

# COMITATO UNICO DI GARANZIA

Relazione attività 2018



Febbraio 2019

## **Introduzione alla relazione annuale**

Il regolamento per l'organizzazione e il funzionamento del CUG prevede che ogni anno il Comitato presenti al Presidente della Regione una relazione sulle attività svolte e che la relazione sia altresì trasmessa ai vertici politici ed amministrativi degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta, al/la consigliere/a di parità regionale e alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello regionale.

Con la presente relazione annuale il CUG illustra le attività più significative svolte nell'anno in base al piano di azioni positive 2016/2018 approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1210 del 9 settembre 2016 e dagli Enti del comparto con propri atti.

Il Comitato intende indirizzare un ringraziamento particolare al CELVA per la fattiva collaborazione nell'organizzazione della sessione formativa di novembre dedicata a "L'ambiente di lavoro tra fatiche e benessere: cosa possiamo fare?" con l'auspicio di poter ripetere iniziative analoghe, tenuto conto del gradimento dei dipendenti testimoniato dalla presenza significativa degli stessi all'evento.

## **Premessa**

La legge 4 novembre 2010, n. 183 prevede all'art. 21, comma 4, la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in questo unico organismo, gli ex Comitati per le pari opportunità e mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva nazionale e dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge.

La direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" definisce i criteri per la nomina del/la presidente che deve essere scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione in base ai requisiti definiti nella direttiva oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

La deliberazione della Giunta regionale n. 1744 del 22 luglio 2011 determina i criteri e le modalità per la costituzione del CUG in Valle d'Aosta, in particolare:

- il Comitato è costituito, in forma associata, tra gli enti di cui all'articolo 1, comma 1, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22.
- il/la presidente è nominato/a con atto della Giunta regionale con i criteri e le modalità previsti dalle linee guida di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 ed è componente aggiuntivo/a del CUG.
- i/le componenti del CUG sono designati/e dalle OOSS più rappresentative e da un pari numero di rappresentanti designati/e dagli enti di cui all'articolo 1, comma 1, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, nonché da altrettanti/e componenti supplenti assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, con i criteri e le modalità previste dalle linee guida di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011. Sono nominati/e con atto del Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione dell'Amministrazione regionale.

La stessa delibera stabilisce, inoltre, che i rappresentanti degli Enti siano così designati:

- 1) Regione autonoma Valle d'Aosta → 2 effettivi e 2 supplenti
- 2) Enti locali → 2 effettivi e 2 supplenti
- 3) In rappresentanza degli altri enti del comparto
  - a) Comitato regionale gestione venatoria → 1 supplente
  - b) Chambre Valdôtaine → 1 effettivo
  - c) ARPA → 1 effettivo
  - d) Office du tourisme → 1 supplente

La deliberazione della Giunta regionale n. 421 del 20 marzo 2015 ha approvato la convenzione quadro, per l'esercizio delle funzioni e dei servizi comunali di cui all'art. 6, comma 1 della LR 6/2014 gestiti in forma associata per il tramite dell'Amministrazione regionale tra cui quelle del Comitato unico di Garanzia. I Comuni valdostani e il Presidente della Regione hanno sottoscritto la convenzione in data 12 agosto 2016.

Il Comitato si è dotato di un regolamento interno per l'organizzazione e il funzionamento che prevede, tra l'altro che ogni anno sia presentata al Presidente della Regione una relazione sull'attività svolta. La relazione deve essere trasmessa, inoltre, ai vertici politici ed amministrativi degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta, al/la consigliere/a di parità regionale e alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello regionale.

Con deliberazione della Giunta regionale n. 1210 del 9 settembre 2016 è stato approvato il piano triennale di azioni positive 2016/2018 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 66 della l.r. 23 luglio 2010, n. 22. prenotazione di spesa. Gli Enti hanno approvato con propri provvedimenti i piani di azioni positive.

Dal Piano di Azioni Positive e dal Piano di attività annuale del CUG prendono vita le iniziative che il Comitato mette in campo a favore degli enti del comparto unico regionale.

Le risorse finanziarie necessarie al funzionamento e alle attività del CUG sono quelle stanziare nel bilancio regionale. Gli Enti contribuiscono per il 50% delle spese effettivamente sostenute per la gestione di programmi di azioni positive, di attività per le pari opportunità e il benessere organizzativo del Comitato unico di garanzia del comparto unico regionale, ai sensi della sopra citata convenzione che all'articolo 12 stabilisce che "gli oneri a carico dei Comuni, derivanti dalla gestione in forma associata delle funzioni di cui all'art. 2, sono finanziati mediante risorse derivanti da trasferimenti con vincolo settoriale di destinazione di cui al titolo V della l.r. 48/1995, secondo le modalità di cui all'art. 25, comma 3, della legge medesima. Tali oneri saranno determinati annualmente dalla legge finanziaria regionale, in base ai criteri individuati dai regolamenti di funzionamento e/o delle linee guida di cui all'art. 9.

## 1. Composizione del CUG

Nell'anno 2018 sono stati sostituiti 5 componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del comparto unico della Regione Autonoma Valle d'Aosta.

L'attuale composizione è la seguente:

| RAPPRESENTANZA                                   | COMPONENTE EFFETTIVO  | COMPONENTE SUPPLENTE  |
|--|---|---|
| IN RAPPRESENTANZA DEGLI ENTI                     | <b>Alessandra SPALLA - Dirigente</b><br>R.A.V.A - Politiche per l'inclusione e l'integrazione sociale   | <b>GONRAD Silvia - Assistente sociale</b><br>R.A.V.A - Politiche per l'inclusione e l'integrazione sociale                |
|  | <b>PERRON ROSITA - Funzionaria</b><br>R.A.V.A - Dipartimento Innovazione e agenda digitale              | <b>AMORFINI MARILINA - Dirigente</b><br>R.A.V.A. - Presidenza del Consiglio Regionale                                     |
|  | <b>PAOLA PISANI - Dirigente</b><br>Politiche sociali e sport<br>Comune di Aosta                         | <b>Luana MAMMOLITI - Funzionaria</b><br>Ufficio infanzia e disagio<br>Comune di Aosta                                     |
|  | <b>DAVID Laura</b><br>Segretaria comunale in disponibilità c/o l'Agenzia dei Segretari                  | <b>TANGO Matilde</b><br>Segretaria dei Comuni di Morgex e La Salle  |
|  | <b>NARDON CLAUDIA</b><br><b>Dirigente II° livello</b><br>Chambre Valdôtaine                             | <b>MORELLI GABRIELLA - Direttrice Generale</b><br>Office du Tourisme  |
|  | <b>PONCHIONE MICHELA - Assistente Amministrativa</b><br>ARPA Valle d'Aosta                              | <b>TRIPODI PAOLO - Funzionario</b><br>Comitato regionale gestione venatoria   |
| IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI | <b>DEL FAVERO CRISTINA - Educatrice Professionale</b><br>R.A.V.A - Programmazione Fondo Sociale Europeo | <b>VERDUCCI MAURO - Vice Ispettore</b><br>Comando Polizia Locale di Aosta   |
|  | <b>CANESSA ALESSANDRA - Centralinista</b><br>R.A.V.A. - Comunicazione istituzionale e cerimoniale       | <b>SENESI LILIANA - Ragioniera</b><br>R.A.V.A - Dipartimento infrastrutture, viabilità ed edilizia residenziale pubblica  |
|  | <b>CHABOD SONIA - Traduttrice</b><br>R.A.V.A - Office de la langue française                            | <b>CHENAL NADIA - Funzionaria</b><br>Servizio Legale, gare e contratti<br>Ufficio Contratti<br>Comune di Aosta            |
|  | <b>PENASSO DANIELA - Referente di struttura</b><br>ARER Valle d'Aosta                                   | <b>DU COURTIL DONATELLA - Ingegnera - R.A.V.A</b> Risparmio energetico, sviluppo fonti rinnovabili e mobilità sostenibile |
|  | <b>PELANDA IRENE - Segretaria</b><br>R.A.V.A. - Assetto Idrogeologico dei Bacini Montani                | <b>BONVICINI CHIARA - Istruttore Tecnico</b><br>R.A.V.A. - Forestazione e sentieristica                                   |
|  | <b>IGOR RUBBO - Coordinatore</b><br>R.A.V.A. - Dipartimento sanità, salute e politiche sociali          | <b>ENRICO DI MARTINO - Dirigente</b><br>R.A.V.A. - Strutture Ricettive e Commercio  |

## 2. Attività svolte nell'anno 2018

Il comitato si è riunito 4 volte: il 23 febbraio, il 12 giugno, il 28 settembre e il 26 ottobre.

All'interno del Comitato sono stati costituiti dei gruppi di lavoro sulle seguenti tematiche:

- Rilettura del contratto collettivo della dirigenza in ottica antidiscriminatoria (2 incontri)
- Rilevazione benessere organizzativo agli Enti del comparto ( 1 incontro + alcuni incontri della Presidente e della Segretaria del CUG con il Capo dell'Osservatorio economico e sociale della Regione)
- Organizzazione sessione formativa (2 incontri)

### 2.1. Principali ambiti di attività

A partire dal Piano di azioni positive 2016/2018, i principali ambiti in cui il CUG è intervenuto hanno riguardato i seguenti ambiti: "benessere organizzativo e non discriminazione" e " cultura delle pari opportunità".

#### 2.1.1. *Benessere organizzativo*

Per perseguire l'obiettivo di *migliorare il benessere organizzativo*, in relazione all'azione positiva "**promozione della rilevazione sistematica del benessere organizzativo agli Enti del comparto**" durante l'anno 2018 il Comitato e l'Ufficio di supporto allo stesso hanno provveduto a rivedere il report di analisi dei dati di tale rilevazione svoltasi negli enti del comparto nel 2017 (esclusa la Regione in cui la rilevazione è stata fatta nel 2015) predisposto dal Capo dell'Osservatorio economico e sociale della Regione.

Il report e l'allegato statistico sono stati pubblicati nel mese di gennaio sul sito del CUG.

In relazione all'azione positiva che prevedeva la "**creazione di un punto di ascolto sul disagio lavorativo per il personale della Regione e degli Enti del comparto**" le modalità di realizzazione sono ancora in fase di studio da parte del Comitato.

Un primo passo è stato fatto, almeno in Amministrazione regionale, in quanto la segretaria del CUG ha proseguito, durante questo anno, un'attività di ascolto di alcuni/e dipendenti che hanno chiesto il trasferimento/mobilità esponendo motivazioni di disagio lavorativo.

#### 2.1.2. *Non discriminazione*

Il Comitato che nel 2017 aveva riletto, in ottica antidiscriminatoria, il Testo di accordo delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta inviando le proprie osservazioni al Comitato regionale per le relazioni sindacali, al Presidente della delegazione trattante e alle Organizzazioni sindacali, nel 2018 ha completato tale attività rivedendo le osservazioni in ottica antidiscriminatoria al "Testo unico

delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla Dirigenza del Comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto il 5 ottobre 2011".

Le considerazioni sono state trasmesse in data 16 ottobre 2018 al Comitato regionale per le relazioni sindacali, al Presidente della delegazione trattante e alle Organizzazioni sindacali.

I due documenti sono allegati alla presente relazione.

### 2.1.3. Cultura della pari opportunità

Il Comitato ha perseguito, inoltre, l'obiettivo di *promuovere la formazione come leva strategica del cambiamento* previsto nell'ambito della Cultura della pari opportunità realizzando una **"iniziativa formativa e informativa per dirigenti e dipendenti coordinata a livello di comparto"**. In continuità con le azioni svolte durante l'anno, anche in questo caso il tema scelto ha riguardato il benessere organizzativo.

In collaborazione con il CELVA, è stata, infatti, organizzata la sessione formativa per tutto il personale del comparto dal titolo "L'ambiente di lavoro tra fatiche e benessere: cosa possiamo fare?" svoltasi c/o la sala Maria Ida Viglino di palazzo regionale e la saletta attigua, il 29 novembre 2018, di cui si allega locandina.

Il servizio di realizzazione della sessione formativa è stato affidato allo Studio APS Analisi Psicosociologica di Milano che ha incaricato il formatore, dr Achille Orsenigo.

Durante l'incontro sono stati presentati, inoltre, dal Capo dell'Osservatorio economico e sociale della Regione, i report delle rilevazioni sul benessere organizzativo svoltesi nel 2015 in Regione e nel 2017 negli altri Enti del comparto.

Alla sessione formativa hanno partecipato 170 dipendenti della Regione, 14 degli Enti locali, 12 degli altri Enti del comparto e 7 di altri Enti pubblici o organismi di parità presenti sul territorio regionale.

Al questionario di gradimento consegnato ai partecipanti hanno risposto 166 persone.

Le valutazioni medie sono state le seguenti:

- Contenuti: 3,07/4
- Docenza (Orsenigo): 3,62/4
- Organizzazione: 3,26/4

Il personale del comparto a cui è stata indirizzata, per la prima volta, una sessione formativa in orario di servizio, riconosciuta da tutti gli Enti, ha risposto con molto interesse all'invito, tanto che si è raggiunta velocemente la capienza delle sale utilizzate con un numero cospicuo di dipendenti che non ha, quindi, potuto partecipare.

L'evento, pubblicizzato all'esterno, ha riscontrato interesse anche presso la Società di Servizi Valle d'Aosta S.p.A. e la Società Italiana Traforo Gran San Bernardo (SP A.) - Sitrast che avrebbero voluto estendere l'iniziativa al proprio personale, ma che non è stato possibile ospitare.

### **3. Rendicontazione delle spese**

Nell'anno 2018 del budget stanziato dal Bilancio regionale sono stati utilizzati € 1.550,00 (millecinquecentocinquanta), di cui € 775,00 (settecentosettantacinque) sono stati impegnati sul capitolo U0019553 "Trasferimenti agli Enti locali per la gestione di programmi di azioni positive e di attività per le pari opportunità e il benessere organizzativo del Comitato unico di garanzia del comparto unico regionale".

Aosta, febbraio 2019

LA PRESIDENTE DEL CUG  
Roberta QUATTROCCHIO

Allegati:

1. osservazioni in ottica antidiscriminatoria al "Testo di accordo delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto il 13 dicembre 2010 e al "Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla Dirigenza del Comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto il 5/10/2011";
2. locandina evento del 29 novembre 2019;
3. tabella consuntivo bilancio.