**PROROGA DEL CONTRATTO**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) in via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n.\_\_, in qualità di legale rappresentante/titolare dell’impresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Recapito telefonico \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Consulente del lavoro (Nominativo e recapito) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso all’incentivo previsto dall’Avviso pubblico per l’assegnazione di incentivi alle imprese per favorire l’inserimento di persone con disabilità nel mercato del lavoro per gli anni 2020-2021, ai sensi del regime de minimis (Reg. (UE) n. 1407/2013), per proroga del contratto di assunzione già incentivato.

A tale fine, valendosi delle disposizioni di cui all’art. 30 della l.r. 19/2007, per il rilascio delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, e di cui all’art. 31 della medesima legge, per il rilascio delle dichiarazioni sostitutive dell’atto di notorietà, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall’art 39, comma 1, della l.r. 19/2007 e dall’art. 76 del DPR 445/2000,

**DICHIARA CHE**

1. non sono intervenute modifiche nella situazione dell’impresa rispetto a quando è stato richiesto l’incentivo;

oppure

1. sono intervenute le seguenti modifiche nella situazione dell’impresa rispetto a quando è stato richiesto l’incentivo (vedi punto 5 dell’Avviso relativo ai requisiti per accedere alla misura):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. se impresa (barrare una delle seguenti opzioni):

* ha coperto la quota di riserva del personale con disabilità prevista dall’art. 3 della legge 68/1999;
* non è sottoposta agli obblighi di cui alla legge 68/1999;

se cooperativa sociale di tipo B: ha assolto gli obblighi di cui all’art. 4, comma 2 della legge 381/1991 e prevede di assumere in eccedenza rispetto agli obblighi di assunzione e/o senza finalità di assolvimento degli stessi.

**DICHIARA ALTRESÌ**

1. di aver assunto in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, presso l’unità operativa ubicata in Valle d’Aosta il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. che per tale assunzione a tempo determinato (codice progetto si SISPREG2014: FRE.01101.20AF.\_ \_ \_ \_) è già stato concesso con PD n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ un incentivo, ai sensi dell’Avviso approvato con PD 3976/2020;
3. che tale assunzione è stata prorogata;
4. che il contratto di lavoro fa riferimento al CCNL (*specificare a quale categoria fa riferimento*) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ore settimanali previste da CCNL per il tempo pieno n. \_\_\_\_\_\_\_ )
5. che la proroga del contratto di lavoro prevede orario

 a tempo pieno

 a tempo parziale nella percentuale del \_\_\_\_\_\_ (*non può essere inferiore al 50%)* con numero di ore settimanali pari a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

1. che la proroga prevede un rapporto di lavoro a tempo

 indeterminato

 determinato per il periodo dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

1. che il lavoratore non è titolare di cariche nell’ambito dell’impresa;
2. che il lavoratore non è socio dell’impresa;
3. che il lavoratore non appartiene alla famiglia anagrafica del sottoscritto, di un socio dell’impresa o di colui che riveste cariche all’interno della stessa.

**DICHIARA INFINE CHE**

è a conoscenza del fatto che il contributo di cui al presente Avviso è concesso ai sensi del Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all’applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell’Unione europea agli aiuti «de minimis».

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione dell’informativa sulla privacy ai sensi dell’art. 13 del Regolamento (UE) 679/2016.

Luogo e data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma

Il titolare/legale rappresentante dell’impresa

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***N.B. Allegare copia di un documento di identità personale, se non firmato digitalmente***

## Informativa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento (UE) 679/2016

I dati conferiti saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi vengono comunicati, nel rispetto dei principi previsti all’art. 5 del Reg (UE) 679/2016.

Il titolare del trattamento dei dati è la Regione autonoma Valle d’Aosta, in persona del legale rappresentante pro tempore, con sede in Piazza Deffeyes, n. 1 – 11100 Aosta, contattabile all’indirizzo: [*segretario\_generale@pec.regione.vda.it*](mailto:segretario_generale@pec.regione.vda.it) oppure [*segretario\_generale@regione.vda.it*](mailto:segretario_generale@regione.vda.it).

Il Responsabile della protezione dei dati della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste è raggiungibile ai seguenti indirizzi PEC: *privacy@pec.regione.vda.it* (per i titolari di una casella di posta elettronica certificata) o PEI *privacy@regione.vda.it*, con una comunicazione avente la seguente intestazione: “All’attenzione del DPO della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste”.

I dati personali conferiti al momento della presentazione dell’istanza (in tutti gli allegati che ne fanno parte) e nelle fasi successive (erogazione, rendiconto, ...) saranno trattati dal personale della Struttura Servizi per il lavoro nell’ambito del procedimento amministrativo relativo alla concessione ed erogazione dell’incentivo previsto dall’*Avviso pubblico per l’assegnazione di incentivi alle imprese per favorire l’inserimento di persone con disabilità nel mercato del lavoro 2020/2021*. Il trattamento si basa sulla previsione di cui all’art. 6.1.lettera e) del Regolamento (UE) 2016/679 (l’esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all’esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento).

I dati personali sono altresì trattati dal personale dipendente della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste, anche appartenente a dipartimenti e uffici diversi da quello che raccoglie i dati, sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine alle finalità e alle modalità del trattamento medesimo e dirette a garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati. I dati potranno inoltre essere comunicati a soggetti terzi in relazione alla necessità di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione (a titolo esemplificativo agenzia delle entrate, procura,..).

Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici. I dati saranno trattati nel rispetto delle regole di riservatezza e sicurezza previsti dalla legge, anche in caso di eventuale comunicazione ai terzi. Il trattamento potrebbe riguardare anche i dati personali rientranti nelle categorie particolari, ad esempio dati idonei a rivelare lo stato di salute, o relativi a condanne penali o reati.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter effettuare le operazioni descritte.

Il periodo di conservazione dei dati personali è quello suggerito dalla normativa vigente in materia di conservazione, anche a fini di archiviazione, dei documenti amministrativi e, comunque, di rispetto dei principi di liceità, necessità, proporzionalità, nonché delle finalità per le quali i dati sono raccolti.

L’interessato potrà in ogni momento esercitare tutti i diritti previsti dal Capo III del Regolamento (UE) 2016/679. In particolare, potrà quindi chiedere l’accesso, la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali o opporsi al trattamento nei casi ivi previsti, inviando l’istanza al DPO della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste, raggiungibile agli indirizzi indicati nella presente informativa.

L’interessato, se ritiene che il trattamento dei dati personali sia avvenuto in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 ha diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, ai sensi dell’art. 77 del Regolamento, utilizzando gli estremi di contatto reperibili nel sito: [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it) .