

LA GIUNTA REGIONALE

- a) richiamato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale della Regione Autonoma Valle d'Aosta - definito con contratto decentrato di ente sottoscritto il 14 maggio 2012 e parzialmente rivisto il 20 ottobre 2016 - e, in particolare, il capitolo 3.4 (*Monitoraggio ed eventuale ridefinizione degli obiettivi*), che assegna al Segretario generale della Regione la possibilità di proporre all'organo politico-amministrativo - previo parere motivato della Commissione indipendente di valutazione della performance - la rimodulazione degli obiettivi dirigenziali, su richiesta dei dirigenti di primo livello, in casi urgenti, indifferibili e adeguatamente motivati;
- b) richiamate le proprie deliberazioni:
- n. 48 del 20 gennaio 2017, con la quale è stato approvato il documento recante "*Piano della Performance 2017-2019 della Giunta regionale della Regione Autonoma Valle d'Aosta*";
 - n. 77 del 27 gennaio 2017, con la quale sono stati approvati gli obiettivi dirigenziali per l'anno 2017 a integrazione del citato Piano;
- c) considerato che con lettera prot. n. 6100 del 9 marzo 2017, il Coordinatore del Dipartimento Personale e organizzazione ha chiesto:
- o in ragione dell'avvicendamento di dirigenti presso la struttura Centro unico retribuzioni e fiscale, procedimenti disciplinari, CUG e concorsi, di assegnare all'attuale dirigente (Roberta Quattrocchio) i medesimi obiettivi già assegnati alla dirigente cessata (Rosa Donato);
 - o in ragione dell'elevata importanza del settore che gestisce le retribuzioni nell'attuazione dell'obiettivo recante "*Razionalizzazione ed efficientamento dei flussi procedurali ASCOT/SICER/BIFT*" - assegnato trasversalmente al Dipartimento Personale e organizzazione e alle strutture Centro unico retribuzioni e fiscale, procedimenti disciplinari, CUG e concorsi e Sistemi informativi e tecnologici - di posticipare la data finale dell'obiettivo dal 30/11/2017 al 31/12/2017 e di adeguare l'indicatore di raggiungimento (da *Avvio in produzione dei nuovi processi informativi a Livello di completamento dell'attività*), nonché i valori soglia per il pieno raggiungimento (da *Entro il 30/11/2017 ad Avvio di tutto il progetto*) e per il parziale raggiungimento (da *Entro il 31/12/2017 a Sola definizione del progetto*) dell'obiettivo di cui trattasi;
- d) dato atto che il Segretario generale della Regione e la Commissione indipendente di valutazione della performance hanno formalizzato il proprio assenso alla richiesta di cui alla lettera c) nell'ambito della nuova procedura informatica di gestione degli obiettivi dirigenziali;
- e) ritenuto, pertanto, di approvare la proposta del Segretario generale della Regione per la ridefinizione degli obiettivi, come indicati nel prospetto allegato alla presente deliberazione;
- f) richiamata la propria deliberazione n. 1815 del 30 dicembre 2016, concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2017/2019 e delle connesse disposizioni applicative;
- g) visto il parere favorevole di legittimità sulla proposta della presente deliberazione rilasciato dal Segretario generale della Regione, ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta del Presidente della Regione;

ad unanimità di voti favorevoli,

DELIBERA

- 1) di approvare, come da prospetto allegato alla presente deliberazione e che ne costituisce parte integrante e sostanziale, la ridefinizione di alcuni obiettivi dirigenziali assegnati, per l'anno 2017, con propria deliberazione n. 77 del 27 gennaio 2017;
- 2) di dare atto che il "*Piano della performance 2017-2019 della Giunta regionale della Regione autonoma Valle d'Aosta*", approvato con propria deliberazione n. 48 del 20 gennaio 2017, è aggiornato in coerenza con le modifiche indicate al punto 1;
- 3) di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale.

N	DIRIGENTE	STRUTTURA	OBIETTIVI STRATEGICI	LINEE DI INDIRIZZO	FINALITA OBIETTIVO	DESCRIZIONE SINTETICA	PLURIE NNALIT A	TRASVERSALITA	RISORSE UMANE	DATA INIZIO	DATA FINE	PESO	INDICATORE DI RAGGIUNGIMENTO	VALORE SOGLIA PER IL PIENO RAGGIUNGIMENTO	VALORE SOGLIA PER IL PARZIALE RAGGIUNGIMENTO	VALORE SOGLIA PER IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO
3	Consol Giorgio	Sistemi Informativi E Tecnologici	AMMINISTRAZIONE E GOVERNO DELLA REGIONE - 1. Dare piena e concreta attuazione alla legge regionale n. 22/2010, in special modo al sistema di valutazione, per un'amministrazione efficace ed efficiente, capace di soddisfare e motivare i dipendenti e di valorizzare l'attività degli uffici in piena sintonia con le indicazioni e i programmi della direzione politica	2017 - 3. Misurazione della qualità e dell'efficienza della spesa e dell'entrata, monitoraggio dei costi di funzionamento e delle entrate e individuazione di eventuali misure correttive da applicare tempestivamente	Aggiornamento delle procedure informatiche ASCOT atte a rendere efficiente e stabile il collegamento con la nuova procedura finanziaria SICER a seguito delle evidenti criticità rilevate nel corso dell'anno 2016	Razionalizzazione e efficientamento dei flussi procedurali ASCOT/SICER/BIFI	NO	SI: centro unico retribuzioni e fiscale procedimenti disciplinari cug e concorsi, dipartimento personale e organizzazione	Luca LALE LACROIX, Simone BOIS	01/01/2017	31/12/2017	40	Livello di completamento dell'attività	Avvio di tutto il progetto	Sola definizione del progetto	In tutti gli altri casi
4	Badery Ornella	Dipartimento Personale E Organizzazione	AMMINISTRAZIONE E GOVERNO DELLA REGIONE - 1. Dare piena e concreta attuazione alla legge regionale n. 22/2010, in special modo al sistema di valutazione, per un'amministrazione efficace ed efficiente, capace di soddisfare e motivare i dipendenti e di valorizzare l'attività degli uffici in piena sintonia con le indicazioni e i programmi della direzione politica	2017 - 3. Misurazione della qualità e dell'efficienza della spesa e dell'entrata, monitoraggio dei costi di funzionamento e delle entrate e individuazione di eventuali misure correttive da applicare tempestivamente	Aggiornamento delle procedure informatiche ASCOT atte a rendere efficiente e stabile il collegamento con la nuova procedura finanziaria Sicer a seguito delle evidenti criticità rilevate nel corso dell'anno 2016	Razionalizzazione e efficientamento dei flussi procedurali ASCOT/SICER/BIFI	NO	SI: sistemi informativi e tecnologici, centro unico retribuzioni e fiscale procedimenti disciplinari cug e concorsi	Cinzia MINERDO, Sandra STAGNOLI, Cinzia CHENAL, Patrizia BERTOLIN	01/01/2017	31/12/2017	20	Livello di completamento dell'attività	Avvio di tutto il progetto	Sola definizione del progetto	In tutti gli altri casi
1	Quattrocchio Roberta	Centro Unico Retribuzioni E Fiscale, Procedimenti Disciplinari, Cug E Concorsi	AMMINISTRAZIONE E GOVERNO DELLA REGIONE - 1. Dare piena e concreta attuazione alla legge regionale n. 22/2010, in special modo al sistema di valutazione, per un'amministrazione efficace ed efficiente, capace di soddisfare e motivare i dipendenti e di valorizzare l'attività degli uffici in piena sintonia con le indicazioni e i programmi della direzione politica	2017 - 3. Misurazione della qualità e dell'efficienza della spesa e dell'entrata, monitoraggio dei costi di funzionamento e delle entrate e individuazione di eventuali misure correttive da applicare tempestivamente	Aggiornamento delle procedure informatiche ASCOT atte a rendere efficiente e stabile il collegamento con la nuova procedura finanziaria SICER a seguito delle evidenti criticità rilevate nel corso del 2016	Razionalizzazione ed efficientamento dei flussi procedurali ACOT/SICER/BIFI..	NO	SI: dipartimento personale e organizzazione, sistemi informativi e tecnologici	Alessandra GROSJACQUES, Andreina RUIU, Annie CHANOINE, Giulia DI FRANCESCA NTONIO, Marcella MANTOVA, Ornella CASTAGNA	15/03/2017	31/12/2017	40	Livello di completamento dell'attività	Avvio di tutto il progetto	Sola definizione del progetto	In tutti gli altri casi
2	Quattrocchio Roberta	Centro Unico Retribuzioni E Fiscale, Procedimenti Disciplinari, Cug E Concorsi	AMMINISTRAZIONE E GOVERNO DELLA REGIONE - 1. Dare piena e concreta attuazione alla legge regionale n. 22/2010, in special modo al sistema di valutazione, per un'amministrazione efficace ed efficiente, capace di soddisfare e motivare i dipendenti e di valorizzare l'attività degli uffici in piena sintonia con le indicazioni e i programmi della direzione politica	2017 - 3. Misurazione della qualità e dell'efficienza della spesa e dell'entrata, monitoraggio dei costi di funzionamento e delle entrate e individuazione di eventuali misure correttive da applicare tempestivamente	Migliorare l'efficieza e l'efficacia al fine di ridurre la spesa del personale relativa al trattamento economico accessorio variabile	Verifica del costo del trattamento economico accessorio variabile del personale dell'Amministrazione regionale.	NO	NO	Alessandra GROSJACQUES, Annie CHANOINE, Deborah MARTHYN, Ornella CASTAGNA, Andreina RUIU	15/03/2017	31/12/2017	30	Livello di completamento dell'attività	Predisposizione, per ogni istituto di trattamento economico accessorio variabile, di una relazione sull'applicazione dei medesimi e sulla corretta attribuzione da parte di ogni struttura dirigenziale per l'anno 2016 e attivazione delle eventuali operazioni correttive	Predisposizione del solo documento di rilevazione dati per l'anno 2016 senza analisi e valutazione	In tutti gli altri casi
3	Quattrocchio Roberta	Centro Unico Retribuzioni E Fiscale, Procedimenti Disciplinari, Cug E Concorsi	AMMINISTRAZIONE E GOVERNO DELLA REGIONE - 1. Dare piena e concreta attuazione alla legge regionale n. 22/2010, in special modo al sistema di valutazione, per un'amministrazione efficace ed efficiente, capace di soddisfare e motivare i dipendenti e di valorizzare l'attività degli uffici in piena sintonia con le indicazioni e i programmi della direzione politica	2017 - 5. Misurazione del grado di soddisfazione degli utenti (customer satisfaction)	Misurazione della performance degli uffici retribuzioni previdenza del Centro unico retribuzioni e fiscale, procedimenti disciplinari, Cug e concorsi	Misurazione del grado di soddisfazione degli utenti interni sui principali servizi offerti dagli uffici retribuzioni e previdenza del Centro Unico, valutazione degli esiti dell'indagine e individuazione di interventi di miglioramento.	NO	NO	Alessandra GROSJACQUES, Andreina RUIU, Annie CHANOINE, Corrado SORDI, Giulia DI FRANCESCA NTONIO, Ornella CASTAGNA, Stefania REAL, Deborah MARTHYN, Maria Graziella REVIL	15/03/2017	31/12/2017	30	Livello di completamento dell'attività	Trasmissione al Coordinatore di una relazione finale contenente i risultati dell'indagine di customer satisfaction, la loro analisi e la proposta di eventuali azioni migliorative	Trasmissione al Coordinatore di una relazione finale contenente i risultati dell'indagine di customer satisfaction	In tutti gli altri casi