

**COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL
BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

RELAZIONE ATTIVITÀ 2016

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del comparto unico della Regione Autonoma Valle d'Aosta nell'anno 2016 è stato rinnovato. La presidente è stata nominata con deliberazione regionale n. 123 del 29 gennaio 2016 e i componenti con provvedimento dirigenziale della Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione n. 884 del 10 marzo 2016. Un componente è poi stato sostituito con provvedimento dirigenziale n. 1952 del 10 maggio 2016.

Il comitato si è riunito 6 volte (1 in regime di prorogatio del precedente CUG).

In questo anno di attività il comitato e l'ufficio di supporto allo stesso hanno provveduto a:

- predisporre i piani di azioni positive per la Regione (approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1210 del 9 settembre 2016) e per gli altri Enti del Comparto unico della Valle d'Aosta (approvati dagli Enti o in fase di approvazione);
- approvare un piano di attività 2016/2017 (12 maggio 2016);
- definire le priorità del piano di attività e costituire i gruppi di lavoro (16 giugno 2016);
- seguire l'ultima fase di popolamento del portale del benessere sociale in Valle d'Aosta in vista della pubblicazione;
- esaminare i dati richiesti alla Ragioneria Generale dello Stato per elaborare una rilevazione del personale degli Enti del Comparto (anni 2013 e 2014) desunti dal conto annuale, in collaborazione con le strutture Enti Locali e Osservatorio Economico e Sociale;
- organizzare la prima riunione di un gruppo di lavoro inter-istituzionale che elabori un progetto per affrontare le problematiche di disagio lavorativo;

- organizzare un seminario formativo in collaborazione con l'Ordine degli avvocati di Aosta sul diritto antidiscriminatorio svoltosi ad Aosta il 29 (pomeriggio) e il 30 novembre 2016.

Al suo interno sono stati costituiti dei gruppi di lavoro sulle seguenti tematiche:

1. Piano di azioni positive e piano di attività (2 incontri)
2. Benessere e disagio lavorativo (1 incontro + CUG monotematico)
3. Rilevazione del personale degli enti del Comparto (1 incontro + vari confronti con altre strutture coinvolte)
4. Evento pubblico e formazione dei/delle componenti (1 incontro + vari confronti con l'Ordine degli avvocati)
5. Rilettura dei contratti collettivi di lavoro di comparto (personale delle categorie e dirigenza) in ottica antidiscriminatoria (8 incontri)
6. Studio delle buone pratiche sul bilancio di genere nella P.A. (2 incontri)

Altri due gruppi sono stati costituiti su "Definizione di un piano di comunicazione e implementazione della sezione internet dedicata al CUG" e "Analisi della flessibilità oraria degli Enti e proposte di eventuali miglioramenti", ma non hanno ancora iniziato l'attività.

Il Comitato ha, inoltre, partecipato, con alcuni componenti, ai seguenti eventi:

- Tavolo Tecnico InterCug - Regioni Meridionali ed Isole - Regioni a Statuto differenziato - 6 maggio 2016 e 16 dicembre 2016 (incontri in videoconferenza)

La presidente ha partecipato il 28 aprile 2016 all'audizione in Consiglio regionale in merito alla proposta di legge "Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini in Valle d'Aosta".

La segretaria, su incarico della Coordinatrice del Dipartimento personale e organizzazione, ha svolto, durante questo anno, un'attività di ascolto di alcuni/e dipendenti che hanno fatto domanda di trasferimento/mobilità esponendo motivazioni di disagio lavorativo.

Aosta, 20/01/2017

LA VICE PRESIDENTE DEL CUG
Sonia CHABOD

LA PRESIDENTE DEL CUG
Rosa DONATO

All. 1: tabella stanziamento bilancio