

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE
Pierluigi MARQUIS

IL DIRIGENTE ROGANTE
Livio SALVEMINI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo dell'Amministrazione regionale dal _____ per quindici giorni consecutivi.

Aosta, li _____

IL DIRIGENTE
Massimo BALESTRA

Verbale di deliberazione adottata nell'adunanza in data 29 maggio 2017

In Aosta, il giorno ventinove (29) del mese di maggio dell'anno duemiladiciassette con inizio alle ore otto e cinque minuti, si è riunita, nella consueta sala delle adunanze sita al secondo piano del palazzo della Regione - Piazza Deffeyes n. 1,

LA GIUNTA REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione :

Il Presidente della Regione Pierluigi MARQUIS

e gli Assessori

Laurent VIERIN - Vice-Presidente

Luigi BERTSCHY

Stefano BORRELLO

Chantal CERTAN

Albert CHATRIAN

Claudio RESTANO

Fabrizio ROSCIO

Svolge le funzioni rogatorie il Dirigente della Segreteria della Giunta regionale, Sig. Livio SALVEMINI _____

E' adottata la seguente deliberazione:

N° **697** OGGETTO :

RIDEFINIZIONE PARZIALE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE, A DECORRERE DAL 1° GIUGNO 2017, A INTEGRAZIONE E MODIFICAZIONE DELLA DELIBERAZIONE N. 476/2017. PRENOTAZIONE DI SPESA.

LA GIUNTA REGIONALE

vista la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 recante “Nuova disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale” ed in particolare:

- l’art. 3, comma 3, lett. b) e comma 6 concernente la competenza attribuita alla Giunta regionale di provvedere all’istituzione, alla modificazione, alla soppressione e alla graduazione delle strutture dirigenziali, alla definizione delle relative competenze e all’individuazione dei requisiti oggettivi per ciascuna tipologia di incarico dirigenziale;
- l’art. 3, comma 3, lett. d) il quale attribuisce agli organi di direzione politico-amministrativa, tra l’altro, la competenza a provvedere alla ripartizione delle risorse umane da assegnare a ciascuna struttura organizzativa dirigenziale;
- l’art. 4 relativo all’individuazione delle funzioni attribuite ai dirigenti;
- l’art. 5 relativo all’individuazione dell’articolazione della struttura organizzativa dell’Amministrazione regionale in strutture di primo e di secondo livello;
- l’art. 5, comma 5 relativo alle modalità di individuazione delle particolari posizioni organizzative;
- l’art. 6, comma 2, relativo all’articolazione delle posizioni dirigenziali in relazione alle strutture organizzative e comma 3, che stabilisce che l’articolazione delle strutture organizzative dirigenziali è aggiornata ogniqualvolta siano messe in atto modificazioni rilevanti riguardanti i compiti, la loro complessità, la distribuzione delle responsabilità e l’assegnazione delle risorse;
- l’art. 16 riguardante la struttura e l’articolazione su due livelli della dirigenza;
- l’art. 17 concernente la graduazione delle strutture organizzative dirigenziali e il relativo aggiornamento ogniqualvolta siano messe in atto modificazioni rilevanti riguardanti i compiti, la loro complessità, il grado di autonomia, la distribuzione delle responsabilità e l’assegnazione delle risorse, tenuto conto delle risorse finanziarie disponibili;
- l’art. 20 concernente i criteri generali per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- l’art. 21 concernente gli incarichi dirigenziali di primo livello;
- l’art. 22 concernente gli incarichi dirigenziali di secondo livello;
- l’art. 26 il quale prevede che se le procedure per la copertura del posto non sono avviate entro novanta giorni dal verificarsi della vacanza, si procede alla revisione organizzativa, mediante soppressione della struttura dirigenziale vacante;
- l’art. 28 che prevede la possibilità di disporre la revoca degli incarichi dirigenziali con destinazione ad altro incarico, da parte degli organi che li hanno conferiti, per motivate ragioni organizzative connesse al modificarsi dell’esercizio delle funzioni e dei compiti, anche in relazione al modificarsi dei programmi e dei progetti definiti dagli organi di direzione politico-amministrativa;

vista la legge regionale 21 dicembre 2016, n. 24 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2017/2019). Modificazioni di leggi regionali.” ed in particolare l’art. 6 (Disposizioni in materia di contenimento della spesa per il personale regionale) e l’art. 8 (Disposizioni in materia di personale regionale) e in particolare

l'articolo 7 (Suppressione dell'agenzia regionale per le relazioni sindacali (ARRS). Modificazioni alla l.r.22/2010) della legge regionale 21 dicembre 2016, n. 24, il quale stabilisce, tra l'altro, che:

- l'Agenzia regionale per le relazioni sindacali (ARRS) di cui all'art. 53 della l.r. 22/2010 è soppressa a decorrere dal 1° giugno 2017;
- la Regione subentra in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo all'Agenzia alla data del 31 maggio 2017;
- le funzioni dell'ARRS sono esercitate dal Comitato regionale per le relazioni sindacali (CRRS) di cui all'articolo 53bis della l.r. 22/2010, introdotto dal comma 4 dello stesso articolo 7 della l.r. 24/2016;
- la struttura regionale competente in materia di personale provvede alla liquidazione dell'Agenzia medesima secondo le modalità stabilite dalla Giunta regionale con propria deliberazione;

visto il Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto Unico della Valle d'Aosta del 13 dicembre 2010;

visto il Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del Comparto unico della Regione Valle d'Aosta, sottoscritto in data 5 ottobre 2011 ed in particolare:

- l'art. 7 che prevede la concertazione con le organizzazioni sindacali sui criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione;
- l'art. 8 che prevede la consultazione con le organizzazioni sindacali prima dell'adozione degli atti interni di organizzazione;
- l'art. 60 "Retribuzione di posizione" il quale stabilisce che gli enti determinano nei limiti contrattualmente fissati i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti;

visto il verbale di informazione in data 5 marzo 2012, prot. n. 5482/UP, ai sensi dell'art. 6 del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta del, concernente "Graduazione delle posizioni dirigenziali nel sistema organizzativo della Regione Autonoma Valle d'Aosta – Ponderazione dei parametri di graduazione e individuazione delle fasce di retribuzione di posizione";

visto il verbale di informazione in data 6 marzo 2012, prot. n. 5580/UP, ai sensi dell'art. 6 del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta del 5.10.2011, con la sola organizzazione sindacale FP/CGIL, concernente "Graduazione delle posizioni dirigenziali nel sistema organizzativo della Regione Autonoma Valle d'Aosta – Ponderazione dei parametri di graduazione e individuazione delle fasce di retribuzione di posizione";

visto il verbale di consultazione del 26 maggio 2017, ore 14.30 ai sensi dell'art. 8 del Testo Unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta del 5.10.2011, concernente "Consultazione in merito all'organizzazione delle strutture organizzative della Giunta regionale: Dipartimento personale e organizzazione";

richiamate le deliberazioni della Giunta regionale:

- n. 204 in data 3/2/ 2012 concernente l'approvazione del verbale di concertazione avente ad oggetto "Graduazione delle posizioni dirigenziali nel sistema organizzativo della Regione autonoma Valle d'Aosta";
- n. 630 in data 23/03/2012 concernente la definizione della retribuzione di posizione delle strutture organizzative della Giunta regionale e delle relative fasce di punteggio ai sensi dell'art. 60 del Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta;
- n. 1815 in data 30/12/2016 concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2017/2019 e delle connesse disposizioni applicative, come adeguato con DGR n. 534 in data 28.4.2017;
- n. 288 in data 13/03/2017 concernente l'individuazione e la definizione della nuova articolazione della macro struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale e l'attribuzione delle competenze alla Presidenza della Regione e agli Assessorati, ai sensi dell'art. 3, comma 3, lettera a) della l.r. 22/2010;
- n. 476 in data 14/4/2017 concernente la ridefinizione della struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale, a decorrere dal 1° maggio 2017 a modificazione della DGR 708/2015 e successive integrazioni;
- n. 645 in data 22/05/2017 concernente "Attivazione delle procedure di liquidazione dell'Agenzia regionale per le relazioni sindacali e inquadramento nel ruolo unico regionale del personale in servizio presso la stessa agenzia in applicazione dell'art. 7 della l.r. 24/2016. Prenotazione di spesa";

richiamata la nota prot. n° 4259/GAB in data 26 maggio 2017 del Presidente della Regione trasmesse al Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione con la quale:

- chiede di procedere alla riorganizzazione, come da allegati, del Dipartimento personale e organizzazione e all'avviamento della procedura di pubblicità per la copertura del posto dirigenziale afferente al Dipartimento in argomento, ai sensi dell'art. 20, comma 4 della legge regionale 22/2010;
- trasmette la scheda contenente skill, funzioni della struttura organizzativa dirigenziale facente capo alla Giunta regionale, oggetto di revisione, ai fini della predisposizione degli atti necessari alla riorganizzazione e il parere della Commissione indipendente di valutazione della Performance del 25 maggio 2017 contenente la graduazione della posizione della struttura dirigenziale di secondo livello oggetto di revisione;

considerato che si rende necessario provvedere ad una parziale riorganizzazione del Dipartimento personale e organizzazione al fine di garantire un supporto giuridico/tecnico in relazione alle nuove funzioni dell'ARRS attribuite all'Amministrazione regionale esercitate dal Comitato regionale per le relazioni sindacali (CRRS) di cui all'articolo 53bis della l.r. 22/2010, introdotto dal comma 4 dello stesso articolo 7 della l.r. 24/2016 ed incardinato presso lo stesso Dipartimento;

considerato che la revisione oggetto della presente deliberazione riguarda il Dipartimento personale e organizzazione con una decorrenza individuata nel 1° giugno 2017 e precisamente:

- Creazione di una nuova struttura dirigenziale definita “Supporto tecnico Dipartimento personale e organizzazione” (livello 2, graduazione C, Codice 14.05.00);

dato atto che tale riorganizzazione comporta una variazione in aumento rispetto al numero complessivo delle strutture organizzative, così come definito nella DGR 476/2017 e, pur rispettando il limite finanziario a copertura della spesa a valere sul fondo per l'erogazione della retribuzione di posizione, si renderà necessario ripristinare il totale previsto dalla DGR 476/2017 entro il termine dell'anno 2017;

ritenuto pertanto di definire la revisione parziale del Dipartimento personale e organizzazione, oggetto della presente, secondo quanto rappresentato dagli allegati A) *Organigramma* e B) *strutture organizzative* alla presente deliberazione, individuando:

- la graduazione della nuova struttura organizzativa;
- le funzioni attribuite alla nuova struttura organizzativa e relativa graduazione, i requisiti oggettivi e i criteri di scelta per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale;

dato atto che, alla struttura oggetto della presente deliberazione non sono assegnate né risorse umane né risorse finanziarie data la specifica attività di supporto al dipartimento;

ritenuto di avviare la pubblicità del seguente posto dirigenziale disponibile, visto l'art. 20, comma 4 della l.r. 22/2010:

INCARICO	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	CODICE STRUTTURA	GRADUAZIONE
DIRIGENTE	SUPPORTO TECNICO DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	14.05.00	2C

ritenuto di stabilire che la pubblicità del posto dirigenziale disponibile sia effettuata mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Amministrazione regionale e mediante l'invio di informazione tramite posta elettronica a tutti i dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale, ai sensi dell'art. 20, comma 4, della l.r. 22/2010;

ritenuto di stabilire che l'eventuale dichiarazione di interesse dovrà esser esplicitata entro il termine di giorni 10 dalla pubblicazione dell'avviso;

ritenuto infine di stabilire che la presente deliberazione integra e modifica, dal 1° giugno 2017, la deliberazione della Giunta regionale n. 476/2017 soprarichiamata;

considerato che il Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione ha verificato con il dirigente della Struttura Centro unico retribuzioni e fiscale, procedimenti disciplinari, CUG e concorsi che il bilancio finanziario gestionale per il triennio 2017-2019 nell'ambito del programma n. 1 – 010 – Risorse umane, attribuisce alla Struttura competente per la spesa le risorse necessarie per l'attività di cui trattasi e che le stesse risultano già impegnate;

visto il parere favorevole di legittimità sulla proposta della presente deliberazione rilasciato dal Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione della Presidenza della Regione ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta del Presidente della Regione;

ad unanimità di voti favorevoli

D E L I B E R A

1. di definire la struttura organizzativa della Giunta regionale, a modificazione e integrazione della deliberazione della Giunta regionale n. 476/2017, così come rappresentato negli allegati alla presente deliberazione e che ne fanno parte integrante:
 - A. **Organigramma:** che espone la rappresentazione grafica della struttura organizzativa della Giunta regionale, afferente alle strutture della Presidenza della Regione
 - B. **Struttura organizzativa:** i cui elementi sono rappresentati così come segue:
 - B1)** Graduazione della struttura organizzativa della Giunta regionale;
 - B2)** Funzioni e graduazione della struttura organizzativa – Requisiti oggettivi per il conferimento dell'incarico dirigenziale e criteri di scelta comprensiva;
2. di avviare la pubblicità del posto dirigenziale disponibile a far data dal 1° giugno 2017, visto l'art. 20, comma 4 della l.r. 22/2010:

INCARICO	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	CODICE STRUTTURA	GRADUAZIONE
DIRIGENTE	SUPPORTO TECNICO DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	14.05.00	2C

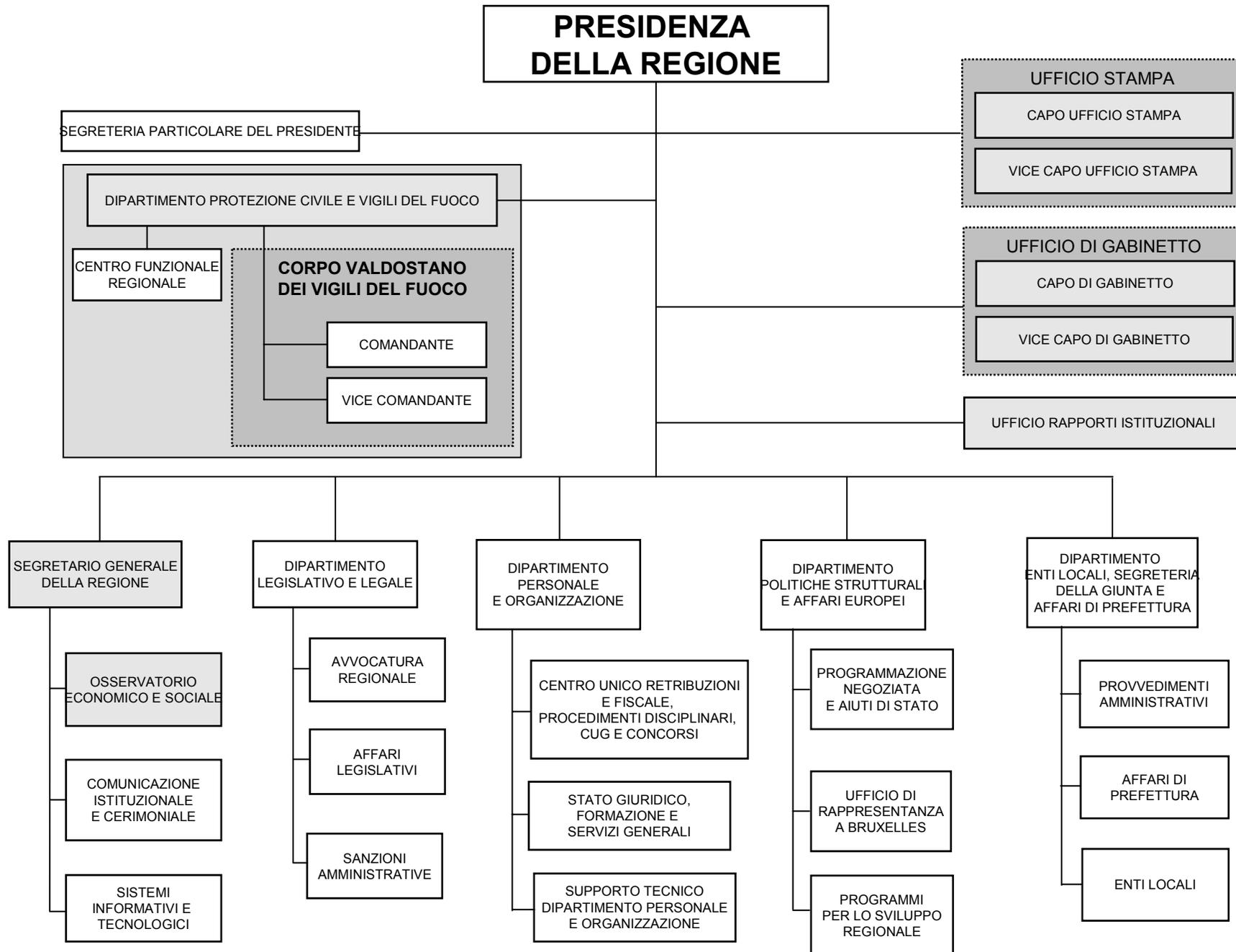
3. di disporre l'avvio della procedura di pubblicità dei posti dirigenziali disponibili, ai sensi dell'art. 20, comma 4, della l.r. 22/2010, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Amministrazione regionale e mediante l'invio di informazione tramite posta elettronica a tutti i dirigenti appartenenti alla qualifica unica dirigenziale;
4. di stabilire che l'eventuale dichiarazione di interesse dovrà esser esplicitata entro il termine di giorni 10 dall'avviso;
5. di stabilire che l'efficacia del presente atto abbia decorrenza dal 1° giugno 2017;
6. di approvare la maggiore spesa pari a euro €54.321,00 per il trattamento economico, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato al personale dirigenziale a tempo determinato, calcolate per il periodo dal 1° giugno 2017 al 31 dicembre 2017 e per i relativi oneri contributivi e fiscali prenotandola con la seguente ripartizione sui pertinenti capitoli di spesa:
 - €28.176,00 sul capitolo U0020970 "Spese per retribuzioni al personale regionale a tempo determinato";
 - € 9.659,00 sul capitolo U0020968 "Spese per l'attribuzione della retribuzione di posizione al personale regionale appartenente alla qualifica unica dirigenziale";

- € 2.054,00 sul capitolo U0020983 “Spese per retribuzione di risultato al personale regionale appartenente alla qualifica unica dirigenziale - anno precedente”
- € 11.041,00 sul capitolo U0020394 “Spese oneri contributivi a carico dell’ente sulle retribuzioni previste dai CC.CC.RR.LL.e contributo a carico della Regione per la quota di iscrizione ed associativa a Fopadiva per il personale regionale”;
- € 3.391,00 sul capitolo U0020405 “IRAP sui redditi da lavoro dipendente erogati al personale regionale”;

del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2017/2019 che presenta la necessaria disponibilità.

GBe

§



Allegato alla deliberazione della Giunta regionale n. 697 del 29/05/2017

BI - GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DELLE STRUTTURE DI SECONDO LIVELLO

1° FATTORE		2° FATTORE				3° FATTORE					PUNTEGGIO COMPLESSIVO (MAX 100 PUNTI)	Fascia Retrib.					
FATTORE	Professionalità richiesta e complessità organizzativa e gestionale				Dimensione delle risorse umane, strumentali ed economico-finanziarie a				Dimensione e qualità dei referenti e dei destinatari, interni ed esterni, dell'attività della struttura								
PARAMETRI	Responsabilità pianificatoria e programmatica (max 30 punti)	Responsabilità giuridiche / dirigenziali (max 35 punti)	Responsabilità Organizzativa (max 10 punti)	PUNTEGGIO TOTALE Primo fattore	PESO % PRIMO FATTORE (MAX 40 PUNTI)	Risorse economico - finanziarie assegnate (Max 13 punti)	Risorse strumentali assegnate (Max 30 punti)	Risorse umane assegnate (max 35 punti)	PUNTEGGIO PESO TOTALE Secondo fattore	PESO % SECONDO FATTORE (MAX 30 PUNTI)	Responsabilità verso l'esterno (max 35 punti)	Responsabilità attività intersettoriale gestite (max 30 punti)	Grado di autonomia gestionale (max 35 punti)	PUNTEGGIO PESO TOTALE Terzo fattore	PESO % TERZO FATTORE (MAX 30 PUNTI)		
VALUTAZIONE	PUNTI 0-10 se contenuta; 11-20 se significativa; 21-30 se elevata.	PUNTI 0-9 se contenuta; 10-15 15 se significativa; 16-35 se elevata.	PUNTI 0-9 se contenuta; 10-15 se significativa; 16-35 se elevata.			PUNTI 15 se < 5 milioni; 25 se tra 5 e 30 milioni; 35 se > 30 milioni.	PUNTI 10 se contenuta; 20 se significativa; 30 se elevata	PUNTI 15 se normali; 25 se significativa; 35 se elevata.			PUNTI 0-15 se contenuta; 16- 25 se significativa; 25-35 se elevata.	PUNTI 0-10 se contenuta; 11-20 se significativa; 21-30 se elevata.	PUNTI 0-15 se contenuta; 16-25 se significativa; 25-35 se elevata.				
Presidenza della Regione																	
Supporto tecnico personale e organizzazione	20	9	15	44	17,6	0	0	0	0	0	15	20	15	50	15	32,6	C

Allegato alla deliberazione della Giunta regionale n. 697 del 29/05/2017

Codice	Struttura organizzativa	Livello	Graduazione
14.05.00	SUPPORTO TECNICO DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	2	C

REQUISITI SPECIFICI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Laurea in ambito economico o giuridico.

Capacità professionali: competenze nel settore contrattuale e gestionale.

FUNZIONI

1. Supporta nelle sue attività il Comitato regionale per le relazioni sindacali;
2. provvede ad attività di ricerca, di analisi e di studio nell'ambito della normativa regionale in materia di personale e organizzazione in raccordo con le altre strutture del Dipartimento, formulando proposte di adeguamenti legislativi e amministrativi volti alla semplificazione ed all'accelerazione amministrativa.

CRITERI DI SCELTA:	- Maggiore anzianità nella qualifica unica dirigenziale
---------------------------	---