**Allegato 3**

**GRIGLIA CRITERI DI VALUTAZIONE DEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE REGIONALE “DUE MESI IN POSITIVO – EDIZIONE 2020”**

**Nota metodologica**

I criteri di valutazione sono riferiti alle seguenti aree:

1. **caratteristiche dei progetti:** si svilupperà lungo le seguenti direttrici:

a) Le voci della scheda progetto: si valutano quali sono le principali caratteristiche dei progetti in termini originalità, di capacità progettuale (contesto territoriale e/o settoriale e dell’area di intervento, obiettivi, attività previste e numero dei giovani richiesti) e di rilevanza;

2. **caratteristiche del modello organizzativo**: si valutano i progetti in termini di capacità organizzativa (modalità attuative, risorse umane e strumentali impiegate, controlli e monitoraggio).

3. **coerenza generale del progetto**: rappresenta il collante degli elementi fondamentali del progetto che devono essere armonicamente integrati tra di loro al fine del raggiungimento degli obiettivi fissati.

Nella tabella sottostante sono indicate le variabili e i relativi indicatori di punteggio in base alle quali realizzare la valutazione a partire dalla scheda progetto.

|  |
| --- |
| **CARATTERISTICHE PROGETTO**  |
| **Voce scheda progetto** | **Elementi posti a base della****valutazione** | **Punteggio** | **Range** | **Razionale** | **Punteggio****massimo** |
| Descrizione dell’**area di intervento e del contesto territoriale** entro il quale si realizza il progetto conriferimento a situazioni definite, rappresentate mediante indicatorimisurabili; identificazione dei destinatari e dei beneficiari del progetto | Generica con dati parziali diriferimento | **2** | **2-8** | *Si tende a valorizzare**positivamente i progetti costruiti a**partire da un'analisi completa ed**attendibile dei contesti dell’area di**intervento e territoriali in cui si**intende intervenire con il progetto,**perché una buona**contestualizzazione dell'intervento,**ivi compreso la conoscenza della**domanda e dell'offerta dei servizi,**unitamente ad una chiara**identificazione dei destinatari e dei**beneficiari del progetto è un**presupposto Importante della sua**rilevanza* | **8** |
| Specifica con dati di riferimentosia dell’area di intervento cheterritoriali | **4** |
| Specifica con dati di riferimentosia dell’area di intervento, cheterritoriali e con indicazioni delladomanda di servizi analoghi edella relativa offerta presente nelcontesto di riferimento | **6** |
| Specifica con dati di riferimentosia dell’area di intervento, cheterritoriali e con indicazioni delladomanda di servizi analoghi edella relativa offerta presente nelcontesto di riferimento conchiara identificazione deidestinatari e dei beneficiari delprogetto | **8** |
| **Obiettivi** del progetto | Generici (convenzionali e poco innovativi) | **2** | **2-8** | *La chiara specificazione degli**obiettivi attraverso l'individuazione**di indicatori di risultato e la**congruità degli stessi con l'analisi**del contesto, rappresentano, le**condizioni fondamentali, per la**valorizzazione dei progetti nonché**per la loro concreta realizzabilità* | **8** |
| Generici e congrui | **4** |
| Specifici e congrui (innovativi e originali) | **6** |
| Specifici, congrui e conindicatori riferiti al contesto | **8** |
| **Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento** chedefinisca in modo puntuale le attività previste dalprogetto con particolare riferimento a quelle dei giovani in servizio civile, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo | Descrizione parziale delle attività e delle risorse per il raggiungimento degli obiettivi fissati | **2** | **6-12** | *Si tende a valorizzare i progetti che**presentano una completa**descrizione delle attività svolte e di**quelle realizzate in particolare dai**giovani. Si valorizza, inoltre la**professionalità e le competenze di**altro personale inserito nel progetto* | **12** |
| Descrizione completa delleattività e delle risorse per il raggiungimentodegli obiettivi fissati | **4** |
| Descrizione parziale sotto ilprofilo quantitativo e qualitativodegli obiettivifissati nel progetto e delle risorse umane necessarieall’espletamento delle attivitàindividuate  | **2** |
| Descrizione completa sotto ilprofilo quantitativo e qualitativo degli obiettivifissati nel progettoe delle risorse umane necessarieall’espletamento delle attivitàindividuate | **4** |
| Descrizione parziale dellemodalità di impiego dei giovani | **2** |
| Descrizione completa dellemodalità di impiego dei giovani | **4** |
| **Risorse tecniche e****strumentali** necessarie perl'attuazione del progetto | Generico riferimento alladotazione dell’ente, oindicazioni non pertinenti con ilprogetto | **0** | **0-4** | *La chiara specificazione delle**risorse tecniche e strumentali**necessarie denota una buona**capacità organizzativa e gestionale**da parte degli Enti proponenti* | **4** |
| Presenti ma solo parzialmenteadeguate | **2** |
| Presenti e completamenteadeguate | **4** |
| **Eventuali reti a sostegno**del progetto (co-promotorie/o partners) | Assenti  | **0** | **0-4** | *Si intende valorizzare i progetti**sorretti da una rete quale garanzia**di una migliore realizzazione degli**stessi mediante il concreto apporto**dei partner e dei copromotori.* | **4** |
| Presenti, ma sporadiche | **2** |
| Presenti e ben articolate | **4** |
| **Piano di monitoraggio**interno per la rilevazionedell’andamento delle attività del progetto | Assente  | **0** |  | *L'esistenza di un piano di**monitoraggio del progetto è**condizione fondamentale per il**controllo della sua realizzazione.* | **4** |
| Parziale, abbastanza funzionale all’andamento delle attività di progetto | **2** |
| Completo, specifico e funzionaleal rilevamento dell’andamentodi tutte le attività del progetto. | **4** |
| **Totale punteggio massimo** |  |  |  |  | **40** |