

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE
Renzo TESTOLIN

IL DIRIGENTE ROGANTE
Massimo BALESTRA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo dell'Amministrazione regionale dal _____ per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 11 della legge regionale 23 luglio 2010, n 25.

Aosta, lì

IL DIRIGENTE
Massimo BALESTRA

Verbale di deliberazione adottata nell'adunanza in data 20 marzo 2026

In Aosta, il giorno venti (20) del mese di marzo dell'anno duemilaventisei con inizio alle ore otto e due minuti, si è riunita, nella consueta sala delle adunanze sita al secondo piano del palazzo della Regione - Piazza Deffeyes n.1,

LA GIUNTA REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione :

Il Presidente della Regione Renzo TESTOLIN

e gli Assessori

Luigi BERTSCHY - Vice-Presidente

Mauro BACCEGA

Speranza GIROD

Giulio GROSJACQUES

Erik LAVEVAZ

Leonardo LOTTO

Carlo MARZI

Davide SAPINET

Svolge le funzioni rogatorie il Dirigente della Struttura provvedimenti amministrativi, Sig. Massimo BALESTRA

È adottata la seguente deliberazione:

N. **273** OGGETTO :

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO NELLA QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE DI SEI CANDIDATI IDONEI ALLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E CONFERIMENTO DEI RELATIVI INCARICHI DIRIGENZIALI DI SECONDO LIVELLO NELL'AMBITO DELL'ORGANICO DELLA GIUNTA REGIONALE. ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO TRATTAMENTO ECONOMICO.

Il Presidente della Regione, Renzo Testolin, richiama la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 (*Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale*) e, in particolare:

- l'articolo 3 (*Funzioni della direzione politico-amministrativa*);
- l'articolo 4 (*Funzioni della direzione amministrativa*);
- l'articolo 16 (*Funzioni dirigenziali e contenuto degli incarichi*);
- l'articolo 18 (*Accesso alla qualifica unica dirigenziale*);
- l'articolo 19 (*Albo dei dirigenti*);
- l'articolo 20 (*Criteri generali per il conferimento degli incarichi dirigenziali*);
- l'articolo 22 (*Incarichi dirigenziali di secondo livello*) e, in particolare:
 - il comma 1: “*Gli incarichi di dirigente di secondo livello sono conferiti al personale della qualifica unica dirigenziale.*”;
 - il comma 2: “*Gli incarichi di dirigente di secondo livello sono conferiti dal competente organo di direzione politico-amministrativa dell'ente, su proposta del dirigente di primo livello laddove esistente, per un periodo non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni. In caso di primo conferimento, la durata dell'incarico è pari a tre anni. La durata dell'incarico può essere inferiore a tre anni se coincide con il conseguimento del limite di età o dell'anzianità contributiva massima per il collocamento [...] a riposo dell'interessato.*”;
 - il comma 6: “*Nell'Amministrazione regionale, gli incarichi dirigenziali di secondo livello sono conferiti dalla Giunta regionale, su proposta del dirigente di primo livello della struttura organizzativa di riferimento.*”;
- l'articolo 23 (*Trattamento economico della dirigenza*).

Richiama, inoltre, il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (*Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6*).

Richiama, altresì, il *Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta*, sottoscritto in data 5 ottobre 2011 (di seguito definito *T.U.D.C. della dirigenza*), e successive modifiche e integrazioni, e, in particolare:

- l'articolo 015 (*Contratto individuale di lavoro*), che, al comma 1, stabilisce che “*Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni del presente contratto, della legge e delle normative comunitarie.*”
- l'articolo 017 (*Affidamento degli incarichi*), che, al comma 1, primo periodo, stabilisce che “*Tutti i dirigenti, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, hanno diritto ad un incarico [...]*” e, secondo periodo, che: “*Gli incarichi sono conferiti dalle Amministrazioni con provvedimento motivato che individua l'oggetto, la durata dell'incarico, il corrispondente trattamento economico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto.*”;
- l'articolo 057 (*Stipendio tabellare*), come sostituito, da ultimo, dall'articolo 9 dell'*Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024. Modifica e integrazione del Testo Unico delle disposizioni*

*contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta del 05/10/2011 e successivi accordi, sottoscritto in data 24 luglio 2025 (di seguito definito *Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024*), che, al comma 1, stabilisce che “Lo stipendio tabellare della qualifica unica dirigenziale è determinato ne[l] seguent[e] import[o] annual[e] lord[o], per tredici mensilità, con decorrenza [...] dal 01.01.2022 € 52.632,12.”;*

- l'articolo 060 bis (*Retribuzione di posizione*), come sostituito dall'articolo 11 dell'*Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024*, che prevede,
 - al comma 1, che “*I valori della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali sono definiti in relazione ai livelli previsti dagli articoli 21 e 22 della L.R. 22/2010 entro i seguenti valori, minimo e massimo annui lordi, per tredici mensilità:*
 - a) *primo livello dirigenziale da € 45.000,00 a € 66.000,00;*
 - b) *secondo livello dirigenziale da € 20.000,00 a € 44.990,00.”;*
 - al comma 2, che “*La retribuzione di posizione grava sul Fondo retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 060 e sarà determinata in base alle risorse disponibili sul medesimo Fondo, presso ciascun ente del comparto.”;*
- l'articolo 062 (*Retribuzione di risultato*), come sostituito, da ultimo, dall'*Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024*, che prevede che, a decorrere dal 01/01/2025 la retribuzione di risultato è calcolata in percentuale sulla corrispondente retribuzione di posizione nella misura di almeno il 25 per cento;
- l'articolo 064 (*Bilinguismo*), come sostituito, da ultimo, dall'articolo 28 dell'*Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2019/2021. Modifica e integrazione del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta del 05/10/2011 e successive disposizioni contrattuali*, sottoscritto in data 21 dicembre 2023, che, al comma 1, stabilisce, tra l'altro, che “*L'indennità di bilinguismo per la qualifica unica dirigenziale è stabilita in € 226,43.”.*

Richiama, in aggiunta, le deliberazioni della Giunta regionale:

- n. 946 del 22 aprile 2011 relativa all'istituzione, ai sensi dell'articolo 19 della l.r. 22/2010, dell'albo dei dirigenti della qualifica unica dirigenziale dell'Amministrazione regionale e alla revoca della deliberazione della Giunta regionale 5773/1996;
- n. 1437 in data 6 novembre 2025, concernente l'individuazione e la definizione della nuova articolazione della macro struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale;
- n. 1640 in data 17 dicembre 2025, concernente la graduazione delle posizioni dirigenziali nel modello organizzativo della Regione autonoma Valle d'Aosta e la ridefinizione delle fasce di retribuzione di posizione, di primo e di secondo livello dirigenziale, ai sensi dell'articolo 060 bis del *Testo Unico della dirigenza*, introdotto dall'*Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024*;
- n. 61 in data 27 gennaio 2026, concernente l'approvazione della revisione della struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale a decorrere dal 1° aprile 2026;
- n. 99 in data 6 febbraio 2026 concernente il conferimento degli incarichi dirigenziali di primo livello dell'Amministrazione regionale, a far data dal 1° aprile 2026;

- n. 161 in data 20 febbraio 2026 concernente la determinazione delle facoltà assunzionali del personale dirigente dell'Amministrazione regionale per l'anno 2026 per un numero complessivo massimo di 9 dirigenti;
- n. 184 in data 27 febbraio 2026 concernente il conferimento degli incarichi dirigenziali di secondo livello ai dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale e attribuzione del relativo trattamento economico, ai sensi dell'articolo 22, comma 1, della l.r. 22/2010 e la determinazione di assumere a tempo indeterminato sei nuovi dirigenti per la copertura dei posti dirigenziali rimasti vacanti, di seguito riepilogati, mediante attingimento dalle graduatorie in corso di validità di concorsi per l'assunzione a tempo indeterminato di personale di qualifica dirigenziale, come sotto dettagliati:

<i>Struttura organizzativa vacante</i>	<i>Grad.</i>	<i>Modalità copertura posti vacanti</i>
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ		
Sicurezza, logistica, servizi generali e attività economali	2B	utilizzo della graduatoria regionale esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente (qualifica unica dirigenziale) da assegnare ad un incarico di secondo livello dirigenziale presso la Struttura <i>Edilizia scolastica</i> del Dipartimento infrastrutture e viabilità, approvata con PD del dirigente della S.O. <i>gestione del personale e concorsi</i> n. 6405/2023
Patrimonio paesaggistico e architettonico	2B	
Patrimonio archeologico e restauro beni monumentali	2B	
Trasporto pubblico	2B	
Zootecnia, produzioni lattiero-casearie e laboratori	2C	utilizzo della graduatoria regionale esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente di secondo livello (qualifica unica dirigenziale) da assegnare alla Struttura <i>politiche regionali di sviluppo rurale</i> del Dipartimento agricoltura, approvata con PD del dirigente della S.O. <i>gestione del personale e concorsi</i> n. 3275/2024
Programmazione Fondo sociale europeo e politiche giovanili	2C	utilizzo, ai sensi della convenzione approvata con DGR n. 1426/2025 e stipulata in data 28.10.2025 tra l'Amministrazione regionale e la <i>Chambre valdôtaine des entreprises et des activités libérales</i> , della graduatoria esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente (qualifica unica dirigenziale) da assegnare all'incarico di 2° livello nell'ambito dell'organico della Camera valdostana delle imprese e delle professioni - <i>Chambre valdôtaine des entreprises et des activités libérales</i> , approvata con determinazione del Segretario Generale della Chambre valdôtaine n. 5 del 28/10/2025

Richiama:

- i seguenti provvedimenti dirigenziali della dirigente della Struttura gestione del personale e concorsi:
 - n. 70 in data 12 gennaio 2023, concernente l'approvazione del bando per l'espletamento del concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente (qualifica unica dirigenziale) da assegnare ad incarico di secondo livello dirigenziale nell'ambito dell'organico della Giunta regionale presso la Struttura edilizia strutture scolastiche del Dipartimento Infrastrutture e viabilità e della relativa prenotazione di spesa;
 - n. 6405 in data 30 ottobre 2023, riguardante l'approvazione della graduatoria inerente al suddetto concorso, che consta di quattro candidati idonei, oltre al vincitore;
 - n. 3700 in data 22 giugno 2023, concernente l'approvazione del bando per l'espletamento del concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente (qualifica unica dirigenziale) da assegnare ad un incarico di secondo livello dirigenziale (grad. 2A) presso la Struttura politiche regionali di sviluppo rurale del Dipartimento agricoltura e della relativa prenotazione di spesa;
 - n. 3275 in data 19 giugno 2024, riguardante l'approvazione della graduatoria inerente al suddetto concorso, che consta di un candidato idoneo, oltre al vincitore;
- le seguenti determinazioni del Segretario Generale della Camera valdostana delle imprese e delle professioni - *Chambre valdôtaine des entreprises et des activités libérales* (nel seguito *Chambre*):
 - n. 64 in data 16 giugno 2025 concernente l'approvazione del bando pubblico del concorso, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente (qualifica unica dirigenziale) da assegnare all'incarico di 2° livello nell'ambito dell'organico della Camera valdostana delle imprese e delle professioni - *Chambre valdôtaine des entreprises et des activités libérales*;
 - n. 5 in data 28/10/2025 concernente l'approvazione della graduatoria inerente al suddetto concorso, che consta di due candidati idonei, oltre al vincitore.

Rende noto che, in attuazione di quanto disposto con la DGR 184/2026, il competente Ufficio del Dipartimento personale e organizzazione ha provveduto allo scorrimento delle sopra citate graduatorie di concorso, acquisendo, per quanto concerne la graduatoria di titolarità della *Chambre*, la previa autorizzazione all'attingimento da parte dell'ente titolare della graduatoria ai sensi della convenzione approvata con DGR 1426/2025 e stipulata in data 28.10.2025 - richiesta a firma della Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione con nota prot. n. 4934/UP in data 2 marzo 2026 e autorizzazione all'utilizzo a firma del Segretario Generale della *Chambre*, con nota assunta al protocollo del Dipartimento del personale al n. 5211/UP del 4 marzo 2026.

Informa che il competente Ufficio del Dipartimento personale e organizzazione ha interpellato:
a) i seguenti candidati idonei utilmente collocati nella graduatoria esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente (Qualifica unica dirigenziale) da assegnare ad un incarico di secondo livello dirigenziale presso la S.O. edilizia strutture scolastiche del Dipartimento infrastrutture e viabilità, approvata con provvedimento del dirigente della S.O. Gestione del personale e concorsi n. 6405/2023:

- Sig.ra Nathalie Dufour, seconda classificata, alla quale, convocata in data 2 marzo 2026 presso il Dipartimento personale e organizzazione, è stato proposto dal competente Soprintendente ai beni e alle attività culturali l'incarico dirigenziale di secondo livello relativamente alla S.O. *Patrimonio archeologico e restauro beni monumentali* (cod. 55.06.00 – Liv. 2 - Grad B), per il periodo di tre anni a decorrere dal 1° aprile 2026 (prima data utile), che l'interessata ha accettato contestualmente all'assunzione a tempo indeterminato, con inquadramento nella qualifica unica dirigenziale, come risulta dal verbale registrato al protocollo del Dipartimento personale e organizzazione al n. 4966/UP del 2 marzo 2026;
- Sig.ra Laura Obert, terza classificata, alla quale, convocata in data 2 marzo 2026 presso il Dipartimento personale e organizzazione, è stato proposto dal competente Coordinatore del Dipartimento trasporti e mobilità sostenibile culturali l'incarico dirigenziale di secondo livello relativamente alla S.O. *Trasporto pubblico* (cod. 37.01.00 – Liv. 2 - Grad B), per il periodo di tre anni a decorrere dal 1° aprile 2026 (prima data utile), che l'interessata ha accettato contestualmente all'assunzione a tempo indeterminato, con inquadramento nella qualifica unica dirigenziale, come risulta dal verbale assunto al protocollo del Dipartimento personale e organizzazione al n. 4952/UP del 2 marzo 2026;
- Sig.ra Elena Lazzarotto, quarta classificata, alla quale, convocata in data 3 marzo 2026 presso il Dipartimento personale e organizzazione, è stato proposto dal competente Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione, l'incarico dirigenziale di secondo livello relativamente alla S.O. *Sicurezza, logistica, servizi generali e attività economali* (cod. 14.01.00 – Liv. 2 - Grad 2B), per il periodo di tre anni a decorrere dal 1° aprile 2026 (prima data utile), che l'interessata ha accettato contestualmente all'assunzione a tempo indeterminato, con inquadramento nella qualifica unica dirigenziale, come risulta dal verbale assunto al protocollo del medesimo Dipartimento al n. 5106/UP del 3 marzo 2026;
- Sig.ra Claudia QUIRICONI, quinta classificata, alla quale, convocata in data 4 marzo 2026 presso il Dipartimento personale e organizzazione, è stato proposto dal competente Soprintendente ai beni e alle attività culturali l'incarico dirigenziale di secondo livello relativamente alla S.O. *Patrimonio paesaggistico e architettonico* (cod. 55.01.00 - Livello 2 - Grad B), per il periodo di tre anni a decorrere dal 1° aprile 2026 (prima data utile), che l'interessata ha accettato contestualmente all'assunzione a tempo indeterminato, con inquadramento nella qualifica unica dirigenziale, come risulta dal verbale assunto al protocollo del Dipartimento personale e organizzazione al n. 5182/UP del 4 marzo 2026;

b) la seguente candidata idonea, utilmente collocata nella graduatoria esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente di secondo livello da assegnare alla Struttura *Politiche regionali di sviluppo rurale* del Dipartimento *agricoltura*, approvata con provvedimento del dirigente della S.O. *Gestione del personale e concorsi* n. 3275/2024:

- Sig.ra Maria Pia INVERNIZZI, seconda classificata, alla quale, convocata in data 5 marzo 2026 presso il Dipartimento personale e organizzazione, è stato proposto, dal competente Coordinatore del Dipartimento Agricoltura e risorse naturali, l'incarico dirigenziale di secondo livello relativamente alla S.O. *Zootecnia, produzioni lattiero-casearie e laboratori* (cod. 26.06.00 - Livello 2 - Grad C), per il periodo di tre anni a decorrere dal 1° aprile 2026 (prima data utile), che l'interessata ha accettato contestualmente all'assunzione a tempo indeterminato, con inquadramento nella

qualifica unica dirigenziale, come risulta dal verbale assunto al protocollo del Dipartimento personale e organizzazione al n. 5329/UP del 5 marzo 2026;

c) la seguente candidata idonea, utilmente collocata nella graduatoria esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente (qualifica unica dirigenziale) da assegnare all'incarico di 2° livello nell'ambito dell'organico della Camera valdostana delle imprese e delle professioni - *Chambre valdôtaine des entreprises et des activités libérales*, approvata con determinazione del Segretario Generale n. 5 in data 28/10/2025:

- Sig.ra Fatima MOUKHLISS, seconda classificata, alla quale, convocata in data 6 marzo 2026 presso il Dipartimento personale e organizzazione, è stato proposto, dalla competente Coordinatrice del Dipartimento affari europei, innovazione e politiche per la montagna e giovanili, l'incarico dirigenziale di secondo livello relativamente alla S.O. *Programmazione Fondo sociale europeo e politiche giovanili (cod. 46.01.00 – Liv. 2 - Grad C)*, per il periodo di tre anni a decorrere dal 1° aprile 2026 (prima data utile), che l'interessata ha accettato contestualmente all'assunzione a tempo indeterminato, con inquadramento nella qualifica unica dirigenziale, come risulta dal verbale assunto al protocollo del Dipartimento personale e organizzazione al n. 5420/UP del 6 marzo 2026.

Evidenzia che ai dirigenti assunti a tempo indeterminato con la presente deliberazione competono le funzioni di direzione amministrativa e quelle dirigenziali di cui, rispettivamente, agli articoli 4 e 16 della l.r. 22/2010 relativamente alle competenze attribuite a ciascuna delle strutture dirigenziali di cui ai rispettivi incarichi, come esplicitate nelle Schede identificative di cui allegato B della DGR 61/2026, e che le risorse di cui i dirigenti incaricati si avvalgono sono definite come segue:

- le risorse umane assegnate ai dirigenti sono quelle individuate ai sensi dell'articolo 3, comma 3, lettera d), della l.r. 22/2010, che saranno puntualmente individuate con successiva deliberazione della Giunta regionale;
- le risorse finanziarie assegnate ai dirigenti sono quelle relative alle funzioni attribuite a ciascuna struttura organizzativa, come individuate dal bilancio finanziario gestionale della Regione.

Rammenta che, ai sensi degli articoli 16, comma 2, e 23, della l.r. 22/2010:

- i dirigenti incaricati delle funzioni dirigenziali di secondo livello rispondono del loro operato al rispettivo dirigente di primo livello sovraordinato;
- il trattamento economico spettante è quello previsto dal T.U.D.C. della dirigenza, in base alla graduazione della struttura dirigenziale cui sono preposti.

Rende noto che i candidati idonei di cui sopra, contestualmente all'accettazione dell'incarico, hanno dichiarato di avere stipulato una polizza assicurativa a copertura dei danni patrimoniali cagionati all'ente per colpa grave, derivanti da responsabilità amministrativa-contabile ed erariale e di impegnarsi a mantenere la predetta copertura assicurativa per tutta la durata dell'incarico, così come previsto dall'articolo 1, comma 4-*bis*, della legge 14 gennaio 1994, n. 20, introdotto dalla legge 7 gennaio 2026, n. 1, e hanno, altresì, dichiarato l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, all'assunzione dell'incarico e pertanto, fermo restando l'esito positivo dei controlli, non sussistono condizioni ostative al conferimento degli incarichi di cui trattasi.

In conclusione, propone l'assunzione a tempo indeterminato, con inquadramento nella qualifica unica dirigenziale, a decorrere dal 1° aprile 2026 (prima data utile), dei sei candidati idonei, utilmente collocati nelle graduatorie dei concorsi sopra riportati, conferendo loro gli incarichi dirigenziali di secondo livello, di durata triennale, di seguito indicati, sulla base delle proposte effettuate dai Coordinatori di riferimento:

<i>Cod.</i>	<i>Struttura organizzativa</i>	<i>Grad</i>	<i>Candidati idonei</i>
55.06.00	Patrimonio archeologico e restauro beni monumentali	2B	Nathalie DUFOUR
37.01.00	Trasporto pubblico	2B	Laura OBERT
14.01.00	Sicurezza, logistica, servizi generali e attività economali	2B	Elena LAZZAROTTO
55.01.00	Patrimonio paesaggistico e architettonico	2B	Claudia QUIRICONI
26.06.00	Zootecnia, produzioni lattiero-casearie e laboratori	2C	Maria Pia INVERNIZZI
46.01.00	Programmazione Fondo sociale europeo e politiche giovanili	2C	Fatima MOUKHLISS

LA GIUNTA REGIONALE

UDITA la relazione del Presidente della Regione;

VISTA la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 (*Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale*), e, in particolare, gli articoli 3, 4, 16, 18, 19, 20, 22, e 23;

VISTO il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (*Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6*);

VISTO il *Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla Dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d'Aosta*, sottoscritto in data 5 ottobre 2011 (di seguito definito *Testo Unico della dirigenza*), così come modificato, da ultimo, dall'*Accordo collettivo regionale di lavoro per il rinnovo contrattuale della dirigenza per il triennio 2022/2024. Modifica e integrazione del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta del 05/10/2011 e successivi accordi*, sottoscritto in data 24 luglio 2025;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 1680 in data 30 dicembre 2025, concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2026/2028 e delle connesse disposizioni applicative;

CONSIDERATO che la Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione ha rilasciato il parere di legittimità favorevole sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della l.r. 22/2010;

su proposta del Presidente della Regione, Renzo Testolin;
ad unanimità di voti favorevoli

DELIBERA

- 1) di assumere a tempo indeterminato nella qualifica unica dirigenziale a far data dal 1° aprile 2026 (prima data utile) i seguenti quattro candidati idonei della graduatoria esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente (Qualifica unica dirigenziale) da assegnare ad un incarico di secondo livello dirigenziale presso la S.O. edilizia strutture scolastiche del Dipartimento infrastrutture e viabilità, approvata con provvedimento del dirigente della S.O. gestione del personale e concorsi n. 6405/2023:

<i>Candidate idonee</i>
Nathalie DUFOUR
Laura OBERT
Elena LAZZAROTTO
Claudia QUIRICONI

- 2) di assumere a tempo indeterminato nella qualifica unica dirigenziale, a far data dal 1° aprile 2026 (prima data utile), la Sig.ra Maria Pia INVERNIZZI, candidata idonea della graduatoria esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente di secondo livello da assegnare alla Struttura politiche regionali di sviluppo rurale del Dipartimento Agricoltura, approvata con provvedimento del dirigente della S.O. gestione del personale e concorsi n. 3275/2024;
- 3) di assumere a tempo indeterminato nella qualifica unica dirigenziale, a far data dal 1° aprile 2026 (prima data utile), la Sig.ra Fatima MOUKHLISS, candidata idonea della graduatoria esitata dal concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente (qualifica unica dirigenziale) da assegnare all'incarico di 2° livello nell'ambito dell'organico della *Chambre valdôtaine*, approvata con determinazione del Segretario Generale della Chambre n. 5 del 28/10/2025, il cui utilizzo, ai sensi della convenzione approvata con DGR 1426/2025 e stipulata tra l'Amministrazione regionale e la *Chambre valdôtaine des entreprises et des activités libérales* in data 28/10/2025, è stato autorizzato con nota a firma del Segretario generale della Chambre registrata al protocollo del Dipartimento del personale al n. 5211/UP del 4 marzo 2026;
- 4) di dare atto che i dirigenti assunti ai sensi dei punti 1, 2 e 3 della presente deliberazione dovranno sottoscrivere con la Regione un contratto individuale di lavoro, che, per la Regione, sarà sottoscritto dal competente Dirigente della S.O. amministrazione e formazione del personale e attività economiche;
- 5) di conferire, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2, e dell'articolo 22, comma 2, della l.r. 22/2010, ai dirigenti assunti a tempo indeterminato, di cui ai punti 1), 2) e 3) della presente deliberazione, i seguenti incarichi dirigenziali di secondo livello, della durata di tre anni, trattandosi di primo incarico, a decorrere dal 1° aprile 2026, conformemente alle proposte formulate dai dirigenti di primo livello di riferimento:

<i>Dirigente</i>	<i>Struttura organizzativa</i>	<i>Grad</i>	<i>Cod.</i>
Nathalie DUFOUR	Patrimonio archeologico e restauro beni monumentali	2B	55.06.00
Laura OBERT	Trasporto pubblico	2B	37.01.00
Elena LAZZAROTTO	Sicurezza, logistica, servizi generali e attività economali	2B	14.01.00
Claudia QUIRICONI	Patrimonio paesaggistico e architettonico	2B	55.01.00
Maria Pia INVERNIZZI	Zootecnia, produzioni lattiero-casearie e laboratori	2C	26.06.00
Fatima MOUKHLISS	Programmazione Fondo sociale europeo e politiche giovanili	2C	46.01.00

- 6) di stabilire che i dirigenti incaricati delle funzioni dirigenziali di secondo livello rispondano del loro operato al rispettivo dirigente di primo livello sovraordinato;
- 7) di attribuire agli incaricati le funzioni di direzione amministrativa, le funzioni dirigenziali di cui agli articoli 4 e 16 della l.r. 22/2010 relativamente alle competenze attribuite alle rispettive Strutture organizzative dalla Giunta regionale con deliberazione n. 61 in data 27 gennaio 2026;
- 8) di definire come segue le risorse delle quali i dirigenti incaricati con la presente deliberazione si avvalgono:
 - le risorse umane assegnate ai dirigenti sono quelle individuate ai sensi dell'articolo 3, comma 3, lettera d), della l.r. 22/2010, che saranno puntualmente indicate con successiva deliberazione della Giunta regionale;
 - le risorse finanziarie assegnate ai dirigenti sono quelle relative alle funzioni attribuite a ciascuna struttura organizzativa, come individuate dal bilancio finanziario gestionale della Regione;
- 9) di dare atto che, ai sensi dell'articolo 23 della l.r. 22/2010, ai dirigenti incaricati con la presente deliberazione spetta il trattamento economico previsto dal *T.U.D.C. della dirigenza* per le strutture dirigenziali di secondo livello, in base alla graduazione delle stesse;
- 10) di stabilire che i curricula degli incaricati sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione regionale, nella sezione Amministrazione trasparente, al link: http://www.regione.vda.it/amministrazionetrasparente/personale/default_i.aspx;
- 11) di dare atto che la spesa derivante dall'applicazione della presente deliberazione, pari a:
 - euro 619.589,80 (seicentodiciannovemilacinquecentottantanove/80), per l'anno 2026, trova copertura sugli impegni automatici di spesa, assunti con nota prot. 842/UP della dirigente della Struttura *Gestione del personale e concorsi*, in data 14 gennaio 2026;
 - euro 826.119,73 (ottocentoventiseimilacentodiciannove/73), a decorrere dall'anno 2027, troverà copertura sugli impegni automatici, che saranno assunti, ai sensi del punto 5.2, lettera a), dell'allegato 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, all'inizio di ciascuna annualità

a valere sulle pertinenti missioni e programmi del bilancio finanziario gestionale della Regione.