

INFORMATIVA RELATIVA ALLE NUOVE MODALITÀ DI AVVIAMENTO AL LAVORO MEDIANTE CHIAMATA SU PRESENZA RIVOLTA A LAVORATORI ISCRITTI NELL'ELENCO DI CUI AGLI ARTICOLI 8 E 18 DELLA L. 68/99.

Dal 1° maggio 2020 è entrata in vigore la nuova disciplina delle Chiamate Pubbliche su presenza riservate agli iscritti nell'elenco del collocamento mirato in qualità di:

- disabili (art. 8)
- categorie protette (art.18).

Tale modalità prevede la pubblicazione periodica dei posti di lavoro disponibili per assunzioni numeriche presso le aziende e gli Enti Pubblici della regione e la presentazione, da parte dei lavoratori interessati e in possesso dei requisiti richiesti, della propria candidatura sulle singole offerte di lavoro.

Gli avviamenti numerici sono effettuati dal Centro per il Diritto al Lavoro dei Disabili e degli Svantaggiati tenuto conto della figura/profilo professionale, nonché di ulteriori requisiti richiesti dall'azienda o dall'ente, nel rispetto dell'ordine della graduatoria che viene predisposta per ogni singola offerta di lavoro.

Il Centro per il Diritto al Lavoro dei Disabili e degli Svantaggiati garantisce la massima pubblicità dei posti di lavoro da coprire mediante avviamento numerico a seguito di chiamata pubblica su presenza attraverso:

- affissione nelle bacheche dei Centri per l'Impiego;
- pubblicazione sul sito ufficiale della Regione Valle d'Aosta;
- comunicazione alle testate televisive e ai quotidiani e settimanali locali;
- comunicati stampa.

Il giorno settimanale individuato per le chiamate su presenza riservate agli iscritti di cui alla Legge 68/99 è il giovedì.

REQUISITI DEI PARTECIPANTI ALLA CHIAMATA PUBBLICA

Le chiamate possono essere di due tipologie:

1. rivolte a lavoratori appartenenti alle categorie protette (art. 18)
2. rivolte a lavoratori disabili, in particolare:
 - disabili fisici
 - disabili sensoriali

Si precisa che non possono candidarsi le persone con disabilità psichica (mentale o intellettiva) in quanto, ai sensi dell'art. 9, c. 4 della Legge 68/99, esse possono essere avviate solo su richiesta nominativa da parte del datore di lavoro e mediante convenzione.

I lavoratori interessati a presentare la propria candidatura, devono possedere la qualifica e i requisiti descritti nell'avviso pubblico.

Nel caso di avviamento presso un Ente Pubblico, le persone interessate devono inoltre:

- avere un'età minima di anni 18;
- essere in possesso dei requisiti per l'accesso ai pubblici impieghi;
- con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:
 - cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
 - familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- possedere i requisiti previsti nella richiesta di avviamento a selezione formulata dall'Ente.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA CHIAMATA PUBBLICA

Le persone interessate devono presentare la propria candidatura personalmente nella data e negli orari prestabiliti presso il Centro per l'Impiego indicato nell'avviso pubblico, muniti di:

- documento di identità;
- Attestazione ISEE ordinaria (o corrente, o minori nei casi previsti dalla legge), più recente, priva di omissioni e difformità e in corso di validità alla data della chiamata pubblica; oppure, in mancanza dell'Attestazione ISEE, della DSU in corso di validità alla data della chiamata pubblica.

Per le sole chiamate che si svolgono nel mese di Gennaio, può essere accettata l'Attestazione ISEE priva di omissioni e difformità e valida al 31/12 dell'anno precedente.

Nel caso in cui i candidati intendano aderire a più chiamate devono indicare e sottoscrivere un ordine di preferenza di adesione alle stesse.

Qualora questi risultassero utilmente collocati in più graduatorie, potranno essere avviati per un solo posto tra quelli messi a disposizione, tenendo conto della preferenza espressa. Nel caso in cui non possa essere soddisfatta tale preferenza, l'avvio a selezione verrà disposto relativamente al posto disponibile nell'altra graduatoria.

L'avvio a selezione per la copertura di 1 posto di lavoro relativo ad una delle graduatorie determina automaticamente l'esclusione dalle altre graduatorie, in quanto candidato già avviato a selezione.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria dei lavoratori collocabili mediante avviamento numerico sarà redatta dal Centro per il Diritto al Lavoro dei Disabili e degli Svantaggiati entro 20 giorni dalla data della chiamata.

I criteri che concorrono alla formazione della graduatoria sono i seguenti:

- a) la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- b) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- c) al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE oltre le migliaia va arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre per eccesso;
- d) si sottraggono 25 punti:
 - alla persona che non presenti l'attestazione ISEE
 - alla persona che presenti una DSU o una attestazione ISEE non conforme ai requisiti e che, nel termine di 12 giorni dalla data della chiamata, non siano rettificata e risultino quali attestazioni ISEE prive di omissioni e difformità;
- e) si aggiunge 1 punto per ogni mese di anzianità di iscrizione al collocamento mirato, fino ad un massimo di 60 punti;
- f) nel caso di chiamate rivolte a lavoratori disabili, si aggiunge il punteggio relativo al grado di invalidità, secondo il seguente schema:

Percentuale invalidante	Punteggio	Invalidi di guerra e servizio	Punteggio
91-100%	56	1 ^a cat.	56
81- 90%	48	2 ^a cat.	49
71- 80%	40	3 ^a cat.	42
61- 70%	32	4 ^a cat.	35
51- 60%	23	5 ^a cat.	28
41- 50%	15	6 ^a cat.	21
33- 40%	7	7 ^a cat.	14
		8 ^a cat.	7

Ai ciechi parziali con residuo visivo OO non superiore a 1/20 viene assegnata una percentuale invalidante pari all'80%. Ai sordomuti ed ai ciechi assoluti viene assegnata una percentuale invalidante pari al 100%.

Nelle more di specifiche indicazioni ministeriali, le persone nelle condizioni di cui all'art. 1, c.1 della L. 12 giugno 1984 n. 222 possono essere inserite in graduatoria solo se in possesso della documentazione prevista dall'art. 1, c. 4 della Legge 68/99. Salvo indicazioni diverse contenute in tale documentazione, verrà assegnata convenzionalmente una percentuale invalidante pari al 67%;

- g) ulteriore incremento di punteggio viene attribuito alla persona in base all'età, secondo il seguente schema:
 - 2 punti dai 30 ai 39 anni compiuti,
 - 4 punti dai 40 ai 49 anni compiuti,
 - 6 punti dai 50 anni compiuti;
- h) a parità di punteggio prevale la persona con maggior grado di invalidità;
- i) in subordine al criterio di cui al punto h) prevale la persona con maggior numero di figlio fiscalmente a carico.

PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA, VALIDITÀ E RIUTILIZZO.

La graduatoria è pubblicata mediante affissione nelle bacheche dei Centri per l'impiego e sulla pagina dedicata del sito internet della Regione Autonoma Valle d'Aosta.

La graduatoria ha validità esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro per cui è stata generata e potrà tuttavia essere utilizzata entro il periodo di 6 mesi anche per:

- sostituire persone avviate e non assunte o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro;
- avviamenti d'ufficio su ulteriori posti scoperti per i medesimi profili e datori di lavoro e/o per ulteriori vacancies rese disponibili successivamente alla chiamata

MODALITÀ DI AVVIO E OBBLIGHI DEI SOGGETTI AVVIATI

Il Centro per il diritto al Lavoro dei disabili e degli Svantaggiati, entro 20 giorni dalla data della chiamata, fatti salvi i tempi necessari alle opportune verifiche relative alle dichiarazioni rese dai candidati, comunica al datore di lavoro il nominativo del titolare in base all'ordine di graduatoria ed al numero di posti da ricoprire.

Il lavoratore avviato a selezione non può partecipare a successive chiamate su presenza sino a quando non gli sia stato comunicato l'esito della selezione relativa alla chiamata pubblica precedente.

Le persone avviate a selezione che non superano le prove di conoscenza delle lingue o di idoneità, vengono riavviate per la stessa categoria e posizione, trascorso un periodo di 3 mesi decorrenti dalla data della chiamata pubblica, se nella nuova richiesta di avviamento è prevista prova analoga a quella non superata.

E' prevista l'impossibilità di partecipare a successive chiamate pubbliche su presenza per la durata di 6 mesi (decorrenti dalla data della chiamata che ha portato all'avvio del lavoratore) e la perdita dello stato di disoccupazione per:

- il lavoratore avviato che, in assenza di giustificato motivo, non si presenti alle prove di selezione;
- il lavoratore avviato che, a seguito del superamento delle prove di selezione, rinunci all'assunzione;
- il lavoratore, assunto con avviamento disposto a seguito di chiamata pubblica su presenza, che si dimetta entro due mesi senza giustificato motivo.

Tali lavoratori potranno reinscrivere al Centro per l'impiego come disoccupati nei termini previsti dalla normativa vigente in materia.

I lavoratori avviati a selezione che, entro 20 giorni dalla data di ricezione dell'avviamento da parte dell'Ente, non ricevano la convocazione per le prove di selezione, possono partecipare ad altre chiamate pubbliche su presenza.

Riferimenti normativi:

- Legge 12 marzo 1999 n. 68 – art. 9 c. 5;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 218 del 27/03/2020.

PER INFORMAZIONI:

Centro per il Diritto al Lavoro dei Disabili e degli Svantaggiati
Via Colonnello Alessi, 18 – Aosta
Telefono 0165/271311 - 0165/271336 - 0165/271341