

**PROVA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER UN MASSIMO DI TRE ANNI, DI COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2) NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO, NELL'AMBITO DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE, AI SENSI DEL COMMA 4 BIS, DELL'ART. 7 DELLA L.R. 68/1989**

**PRIMA PROVA SCRITTA**

**MATERIE:**

- *Interventi di politica attiva del lavoro: orientamento, formazione, sostegno all'imprenditorialità, sostegno fasce deboli, pari opportunità;*
- *Legislazione in materia di lavoro e di impiego;*
- *Indicatori di analisi del mercato del lavoro;*

**PROVA N. 1**

**Interventi di politica attiva del lavoro**

1. Chiarire la differenza tra politiche attive e politiche passive del lavoro, presentando almeno due esempi di politiche attive e due esempi di politiche passive.
2. Spiegare che cosa si intende per “programma operativo” e illustrare come è articolato, anche attraverso delle esemplificazioni.
3. Spiegare cosa si intende per “autorità di gestione”, che ruolo ha rispetto alla selezione delle operazioni destinate ad avere un cofinanziamento del Fondo Sociale Europeo e che ruolo ha rispetto alla valutazione dei programmi operativi.
4. Il Fondo Sociale Europeo interviene a sostegno della strategia europea per l'occupazione, l'inclusione sociale, la non discriminazione, la promozione della parità, l'istruzione e la formazione. Illustrare almeno tre tipologie di azioni co-finanziabili da tale Fondo nell'ambito dell'obiettivo “Competitività regionale e occupazione” indicandone i possibili beneficiari.

**Legislazione in materia di lavoro e di impiego**

5. Indicare gli elementi essenziali per il riconoscimento dello stato di disoccupazione e le azioni da svolgere da parte della persona interessata per ottenere e mantenere la condizione di stato di disoccupazione.
6. Specificare quali sono gli elementi che differenziano il rapporto di lavoro subordinato dai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e a progetto. Esprimere una propria valutazione sugli aspetti di criticità e di interesse per il lavoratore coinvolto.
7. Tra le novità normative introdotte negli ultimi anni a livello nazionale c'è una nuova figura di operatore: le Agenzie del lavoro. Descriverne brevemente caratteristiche principali, utenza, campo di azione ed eventuali limitazioni e rapporti con altri operatori del mercato del lavoro.

**Indicatori di analisi del mercato del lavoro**

8. Elencare e descrivere gli indicatori fondamentali che devono essere presi in considerazione per avere informazioni sintetiche ma adeguate sul mercato del lavoro.
9. Riportare le definizioni adottate dalla Rilevazioni Continua sulle Forze di Lavoro dell'ISTAT (RCFL-ISTAT) di: occupato, disoccupato, sottoccupato, persona in cerca di occupazione.
10. Elencare almeno tre indicatori approvati dal Comitato per l'Occupazione (EMCO) per la misurazione dei progressi nell'ambito della Linea Guida Integrata n° 23 “Potenziare e migliorare gli interventi in capitale umano”.

**PROVA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER UN MASSIMO DI TRE ANNI, DI COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2) NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO, NELL'AMBITO DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE, AI SENSI DEL COMMA 4 BIS, DELL'ART. 7 DELLA L.R. 68/1989**

**PRIMA PROVA SCRITTA**

**MATERIE:**

- *Interventi di politica attiva del lavoro: orientamento, formazione, sostegno all'imprenditorialità, sostegno fasce deboli, pari opportunità;*
- *Legislazione in materia di lavoro e di impiego;*
- *Indicatori di analisi del mercato del lavoro;*

**PROVA N. 2**

**Interventi di politica attiva del lavoro**

1. La promozione dell'occupazione passa attraverso forme di incentivazione e altre tipologie di intervento. Illustrarne le finalità e descrivere almeno due esempi di misure.
2. Indicare qual è il soggetto che garantisce la selezione delle operazioni destinate a beneficiare di un co-finanziamento di un Fondo strutturale. Spiegare attraverso quali procedure la Regione Valle d'Aosta ammette i progetti al co-finanziamento del Fondo Sociale Europeo.
3. Il Regolamento CE 1083/2006 stabilisce il quadro di azione dei Fondi strutturali e fissa in particolare gli obiettivi, i principi e le norme in materia di partenariato, programmazione, valutazione e gestione. Spiegare cosa sono i Fondi Strutturali, quali sono i compiti del Fondo Sociale Europeo ed a quali obiettivi contribuisce e illustrare quali possibili relazioni ha questo Fondo con le politiche attive del lavoro.
4. Spiegare cosa si intende e qual è lo scopo dell'accreditamento delle sedi formative nell'ambito del Fondo Sociale Europeo. Illustrare come è strutturato il dispositivo regionale di accreditamento e fare almeno tre esempi fra i requisiti previsti.

**Legislazione in materia di lavoro e di impiego**

5. Indicare quali condizioni deve rispettare e quali azioni deve intraprendere una persona alla ricerca di lavoro per ottenere il riconoscimento dello stato di disoccupazione.
6. La legislazione nazionale ha individuato dei soggetti deboli nei confronti dei quali i servizi per l'impiego devono prevedere interventi specifici. Descrivere brevemente i soggetti individuati e gli interventi previsti.
7. Tirocinio o stage: indicare le caratteristiche principali di questa forma particolare di presenza di un lavoratore in azienda. Esprimere le proprie valutazioni in merito agli elementi di interesse per le imprese e le persone coinvolte.

**Indicatori di analisi del mercato del lavoro**

8. Presentare degli esempi di indicatori utili all'analisi del mercato del lavoro che siano finalizzati ad avere informazioni sulla condizione di giovani e donne.
9. Riportare le definizioni adottate dalle Rilevazioni Continue sulle Forze di Lavoro dell'ISTAT (RCFL-ISTAT) di: occupato, disoccupato, sottoccupato, persona in cerca di occupazione.
10. Elencare almeno tre indicatori approvati dal Comitato per l'Occupazione (EMCO) per la misurazione dei progressi nell'ambito della Linea Guida Integrata n° 17 "Attuare strategie volte alla piena occupazione, a migliorare la qualità e la produttività sul posto di lavoro e a potenziare la coesione sociale e territoriale".



**PROVA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER UN MASSIMO DI TRE ANNI, DI COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2) NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO, NELL'AMBITO DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE, AI SENSI DEL COMMA 4 BIS, DELL'ART. 7 DELLA L.R. 68/1989**

**PRIMA PROVA SCRITTA**

**MATERIE:**

- *Interventi di politica attiva del lavoro: orientamento, formazione, sostegno all'imprenditorialità, sostegno fasce deboli, pari opportunità;*
- *Legislazione in materia di lavoro e di impiego;*
- *Indicatori di analisi del mercato del lavoro;*

**PROVA N. 3**

**Interventi di politica attiva del lavoro**

1. In relazione a quanto indicato nei Regolamenti CE 1081/2006 e 1083/2006 spiegare cosa si intende per politiche attive del lavoro e fare alcuni esempi di possibili interventi.
2. Prendendo a riferimento i criteri regionali per la selezione dei progetti oggetto di co-finanziamento del Fondo Sociale Europeo, spiegare a cosa serve e come è strutturata la valutazione nelle procedure di evidenza pubblica.
3. Fra le priorità assunte dall'Unione Europea nell'ambito dell'obiettivo "Competitività regionale e occupazione" e richiamate nei compiti del Fondo Sociale Europeo previsti nell'art. 2 del Regolamento CE 1081/2006, vi è la promozione dell'inclusione sociale. Spiegare a cosa si riferisce tale priorità e come il Fondo Sociale Europeo può intervenire per sostenerla.
4. Ai sensi dell'art. 47 del Regolamento CE 1083/2006 "Le valutazioni sono volte a migliorare la qualità, l'efficacia e la coerenza dell'intervento dei Fondi nonché la strategia e l'attuazione dei programmi operativi con riguardo ai problemi strutturali specifici che caratterizzano gli Stati membri e le regioni interessate...". Elencare e illustrare i livelli di valutazione che l'Unione Europea prevede per perseguire tale obiettivo.

**Legislazione in materia di lavoro e di impiego**

5. Le comunicazioni obbligatorie a carico dei datori di lavoro: indicare a chi sono destinate, cosa sono e a cosa servono. Descriverne gli elementi essenziali.
6. Specificare definizione e finalità del contratto di apprendistato così come previsto dal D. lgs 276/2003.
7. Indicare le principali differenze fra rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato. Evidenziare eventuali limitazioni all'utilizzazione di una di queste due tipologie.

**Indicatori di analisi del mercato del lavoro**

8. Definire le categorie di disoccupazione, occupazione e forze di lavoro e indicare i tassi che pongono in rapporto queste grandezze a fini dell'analisi del mercato del lavoro.
9. Elencare almeno tre indicatori approvati dal Comitato per l'Occupazione (EMCO) per la misurazione dei progressi nell'ambito della Linea Guida Integrata n° 18 "Promuovere un approccio basato sul ciclo di vita".
10. Descrivere almeno due indicatori utili per studiare i riflessi sul mercato del lavoro dei livelli di istruzione e formazione.

**PROVA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER UN MASSIMO DI TRE ANNI, DI COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2) NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO, NELL'AMBITO DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE, AI SENSI DEL COMMA 4 BIS, DELL'ART. 7 DELLA L.R. 68/1989**

## **SECONDA PROVA SCRITTA**

### **MATERIE:**

- *il Programma Operativo Occupazione 2007/2013 del Fondo Sociale Europeo (FSE) della Regione Autonoma Valle d'Aosta;*
- *la Legge Regionale 31 marzo 2003, n. 7 recante “Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e di riorganizzazione dei servizi per l'impiego”;*
- *il Piano triennale di Politica del Lavoro della Regione Autonoma Valle d'Aosta;*

### **PROVA N° 1**

#### **Il Programma Operativo Occupazione 2007/2013 del Fondo Sociale Europeo (FSE) della Regione Autonoma Valle d'Aosta**

1. Elencare e descrivere sinteticamente gli assi prioritari di intervento in cui è articolato il Programma Operativo Occupazione 2007/2013;
2. Nel Programma Operativo Occupazione 2007/2013 un asse prioritario è specificamente dedicato all'inclusione sociale. Illustrare gli ambiti di intervento di tale Asse. Indicare almeno un obiettivo previsto e, rispetto a questo, fare delle esemplificazioni di possibili azioni;
3. Nell'Asse Occupabilità del Programma Operativo Occupazione 2007/2013 viene indicato l'obiettivo operativo “sviluppo dell'offerta dei servizi di informazione, diagnosi, orientamento, formazione, mediazione ed accompagnamento rivolti al reingresso ed alla permanenza nel mercato del lavoro di inoccupati, disoccupati ed individui minacciati da disoccupazione e precarietà cognitiva”. Spiegare, anche avvalendosi di esemplificazioni di azioni, come può essere perseguito tale obiettivo.

#### **La Legge Regionale 31 marzo 2003, n. 7 recante “Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e riorganizzazione dei servizi per l'impiego”**

4. Individuare le principali finalità delle politiche attive del lavoro della Regione Autonoma Valle d'Aosta secondo quanto previsto dall'art. 3 della LR 7/2003;
5. Descrivere principali funzioni e compiti del Centro per il diritto al lavoro delle persone disabili e svantaggiate secondo quanto previsto dalla LR 7/2003.

#### **Il Piano triennale di Politica del lavoro 2009-2011 della Regione Autonoma Valle d'Aosta**

6. Il Piano Triennale di Politiche del Lavoro 2009-2011 interviene con politiche di sistema e politiche attive. Descrivere sinteticamente caratteristiche e finalità di entrambe, evidenziandone le differenze;
7. Gli interventi per incentivare la vocazione all'imprenditorialità sono una misura di politica attiva prevista dal Piano Triennale di Politiche del Lavoro 2009-2011. Illustrarne sinteticamente finalità, destinatari, elementi caratteristici;
8. Il Piano Triennale di Politiche del Lavoro 2009-2011 prevede molteplici misure per favorire interventi nel campo della formazione professionale. Illustrarne almeno due, descrivendone brevemente caratteristiche e contenuti.

**PROVA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER UN MASSIMO DI TRE ANNI, DI COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2) NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO, NELL'AMBITO DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE, AI SENSI DEL COMMA 4 BIS, DELL'ART. 7 DELLA L.R. 68/1989**

## **SECONDA PROVA SCRITTA**

### **MATERIE:**

- *il Programma Operativo Occupazione 2007/2013 del Fondo Sociale Europeo (FSE) della Regione Autonoma Valle d'Aosta;*
- *la Legge Regionale 31 marzo 2003, n. 7 recante “Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e di riorganizzazione dei servizi per l'impiego”;*
- *il Piano triennale di Politica del Lavoro della Regione Autonoma Valle d'Aosta;*

### **PROVA N° 2**

#### **Il Programma Operativo Occupazione 2007/2013 del Fondo Sociale Europeo (FSE) della Regione Autonoma Valle d'Aosta**

1. Illustrare a scelta uno degli Assi prioritari di intervento del Programma Operativo Occupazione 2007/2013 indicandone: finalità, relazione con gli orientamenti strategici comunitari, almeno un esempio di obiettivo ed, in relazione a questo, individuare almeno due possibili azioni;
2. Trattare dell'asse prioritario Inclusione sociale del Programma Operativo Occupazione 2007/2013 illustrandone gli obiettivi specifici e facendo almeno un esempio di azione;
3. Nel Programma Operativo Occupazione 2007/2013 si citano fra gli esempi di azioni “gli interventi rivolti ai disoccupati di lunga durata, mirati a favorirne l'adeguamento professionale e l'inserimento occupazionale, anche attraverso aiuti all'occupazione”. Individuare a quale asse prioritario tali azioni possono essere ricondotte e proporre ulteriori esemplificazioni di azioni collocabili nello stesso asse.

#### **La Legge Regionale 31 marzo 2003, n. 7 recante “Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e riorganizzazione dei servizi per l'impiego”**

4. La Regione Autonoma Valle d'Aosta favorisce la concertazione e la partecipazione delle forze sociali in materia di politiche del lavoro. Descrivere sinteticamente modalità e strumenti secondo quanto previsto dalla LR 7/2003;
5. Descrivere quali sono le attività principali del Centro di orientamento secondo quanto previsto dalla LR 7/2003.

#### **Il Piano triennale di Politica del lavoro 2009-2011 della Regione Autonoma Valle d'Aosta**

6. Il Piano Triennale di Politiche del Lavoro 2009-2011 interviene con politiche di sistema e politiche attive. Descrivere sinteticamente caratteristiche e finalità di entrambe, evidenziandone le differenze;
7. Gli interventi tesi ad aumentare il tasso di occupazione migliorando l'occupabilità sono una misura di politica attiva prevista dal Piano Triennale di Politiche del Lavoro 2009-2011. Proporre almeno due esempi di misura specifica;
8. Il Piano Triennale di Politiche del Lavoro 2009-2011 prevede interventi per favorire l'ingresso nel mercato del lavoro delle persone disabili e/o in situazione di disagio sociale. Descrivere brevemente caratteristiche, principali modalità operative e strumenti dedicati.

**PROVA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER UN MASSIMO DI TRE ANNI, DI COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2) NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO, NELL'AMBITO DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE, AI SENSI DEL COMMA 4 BIS, DELL'ART. 7 DELLA L.R. 68/1989**

## **SECONDA PROVA SCRITTA**

### **MATERIE:**

- *il Programma Operativo Occupazione 2007/2013 del Fondo Sociale Europeo (FSE) della Regione Autonoma Valle d'Aosta;*
- *la Legge Regionale 31 marzo 2003, n. 7 recante “Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e di riorganizzazione dei servizi per l'impiego”;*
- *il Piano triennale di Politica del Lavoro della Regione Autonoma Valle d'Aosta;*

### **PROVA N° 3**

#### **Il Programma Operativo Occupazione 2007/2013 del Fondo Sociale Europeo (FSE) della Regione Autonoma Valle d'Aosta**

1. Il Programma Operativo Occupazione 2007/2013 è organizzato per assi prioritari. Illustrarne caratteristiche e possibili interventi;
2. Nel Programma Operativo Occupazione 2007/2013 si citano fra gli esempi di azioni quelle “rivolte ad incentivare la qualificazione, il collocamento ed il mantenimento del posto di lavoro – anche attraverso incentivi – di individui con disabilità fisica, psichica e mentale”. Individuare a quale asse prioritario possono essere ricondotte e proporre ulteriori esemplificazioni di azioni collocabili nello stesso asse;
3. Trattare dell'asse prioritario Occupabilità del Programma Operativo Occupazione 2007/2013 illustrandone almeno un obiettivo specifico e proponendo almeno un esempio di azione.

#### **La Legge Regionale 31 marzo 2003, n. 7 recante “Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e riorganizzazione dei servizi per l'impiego”**

4. Illustrare i diversi tipi di formazione professionale specificati dalla legge regionale 7/2003 ed approfondirne uno individuandone finalità e destinatari;
5. Descrivere quali sono le attività principali dei Centri per l'impiego secondo quanto previsto dalla LR 7/2003;

#### **Il Piano triennale di Politica del lavoro 2009-2011 della Regione Autonoma Valle d'Aosta**

6. Il Piano Triennale di Politiche del Lavoro 2009-2011 prevede interventi di orientamento. Descrivere in breve gli elementi principali, le finalità, i destinatari;
7. Nel Piano Triennale di Politiche del Lavoro 2009-2011 sono previste misure di incentivazione economica ai datori di lavoro che effettuano assunzioni. Descrivere sinteticamente almeno esempi di diversa tipologia di incentivo;
8. Trattare delle Politiche di sistema così come delineate nell'ambito del Piano Triennale di Politica del Lavoro 2009-2011.

**PROVA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER UN MASSIMO DI TRE ANNI, DI COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2) NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO, NELL'AMBITO DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE, AI SENSI DEL COMMA 4 BIS, DELL'ART. 7 DELLA L.R. 68/1989**

## **PROVA ORALE FINALE**

### **MATERIE:**

- *Interventi di politica attiva del lavoro: orientamento, formazione, sostegno all'imprenditorialità, sostegno fasce deboli, pari opportunità;*
- *Legislazione in materia di lavoro e di impiego;*
- *Indicatori di analisi del mercato del lavoro;*
- *il Programma Operativo Occupazione 2007/2013 del Fondo Sociale Europeo (FSE) della Regione Autonoma Valle d'Aosta;*
- *la Legge Regionale 31 marzo 2003, n. 7 recante "Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e di riorganizzazione dei servizi per l'impiego";*
- *il Piano triennale di Politica del Lavoro della Regione Autonoma Valle d'Aosta;*
- *Codice di comportamento e norme in materia di procedimenti disciplinari dei dipendenti del comparto unico regionale (I° supplemento al n. 24 del B.U.R. del 3 giugno 2003).*

### **Primo Gruppo**

#### **Interventi di politica attiva del lavoro**

11. In relazione a quanto indicato nei Regolamenti CE 1081/2006 e 1083/2006 spiegare cosa si intende per politiche attive del lavoro.

#### **Legislazione in materia di lavoro e di impiego**

12. Parlare del rapporto di lavoro a tempo determinato. Evidenziare eventuali limitazioni all'utilizzazione di questa tipologia di rapporto di lavoro.

#### **Indicatori di analisi del mercato del lavoro**

13. Presentare degli esempi di indicatori utili all'analisi del mercato del lavoro che siano finalizzati ad avere informazioni sulla condizione delle donne.

#### **Il Programma Operativo Occupazione 2007/2013 del Fondo Sociale Europeo (FSE) della Regione Autonoma Valle d'Aosta**

14. Nell'Asse A – Adattabilità– del PO Occupazione viene indicato l'obiettivo specifico "sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori": spiega cosa si intende per formazione continua e fai esempi di come può essere perseguito tale obiettivo;

#### **La Legge Regionale 31 marzo 2003, n. 7 recante "Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e riorganizzazione dei servizi per l'impiego"**

15. Parlare del Consiglio per le politiche del lavoro previsto dalla LR 7/2003

#### **Il Piano triennale di Politica del lavoro 2009-2011 della Regione Autonoma Valle d'Aosta**

16. Gli interventi per incentivare la vocazione all'imprenditorialità sono una misura di politica attiva prevista dal Piano Triennale di Politiche del Lavoro 2009-2011. Illustrarne sinteticamente finalità, destinatari, elementi caratteristici;

#### **Codice di comportamento e Codice disciplinare**

17. Parlare dei principi generali che regolano il comportamento del pubblico dipendente;

**PROVA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER UN MASSIMO DI TRE ANNI, DI COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2) NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO, NELL'AMBITO DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE, AI SENSI DEL COMMA 4 BIS, DELL'ART. 7 DELLA L.R. 68/1989**

## **PROVA ORALE FINALE**

### **MATERIE:**

- *Interventi di politica attiva del lavoro: orientamento, formazione, sostegno all'imprenditorialità, sostegno fasce deboli, pari opportunità;*
- *Legislazione in materia di lavoro e di impiego;*
- *Indicatori di analisi del mercato del lavoro;*
- *il Programma Operativo Occupazione 2007/2013 del Fondo Sociale Europeo (FSE) della Regione Autonoma Valle d'Aosta;*
- *la Legge Regionale 31 marzo 2003, n. 7 recante "Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e di riorganizzazione dei servizi per l'impiego";*
- *il Piano triennale di Politica del Lavoro della Regione Autonoma Valle d'Aosta;*
- *Codice di comportamento e norme in materia di procedimenti disciplinari dei dipendenti del comparto unico regionale (I° supplemento al n. 24 del B.U.R. del 3 giugno 2003).*

### **Secondo Gruppo**

#### **Interventi di politica attiva del lavoro**

1. Nell'ambito del campo di applicazione del Fondo Sociale Europeo parlare delle priorità relative agli obiettivi "Competitività regionale e occupazione" e "Convergenza" previsti dal Regolamento CE 1081/2006.

#### **Legislazione in materia di lavoro e di impiego**

2. Parlare del contratto di apprendistato così come previsto dal D. lgs 276/2003.

#### **Indicatori di analisi del mercato del lavoro**

3. Presentare degli esempi di indicatori utili all'analisi del mercato del lavoro che siano finalizzati ad avere informazioni sulla condizione dei giovani.

#### **Il Programma Operativo Occupazione 2007/2013 del Fondo Sociale Europeo (FSE) della Regione Autonoma Valle d'Aosta**

4. Spiegare qual'è la finalità dell'Asse D – Capitale umano del PO Occupazione e fare esempi di possibili azioni.

#### **La Legge Regionale 31 marzo 2003, n. 7 recante "Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e riorganizzazione dei servizi per l'impiego"**

5. Descrivere funzioni e compiti del Centro di orientamento secondo quanto previsto dalla LR 7/2003.

#### **Il Piano triennale di Politica del lavoro 2009-2011 della Regione Autonoma Valle d'Aosta**

6. Voucher e formazione a catalogo sono strumenti innovativi previsti dal Piano Triennale di Politica del Lavoro 2009-2011. Illustrare scopi, caratteristiche e destinatari di questa misura.;

#### **Codice di comportamento e Codice disciplinare**

7. Parlare delle regole di comportamento del pubblico dipendente in occasione della stipulazione di contratti per conto della Pubblica amministrazione secondo quanto stabilito dal Codice di comportamento;

**PROVA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PER UN MASSIMO DI TRE ANNI, DI COLLABORATORI (CATEGORIA C – POSIZIONE C2) NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO, NELL'AMBITO DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE, AI SENSI DEL COMMA 4 BIS, DELL'ART. 7 DELLA L.R. 68/1989**

### **PROVA ORALE FINALE**

#### **MATERIE:**

- *Interventi di politica attiva del lavoro: orientamento, formazione, sostegno all'imprenditorialità, sostegno fasce deboli, pari opportunità;*
- *Legislazione in materia di lavoro e di impiego;*
- *Indicatori di analisi del mercato del lavoro;*
- *il Programma Operativo Occupazione 2007/2013 del Fondo Sociale Europeo (FSE) della Regione Autonoma Valle d'Aosta;*
- *la Legge Regionale 31 marzo 2003, n. 7 recante "Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e di riorganizzazione dei servizi per l'impiego";*
- *il Piano triennale di Politica del Lavoro della Regione Autonoma Valle d'Aosta;*
- *Codice di comportamento e norme in materia di procedimenti disciplinari dei dipendenti del comparto unico regionale (I° supplemento al n. 24 del B.U.R. del 3 giugno 2003).*

#### **Terzo Gruppo**

##### **Interventi di politica attiva del lavoro**

1. L'Unione Europea pone particolare attenzione affinché le azioni sostenute da finanziamenti europei siano realizzate in ottica di qualità ed efficacia. Con riferimento alle attività di formazione professionale, illustra il ruolo dell'accreditamento e della selezione dei progetti.

##### **Legislazione in materia di lavoro e di impiego**

2. Tirocinio o stage: indicare le caratteristiche principali di questa forma particolare di presenza di un lavoratore in azienda.

##### **Indicatori di analisi del mercato del lavoro**

3. Definire le categorie di disoccupati, occupati, forze di lavoro e attivi e fare due esempi di tassi che pongono in rapporto queste grandezze a fini dell'analisi del mercato del lavoro.

##### **Il Programma Operativo Occupazione 2007/2013 del Fondo Sociale Europeo (FSE) della Regione Autonoma Valle d'Aosta**

4. Nel Programma Operativo Occupazione 2007/2013 viene previsto un intervento particolare: Assistenza tecnica. Descriverne finalità e funzioni.

##### **La Legge Regionale 31 marzo 2003, n. 7 recante "Disposizioni in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione professionale e riorganizzazione dei servizi per l'impiego"**

5. In base a quanto indicato nella Legge regionale n. 7 del 31 marzo 2003, individuare almeno due ambiti di intervento del sistema regionale di formazione professionale, spiegarne finalità e destinatari.

##### **Il Piano triennale di Politica del lavoro 2009-2011 della Regione Autonoma Valle d'Aosta**

6. Il Piano Triennale di Politiche del Lavoro 2009-2011 interviene con politiche di sistema, fare un esempio di intervento.

##### **Codice di comportamento e Codice disciplinare**

7. Illustrare la graduazione delle sanzioni previste dal Codice disciplinare.