di scadenza, rispettivamente 05/11/2026 e 24/09/2026, degli incarichi dirigenziali affidati ai due professionisti con DGR 1094/2023 e DGR 964/2023.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITA la relazione del Presidente della Regione;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 1680 in data 30 dicembre 2025, concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2026/2028 e delle connesse disposizioni applicative;

CONSIDERATO che la Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione ha rilasciato il parere di legittimità favorevole sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della l.r. 22/2010;

su proposta del Presidente della Regione, Renzo Testolin;

ad unanimità di voti favorevoli

D E L I B E R A

- 1) di conferire, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, e dell'articolo 22, comma 2, della l.r. 22/2010, a decorrere dal 1° aprile 2026 e fino al termine della corrente legislatura (27 settembre 2030 termine naturale della legislatura), e, comunque, non oltre il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo degli interessati, ai sensi della vigente normativa in materia previdenziale, fatto salvo il disposto di cui all'articolo 22, comma 3, della l.r. 22/2010, ai dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale di seguito indicati i seguenti incarichi dirigenziali di secondo livello, conformemente alle proposte formulate dai dirigenti di primo livello di riferimento condivise dai rispettivi amministratori:

<i>Cod.</i>	<i>Struttura organizzativa</i>	<i>Grad</i>	<i>Nominativo dirigente appartenente alla QUD</i>
10.03.00	Segreteria della Giunta	2C	Massimo BALESTRA

<i>Cod.</i>	<i>Struttura organizzativa</i>	<i>Grad</i>	<i>Nominativo dirigente appartenente alla QUD</i>
18.04.00	Centro funzionale e pianificazione ¹	2B	Sara RATTO
18.05.00	Interventi operativi ¹	2C	Massimo BROCCOLATO
13.05.00	Espropriazioni, valorizzazione del patrimonio, contratti pubblici e Casa da gioco	2A	Erik ROSSET
14.03.00	Amministrazione del personale, procedimenti disciplinari e concorsi	2B	Clarissa GREGORI
14.05.00	Gestione e formazione delle risorse umane	2B	Raphaël DESAYMONET
51.07.00	Logistica ed edilizia scolastica	2B	Nadir VUILLERMOZ
51.08.00	Finanziamento e controllo degli enti di istruzione e diritto allo studio	2C	Lucia HUGONIN
51.01.00	Personale scolastico ¹	2A	Lisa FURFARO
55.03.00	Attività culturali, espositive e politiche identitarie	2B	Daria JORIOZ
55.07.00	Attività tecnico-scientifiche, conservazione catalogo e progetti cofinanziati	2C	Stefano Marco DEBERNARDI
64.02.00	Edilizia sedi istituzionali e sismica	2B	Stefano BLUS
64.03.00	Edilizia patrimonio immobiliare e infrastrutture sportive	2B	Rossano BALAGNA
64.05.00	Stazione unica appaltante e programmazione dei contratti pubblici	2C	Ester RONZANI
67.02.00	Opere idrauliche e gestione demanio idrico	2B	Paolo ROPELE
67.03.00	Pianificazione territoriale	2C	Carlo SALUSSOLIA
67.04.00	Servizio idrico integrato e autorizzazioni ambientali	2B	Giovanni Andrea ZUCCA
38.01.00	Attrattività del territorio, internazionalizzazione e competitività del sistema economico	2B	Marco RICCARDI
38.02.00	Sviluppo industriale, energia, ricerca e innovazione	2B	Jasmine ABRAM
38.03.00	Sviluppo della cooperazione e dell'artigianato di tradizione	2B	Alessandra SPALLA
37.02.00	Motorizzazione civile	2C	Roberto DUCOURTIL
26.01.00	Sistemazioni montane	2B	Massimo PASQUALOTTO
74.02.00	Prevenzione, assistenza territoriale e ospedaliera	2B	Gabriella FURFARO

<i>Cod.</i>	<i>Struttura organizzativa</i>	<i>Grad</i>	<i>Nominativo dirigente appartenente alla QUD</i>
74.03.00	Finanza e valorizzazione delle risorse del Servizio Sanitario Regionale	2A	Marco OTTONELLO
74.04.00	Sostegni alla comunità	2B	Valter MOMBELLI
46.02.00	Programmazione per lo sviluppo regionale ¹	2C	Barbara FONTANA
46.05.00	Infrastrutture tecnologiche	2A	Carlo VIGNA
91.03.00	Enti, professioni del turismo e sport ¹	2C	Nadia CHENAL
83.01.00	Programmazione e bilanci	2B	Roberto NUVOLARI
83.03.00	Finanze e tributi	2B	Luigina BORNEY

¹ Incarichi decorrenti dal 1° luglio 2026

- 2) di stabilire che i dirigenti incaricati delle funzioni dirigenziali di secondo livello rispondano del loro operato al dirigente di primo livello sovraordinato;
- 3) di attribuire agli incaricati le funzioni di direzione amministrativa, le funzioni dirigenziali di cui agli articoli 4 e 16 della l.r. 22/2010 relativamente alle competenze attribuite alle rispettive Strutture dalla Giunta regionale con deliberazione n. 61 in data 27 gennaio 2026;
- 4) di definire come segue le risorse delle quali i dirigenti incaricati con la presente deliberazione si avvalgono:
 - le risorse umane assegnate ai dirigenti sono quelle individuate ai sensi dell'articolo 3, comma 3, lettera d), della l.r. 22/2010, che saranno puntualmente indicate con successiva deliberazione della Giunta regionale;
 - le risorse finanziarie assegnate ai dirigenti sono quelle relative alle funzioni attribuite a ciascuna struttura organizzativa, come individuate dal bilancio finanziario gestionale della Regione;
- 5) di dare atto che, ai sensi dell'articolo 23 della l.r. 22/2010, ai dirigenti incaricati con la presente deliberazione spetta il trattamento economico previsto per le strutture dirigenziali di secondo livello dal *Testo unico della dirigenza*, in base alla graduazione delle stesse;
- 6) di stabilire che i curricula degli incaricati sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione regionale, nella sezione Amministrazione trasparente, al link: http://www.regione.vda.it/amministrazionetrasparente/personale/default_i.aspx;
- 7) di riservare ai dirigenti regionali di ruolo temporaneamente collocati in aspettativa senza assegni i posti dirigenziali di secondo livello di seguito indicati, rimasti scoperti all'esito della pubblicità di cui all'articolo 20, comma 4 della l.r. 22/2010 e delle designazioni effettuate dai dirigenti di primo livello di riferimento di cui al punto 1):

<i>Dirigente appartenente alla QuD in aspettativa</i>	<i>Struttura organizzativa riservata</i>	<i>Grad</i>
Stefania FANIZZI	Sanzioni amministrative	2C

Luca APOSTOLO	Coordinamento della programmazione strategica e osservatorio economico e sociale	2D
Igor RUBBO	Controllo delle società e degli enti partecipati	2C
Fabrizio GENTILE	Invalidità civile e disabilità	2B
Vitaliano VITALI	Programmazione e innovazione sociale, sanitaria e socio-sanitaria	2B
Fulvio CENTOZ	Politiche abitative	2C
Luca FRANZOSO	Attività geologiche e georisorse	2B

dando mandato al competente Dipartimento personale e organizzazione di avviare progressivamente, sulla base delle priorità indicate dai Coordinatori dei rispettivi Dipartimenti, le procedure finalizzate al conferimento dei relativi incarichi dirigenziali di supplenza, per la durata delle assenze e, comunque, per un periodo non superiore a cinque anni, a funzionari appartenenti alla categoria D dell'Amministrazione regionale, ai sensi dell'articolo 26, comma 1, della l.r. 22/2010 e della *Disciplina per il conferimento a dipendenti di categoria D dell'Amministrazione regionale degli incarichi dirigenziali di supplenza e reggenza su posti dirigenziali di secondo livello ai sensi dell'articolo 26 della l.r. 22/2010* approvata con DGR 162/2026;

- 8) di dare atto che gli incarichi di supplenza dei seguenti ulteriori cinque dirigenti di ruolo collocati in aspettativa senza assegni, conferiti, ai sensi dell'articolo 26, comma 1, della l.r. 22/2010, a funzionari appartenenti alla categoria D presso i posti dirigenziali agli stessi *pro tempore* riservati, proseguono, fino alle scadenze sotto indicate, così come disposto dal punto 7) della citata DGR 61/2026 e dal punto 1) della DGR 1690 del 30/12/2025:

<i>Dirigente appartenente alla QuD collocato in aspettativa</i>	<i>Struttura organizzativa riservata</i>	<i>Grad</i>	<i>Funzionario con incarico di supplenza</i>	<i>Scadenza incarico supplenza come da atto di conferimento dell'incarico stesso</i>
Lucia RAVAGLI	Autorità di audit dei fondi dell'Unione europea	2D	Sara BARBIERI	09/08/2026 DGR 853 31/07/2023
Valerio SEGOR	Foreste e sentieristica	2B	Jean-Claude HAUDEMANT	15/08/2026 DGR 853 31/07/2023
Fabrizio CLERMONT	Controllo progetti europei e statali	2D	Carmelo Stefano MOLTISANTI	31/05/2027 DGR 905 06/08/2024
Paolo DI NICUOLO	Gestione regolarità contabile della spesa e contabilità economico patrimoniale	2B	Valentina QUINSON	15/12/2027 DGR 1297 28/10/2024
Anna Maria CARERI	Sviluppo dell'offerta, marketing e promozione turistica	2C	Moreno CAVILLI	31/07/2028 DGR 1690 30/12/2025

precisando che alla dirigente Anna Maria CARERI viene confermata la riserva di posto presso la S.O. *Sviluppo dell'offerta, marketing e promozione turistica*;

- 9) di dare mandato al competente Dipartimento personale e organizzazione di avviare le procedure finalizzate al conferimento, ai sensi dell'articolo 26 comma 1 della l.r. 22/2010 e della *Disciplina per il conferimento a dipendenti di categoria D dell'Amministrazione regionale degli incarichi dirigenziali di supplenza e reggenza su posti dirigenziali di*

secondo livello ai sensi dell'articolo 26 della l.r. 22/2010 approvata con DGR 162/2026, degli incarichi dirigenziali di supplenza dei dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale temporaneamente assenti dal servizio di seguito indicati:

<i>Dirigente appartenente alla QuD assente dal servizio</i>	<i>Struttura organizzativa di titolarità a decorrere dal 01/04/2026</i>	<i>Grad</i>	<i>Termine dell'assenza</i>
Carlo SALUSSOLIA	Pianificazione territoriale	2C	30/11/2026
Gabriella FURFARO	Prevenzione e assistenza territoriale e ospedaliera	2B	31/03/2028 Rif. DGR 98/2026

- 10) di approvare il fabbisogno di complessive sei unità di personale dirigente per l'anno 2026, per una spesa complessiva annua, riferita al trattamento economico fondamentale (stipendio tabellare e indennità di bilinguismo oltre agli oneri a carico dell'Amministrazione) pari a € 458.291,52, rientrante nel limite delle facoltà assunzionali determinate e autorizzate, per complessivi € 687.437,28, dalla DGR 161/2026, da soddisfare con le modalità stabilite al successivo punto 11);
- 11) di assumere a tempo indeterminato sei dirigenti, da inquadrare nella qualifica unica dirigenziale, ai quali conferire gli incarichi dirigenziali relativi ai posti dirigenziali di seguito indicati, rimasti vacanti all'esito del conferimento degli incarichi e delle riserve di posto ai dirigenti regionali di ruolo, mediante attingimento dalle sotto riportate graduatorie in corso di validità:

<i>Struttura organizzativa vacante</i>	<i>Grad.</i>	<i>Modalità copertura posti vacanti</i>
Sicurezza, logistica, servizi generali e attività economiche	2B	utilizzo della graduatoria regionale esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente (qualifica unica dirigenziale) da assegnare ad un incarico di secondo livello dirigenziale presso la Struttura <i>Edilizia scolastica</i> del Dipartimento Infrastrutture e viabilità, approvata con PD del dirigente della S.O. <i>Gestione del personale e concorsi</i> n. 6405/2023
Patrimonio paesaggistico e architettonico	2B	
Patrimonio archeologico e restauro beni monumentali	2B	
Trasporto pubblico	2B	
Zootecnia, produzioni lattiero-casearie e laboratori	2C	utilizzo della graduatoria regionale esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente di secondo livello (qualifica unica dirigenziale) da assegnare alla Struttura <i>Politiche regionali di sviluppo rurale</i> del Dipartimento Agricoltura, approvata con PD del dirigente della S.O. <i>Gestione del personale e concorsi</i> n. 3275/2024
Programmazione Fondo sociale europeo e politiche giovanili	2C	utilizzo, ai sensi della convenzione approvata con DGR n. 1426/2025 e stipulata in data 28.10.2025 tra l'Amministrazione regionale e la Chambre valdôtaine des entreprises et des activités libérales, della graduatoria esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente (qualifica unica dirigenziale) da assegnare all'incarico di 2° livello nell'ambito dell'organico della Camera valdostana delle imprese e delle professioni - Chambre valdôtaine des entreprises et des activités libérales,

<i>Struttura organizzativa vacante</i>	<i>Grad.</i>	<i>Modalità copertura posti vacanti</i>
		approvata con determinazione del Segretario Generale della Chambre valdôtaine n. 5 del 28/10/2025

dando mandato al competente Dipartimento personale e organizzazione di interpellare i candidati idonei delle suddette graduatorie per la proposta di assunzione a tempo indeterminato e il conferimento del primo incarico dirigenziale presso le strutture organizzative individuate;

- 12) di stabilire che per la copertura dei posti dirigenziali di seguito indicati si proceda mediante l'assunzione a tempo determinato e il conferimento, ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della l.r. 22/2010, di incarichi, della durata di cinque anni, a personale esterno all'albo dei dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale, in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale, dei requisiti generali di cui all'articolo 22, comma 4, della l.r. 22/2010 e dei requisiti specifici indicati nelle schede identificative dei posti dirigenziali interessati, come approvate dalla DGR 61/2026:

<i>Struttura organizzativa vacante</i>	<i>Grad.</i>
Economia circolare, rifiuti e bonifiche	2A
Politiche del lavoro e della formazione	2A
Welfare e politiche per la famiglia	2A
Sistemi informativi e progetti innovativi ICT	2B
Flora e fauna	2C

dando mandato al competente Dipartimento personale e organizzazione di procedere con la pubblicazione, ai sensi dell'articolo 20, comma 5 bis della l.r. 22/2010, degli appositi avvisi sul sito istituzionale dell'Amministrazione regionale per l'avvio delle procedure ad evidenza pubblica da espletare secondo la *Disciplina* per il conferimento, a tempo determinato, degli incarichi dirigenziali di secondo livello a soggetti esterni, approvata con DGR 49/2024;

- 13) di revocare parzialmente la DGR 61/2026, limitatamente agli incarichi dirigenziali affidati ai soggetti esterni:

- Sig.ra Sabrina CASOLA, per la copertura della S.O. *Servizi alla persona, alla famiglia e politiche abitative* (incarico conferito con DGR 1094/2023)
- Sig. Roberto GENS, per la copertura della S.O. *Sistemi informativi* (incarico conferito con DGR 964/2023)

al fine di garantire, nelle more dell'espletamento delle procedure finalizzate al conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali per la copertura delle rinnovate e ridenominate S.O. *Welfare e politiche per la famiglia* e S.O. *Sistemi informativi e progetti innovativi ICT*, la continuità dei servizi mediante la prosecuzione, senza soluzione di continuità, dell'esercizio delle funzioni dirigenziali di competenza delle due Strutture organizzative – con esclusione di quelle ricollocate, a decorrere dal 1° aprile 2026, presso altre strutture organizzative – fino all'assegnazione dei nuovi incarichi dirigenziali e, in ogni caso, non oltre la data di scadenza degli incarichi in corso affidati ai due professionisti, rispettivamente 05/11/2026 e 24/09/2026, con le citate DGR 1094/2023 e 964/2023;

14) di stabilire che per la copertura della S.O. *Enti locali* (Grad. 2C) si proceda mediante l'assunzione a tempo determinato e il conferimento, ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della l.r. 22/2010, di un incarico della durata di cinque anni a personale esterno all'albo dei dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale, previa pubblicazione, ai sensi del comma 5 bis del medesimo articolo, di un avviso riservato ai Segretari comunali appartenenti all' Albo dei segretari degli enti locali della Valle d'Aosta;

15) di dare atto che l'onere complessivo annuo:

- di euro 458.291,52 quattrocentocinquantottomiladuecentonovantuno/52), derivante dall'applicazione del punto 10) della presente deliberazione;
- di euro 458.291,52 quattrocentocinquantottomiladuecentonovantuno/52)derivante dall'applicazione dei punti 12 e 14;

trova copertura sugli impegni automatici di spesa assunti con nota prot. 842 in data 14 gennaio 2026 della dirigente della Struttura *Gestione del personale e concorsi* sulle pertinenti missioni e programmi del bilancio finanziario gestionale della Regione, per il triennio 2026/2028, che presenta la necessaria disponibilità, fermo restando che l'onere relativo alla retribuzione di posizione degli incarichi dirigenziali cui i dirigenti da assumere sono destinati, di cui ai punti 11), 12), - e 14) pari a complessivi annui € 655.458,60 (seicentocinquantacinquemilaquattrocentocinquantotto/60) trova copertura, unitamente alla retribuzione di posizione degli incarichi conferiti e riservati ai dirigenti di ruolo di cui ai punti 1), 7) e 8) nell'ambito del *Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato* di cui all'articolo 060 del T.U.D.C. della dirigenza, costituito con provvedimento del competente Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione n. 154 del 16 gennaio 2026, il cui stanziamento è ripartito sui competenti capitoli delle missioni e programmi del bilancio gestionale finanziario della Regione per il triennio 2026/2028.