

LA GIUNTA REGIONALE

a) visti:

- il d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e, in particolare, gli articoli 3 e 3bis, relativi, tra l’altro, all’organizzazione delle unità sanitarie locali e alle modalità di nomina dei direttori generali delle aziende sanitarie;
- il D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 “Regolamento recante norme sul contratto del Direttore generale, del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere”, così come modificato e integrato dal D.P.C.M. 319/2001 e, in particolare, l’articolo 1, comma 5, il quale disciplina la determinazione del trattamento economico onnicomprensivo da attribuire al Direttore generale delle Unità sanitarie locali;
- il decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 “Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini (nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario)”, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, come modificato dall’art. 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014, 114, e, in particolare l’articolo 5, comma 9 il quale, tra altro, stabilisce il divieto di conferire incarichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo a lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- la legge 7 agosto 2015, n. 124 recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 171 concernente “Attuazione della delega di cui all’articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria”, così come integrato e corretto dal d.lgs. 26 luglio 2017, n. 126;
- la legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5 “Norme per la razionalizzazione dell’organizzazione del Servizio socio-sanitario regionale e per il miglioramento della qualità e dell’appropriatezza delle prestazioni sanitarie, socio-sanitarie e socio-assistenziali prodotte ed erogate dalla regione” e, in particolare l’articolo 16 (Vacanza o assenza del Direttore generale), commi:
 - 3: nei casi di vacanza dell’ufficio, in alternativa all’attribuzione di funzioni al direttore più anziano, fino alla nomina del nuovo direttore generale, la Giunta regionale può procedere al commissariamento dell’azienda USL mediante nomina di un commissario, in possesso dei requisiti richiesti per la nomina a direttore generale, il commissario resta in carica fino alla nomina del nuovo direttore generale ed esercita le funzioni ed i poteri spettanti allo stesso;
 - 4: al commissario spetta un compenso annuo lordo onnicomprensivo che comunque non può superare il compenso annuo lordo onnicomprensivo riconoscibile al direttore generale;

- 5: il commissario provvede alla conferma e/o nomina dei direttori sanitario ed amministrativo;
- b) vista la determina del 12 febbraio 2018 del Direttore generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del servizio sanitario nazionale – Ufficio III – del Ministero della Salute, la quale ha approvato l’Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- c) richiamata la propria deliberazione n. 188 in data 19 febbraio 2018, recante “Preso d’atto, in esecuzione della sentenza pubblicata il 14 febbraio 2018, n. 00014/2018, della decadenza dall’incarico di Direttore generale dell’Azienda USL della Valle d’Aosta del sig. Igor Rubbo, a seguito dell’annullamento da parte del TAR della Valle d’Aosta (Sezione unica) delle DGR 648/2017 e 786/2017 e DPR n. 404/2017 e approvazione delle modalità di sostituzione del Direttore dell’Azienda USL della Valle d’Aosta, ai sensi dell’articolo 16 c. 3 della l.r. 5/2000” e, in particolare:
 - il punto 3) del dispositivo, che dispone di dare immediato avvio, ai sensi dell’articolo 16, commi 3, 4 e 5 della l.r. 5/2000, alle procedure necessarie all’individuazione e alla nomina di un Commissario, con i poteri del Direttore generale, da individuarsi al più presto tra i soggetti inseriti nell’Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio Sanitario Nazionale (adottato con determina del 12 febbraio 2018 del Direttore generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del servizio sanitario nazionale – Ufficio III – del Ministero della Salute), senza necessità di preventivo accertamento della conoscenza della lingua francese visto il comma 5 dell’articolo 42 della legge 5/2000 che prevede l’accertamento per il direttore generale, sanitario ed amministrativo ma non per il commissario;
 - il punto 8) del dispositivo che ha dato mandato agli uffici competenti di avviare le procedure, ai sensi della l.r. 5/2000 e del d.lgs 171/2016, per l’individuazione del nuovo Direttore generale dell’Azienda USL della Valle d’Aosta;
- d) visto l’elenco di cui alla lettera b) e valutato di nominare in qualità di Commissario dell’Azienda USL della Valle d’Aosta, il dott. Angelo Michele PESCARMONA che si è reso prontamente disponibile all’assunzione della carica a far data dal 7 marzo 2018, come da dichiarazione di disponibilità acquisita, in possesso dei requisiti di cui al comma 3 dell’articolo 16 della l.r. 5/2000 e dell’articolo 2, comma 2 del d.lgs. 171/2016, in quanto presente nell’elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina a Direttore generale, sopra richiamato, e in possesso dell’esperienza e dei requisiti professionali come si evince dal *curriculum vitae* che resta depositato agli atti degli uffici;
- e) rammentato che, secondo quanto previsto dal comma 3 dell’articolo 16 della l.r. 5/2000 e in esecuzione della DGR 188/2018 sopra richiamata, l’incarico di Commissario ha durata temporanea limitata ai tempi necessari all’espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente per la nomina di un nuovo Direttore generale;
- f) evidenziato che il Commissario di cui alla lettera d) resterà in carica dalla data del 7 marzo 2018 sino alla data di assunzione dell’incarico da parte del nuovo Direttore generale dell’Azienda USL della Valle d’Aosta, per l’individuazione del quale si procederà ad approvare apposita procedura, ai sensi della legge regionale 5/2000 e del d.lgs. 171/2016, con successiva deliberazione della Giunta regionale;
- g) dato atto dell’inapplicabilità della prova di accertamento della lingua francese, visto il comma 5 dell’articolo 42 della legge 5/2000 che prevede l’accertamento per il Direttore generale, sanitario ed amministrativo ma non per il Commissario;

- h) ritenuto di applicare al Commissario nominato, ai sensi del comma 3 dell'articolo 16 della l.r. 5/2000:
- h.1 un compenso annuo lordo onnicomprensivo pari a quello del Direttore generale previsto dalla deliberazione della Giunta regionale n. 2822 in data 29 settembre 2006;
 - h.2 di assegnare al medesimo gli obiettivi gestionali dell'Azienda USL della Valle d'Aosta relativi all'anno 2018, correlati al compenso incentivante, stabiliti con deliberazione della Giunta regionale n. 219 del 26 febbraio 2018, con riferimento alla durata dell'incarico;
- i) ritenuto opportuno approvare, su proposta della competente Struttura sanità ospedaliera e territoriale e gestione del personale sanitario, il contratto di diritto privato da stipulare con il Commissario dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, che si allega alla presente (Allegato A), sulla base:
- i.1 del disposto dell'articolo 14 della l.r. 5/2000 “1: *Il rapporto di lavoro del direttore generale è disciplinato ai sensi delle vigenti disposizioni statali. 2: I contenuti del contratto, ivi compresi i criteri per la determinazione degli emolumenti e dei risultati richiesti ai fini delle valutazioni per la conferma o la risoluzione del contratto, nonché i termini di preavviso per la risoluzione del contratto o la cessazione del rapporto a seguito di dimissioni, sono stabiliti con deliberazione della Giunta regionale sulla base delle vigenti disposizioni statali*”
 - i.2 dello schema tipo di contratto del Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 57 del 20 gennaio 2017, con esclusione delle parti relative agli obiettivi di mandato;
- j) ritenuto opportuno dare quindi mandato alla competente Struttura sanità ospedaliera e territoriale e gestione del personale sanitario di:
- j.1 acquisire da parte del dott. Angelo Michele PESCARMONA le dichiarazioni circa il possesso dei requisiti di ordine generale e eventuali condizioni di incompatibilità e inconferibilità dell'incarico ostantive alla nomina o comportanti decadenza dalla carica, ai sensi degli artt. 3 e 3bis del d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni, della l.r. 9 febbraio 1995, n. 4, degli artt. 60 e 66 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, del d.lgs. 31 dicembre 2012, n. 235, degli artt. 3, 5, 8, 10 e 14 del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
 - j.2 effettuare i dovuti controlli sulle dichiarazioni di cui alla lettera j.1, dando atto che la Direzione Generale delle professioni e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale – Ufficio III del Ministero della Salute sta effettuando i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atti di notorietà in ordine al possesso dei requisiti professionali e dei titoli formativi presentati dai candidati ritenuti idonei all'iscrizione all'elenco nazionale di cui alla lettera b) (come si evince dalla richiesta di controllo ex art. 71 del d.P.R. 445/2000 – prot. 8350-15/02/2018- DGPROF-MDS-P);
- k) evidenziato che dalla data di assunzione dell'incarico da parte del Commissario cessano quindi le funzioni di Direttore generale in capo al Direttore sanitario, ai sensi del comma 2 dell'articolo 16 della l.r. 5/2000 e come stabilito dalla DGR 188/2018;
- l) richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1853 in data 28 dicembre 2017 concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2018/2020 e delle connesse disposizioni applicative;
- m) visto il parere favorevole di legittimità sulla proposta della presente deliberazione rilasciatoo dalla Dirigente della Struttura sanità ospedaliera e territoriale e gestione del personale

sanitario dell'Assessorato sanità, salute e politiche sociali, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta dell'Assessore alla sanità, salute e politiche sociali, Luigi BERTSCHY;

ad unanimità di voti favorevoli

DELIBERA

- 1) di nominare il dott. Angelo Michele PESCARMONA Commissario dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, ai sensi del comma 3 dell'articolo 16 della legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5 e del d.lgs 171/2016 e in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 188/2018, per le motivazioni espresse in premessa, con decorrenza dalla data del 7 marzo 2018 e sino alla data di assunzione dell'incarico da parte del nuovo Direttore generale;
- 2) di stabilire che il rapporto di lavoro con il Commissario dell'Azienda USL della Valle d'Aosta è regolato dal contratto di diritto privato allegato e parte integrante della presente deliberazione (Allegato A);
- 3) di stabilire che al Commissario di cui al punto 1):
 - a) è applicato un compenso annuo lordo onnicomprensivo pari a quello del Direttore generale previsto dalla deliberazione della Giunta regionale n. 2822 in data 29 settembre 2006 e che alla corresponsione dello stesso provvede l'Azienda USL della Valle d'Aosta nell'ambito del proprio bilancio;
 - b) sono assegnati gli obiettivi gestionali dell'Azienda USL della Valle d'Aosta relativi al 2018, correlati al compenso incentivante, stabiliti con deliberazione della Giunta regionale n. 219 in data 26 febbraio 2018, con riferimento alla durata dell'incarico;
- 4) di dare atto che la figura del Commissario non necessita dell'accertamento della conoscenza della lingua francese, considerato che il comma 5 dell'articolo 42 della l.r. 5/2000 prevede tale accertamento per il Direttore generale, sanitario ed amministrativo ma non per il Commissario;
- 5) di dare mandato alla competente Struttura sanità ospedaliera e territoriale e gestione del personale sanitario di:
 - 5.1 acquisire da parte del dott. Angelo Michele PESCARMONA le dichiarazioni circa il possesso dei requisiti di ordine generale a ricoprire l'incarico e le eventuali condizioni di incompatibilità e inconferibilità dell'incarico ostative alla nomina o comportanti decadenza dalla carica, ai sensi degli artt. 3 e 3bis del d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni, della l.r. 9 febbraio 1995, n. 4, degli artt. 60 e 66 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, del d.lgs. 31 dicembre 2012, n. 235, degli artt. 3, 5, 8, 10 e 14 del d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
 - 5.2 effettuare i dovuti controlli sulle dichiarazioni di cui al punto 5.1, dando atto che la Direzione Generale delle professioni e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale – Ufficio III del Ministero della Salute sta effettuando i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atti di notorietà in ordine al possesso dei requisiti professionali e dei titoli formativi presentati dai candidati ritenuti idonei all'iscrizione all'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio Sanitario nazionale (come si evince dalla richiesta di controllo ex art. 71 del d.P.R. 445/2000 – prot. 8350-15/02/2018- DGPROF-MDS-P);
- 6) di dare atto che, ai sensi del comma 5 dell'articolo 16 della l.r. 5/2000, il Commissario provvede alla conferma e/o nomina dei direttori sanitario ed amministrativo;

- 7) di dare atto che dalla data di assunzione dell'incarico, stabilita nel 7 marzo 2018, cessano le funzioni di Direttore generale in capo al Direttore sanitario dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, ai sensi del comma 2 dell'articolo 16 della l.r. 5/2000 e come stabilito dalla DGR 188/2018;
- 8) di stabilire che la presente deliberazione sia trasmessa all'Azienda USL della Valle d'Aosta per gli adempimenti di competenza;
- 9) di stabilire che la presente deliberazione venga pubblicata sul sito internet della Regione nella sezione "Sanità";
- 10) di dare atto che la spesa derivante dalla presente deliberazione trova copertura nell'ambito del trasferimento ordinario all'Azienda USL della Valle d'Aosta per l'erogazione dei LEA, non comportando quindi oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale.

§

SCHEMA CONTRATTO DI LAVORO DEL COMMISSARIO DELL'AZIENDA USL DELLA VALLE D'AOSTA

PREMESSO CHE

- la deliberazione della Giunta regionale n. 188/2018 da atto che l'importante percorso riorganizzativo avviato a seguito dell'approvazione dell'Atto dell'Azienda USL della Valle d'Aosta con deliberazione del Direttore generale n. 1288 in data 24 novembre 2017 (approvata con deliberazione della Giunta regionale 1798/2017) rende opportuna, ai sensi dell'articolo 16 c. 3 della LR 5/2000, la nomina di un commissario, che garantisca il mantenimento della composizione a tre membri della direzione strategica al fine di assicurare la continuità e il completamento del percorso riorganizzativo avviato e per dare certezza al nuovo assetto organizzativo aziendale, anche in considerazione dei tempi tecnici necessari all'espletamento della nuova procedura per la nomina del nuovo Direttore generale;
- la Giunta regionale con propria deliberazione n. _____ in data _____ 2018:
 - ha nominato quale Commissario dell'Azienda USL della Valle d'Aosta il dott. _____;
 - ha approvato il contratto di lavoro del Commissario dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;
- ai sensi dell'articolo 16 della legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5:
 - o il Commissario esercita le funzioni e i poteri spettanti al Direttore generale;
 - o al Commissario spetta un compenso annuo lordo onnicomprensivo che comunque non può superare il compenso annuo lordo onnicomprensivo riconoscibile al Direttore generale;
- la Giunta regionale con propria deliberazione n. 57 del 20 gennaio 2017 ha approvato lo schema tipo di contratto del Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, in applicazione della disciplina recata dalle seguenti disposizioni normative ed amministrative:
 - o d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, articoli 3 e 3bis, che detta disciplina in materia di organizzazione delle unità sanitarie locali e di nomina dei Direttori generali delle aziende sanitarie;
 - o d.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502, che reca, tra l'altro, norme sul contratto del Direttore generale delle unità sanitarie locali;
 - o deliberazione della Giunta regionale n. 2822 in data 29 settembre 2006, che definisce il trattamento economico annuo del Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;
- la Giunta regionale con propria deliberazione n. _____ in data _____ 2018 ha stabilito che al Commissario sono assegnati gli obiettivi gestionali dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, stabiliti con deliberazione della Giunta regionale n. _____ in data 26 febbraio 2018;
- il dott. _____, ai sensi dell'articolo 2, comma 2 del d.lgs. 4 agosto 2016, n. 171, è iscritto all'Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio Sanitario nazionale (determina del 12 febbraio 2018 del Direttore generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del servizio sanitario nazionale – Ufficio III – del Ministero della Salute) e risultano avviati dalla competente Struttura del Ministero della Salute i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atti di notorietà in ordine al possesso dei requisiti professionali e dei titoli formativi presentati dai candidati;
- visto il curriculum vitae acquisito agli atti dei competenti uffici;

- il dott. _____, con nota acquisita agli atti in data ___ febbraio 2018, prot. n. _____, ha rilasciato la dichiarazione circa il possesso dei requisiti di ordine generale e le eventuali condizioni di incompatibilità e inconfiribilità dell'incarico, ai sensi dell'art. 20 d.lgs. 39/2013 e dell'art. 2 della l.r. 21/2015, dichiarazione che si impegna ad aggiornare nel corso della durata del presente contratto conformemente alla normativa vigente;
- la Giunta regionale ha dato mandato alla competente Struttura dell'Assessorato sanità, salute e politiche sociali di effettuare i dovuti controlli sulle dichiarazioni rese di cui al punto precedente ostative alla nomina o comportanti decadenza dalla carica ai sensi della normativa vigente, dando atto che l'esito negativo della verifica costituisce causa di revoca *ex lege*;

Tutto ciò premesso, che si considera parte integrante e sostanziale del presente contratto

TRA

la Regione autonoma Valle d'Aosta (nel prosieguo Regione) – CF 80002270074 - in persona del Presidente della Regione sig. Laurent Viérin, nato ad Aosta (AO) il 7 agosto 1975 domiciliato per gli effetti del presente contratto nel comune di Aosta, piazza A. Deffeyes, n. 1, demandato alla sottoscrizione del presente contratto in forza della deliberazione della Giunta regionale n. ____ in data _____ febbraio 2018,

E

il dott. _____ (nel prosieguo Commissario), nato a _____ (____), il _____ e residente in comune di _____, via _____, n. _____, codice fiscale _____, domiciliato per la carica presso la sede legale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1

(Natura e durata)

La Regione autonoma Valle d'Aosta conferisce l'incarico di Commissario dell'Azienda USL della Valle d'Aosta al dott. _____, che accetta, a decorrere dal _____ e fino alla data di assunzione dell'incarico del nuovo Direttore generale dell'Azienda USL della Valle d'Aosta, fatto salvo quanto previsto dall'art. 6.

Con la sottoscrizione del presente contratto, il Commissario si impegna a prestare la propria attività a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Azienda USL della Valle d'Aosta. È preclusa quindi la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo e, qualora sia iscritto ad un albo o elenco professionale, deve comunicare all'Ordine o Collegio competente la sospensione dell'attività professionale per il periodo di durata del presente contratto.

In particolare, il Commissario deve personalmente eseguire con assiduità l'incarico ricevuto, avvalendosi, sotto la propria direzione e responsabilità, della collaborazione dei Direttori amministrativo e sanitario, da lui confermati o eventualmente nominati, valutata l'assenza di qualsiasi situazione di conflitto di interessi.

Articolo 2

(Oggetto)

Il Commissario è tenuto ad esercitare le funzioni stabilite dalla l.r. 5/2000 nonché ogni altra funzione connessa all'attività di gestione disciplinata da norme di legge e di regolamento, nonché da leggi e da atti di programmazione regionale, accollandosi ogni responsabilità connessa.

Il Commissario risponde alla Giunta regionale della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa nonché del raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Regione con deliberazione della Giunta regionale ai sensi dell'art. 7 della l.r. 5/2000.

In particolare, con la sottoscrizione del presente contratto, il Commissario si obbliga a garantire, in coerenza con le disposizioni vigenti, l'equilibrio economico e finanziario dell'Azienda USL della Valle d'Aosta. Il suddetto obbligo è considerato obiettivo essenziale ed irrinunciabile del proprio mandato ed il suo rispetto è verificato periodicamente e in sede di conto consuntivo dalla Regione.

Articolo 3

(Obbligo di riservatezza e di informazione)

Il Commissario, fermo restando il rispetto delle norme di cui alle leggi 241/1990 e s.m.i., alla l.r. 19/2007, nonché ai decreti legislativi 196/2003 e s.m.i. e 33/2013, è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni e comunicazioni relative a provvedimenti e operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio, quando da ciò possa derivare danno per l'Azienda USL e per la Regione, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

Il Commissario assume tutti gli obblighi d'informazione posti a carico dell'Azienda dalla normativa vigente e dagli atti nazionali o regionali e s'impegna a fornire alla Regione ed ai Ministeri, entro i termini tassativamente previsti, tutti i dati e le notizie richieste.

Il mancato rispetto dei contenuti e delle tempistiche dei flussi informativi compresi nel sistema informativo sanitario nazionale e regionale costituisce grave motivo valutabile ai fini della risoluzione del contratto, ai sensi dell'art. 3bis comma 7 del d Lgs. 502/1992 e dell' articolo 16, comma 1, della l.r. 5/2000.

Articolo 4

(Corrispettivo)

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, al Commissario è attribuito, a carico del bilancio aziendale e per l'intera durata dell'incarico, il trattamento economico annuo onnicomprensivo di euro 136.732,00 (centotrentaseimilasettecentotrentadue/00), al lordo di oneri e ritenute di legge, pur rimanendo impregiudicata la possibilità di applicare una eventuale decurtazione nel caso di una nuova disposizione normativa in tal senso.

Tale compenso è definito in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 2822 del 29 settembre 2006 ed è comprensivo di tutte le spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'Azienda USL della Valle d'Aosta ed è corrisposto in dodici quote mensili posticipate di pari ammontare.

Con la sottoscrizione del contratto, il Commissario accetta il corrispettivo e riconosce al predetto effetti pienamente remunerativi delle prestazioni da lui rese.

Al Commissario spetta altresì il rimborso delle spese di viaggio, di vitto e di alloggio documentate ed effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti alle funzioni, nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti dello Stato di livello C.

Articolo 5

(Quota incentivante)

Il trattamento economico annuo può essere integrato per la durata dell'incarico di un'ulteriore quota, calcolata in dodicesimi con riferimento al periodo dell'incarico (il mese si intende raggiunto al superamento di 15 giorni), in ogni caso non superiore al 20% del trattamento stesso, e corrisposta, con deliberazione della Giunta regionale, in relazione al raggiungimento dei risultati di gestione ottenuti e alla realizzazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati annualmente dalla Regione con deliberazione della Giunta regionale ai sensi dell'art. 7 della l.r. 5/2000. La medesima deliberazione stabilisce le modalità di verifica del loro raggiungimento, da misurarsi con appositi indicatori aventi carattere di oggettività. La corresponsione dell'integrazione al trattamento economico è subordinata alla verifica da parte della Giunta regionale del raggiungimento degli obiettivi stessi. L'onere finanziario relativo è a carico del bilancio aziendale.

Articolo 6

(Estinzione del rapporto)

Le parti convengono che il contratto è risolto nei casi previsti dall'articolo 3-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. e dall'articolo 16, della legge regionale 25 gennaio 2000, n. 5, nonché alla sopravvenienza o accertamento di uno degli impedimenti di cui all'art. 3, comma 11, del d.lsg. n. 502/1992 e s.m.i. e di cui al d.lgs. 39/2013 o a seguito dell'accertata non corrispondenza al vero dei fatti esposti nelle dichiarazioni richieste ai fini della nomina ai sensi dell'articolo 39 della l.r.

19/2007. Il contratto è altresì risolto nei casi previsti dal presente contratto, da leggi o regolamenti statali o regionali.

In caso di risoluzione anticipata del contratto a norma del presente articolo, nonché per qualsiasi altra giusta causa che comporti la decadenza del Commissario, nulla è dovuto da parte dell'Azienda a titolo di indennità di recesso.

In caso di recesso anticipato da parte del Commissario, salva la possibilità delle parti di addivenire alla risoluzione consensuale del presente contratto, è fatto obbligo allo stesso di dare preavviso di almeno 60 giorni precedenti alla data di effettiva cessazione dall'incarico. In caso di mancato preavviso, il Commissario è tenuto al pagamento all'Azienda sanitaria di una penale pari al compenso a lui spettante per il periodo di mancato preavviso.

Articolo 7
(Tutela legale)

Ove si apra procedimento penale nei confronti del Commissario per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni e che non appaiono commessi in danno dell'ente, ogni spesa per tutti i gradi di giudizio è a carico dell'Azienda USL e anticipata da questa; la relativa delibera è inviata al collegio sindacale.

Il rinvio a giudizio del Commissario per fatti direttamente attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno dell'ente, non costituisce di per sé grave motivo ai fini della risoluzione del contratto. Le garanzie e le tutele di cui al presente comma sono sospese nei casi di dolo o colpa grave del Commissario accertati con sentenza ancorché non passata in giudicato.

In tale ipotesi, a seguito dell'esito definitivo del giudizio l'ente provvede al recupero di ogni somma pagata per la difesa del Commissario, ovvero - in caso di sentenza definitiva di proscioglimento - ad addossarsene l'onere in via definitiva.

Articolo 8
(Norme applicabili e Foro competente)

Per quanto non previsto dalla l.r. 5/2000, dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 luglio 1995, n. 502 e dal presente contratto, si applicano gli articoli 2222 e seguenti del codice civile. Per ogni controversia che dovesse insorgere tra le parti per l'interpretazione o l'applicazione del presente contratto il Foro competente è quello di Aosta.

Articolo 9
(Spese di bollo e registrazione)

Il presente contratto, redatto in bollo, è registrato in caso d'uso ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 634 o ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131. Le spese di bollo e registrazione sono a carico del Commissario.

Letto, sottoscritto ed approvato in triplice originale.

Aosta, il ____ febbraio 2018.

IL COMMISSARIO DELL'AZIENDA USL
DELLA VALLE D'AOSTA
- dott. _____ -

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE

- Laurent Viérin -

Si intendono specificatamente approvati e sottoscritti ai sensi dell'art. 1341 del codice civile gli artt. 2, 3, 6, 7 e 8 del presente contratto.

IL COMMISSARIO
DELL'AZIENDA USL DELLA VALLE D'AOSTA
- dott. _____ -