

PRINCIPALI STATISTICHE RIASSUNTIVE

	N		Media	Mediana	Deviazione std.
	Valido	Mancante/ i			
[A - Pulizia]	764	19	3,87	4,00	1,437
[B - Illuminazione]	762	21	4,40	5,00	1,319
[C - Temperatura]	756	27	3,87	4,00	1,413
[D - Silenziosità]	757	26	3,89	4,00	1,464
[E - Condizioni dell'edificio]	759	24	4,27	5,00	1,347
[F - Gradevolezza ambiente e arredi]	757	26	4,20	4,00	1,366
[G - Spazio disponibile per persona]	753	30	4,40	5,00	1,452
[H - Servizi igienici (bagni, spogliatoi, ecc.)]	760	23	4,06	4,00	1,560
[Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e emergenza, ecc.)]	740	43	4,45	5,00	1,342
[Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione]	737	46	4,62	5,00	1,344
[Ho subito atti di mobbing]	723	60	4,82	6,00	1,667
[Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo dilavoro]	727	56	4,99	6,00	1,629
[Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare]	734	49	5,52	6,00	1,224
[Ho la possibilità di prendere sufficienti pause]	722	61	4,89	5,00	1,341
[Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili]	717	66	4,09	4,00	1,534
[Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazioni di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori mu	729	54	3,76	4,00	1,786
[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dalla mia appartenenza sindacale]	649	134	5,40	6,00	1,111
[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dal mio orientamento politico]	647	136	5,35	6,00	1,114
[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dalla mia religione]	654	129	5,63	6,00	,859
[Il mio essere uomo / donna costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro]	698	85	4,40	6,00	2,031
[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dalla mia etnia e/o razza]	632	151	5,63	6,00	,918
[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dalla mia lingua]	634	149	5,62	6,00	,950
[La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro]	680	103	4,55	6,00	1,956
[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dal mio orientamento sessuale]	592	191	5,69	6,00	,853
[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dalla mia disabilità]	308	475	5,39	6,00	1,252
[Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro]	718	65	3,20	3,00	1,572
[Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità]	716	67	3,39	3,00	1,575
[Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione]	717	66	3,27	3,00	1,584
[Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto]	688	95	2,81	3,00	1,544
[Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal/la mio/a responsabile in modo imparziale]	687	96	3,92	4,00	1,671
[Nel mio Ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro]	693	90	2,98	3,00	1,577
[Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio Ente siano legate al merito]	657	126	2,39	2,00	1,499
[Il mio Ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli]	660	123	2,89	3,00	1,511
[Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale]	705	78	3,90	4,00	1,606
[Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'Ente]	695	88	3,60	4,00	1,644
[So quello che ci si aspetta dal mio lavoro]	704	79	4,55	5,00	1,413
[Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro]	710	73	4,74	5,00	1,137
[Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro]	711	72	4,23	4,00	1,313
[Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro]	713	70	4,74	5,00	1,164

[Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale]	705	78	3,71	4,00	1,533
[Mi sento parte di una squadra]	704	79	3,82	4,00	1,577
[Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti]	704	79	5,28	5,00	,871
[Sono stimato/a e trattato/a con rispetto dai colleghi]	690	93	4,79	5,00	1,081
[Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti]	695	88	4,21	4,00	1,474
[L'Ente spinge a lavorare in gruppo e a collaborare]	678	105	3,42	3,00	1,684
[Il mio Ente investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione]	695	88	3,51	4,00	1,534
[Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro]	698	85	4,07	4,00	1,532
[I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti]	697	86	3,40	3,00	1,501
[La circolazione delle informazioni all'interno dell'Ente è adeguata]	699	84	3,34	3,00	1,476
[Il mio Ente promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita]	659	124	3,42	4,00	1,661
[Sono orgoglioso/a quando dico a qualcuno che lavoro nel mio Ente]	689	94	3,83	4,00	1,551
[Sono orgoglioso/a quando il mio Ente raggiunge un buon risultato]	680	103	4,63	5,00	1,343
[Mi dispiace se qualcuno parla male del mio Ente]	682	101	4,60	5,00	1,475
[I valori e i comportamenti praticati nel mio Ente sono coerenti con i miei valori personali]	670	113	3,60	4,00	1,583
[Se potessi, comunque cambierei Ente]	645	138	3,83	4,00	1,892
[La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'Ente in cui lavoro sia un Ente importante per la collettività]	672	111	4,24	5,00	1,446
[Gli utenti pensano che l'Ente in cui lavoro sia un Ente importante per loro e per la collettività]	660	123	3,99	4,00	1,458
[La gente in generale pensa che l'Ente in cui lavoro sia un Ente importante per la collettività]	658	125	3,88	4,00	1,489
[A - Importanza della sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato]	647	136	4,58	5,00	1,301
[B - Importanza delle discriminazioni]	624	159	4,13	5,00	1,612
[C - Importanza dell'equità nel mio Ente]	635	148	4,51	5,00	1,386
[D - Importanza della carriera e lo sviluppo professionale]	641	142	4,23	5,00	1,470
[E - Importanza del mio lavoro]	647	136	4,73	5,00	1,303
[F - Importanza i miei colleghi]	647	136	4,77	5,00	1,260
[G - Importanza del contesto del mio lavoro]	641	142	4,65	5,00	1,250
[H - Importanza del senso di appartenenza]	634	149	4,34	5,00	1,365
[I - Importanza dell'immagine del mio Ente]	630	153	4,13	4,00	1,445
[Conosco le strategie del mio Ente]	656	127	3,01	3,00	1,508
[Condivido gli obiettivi strategici del mio Ente]	613	170	3,02	3,00	1,395
[Sono chiari i risultati ottenuti dal mio Ente]	633	150	3,09	3,00	1,484
[E' chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente]	646	137	3,60	4,00	1,582
[Ritengo di essere valutato/a sulla base di elementi importanti del mio lavoro]	658	125	3,45	4,00	1,566
[Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'Ente con riguardo al mio lavoro]	648	135	3,62	4,00	1,518
[Sono correttamente informato/a sulla valutazione del mio lavoro]	659	124	3,51	4,00	1,629
[Sono correttamente informato/a su come migliorare i miei risultati]	649	134	3,17	3,00	1,616
[Sono sufficientemente coinvolto/a nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro]	655	128	3,28	3,00	1,555
[Sono adeguatamente tutelato/a se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance]	604	179	3,30	3,00	1,594
[I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance]	627	156	2,86	3,00	1,595
[Il mio Ente premia le persone capaci e che si impegnano]	640	143	2,60	2,00	1,546
[Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale]	644	139	2,96	3,00	1,594
[Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi]	648	135	3,14	3,00	1,592
[Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro]	648	135	3,05	3,00	1,637
[E' sensibile ai miei bisogni personali]	655	128	3,97	4,00	1,696
[Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro]	649	134	3,76	4,00	1,689
[Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte]	652	131	3,87	4,00	1,639

[Agisce con equità, in base alla mia percezione]	638	145	3,54	4,00	1,548
[Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro]	618	165	3,35	3,00	1,539
[Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti]	644	139	3,33	3,00	1,618
[Stimo il/la mio/a dirigente e lo considero una persona competente e di valore]	635	148	3,97	4,00	1,659
[Mettere a disposizione del personale nuovi strumenti tecnologici]	657	126	3,92	4,00	1,395
[Migliorare i processi di lavoro]	650	133	3,69	4,00	1,386
[Confrontarsi con le esperienze di altri Enti]	621	162	3,69	4,00	1,439
[Riconoscere e affrontare i problemi e gli errori del passato]	604	179	3,55	4,00	1,488
[Accogliere le richieste di clienti ed utenti]	621	162	4,19	4,00	1,301
[Introdurre nuove professionalità]	592	191	3,24	3,00	1,487
[Sviluppare competenze innovative nei dipendenti]	618	165	3,45	4,00	1,494
[Stabilire rapporti di collaborazione con altri Enti]	608	175	3,80	4,00	1,439
[Sperimentare nuove forme di organizzazione del lavoro]	617	166	3,43	4,00	1,532

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE A

[A - Pulizia]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	45	5,7	5,9	5,9
	2	110	14,0	14,4	20,3
	3	145	18,5	19,0	39,3
	4	165	21,1	21,6	60,9
	5	199	25,4	26,0	86,9
	6	100	12,8	13,1	100,0
	Totale	764	97,6	100,0	
Mancante/ Sistema		19	2,4		
i					
Totale		783	100,0		

[B - Illuminazione]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	22	2,8	2,9	2,9
	2	55	7,0	7,2	10,1
	3	105	13,4	13,8	23,9
	4	163	20,8	21,4	45,3
	5	248	31,7	32,5	77,8
	6	169	21,6	22,2	100,0
	Totale	762	97,3	100,0	
Mancante/ Sistema		21	2,7		
i					
Totale		783	100,0		

[C - Temperatura]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	51	6,5	6,7	6,7
	2	88	11,2	11,6	18,4
	3	144	18,4	19,0	37,4
	4	190	24,3	25,1	62,6
	5	189	24,1	25,0	87,6
	6	94	12,0	12,4	100,0
	Totale	756	96,6	100,0	
Mancante/ Sistema		27	3,4		
i					
Totale		783	100,0		

[D - Silenziosità]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	59	7,5	7,8	7,8
	2	86	11,0	11,4	19,2
	3	138	17,6	18,2	37,4
	4	178	22,7	23,5	60,9
	5	189	24,1	25,0	85,9
	6	107	13,7	14,1	100,0
	Totale	757	96,7	100,0	
Mancante/ i	Sistema	26	3,3		
Totale		783	100,0		

[E - Condizioni dell'edificio]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	32	4,1	4,2	4,2
	2	61	7,8	8,0	12,3
	3	103	13,2	13,6	25,8
	4	172	22,0	22,7	48,5
	5	256	32,7	33,7	82,2
	6	135	17,2	17,8	100,0
	Totale	759	96,9	100,0	
Mancante/ i	Sistema	24	3,1		
Totale		783	100,0		

[F - Gradevolezza ambiente e arredi]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	34	4,3	4,5	4,5
	2	71	9,1	9,4	13,9
	3	98	12,5	12,9	26,8
	4	186	23,8	24,6	51,4
	5	239	30,5	31,6	83,0
	6	129	16,5	17,0	100,0
	Totale	757	96,7	100,0	
Mancante/ i	Sistema	26	3,3		
Totale		783	100,0		

[G - Spazio disponibile per persona]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	36	4,6	4,8	4,8
	2	66	8,4	8,8	13,5
	3	90	11,5	12,0	25,5
	4	128	16,3	17,0	42,5
	5	235	30,0	31,2	73,7
	6	198	25,3	26,3	100,0
	Totale	753	96,2	100,0	
Mancante/ Sistema		30	3,8		
i					
Totale		783	100,0		

[H - Servizi igienici (bagni, spogliatoi, ecc.)]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	65	8,3	8,6	8,6
	2	78	10,0	10,3	18,8
	3	118	15,1	15,5	34,3
	4	142	18,1	18,7	53,0
	5	198	25,3	26,1	79,1
	6	159	20,3	20,9	100,0
	Totale	760	97,1	100,0	
Mancante/ Sistema		23	2,9		
i					
Totale		783	100,0		

[Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e emergenza, ecc.)]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	27	3,4	3,6	3,6
	2	50	6,4	6,8	10,4
	3	92	11,7	12,4	22,8
	4	134	17,1	18,1	40,9
	5	267	34,1	36,1	77,0
	6	170	21,7	23,0	100,0
	Totale	740	94,5	100,0	
Mancante/ Sistema		43	5,5		
i					
Totale		783	100,0		

[Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione]

	Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido 1	26	3,3	3,5	3,5
2	43	5,5	5,8	9,4
3	73	9,3	9,9	19,3
4	120	15,3	16,3	35,5
5	255	32,6	34,6	70,1
6	220	28,1	29,9	100,0
Totale	737	94,1	100,0	
Mancante/ Sistema i	46	5,9		
Totale	783	100,0		

[Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato)]

	Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido 1	43	5,5	5,9	5,9
2	71	9,1	9,8	15,8
3	59	7,5	8,2	23,9
4	46	5,9	6,4	30,3
5	83	10,6	11,5	41,8
6	421	53,8	58,2	100,0
Totale	723	92,3	100,0	
Mancante/ Sistema i	60	7,7		
Totale	783	100,0		

[Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo dilavoro]

	Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido 1	51	6,5	7,0	7,0
2	50	6,4	6,9	13,9
3	38	4,9	5,2	19,1
4	44	5,6	6,1	25,2
5	80	10,2	11,0	36,2
6	464	59,3	63,8	100,0
Totale	727	92,8	100,0	
Mancante/ Sistema i	56	7,2		
Totale	783	100,0		

[Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	23	2,9	3,1	3,1
	2	25	3,2	3,4	6,5
	3	19	2,4	2,6	9,1
	4	20	2,6	2,7	11,9
	5	43	5,5	5,9	17,7
	6	604	77,1	82,3	100,0
	Totale	734	93,7	100,0	
Mancante/ Sistema		49	6,3		
i					
Totale		783	100,0		

[Ho la possibilità di prendere sufficienti pause]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	21	2,7	2,9	2,9
	2	38	4,9	5,3	8,2
	3	51	6,5	7,1	15,2
	4	102	13,0	14,1	29,4
	5	189	24,1	26,2	55,5
	6	321	41,0	44,5	100,0
	Totale	722	92,2	100,0	
Mancante/ Sistema		61	7,8		
i					
Totale		783	100,0		

[Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	45	5,7	6,3	6,3
	2	93	11,9	13,0	19,2
	3	106	13,5	14,8	34,0
	4	143	18,3	19,9	54,0
	5	171	21,8	23,8	77,8
	6	159	20,3	22,2	100,0
	Totale	717	91,6	100,0	
Mancante/ Sistema		66	8,4		
i					
Totale		783	100,0		

[Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazioni di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori mu

	Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido 1	104	13,3	14,3	14,3
2	123	15,7	16,9	31,1
3	97	12,4	13,3	44,4
4	101	12,9	13,9	58,3
5	126	16,1	17,3	75,6
6	178	22,7	24,4	100,0
Totale	729	93,1	100,0	
Mancante/ Sistema i	54	6,9		
Totale	783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE B

[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dalla mia appartenenza sindacale]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	19	2,4	2,9	2,9
	3	29	3,7	4,5	7,4
	4	45	5,7	6,9	14,3
	5	118	15,1	18,2	32,5
	6	438	55,9	67,5	100,0
	Totale	649	82,9	100,0	
	Sistema	134	17,1		
Totale		783	100,0		

[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dal mio orientamento politico]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	16	2,0	2,5	2,5
	3	37	4,7	5,7	8,2
	4	56	7,2	8,7	16,8
	5	115	14,7	17,8	34,6
	6	423	54,0	65,4	100,0
	Totale	647	82,6	100,0	
	Sistema	136	17,4		
Totale		783	100,0		

[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dalla mia religione]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	8	1,0	1,2	1,2
	3	18	2,3	2,8	4,0
	4	31	4,0	4,7	8,7
	5	85	10,9	13,0	21,7
	6	512	65,4	78,3	100,0
	Totale	654	83,5	100,0	
	Sistema	129	16,5		
Totale		783	100,0		

[Il mio essere uomo / donna costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	111	14,2	15,9	15,9
	2	75	9,6	10,7	26,6
	3	55	7,0	7,9	34,5
	4	49	6,3	7,0	41,5
	6	408	52,1	58,5	100,0
	Totale	698	89,1	100,0	
	Sistema	85	10,9		
Totale		783	100,0		

[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dalla mia etnia e/o razza]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	11	1,4	1,7	1,7
	3	20	2,6	3,2	4,9
	4	22	2,8	3,5	8,4
	5	75	9,6	11,9	20,3
	6	504	64,4	79,7	100,0
	Totale	632	80,7	100,0	
	Sistema	151	19,3		
Totale		783	100,0		

[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dalla mia lingua]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	13	1,7	2,1	2,1
	3	20	2,6	3,2	5,2
	4	21	2,7	3,3	8,5
	5	75	9,6	11,8	20,3
	6	505	64,5	79,7	100,0
	Totale	634	81,0	100,0	
	Sistema	149	19,0		
Totale		783	100,0		

[La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	93	11,9	13,7	13,7
	2	66	8,4	9,7	23,4
	3	44	5,6	6,5	29,9
	4	62	7,9	9,1	39,0
	6	415	53,0	61,0	100,0
	Totale	680	86,8	100,0	
	Sistema	103	13,2		
Totale		783	100,0		

[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dal mio orientamento sessuale]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	10	1,3	1,7	1,7
	3	11	1,4	1,9	3,5
	4	18	2,3	3,0	6,6
	5	67	8,6	11,3	17,9
	6	486	62,1	82,1	100,0
	Totale	592	75,6	100,0	
	Sistema	191	24,4		
Totale		783	100,0		

[Sono trattato/a correttamente e con rispetto indipendentemente dalla mia disabilità]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	15	1,9	4,9	4,9
	3	13	1,7	4,2	9,1
	4	15	1,9	4,9	14,0
	5	45	5,7	14,6	28,6
	6	220	28,1	71,4	100,0
	Totale	308	39,3	100,0	
	Sistema	475	60,7		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE C

[Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	142	18,1	19,8	19,8
	2	120	15,3	16,7	36,5
	3	140	17,9	19,5	56,0
	4	141	18,0	19,6	75,6
	5	121	15,5	16,9	92,5
	6	54	6,9	7,5	100,0
	Totale	718	91,7	100,0	
Mancante/i	Sistema	65	8,3		
Totale		783	100,0		

[Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	112	14,3	15,6	15,6
	2	119	15,2	16,6	32,3
	3	140	17,9	19,6	51,8
	4	131	16,7	18,3	70,1
	5	148	18,9	20,7	90,8
	6	66	8,4	9,2	100,0
	Totale	716	91,4	100,0	
Mancante/i	Sistema	67	8,6		
Totale		783	100,0		

[Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	136	17,4	19,0	19,0
	2	112	14,3	15,6	34,6
	3	139	17,8	19,4	54,0
	4	148	18,9	20,6	74,6
	5	119	15,2	16,6	91,2
	6	63	8,0	8,8	100,0
	Totale	717	91,6	100,0	
Mancante/i	Sistema	66	8,4		
Totale		783	100,0		

[Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	185	23,6	26,9	26,9
	2	142	18,1	20,6	47,5
	3	140	17,9	20,3	67,9
	4	98	12,5	14,2	82,1
	5	85	10,9	12,4	94,5
	6	38	4,9	5,5	100,0
	Totale	688	87,9	100,0	
Mancante/i	Sistema	95	12,1		
Totale		783	100,0		

[Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal/la mio/a responsabile in modo imparziale]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	86	11,0	12,5	12,5
	2	76	9,7	11,1	23,6
	3	95	12,1	13,8	37,4
	4	127	16,2	18,5	55,9
	5	155	19,8	22,6	78,5
	6	148	18,9	21,5	100,0
	Totale	687	87,7	100,0	
Mancante/i	Sistema	96	12,3		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE D

[Nel mio Ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	176	22,5	25,4	25,4
	2	113	14,4	16,3	41,7
	3	140	17,9	20,2	61,9
	4	124	15,8	17,9	79,8
	5	96	12,3	13,9	93,7
	6	44	5,6	6,3	100,0
	Totale	693	88,5	100,0	
Mancante/i	Sistema	90	11,5		
Totale		783	100,0		

[Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio Ente siano legate al merito]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	269	34,4	40,9	40,9
	2	125	16,0	19,0	60,0
	3	111	14,2	16,9	76,9
	4	69	8,8	10,5	87,4
	5	59	7,5	9,0	96,3
	6	24	3,1	3,7	100,0
	Totale	657	83,9	100,0	
Mancante/i	Sistema	126	16,1		
Totale		783	100,0		

[Il mio Ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	165	21,1	25,0	25,0
	2	117	14,9	17,7	42,7
	3	151	19,3	22,9	65,6
	4	116	14,8	17,6	83,2
	5	76	9,7	11,5	94,7
	6	35	4,5	5,3	100,0
	Totale	660	84,3	100,0	
Mancante/i	Sistema	123	15,7		
Totale		783	100,0		

[Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	84	10,7	11,9	11,9
	2	74	9,5	10,5	22,4
	3	104	13,3	14,8	37,2
	4	124	15,8	17,6	54,8
	5	203	25,9	28,8	83,5
	6	116	14,8	16,5	100,0
	Totale	705	90,0	100,0	
Mancante/i	Sistema	78	10,0		
Totale		783	100,0		

[Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'Ente]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	112	14,3	16,1	16,1
	2	83	10,6	11,9	28,1
	3	114	14,6	16,4	44,5
	4	140	17,9	20,1	64,6
	5	151	19,3	21,7	86,3
	6	95	12,1	13,7	100,0
	Totale	695	88,8	100,0	
Mancante/i	Sistema	88	11,2		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE E

[So quello che ci si aspetta dal mio lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	32	4,1	4,5	4,5
	2	42	5,4	6,0	10,5
	3	83	10,6	11,8	22,3
	4	110	14,0	15,6	37,9
	5	223	28,5	31,7	69,6
	6	214	27,3	30,4	100,0
	Totale	704	89,9	100,0	
Mancante/i	Sistema	79	10,1		
Totale		783	100,0		

[Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	13	1,7	1,8	1,8
	2	19	2,4	2,7	4,5
	3	66	8,4	9,3	13,8
	4	131	16,7	18,5	32,3
	5	291	37,2	41,0	73,2
	6	190	24,3	26,8	100,0
	Totale	710	90,7	100,0	
Mancante/i	Sistema	73	9,3		
Totale		783	100,0		

[Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	21	2,7	3,0	3,0
	2	73	9,3	10,3	13,2
	3	92	11,7	12,9	26,2
	4	177	22,6	24,9	51,1
	5	235	30,0	33,1	84,1
	6	113	14,4	15,9	100,0
	Totale	711	90,8	100,0	
Mancante/i	Sistema	72	9,2		
Totale		783	100,0		

[Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	13	1,7	1,8	1,8
	2	24	3,1	3,4	5,2
	3	69	8,8	9,7	14,9
	4	118	15,1	16,5	31,4
	5	294	37,5	41,2	72,7
	6	195	24,9	27,3	100,0
	Totale	713	91,1	100,0	
Mancante/i	Sistema	70	8,9		
Totale		783	100,0		

[Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	84	10,7	11,9	11,9
	2	84	10,7	11,9	23,8
	3	127	16,2	18,0	41,8
	4	148	18,9	21,0	62,8
	5	184	23,5	26,1	88,9
	6	78	10,0	11,1	100,0
	Totale	705	90,0	100,0	
Mancante/i	Sistema	78	10,0		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE F

[Mi sento parte di una squadra]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	80	10,2	11,4	11,4
	2	79	10,1	11,2	22,6
	3	117	14,9	16,6	39,2
	4	152	19,4	21,6	60,8
	5	162	20,7	23,0	83,8
	6	114	14,6	16,2	100,0
	Totale	704	89,9	100,0	
Mancante/i	Sistema	79	10,1		
Totale		783	100,0		

[Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	1	0,1	0,1	0,1
	2	5	0,6	0,7	0,9
	3	26	3,3	3,7	4,5
	4	78	10,0	11,1	15,6
	5	250	31,9	35,5	51,1
	6	344	43,9	48,9	100,0
	Totale	704	89,9	100,0	
Mancante/i	Sistema	79	10,1		
Totale		783	100,0		

[Sono stimato/a e trattato/a con rispetto dai colleghi]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	7	0,9	1,0	1,0
	2	19	2,4	2,8	3,8
	3	62	7,9	9,0	12,8
	4	119	15,2	17,2	30,0
	5	298	38,1	43,2	73,2
	6	185	23,6	26,8	100,0
	Totale	690	88,1	100,0	
Mancante/i	Sistema	93	11,9		
Totale		783	100,0		

[Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	36	4,6	5,2	5,2
	2	71	9,1	10,2	15,4
	3	107	13,7	15,4	30,8
	4	134	17,1	19,3	50,1
	5	188	24,0	27,1	77,1
	6	159	20,3	22,9	100,0
	Totale	695	88,8	100,0	
Mancante/i	Sistema	88	11,2		
Totale		783	100,0		

[L'Ente spinge a lavorare in gruppo e a collaborare]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	132	16,9	19,5	19,5
	2	93	11,9	13,7	33,2
	3	116	14,8	17,1	50,3
	4	122	15,6	18,0	68,3
	5	128	16,3	18,9	87,2
	6	87	11,1	12,8	100,0
	Totale	678	86,6	100,0	
Mancante/i	Sistema	105	13,4		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE G

[Il mio Ente investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	82	10,5	11,8	11,8
	2	127	16,2	18,3	30,1
	3	130	16,6	18,7	48,8
	4	133	17,0	19,1	67,9
	5	156	19,9	22,4	90,4
	6	67	8,6	9,6	100,0
	Totale	695	88,8	100,0	
Mancante/i	Sistema	88	11,2		
Totale		783	100,0		

[Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	52	6,6	7,4	7,4
	2	77	9,8	11,0	18,5
	3	110	14,0	15,8	34,2
	4	131	16,7	18,8	53,0
	5	186	23,8	26,6	79,7
	6	142	18,1	20,3	100,0
	Totale	698	89,1	100,0	
Mancante/i	Sistema	85	10,9		
Totale		783	100,0		

[I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	96	12,3	13,8	13,8
	2	108	13,8	15,5	29,3
	3	159	20,3	22,8	52,1
	4	148	18,9	21,2	73,3
	5	127	16,2	18,2	91,5
	6	59	7,5	8,5	100,0
	Totale	697	89,0	100,0	
Mancante/i	Sistema	86	11,0		
Totale		783	100,0		

[La circolazione delle informazioni all'interno dell'Ente è adeguata]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	105	13,4	15,0	15,0
	2	107	13,7	15,3	30,3
	3	152	19,4	21,7	52,1
	4	159	20,3	22,7	74,8
	5	134	17,1	19,2	94,0
	6	42	5,4	6,0	100,0
	Totale	699	89,3	100,0	
Mancante/i	Sistema	84	10,7		
Totale		783	100,0		

[Il mio Ente promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	129	16,5	19,6	19,6
	2	87	11,1	13,2	32,8
	3	107	13,7	16,2	49,0
	4	124	15,8	18,8	67,8
	5	141	18,0	21,4	89,2
	6	71	9,1	10,8	100,0
	Totale	659	84,2	100,0	
Mancante/i	Sistema	124	15,8		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE H

[Sono orgoglioso/a quando dico a qualcuno che lavoro nel mio Ente]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	77	9,8	11,2	11,2
	2	68	8,7	9,9	21,0
	3	122	15,6	17,7	38,8
	4	163	20,8	23,7	62,4
	5	149	19,0	21,6	84,0
	6	110	14,0	16,0	100,0
	Totale	689	88,0	100,0	
Mancante/i	Sistema	94	12,0		
Totale		783	100,0		

[Sono orgoglioso/a quando il mio Ente raggiunge un buon risultato]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	25	3,2	3,7	3,7
	2	33	4,2	4,9	8,5
	3	73	9,3	10,7	19,3
	4	117	14,9	17,2	36,5
	5	221	28,2	32,5	69,0
	6	211	26,9	31,0	100,0
	Totale	680	86,8	100,0	
Mancante/i	Sistema	103	13,2		
Totale		783	100,0		

[Mi dispiace se qualcuno parla male del mio Ente]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	40	5,1	5,9	5,9
	2	36	4,6	5,3	11,1
	3	74	9,5	10,9	22,0
	4	93	11,9	13,6	35,6
	5	202	25,8	29,6	65,2
	6	237	30,3	34,8	100,0
	Totale	682	87,1	100,0	
Mancante/i	Sistema	101	12,9		
Totale		783	100,0		

[I valori e i comportamenti praticati nel mio Ente sono coerenti con i miei valori personali]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	92	11,7	13,7	13,7
	2	92	11,7	13,7	27,5
	3	119	15,2	17,8	45,2
	4	141	18,0	21,0	66,3
	5	144	18,4	21,5	87,8
	6	82	10,5	12,2	100,0
	Totale	670	85,6	100,0	
Mancante/i	Sistema	113	14,4		
Totale		783	100,0		

[Se potessi, comunque cambierei Ente]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	125	16,0	19,4	19,4
	2	68	8,7	10,5	29,9
	3	76	9,7	11,8	41,7
	4	86	11,0	13,3	55,0
	5	103	13,2	16,0	71,0
	6	187	23,9	29,0	100,0
	Totale	645	82,4	100,0	
Mancante/i	Sistema	138	17,6		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE I

[La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'Ente in cui lavoro sia un Ente importante per la collettività]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	37	4,7	5,5	5,5
	2	56	7,2	8,3	13,8
	3	104	13,3	15,5	29,3
	4	132	16,9	19,6	49,0
	5	197	25,2	29,3	78,3
	6	146	18,6	21,7	100,0
	Totale	672	85,8	100,0	
Mancante/i	Sistema	111	14,2		
Totale		783	100,0		

[Gli utenti pensano che l'Ente in cui lavoro sia un Ente importante per loro e per la collettività]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	49	6,3	7,4	7,4
	2	57	7,3	8,6	16,1
	3	135	17,2	20,5	36,5
	4	134	17,1	20,3	56,8
	5	181	23,1	27,4	84,2
	6	104	13,3	15,8	100,0
	Totale	660	84,3	100,0	
Mancante/i	Sistema	123	15,7		
Totale		783	100,0		

[La gente in generale pensa che l'Ente in cui lavoro sia un Ente importante per la collettività]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	54	6,9	8,2	8,2
	2	71	9,1	10,8	19,0
	3	134	17,1	20,4	39,4
	4	138	17,6	21,0	60,3
	5	161	20,6	24,5	84,8
	6	100	12,8	15,2	100,0
	Totale	658	84,0	100,0	
Mancante/i	Sistema	125	16,0		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE J - IMPORTANZA DEI FATTORI

[A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	22	2,8	3,4	3,4
	2	28	3,6	4,3	7,7
	3	71	9,1	11,0	18,7
	4	141	18,0	21,8	40,5
	5	204	26,1	31,5	72,0
	6	181	23,1	28,0	100,0
	Totale	647	82,6	100,0	
Mancante/i	Sistema	136	17,4		
Totale		783	100,0		

[B - Le discriminazioni]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	61	7,8	9,8	9,8
	2	62	7,9	9,9	19,7
	3	74	9,5	11,9	31,6
	4	109	13,9	17,5	49,0
	5	171	21,8	27,4	76,4
	6	147	18,8	23,6	100,0
	Totale	624	79,7	100,0	
Mancante/i	Sistema	159	20,3		
Totale		783	100,0		

[C - L'equità nel mio Ente]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	27	3,4	4,3	4,3
	2	35	4,5	5,5	9,8
	3	77	9,8	12,1	21,9
	4	130	16,6	20,5	42,4
	5	180	23,0	28,3	70,7
	6	186	23,8	29,3	100,0
	Totale	635	81,1	100,0	
Mancante/i	Sistema	148	18,9		
Totale		783	100,0		

[D - La carriera e lo sviluppo professionale]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	42	5,4	6,6	6,6
	2	54	6,9	8,4	15,0
	3	82	10,5	12,8	27,8
	4	139	17,8	21,7	49,5
	5	185	23,6	28,9	78,3
	6	139	17,8	21,7	100,0
	Totale	641	81,9	100,0	
Mancante/i	Sistema	142	18,1		
Totale		783	100,0		

[E - Il mio lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	20	2,6	3,1	3,1
	2	31	4,0	4,8	7,9
	3	54	6,9	8,3	16,2
	4	109	13,9	16,8	33,1
	5	215	27,5	33,2	66,3
	6	218	27,8	33,7	100,0
	Totale	647	82,6	100,0	
Mancante/i	Sistema	136	17,4		
Totale		783	100,0		

[F - I miei colleghi]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	18	2,3	2,8	2,8
	2	25	3,2	3,9	6,6
	3	55	7,0	8,5	15,1
	4	110	14,0	17,0	32,1
	5	222	28,4	34,3	66,5
	6	217	27,7	33,5	100,0
	Totale	647	82,6	100,0	
Mancante/i	Sistema	136	17,4		
Totale		783	100,0		

[G - Il contesto del mio lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	18	2,3	2,8	2,8
	2	27	3,4	4,2	7,0
	3	61	7,8	9,5	16,5
	4	128	16,3	20,0	36,5
	5	230	29,4	35,9	72,4
	6	177	22,6	27,6	100,0
	Totale	641	81,9	100,0	
Mancante/i	Sistema	142	18,1		
Totale		783	100,0		

[H - Il senso di appartenenza]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	29	3,7	4,6	4,6
	2	37	4,7	5,8	10,4
	3	90	11,5	14,2	24,6
	4	157	20,1	24,8	49,4
	5	177	22,6	27,9	77,3
	6	144	18,4	22,7	100,0
	Totale	634	81,0	100,0	
Mancante/i	Sistema	149	19,0		
Totale		783	100,0		

[I - L'immagine del mio Ente]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	41	5,2	6,5	6,5
	2	49	6,3	7,8	14,3
	3	106	13,5	16,8	31,1
	4	146	18,6	23,2	54,3
	5	166	21,2	26,3	80,6
	6	122	15,6	19,4	100,0
	Totale	630	80,5	100,0	
Mancante/i	Sistema	153	19,5		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE K

[Conosco le strategie del mio Ente]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	147	18,8	22,4	22,4
	2	118	15,1	18,0	40,4
	3	130	16,6	19,8	60,2
	4	125	16,0	19,1	79,3
	5	113	14,4	17,2	96,5
	6	23	2,9	3,5	100,0
	Totale		656	83,8	100,0
Mancante/i	Sistema	127	16,2		
Totale		783	100,0		

[Condivido gli obiettivi strategici del mio Ente]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	109	13,9	17,8	17,8
	2	120	15,3	19,6	37,4
	3	154	19,7	25,1	62,5
	4	125	16,0	20,4	82,9
	5	87	11,1	14,2	97,1
	6	18	2,3	2,9	100,0
	Totale		613	78,3	100,0
Mancante/i	Sistema	170	21,7		
Totale		783	100,0		

[Sono chiari i risultati ottenuti dal mio Ente]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	124	15,8	19,6	19,6
	2	105	13,4	16,6	36,2
	3	151	19,3	23,9	60,0
	4	127	16,2	20,1	80,1
	5	93	11,9	14,7	94,8
	6	33	4,2	5,2	100,0
	Totale		633	80,8	100,0
Mancante/i	Sistema	150	19,2		
Totale		783	100,0		

[E' chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	92	11,7	14,2	14,2
	2	82	10,5	12,7	26,9
	3	118	15,1	18,3	45,2
	4	131	16,7	20,3	65,5
	5	149	19,0	23,1	88,5
	6	74	9,5	11,5	100,0
	Totale	646	82,5	100,0	
Mancante/i	Sistema	137	17,5		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE L

[Ritengo di essere valutato/a sulla base di elementi importanti del mio lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	105	13,4	16,0	16,0
	2	96	12,3	14,6	30,5
	3	117	14,9	17,8	48,3
	4	127	16,2	19,3	67,6
	5	163	20,8	24,8	92,4
	6	50	6,4	7,6	100,0
	Totale	658	84,0	100,0	
Mancante/i	Sistema	125	16,0		
Totale		783	100,0		

[Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'Ente con riguardo al mio lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	81	10,3	12,5	12,5
	2	80	10,2	12,3	24,8
	3	128	16,3	19,8	44,6
	4	139	17,8	21,5	66,0
	5	157	20,1	24,2	90,3
	6	63	8,0	9,7	100,0
	Totale	648	82,8	100,0	
Mancante/i	Sistema	135	17,2		
Totale		783	100,0		

[Sono correttamente informato/a sulla valutazione del mio lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	111	14,2	16,8	16,8
	2	86	11,0	13,1	29,9
	3	115	14,7	17,5	47,3
	4	127	16,2	19,3	66,6
	5	144	18,4	21,9	88,5
	6	76	9,7	11,5	100,0
	Totale	659	84,2	100,0	
Mancante/i	Sistema	124	15,8		
Totale		783	100,0		

[Sono correttamente informato/a su come migliorare i miei risultati]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	142	18,1	21,9	21,9
	2	102	13,0	15,7	37,6
	3	126	16,1	19,4	57,0
	4	115	14,7	17,7	74,7
	5	110	14,0	16,9	91,7
	6	54	6,9	8,3	100,0
	Totale	649	82,9	100,0	
Mancante/i	Sistema	134	17,1		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE M

[Sono sufficientemente coinvolto/a nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	119	15,2	18,2	18,2
	2	109	13,9	16,6	34,8
	3	112	14,3	17,1	51,9
	4	148	18,9	22,6	74,5
	5	121	15,5	18,5	93,0
	6	46	5,9	7,0	100,0
	Totale		655	83,7	100,0
Mancante/i	Sistema	128	16,3		
Totale		783	100,0		

[Sono adeguatamente tutelato/a se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	113	14,4	18,7	18,7
	2	98	12,5	16,2	34,9
	3	104	13,3	17,2	52,2
	4	118	15,1	19,5	71,7
	5	124	15,8	20,5	92,2
	6	47	6,0	7,8	100,0
	Totale		604	77,1	100,0
Mancante/i	Sistema	179	22,9		
Totale		783	100,0		

[I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	180	23,0	28,7	28,7
	2	115	14,7	18,3	47,0
	3	102	13,0	16,3	63,3
	4	100	12,8	15,9	79,3
	5	100	12,8	15,9	95,2
	6	30	3,8	4,8	100,0
	Totale		627	80,1	100,0
Mancante/i	Sistema	156	19,9		
Totale		783	100,0		

[Il mio Ente premia le persone capaci e che si impegnano]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	225	28,7	35,2	35,2
	2	122	15,6	19,1	54,2
	3	103	13,2	16,1	70,3
	4	93	11,9	14,5	84,8
	5	71	9,1	11,1	95,9
	6	26	3,3	4,1	100,0
	Totale	640	81,7	100,0	
Mancante/i	Sistema	143	18,3		
Totale		783	100,0		

[Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	165	21,1	25,6	25,6
	2	114	14,6	17,7	43,3
	3	131	16,7	20,3	63,7
	4	87	11,1	13,5	77,2
	5	110	14,0	17,1	94,3
	6	37	4,7	5,7	100,0
	Totale	644	82,2	100,0	
Mancante/i	Sistema	139	17,8		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE N

[Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	136	17,4	21,0	21,0
	2	126	16,1	19,4	40,4
	3	105	13,4	16,2	56,6
	4	116	14,8	17,9	74,5
	5	124	15,8	19,1	93,7
	6	41	5,2	6,3	100,0
	Totale		648	82,8	100,0
Mancante/i	Sistema	135	17,2		
Totale		783	100,0		

[Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	162	20,7	25,0	25,0
	2	115	14,7	17,7	42,7
	3	105	13,4	16,2	59,0
	4	104	13,3	16,0	75,0
	5	118	15,1	18,2	93,2
	6	44	5,6	6,8	100,0
	Totale		648	82,8	100,0
Mancante/i	Sistema	135	17,2		
Totale		783	100,0		

[E' sensibile ai miei bisogni personali]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	88	11,2	13,4	13,4
	2	64	8,2	9,8	23,2
	3	86	11,0	13,1	36,3
	4	101	12,9	15,4	51,8
	5	172	22,0	26,3	78,0
	6	144	18,4	22,0	100,0
	Totale		655	83,7	100,0
Mancante/i	Sistema	128	16,3		
Totale		783	100,0		

[Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	93	11,9	14,3	14,3
	2	84	10,7	12,9	27,3
	3	97	12,4	14,9	42,2
	4	106	13,5	16,3	58,6
	5	153	19,5	23,6	82,1
	6	116	14,8	17,9	100,0
	Totale	649	82,9	100,0	
Mancante/i	Sistema	134	17,1		
Totale		783	100,0		

[Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	82	10,5	12,6	12,6
	2	74	9,5	11,3	23,9
	3	93	11,9	14,3	38,2
	4	113	14,4	17,3	55,5
	5	176	22,5	27,0	82,5
	6	114	14,6	17,5	100,0
	Totale	652	83,3	100,0	
Mancante/i	Sistema	131	16,7		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE O

[Agisce con equità, in base alla mia percezione]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	86	11,0	13,5	13,5
	2	95	12,1	14,9	28,4
	3	116	14,8	18,2	46,6
	4	136	17,4	21,3	67,9
	5	142	18,1	22,3	90,1
	6	63	8,0	9,9	100,0
	Totale	638	81,5	100,0	
Mancante/i	Sistema	145	18,5		
Totale		783	100,0		

[Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	91	11,6	14,7	14,7
	2	114	14,6	18,4	33,2
	3	126	16,1	20,4	53,6
	4	110	14,0	17,8	71,4
	5	129	16,5	20,9	92,2
	6	48	6,1	7,8	100,0
	Totale	618	78,9	100,0	
Mancante/i	Sistema	165	21,1		
Totale		783	100,0		

[Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	112	14,3	17,4	17,4
	2	120	15,3	18,6	36,0
	3	112	14,3	17,4	53,4
	4	105	13,4	16,3	69,7
	5	135	17,2	21,0	90,7
	6	60	7,7	9,3	100,0
	Totale	644	82,2	100,0	
Mancante/i	Sistema	139	17,8		
Totale		783	100,0		

[Stimo il/la mio/a dirigente e lo considero una persona competente e di valore]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	72	9,2	11,3	11,3
	2	74	9,5	11,7	23,0
	3	90	11,5	14,2	37,2
	4	104	13,3	16,4	53,5
	5	156	19,9	24,6	78,1
	6	139	17,8	21,9	100,0
	Totale	635	81,1	100,0	
Mancante/i	Sistema	148	18,9		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE SEZIONE P

[Mettere a disposizione del personale nuovi strumenti tecnologici]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	75	9,6	11,4	11,4
	3	147	18,8	22,4	33,8
	4	183	23,4	27,9	61,6
	5	183	23,4	27,9	89,5
	6	69	8,8	10,5	100,0
	Totale	657	83,9	100,0	
	Sistema	126	16,1		
Totale		783	100,0		

[Migliorare i processi di lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	88	11,2	13,5	13,5
	3	187	23,9	28,8	42,3
	4	167	21,3	25,7	68,0
	5	167	21,3	25,7	93,7
	6	41	5,2	6,3	100,0
	Totale	650	83,0	100,0	
	Sistema	133	17,0		
Totale		783	100,0		

[Confrontarsi con le esperienze di altri Enti]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	95	12,1	15,3	15,3
	3	157	20,1	25,3	40,6
	4	165	21,1	26,6	67,1
	5	161	20,6	25,9	93,1
	6	43	5,5	6,9	100,0
	Totale	621	79,3	100,0	
	Sistema	162	20,7		
Totale		783	100,0		

[Riconoscere e affrontare i problemi e gli errori del passato]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	112	14,3	18,5	18,5
	3	158	20,2	26,2	44,7
	4	145	18,5	24,0	68,7
	5	155	19,8	25,7	94,4
	6	34	4,3	5,6	100,0
	Totale	604	77,1	100,0	
	Sistema	179	22,9		
Totale		783	100,0		

[Accogliere le richieste di clienti ed utenti]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	51	6,5	8,2	8,2
	3	99	12,6	15,9	24,2
	4	174	22,2	28,0	52,2
	5	225	28,7	36,2	88,4
	6	72	9,2	11,6	100,0
	Totale	621	79,3	100,0	
	Sistema	162	20,7		
Totale		783	100,0		

[Introdurre nuove professionalità]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	141	18,0	23,8	23,8
	3	177	22,6	29,9	53,7
	4	146	18,6	24,7	78,4
	5	104	13,3	17,6	95,9
	6	24	3,1	4,1	100,0
	Totale	592	75,6	100,0	
	Sistema	191	24,4		
Totale		783	100,0		

[Sviluppare competenze innovative nei dipendenti]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	123	15,7	19,9	19,9
	3	173	22,1	28,0	47,9
	4	155	19,8	25,1	73,0
	5	129	16,5	20,9	93,9
	6	38	4,9	6,1	100,0
	Totale	618	78,9	100,0	
	Sistema	165	21,1		
Totale		783	100,0		

[Stabilire rapporti di collaborazione con altri Enti]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	82	10,5	13,5	13,5
	3	153	19,5	25,2	38,7
	4	149	19,0	24,5	63,2
	5	169	21,6	27,8	91,0
	6	55	7,0	9,0	100,0
	Totale	608	77,7	100,0	
	Sistema	175	22,3		
Totale		783	100,0		

[Sperimentare nuove forme di organizzazione del lavoro]

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	1	133	17,0	21,6	21,6
	3	158	20,2	25,6	47,2
	4	158	20,2	25,6	72,8
	5	128	16,3	20,7	93,5
	6	40	5,1	6,5	100,0
	Totale	617	78,8	100,0	
	Sistema	166	21,2		
Totale		783	100,0		

TABELLA DI FREQUENZE DATI ANAGRAFICI

genere

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	Femmina	465	59,4	67,9	67,9
	Maschio	220	28,1	32,1	100,0
	Totale	685	87,5	100,0	
Mancante/i	1	98	12,5		
Totale		783	100,0		

età

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	fino a 30 anni	12	1,5	1,8	1,8
	Da 31 a 40 anni	118	15,1	17,2	19,0
	Da 41 a 50 anni	310	39,6	45,3	64,2
	Da 51 a 60 anni	229	29,2	33,4	97,7
	Oltre 60 anni	16	2,0	2,3	100,0
	Totale	685	87,5	100,0	
Mancante/i	Sistema	98	12,5		
Totale		783	100,0		

Titolo di studio

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	Licenza scuola elementare	5	,6	,7	,7
	Diploma Scuola Media inferiore	76	9,7	11,1	11,9
	Qualifica Istituto Professionale o simile	47	6,0	6,9	18,7
	Diploma Scuola Media Superiore	378	48,3	55,3	74,1
	Diploma universitario / Laurea	177	22,6	25,9	100,0
	Totale	683	87,2	100,0	
Mancante/i	Sistema	100	12,8		
Totale		783	100,0		

Stato civile

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	Celibe / Nubile	114	14,6	19,5	19,5
	Coniugato/a o Convivente	393	50,2	67,3	86,8
	Separato/a o Divorziato/a	66	8,4	11,3	98,1
	Vedovo/a	11	1,4	1,9	100,0
	Totale	584	74,6	100,0	
Mancante/i	1	199	25,4		
Totale		783	100,0		

figli

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	Nessuno	184	23,5	26,9	70,9
	Un figlio	189	24,1	27,7	100,0
	2 / 3 figli	300	38,3	43,9	43,9
	Più di 3 figli	10	1,3	1,5	72,3
	Totale	683	87,2	100,0	
Mancante/i	1	100	12,8		
Totale		783	100,0		

Famigliari non autosufficienti che abitano con l'intervistato (genitori anziani, parenti, ecc.)

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	No	521	66,5	92,2	92,2
	Si	44	5,6	7,8	100,0
	Totale	565	72,2	100,0	
Mancante/i	1	218	27,8		
Totale		783	100,0		

Tipo di contratto di lavoro

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	A tempo determinato	13	1,7	1,9	1,9
	A tempo indeterminato	667	85,2	98,1	100,0
	Totale	680	86,8	100,0	
Mancante/i	1	103	13,2		
Totale		783	100,0		

Regime orario

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	A tempo pieno	572	73,1	84,2	84,2
	Part-time	107	13,7	15,8	100,0
	Totale	679	86,7	100,0	
Mancante/i	1	104	13,3		
Totale		783	100,0		

Ente di appartenenza

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	Altro Ente del comparto	80	10,2	11,8	11,8
	Comune	510	65,1	75,1	86,9
	Unités des Communes	89	11,4	13,1	100,0
	Totale	679	86,7	100,0	
Mancante/i	1	104	13,3		
Totale		783	100,0		

Categoria di inquadramento

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	A	13	1,7	1,9	1,9
	B	115	14,7	16,9	18,9
	C	417	53,3	61,4	80,3
	D	122	15,6	18,0	98,2
	Dirigente	12	1,5	1,8	100,0
	Totale	679	86,7	100,0	
Mancante/i	1	104	13,3		
Totale		783	100,0		

Anni di lavoro presso l'attuale Ente

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	Meno di 5 anni	57	7,3	8,4	8,4
	Tra 5 e 10 anni	129	16,5	19,0	27,4
	Tra 11 e 20 anni	210	26,8	30,9	58,3
	Tra 21 e 30 anni	172	22,0	25,3	83,7
	Oltre 30 anni	111	14,2	16,3	100,0
	Totale	679	86,7	100,0	
Mancante/i	Sistema	104	13,3		
Totale		783	100,0		

Precedenti esperienze lavorative

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulativa
Valido	Nel privato	203	25,9	32,1	32,1
	Nel pubblico	150	19,2	23,7	55,9
	Nel pubblico e nel privato	253	32,3	40,0	95,9
	Nessuna	26	3,3	4,1	100,0
	Totale	632	80,7	100,0	
Mancante/i	1	151	19,3		
Totale		783	100,0		