

Quadro di sintesi degli Incentivi all'assunzione per il periodo 2012-2014

Tabella a)

Destinatari del contributo	Persone oggetto di inserimento lavorativo:	Incentivo erogato a fronte di:	Concessione dell'aiuto:	Intensità del contributo fino al:	Durata max del beneficio
Lavoratore SVANTAGGIATO					
Datori di lavoro privati	Chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;	Assunzione a tempo indeterminato	in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	50% del costo salariale lordo (uomini)	3 anni
			in esenzione ai sensi del Reg. (CE) 800/2008	55% del costo salariale lordo (donne)	1 anno
	Chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale (ISCED 3);	Assunzione a tempo indeterminato Trasformazione rapporto lav. da T.Det. a T. Ind.	in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	50% del costo salariale lordo (uomini)	3 anni
			in esenzione ai sensi del Reg. (CE) 800/2008	55% del costo salariale lordo (donne)	1 anno
	Lavoratore che ha superato i 50 anni di età;	Assunzione a tempo indeterminato Trasformazione rapporto lav. da T.Det. a T. Ind.	in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	50% del costo salariale lordo (uomini)	3 anni
			in esenzione ai sensi del Reg. (CE) 800/2008	55% del costo salariale lordo (donne)	1 anno
	Adulto che vive solo con una o più persone a carico;	Assunzione a tempo indeterminato Trasformazione rapporto lav. da T.Det. a T. Ind.	in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	50% del costo salariale lordo (uomini)	3 anni
			in esenzione ai sensi del Reg. (CE) 800/2008	55% del costo salariale lordo (donne)	1 anno
Lavoratore MOLTO SVANTAGGIATO					
Datori di lavoro privati	Lavoratore senza un lavoro da almeno 24 mesi	Assunzione a tempo indeterminato	in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	50% del costo salariale lordo (uomini)	3 anni
			in esenzione ai sensi del Reg. (CE) 800/2008	55% del costo salariale lordo (donne)	2 anni
Lavoratore DISABILE					
Datori di lavoro privati	Disabile fisico con invalidità civile compresa tra il 46 -79 % o invalidità del lavoro compresa tra il 33 - 60 %	Assunzione a tempo indeterminato o determinato	in esenzione ai sensi del Reg. (CE) 800/2008 o in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	55% del costo salariale lordo (uomini e donne) - 65% se di età superiore a 45 anni	3 anni
	Disabile fisico con invalidità civile superiore al 79 % o invalidità del lavoro superiore al 60 %			65% del costo salariale lordo (uomini e donne) - 75% se di età superiore a 45 anni	
	Disabile psichico o sensoriale con invalidità superiore al 45 %			75% del costo salariale lordo (uomini e donne)	

Tabella b)

Destinatari del contributo	Persone oggetto di inserimento lavorativo:	Incentivo erogato a fronte di:	Concessione dell'aiuto:	Intensità del contributo fino al:	Durata max del beneficio
Altre categorie					
Datori di lavoro privati	Ricercatore	Assunzione a tempo indeterminato	in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	40% del costo salariale lordo (uomini e donne)	2 anni
			in esenzione ai sensi del Reg. (CE) 800/2008	20% del costo salariale lordo (uomini e donne) nel caso di piccole imprese	
				10% del costo salariale lordo (uomini e donne) nel caso di medie imprese	
Datori di lavoro privati	Giovane di età compresa tra i 18 e i 32 anni diplomato o laureato	Assunzione a tempo indeterminato (anche a seguito di un tirocinio della durata di 6 mesi)	in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	50% del costo salariale lordo (uomini)	3 anni
			in esenzione ai sensi del Reg. (CE) 800/2008	55% del costo salariale lordo (donne)	
			in esenzione ai sensi del Reg. (CE) 800/2009	50% del costo salariale lordo (uomini e donne - svantaggiati)	1 anno
				50% del costo salariale lordo (uomini e donne - molto svantaggiati)	2 anni
Datori di lavoro privati	Lavoratore a cui manchino non più di 5 anni per il raggiungimento dei requisiti per la pensione di anzianità o di vecchiaia	Assunzione a tempo indeterminato	in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	65% del costo salariale lordo (uomini e donne)	5 anni
	Apprendista	Trasformazione di contratto di apprendistato prima della scadenza	in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	50% del costo salariale lordo (uomini)	3 anni
				55% del costo salariale lordo (donne)	
	Lavoratore che ha compiuto il 45° anno di età e che ha perso il lavoro	Assunzione a tempo indeterminato	in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	50% del costo salariale lordo (uomini)	3 anni
				55% del costo salariale lordo (donne)	
	Lavoratore in lista di mobilità	Assunzione a tempo indeterminato	in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	50% del costo salariale lordo (uomini)	3 anni
			55% del costo salariale lordo (donne)		
Lavoratori percettori di indennità di mobilità in deroga	Assunzione a tempo indeterminato	in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	50% del costo salariale lordo (uomini)	3 anni	
			55% del costo salariale lordo (donne)		
Lavoratori sospesi a zero ore in Cigs o in Cig in deroga			50% del costo salariale lordo (uomini)	3 anni	
			55% del costo salariale lordo (donne)		
Comunità montane Comune d'Aosta	LUS - Lavoratore di utilità sociale	Assunzione a tempo determinato	nessun regime di aiuto applicabile	100% del costo salariale lordo (uomini e donne)	3 anni
				50% del costo salariale lordo (uomini e donne) nel caso di lavori di utilità sociale per l'accompagnamento alla pensione. Ogni lavoratore può usufruire fino a 3 assunzioni nei progetti di utilità sociale o per un max di 5 anni nel caso debba essere accompagnato al raggiungimento dei requisiti per la pensione	
Datori di lavoro privati	Persona in situazione di disagio sociale	Assunzione a tempo indeterminato o determinato	in regime "De Minimis" ai sensi del Reg. (CE) 1998/2006	50% del costo salariale lordo per assunzioni T.Det. (uomini e donne)	5 anni (<i>accompagn. alla pensione</i>)
				75% del costo salariale lordo per assunzioni T. Ind. (uomini e donne)	