

PARTE TERZA

BANDI E AVVISI DI CONCORSI

PRESIDENZA DELLA REGIONE

Estratto dell'avviso di procedura selettiva, per titoli e prova scritta, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di 15 funzionari (cat./Pos. D) nel profilo di responsabile amministrativo contabile da assegnare all'organico della Giunta regionale, per il rafforzamento amministrativo dei soggetti beneficiari/attuatori di interventi finanziati nell'ambito del PNRR/PNC, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 21.12.2022, n. 32.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI

rende noto

- che è indetta una procedura selettiva, per titoli e prova scritta, per l'assunzione a tempo determinato di quindici funzionari (cat./pos. D) assegnati all'organico della Giunta regionale come segue:
 - n. 2 posti al costituendo "Ufficio di supporto al monitoraggio e rendicontazione PNRR", da incardinarsi presso la struttura Semplificazione, supporto procedimentale e progettuale per l'attuazione del PNRR in ambito regionale;
 - n. 3 posti al costituendo "Ufficio di supporto ai controlli PNRR", da incardinarsi presso la struttura Semplificazione, supporto procedimentale e progettuale per l'attuazione del PNRR in ambito regionale;
 - n. 1 posto al Dipartimento Politiche sociali;
 - n. 1 posto al Dipartimento Sanità e salute;
 - n. 2 posti al Dipartimento Soprintendenza per i beni e le attività culturali;
 - n. 1 posto al Dipartimento Sviluppo economico ed energia;
 - n. 1 posto al Dipartimento Ambiente;
 - n. 2 posti al Dipartimento Programmazione, risorse idriche e territorio;
 - n. 1 posto al Dipartimento Innovazione e agenda digitale;
 - n. 1 posto al Dipartimento Agricoltura.

TROISIÈME PARTIE

AVIS DE CONCOURS

PRÉSIDENTENCE DE LA RÉGION

Extrait de l'avis de procédure de sélection, sur titres et épreuve écrite, en vue du recrutement, sous contrat à durée déterminée et à temps plein, de quinze responsables administratifs et comptables (catégorie/position D – cadres), à affecter au Gouvernement régional, aux fins du renforcement administratif des organismes et collectivités titulaires des actions financées au titre du Plan national de relance et de résilience et du Plan national des investissements complémentaires, aux termes de l'art. 7 de la loi régionale n° 32 du 21 décembre 2022.

LA DIRIGEANTE DE LA STRUCTURE « GESTION DU PERSONNEL ET CONCOURS »

donne avis de ce qui suit

- Une procédure de sélection, sur titres et épreuve écrite, est ouverte en vue du recrutement, sous contrat à durée déterminée, de quinze cadres (catégorie/position D), à affecter à des postes relevant du Gouvernement régional, à savoir :
 - deux postes relevant du Bureau de soutien au suivi et à la justification des dépenses du PNRR, en cours de constitution au sein de la structure « Simplification, aide aux procédures et projets d'application du PNRR au niveau régional » ;
 - trois postes relevant du Bureau de soutien au contrôle des actions du PNRR, en cours de constitution au sein de la structure « Simplification, aide aux procédures et projets d'application du PNRR au niveau régional » ;
 - un poste relevant du Département des politiques sociales ;
 - un poste relevant du Département de la santé et du bien-être ;
 - deux postes relevant du Département de la surintendance des activités et des biens culturels ;
 - un poste relevant du Département de l'essor économique et de l'énergie ;
 - un poste relevant du Département de l'environnement ;
 - deux postes relevant du Département de la programmation, des ressources hydriques et du territoire ;
 - un poste relevant du Département de l'innovation et de l'agenda numérique ;
 - un poste relevant du Département de l'agriculture.

2. Al personale assunto con la presente procedura selettiva a tempo determinato che abbia svolto almeno 36 mesi di servizio, si applica la riserva di posto di cui all'articolo 7 septies della l.r. 8/2006, introdotto dall'art. 9 della l.r. 27/2022, nell'ambito delle future procedure di reclutamento a tempo indeterminato nelle strutture regionali assegnatarie del predetto personale, nei limiti consentiti dalla facoltà assunzionali vigenti.

Durata del rapporto e trattamento economico

1. Il rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato con durata complessiva di trentasei mesi, o superiore, ma non eccedente la durata di attuazione dei progetti di competenza e, comunque, non eccedente il 31 dicembre 2026, ai sensi dell'articolo 7 della l.r. 32/2022.

Riserva di posti per le forze armate

1. Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, n. 4 posti sono prioritariamente riservati ai volontari delle Forze Armate.
2. Le eventuali frazioni di posto riservate alle categorie di cui all'art. 1014, comma 3 e all'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, saranno accantonate per cumularle ad altre sino al raggiungimento dell'unità e quindi del posto da riservare, ai sensi del comma 4 del succitato art. 1014.

Requisiti per l'ammissione

1. Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio: laurea, laurea magistrale, laurea specialistica o diploma di laurea vecchio ordinamento, conseguito presso una università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto.
2. Il titolo di studio superiore, se dichiarato ai fini dell'ammissione alla procedura, è considerato assorbente e non è valutabile tra i titoli che danno luogo a punteggio.
3. Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero.

Accertamento linguistico preliminare

1. I concorrenti devono sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua italiana o francese. L'accertamento, effettuato sulla lingua diversa da quella scelta dal candidato nella domanda di ammissione alla procedura selettiva per lo svolgimento della prova scritta d'esame, consiste in

2. Les personnels recrutés sous contrat à durée déterminée dans le cadre de la procédure de sélection visée au présent avis peuvent concourir aux postes sous contrat à durée indéterminée qui leur seront réservés – aux termes de l'art. 7 septies de la loi régionale n° 8 du 16 mars 2006, tel qu'il a été inséré par l'art. 9 de la loi régionale n° 27 du 7 novembre 2022 – dans le cadre des procédures de recrutement qui seront lancées pour les structures régionales auxquelles ils sont affectés, à condition qu'ils aient déjà exercé leurs fonctions pendant trente-six mois au moins à la date de publication des avis afférents auxdites procédures et que les plafonds de recrutement en vigueur soient respectés.

Durée des contrats et traitement

1. Les contrats de travail sont conclus à temps plein, pour une durée déterminée de trente-six mois. Ladite durée peut être prolongée, tout en n'excédant pas le délai de réalisation des actions du ressort des intéressés. En tout état de cause, les contrats expirent au plus tard le 31 décembre 2026, aux termes de l'art. 7 de la loi régionale n° 32 du 21 décembre 2022.

Postes réservés aux membres des forces armées

1. Aux termes des troisième et quatrième alinéas de l'art. 1014 et du neuvième alinéa de l'art. 678 du décret législatif n° 66 du 15 mars 2010, quatre postes sont réservés prioritairement aux volontaires des forces armées.
2. Les éventuelles fractions de poste réservé aux catégories visées au troisième alinéa de l'art. 1014 et au neuvième alinéa de l'art. 678 du décret législatif n° 66/2010 sont cumulées avec d'autres fractions de poste analogues, jusqu'à atteindre une unité qui pourra, à ce moment-là, être réservée aux personnes en question, au sens du quatrième alinéa de l'art. 1014 susmentionné.

Conditions requises

1. Peuvent faire acte de candidature les personnes qui justifient de l'un des titres d'études suivants : licence, licence magistrale ou spécialisée ou maîtrise relevant de l'ancienne réglementation, obtenue dans une université ou dans un autre établissement universitaire de l'État ou légalement reconnu par celui-ci.
2. Tout titre d'études supérieur déclaré aux fins de l'admission à la sélection vaut titre requis et ne peut être évalué au nombre des titres ouvrant droit à des points.
3. Peuvent également faire acte de candidature les personnes qui ont obtenu le diplôme requis à l'étranger.

Examen préliminaire

1. Les candidats doivent passer un examen préliminaire de français ou d'italien consistant en une épreuve écrite et en une épreuve orale sur des sujets relevant du domaine public et du domaine professionnel. Ayant déclaré dans leur candidature la langue qu'ils entendent utiliser pour l'épreuve de sélection, les candidats doivent subir ledit

una prova scritta ed una prova orale riguardanti la sfera pubblica e la sfera professionale, strutturate secondo le modalità disciplinate con deliberazioni della Giunta regionale n. 4660 del 3 dicembre 2001 e n. 1501 del 29 aprile 2002.

2. Il candidato che non si presenta alle prove di accertamento linguistico è escluso dalla prova scritta d'esame. Il candidato che non riporta la votazione di almeno 6/10 in ogni prova, scritta e orale, è ammesso comunque alla prova scritta d'esame.
3. Ai sensi dell'art. 7 della l.r. 32/2022 i candidati che non superano la prova preliminare di accertamento linguistico sono inclusi in apposite graduatorie separate da utilizzare in caso di esaurimento o di assenza delle graduatorie ordinarie dei candidati in possesso dell'accertamento linguistico.

Prova d'esame

1. La tipologia di prova scritta sarà stabilita dalla Commissione esaminatrice in sede di primo insediamento tra quelle previste dall'articolo 17 del regolamento regionale n. 1/2013.
2. Le materie oggetto della prova scritta sono:
 - Diritto amministrativo con particolare riferimento agli atti, al procedimento amministrativo e al diritto di accesso (normativa statale e regionale);
 - Contabilità pubblica armonizzata, con riferimento al Titolo I e al Titolo III del d.lgs. 118/2011;
 - Gli strumenti europei per la ripresa e la resilienza; elementi in materia di gestione e controllo dei fondi europei.
 - Ordinamento della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste;
3. La prova scritta s'intende superata se il candidato riporta una valutazione di almeno 6/10.

Titoli che danno luogo a punteggio

1. Ai seguenti titoli è attribuito un punteggio complessivo non superiore a 5 punti come di seguito specificato:
 - a) titoli di studio attinenti al profilo ricercato, se non dichiarati ai fini dell'ammissione alla procedura (massimo 2 punti):
 - titolo di studio immediatamente superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione;
 - titoli di studio post lauream (dottorati di ricerca, diplomi di specializzazione, master universitari di primo e secondo livello) se conseguiti in istituzioni universitarie pubbliche, Università non statali legalmente riconosciute o istituzioni formative,

examen dans l'autre langue, selon les modalités visées aux délibérations du Gouvernement régional n° 4660 du 3 décembre 2001 et n° 1501 du 29 avril 2002.

2. Les candidats qui ne se présentent pas à l'examen préliminaire de langue sont exclus de l'épreuve écrite de sélection, alors que les candidats qui n'obtiennent pas une note d'au moins 6/10 à chacune des épreuves (écrite et orale) dudit examen préliminaire sont tout de même admis à l'épreuve écrite de sélection.
3. Aux termes de l'art. 7 de la LR n° 32/2022, les candidats qui ne réussissent pas l'examen préliminaire de langue sont inscrits sur des listes d'aptitude spéciales, utilisées à défaut de listes d'aptitude ordinaires (où sont inscrits les candidats remplissant la condition de maîtrise du français/de l'italien) ou en cas d'épuisement de celles-ci.

Épreuve de sélection

1. Lors de son installation, le jury choisit le type d'épreuve écrite parmi ceux visés à l'art. 17 du règlement régional n° 1 du 12 février 2013.
2. L'épreuve écrite de sélection portera sur les matières suivantes :
 - droit administratif : dispositions étatiques et régionales en matière de procédures et d'actes administratifs et de droit d'accès ;
 - comptabilité publique harmonisée : décret législatif n° 118 du 23 juin 2011, titre premier et titre III ;
 - outils européens pour la relance et la résilience : notions en matière de gestion et de contrôle des fonds européens ;
 - organisation juridique de la Région autonome Vallée d'Aoste.
3. Pour réussir l'épreuve, les candidats doivent obtenir une note d'au moins 6/10.

Titres ouvrant droit à des points

1. Les titres ci-dessous ouvrent droit à l'attribution d'un maximum de cinq points comme suit :
 - a) 2 points au maximum pour les titres d'études ayant un rapport avec les postes à pourvoir et non déclarés aux fins de l'admission à la sélection :
 - titres d'études immédiatement supérieurs à celui requis pour l'admission à la sélection ;
 - titres d'études *post lauream* (doctorats de recherche, diplômes de spécialisation ou masters du premier et du deuxième niveau) obtenus dans des universités publiques, des universités non étatiques légalement reconnues ou des institutions

pubbliche o private, autorizzate o accreditate dal Ministero dell'Università e della ricerca;

b) valutazione complessiva del curriculum vitae basato sulla complessità, molteplicità e durata delle esperienze professionali dichiarate (ivi compresi i tirocini curriculari, le competenze relative all'uso degli applicativi informatici di uso comune e la conoscenza della lingua inglese), nonché sulla maggiore attinenza delle stesse rispetto all'ambito del ruolo da ricoprire (massimo 3 punti).

2. Il titolo di studio superiore, se dichiarato ai fini dell'ammissione alla procedura, è considerato assorbente e non è valutabile tra i titoli che danno luogo a punteggio.
3. La Commissione esaminatrice, in sede di primo insediamento, stabilisce il punteggio attribuito ai titoli.

Sede e data delle prove

1. Le prove di accertamento linguistico avranno luogo secondo il seguente calendario:

Prova scritta accertamento linguistico

Lunedì 29 maggio 2023 – luogo e orario da definire
Tipo di prova: Comprensione e produzione scritta

Prova orale accertamento linguistico

Martedì 6 giugno 2023 – luogo e orario da definire
Tipo di prova: Test di comprensione orale

Martedì 6 giugno 2023 – al termine del Test di comprensione orale, con suddivisione in turni che saranno pubblicati contestualmente all'elenco dei candidati ammessi alla prova orale e prosecuzione nelle giornate del 7, 8 e 9 giugno 2023.
Tipo di prova: Produzione orale

2. Ulteriori precisazioni sul luogo e l'orario di svolgimento delle stesse saranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione autonoma Valle d'Aosta/avvisi e documenti/concorsi e all'albo notiziario della Regione, contestualmente alla pubblicazione del calendario della prova scritta d'esame, il giorno 23 maggio 2023.
3. La data di pubblicazione del calendario all'Albo notiziario della Regione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari ai fini del rispetto del termine di quindici giorni di preavviso da garantire ai candidati.

Presentazione delle domande

1. La domanda di ammissione può essere effettuata nei 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando sul Bollettino Ufficiale della Valle d'Aosta e precisamente da martedì 11 aprile 2023 a giovedì 11 maggio 2023.
2. La domanda di ammissione dev'essere prodotta esclusivamente tramite procedura telematica seguendo la procedura

de formation, publiques ou privées, agréées à différents titres par le Ministère de l'université et de la recherche ;

b) 3 points au maximum pour le curriculum vitae, en fonction de la complexité, de la variété et de la durée des expériences professionnelles et des compétences déclarées (y compris les stages, la maîtrise des logiciels les plus communs et la connaissance de l'anglais), ainsi qu'en fonction de l'adéquation de celles-ci par rapport aux fonctions à exercer.

2. Tout titre d'études supérieur déclaré aux fins de l'admission à la sélection vaut titre requis et ne peut être évalué au nombre des titres ouvrant droit à des points.
3. Lors de son installation, le jury décide le nombre de points qui sera attribué aux titres.

Lieu et date des épreuves

1. L'examen préliminaire de langue se déroulera selon le calendrier suivant :

Épreuve écrite de langue :

Lundi 29 mai 2023 (lieu et horaire à définir).
Type d'épreuve : Compréhension et production écrite.

Épreuve orale de langue :

Mardi 6 juin 2023 (lieu et horaire à définir).
Type d'épreuve : Test de compréhension orale.

Mardi 6 juin 2023 (à l'issue du test de compréhension orale), ainsi que mercredi 7, jeudi 8 et vendredi 9 juin 2023, selon l'ordre des groupes qui seront indiqués lors de la publication de la liste des candidats admis à l'épreuve orale.
Type d'épreuve : Production orale.

2. Le lieu et l'heure des épreuves ci-dessus seront publiés le 23 mai 2023 au tableau d'affichage de la Région et sur le site institutionnel de celle-ci, dans la section Avis et documents – Concours, parallèlement à la publication du calendrier de l'épreuve écrite de sélection.
3. La publication au tableau d'affichage de la Région vaut notification aux candidats aux fins du respect du délai de quinze jours de préavis devant leur être garanti.

Candidatures

1. Les candidatures doivent être posées dans les trente jours à compter de la date de publication du présent extrait au Bulletin officiel de la Région, à savoir du mardi 11 avril au jeudi 11 mai 2023.
2. Les candidatures doivent être posées exclusivement selon les procédures d'enregistrement et de rédaction en

di registrazione e di compilazione della domanda online.

Graduatorie

1. Per ciascuna procedura il Dirigente competente in materia di concorsi approva la graduatoria ordinaria, contenente i nominativi degli idonei che hanno superato l'accertamento linguistico, e la graduatoria separata di cui all'articolo 7, comma 7, della l.r. 32/2022, contenente i nominativi degli idonei che non hanno superato l'accertamento linguistico.
2. Il punteggio finale utile alla stesura delle graduatorie è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione della prova scritta d'esame e dei titoli di cui all'articolo 15 e, con esclusione della valutazione dell'accertamento linguistico preliminare.
3. Ai fini della formazione delle graduatorie, in caso di parità di merito e titoli, si applicano i titoli di preferenza di cui all'articolo 18 del bando.
4. Le graduatorie hanno validità triennale e, ove capienti, potranno essere utilizzate per assunzioni a tempo determinato di personale presso le Autorità di gestione e di controllo PR FESR e FSE+ e le altre strutture organizzative che, nell'ambito dell'Amministrazione regionale, gestiscono fondi europei e svolgono ogni attività a ciò correlata.

Informazioni varie

1. Il bando integrale inerente alla procedura selettiva è pubblicato sul sito istituzionale della Regione (www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi) e può essere ritirato direttamente dagli interessati presso l'Ufficio relazioni con il pubblico (URP) - Piazza Deffeyes, 1 ad Aosta oppure presso l'Ufficio concorsi della Struttura Gestione del personale e concorsi - Piazza Deffeyes, 1 ad Aosta, dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 14,00 (Tel. 0165/273774, 273825, 273461, 273824; 273381; u-concorsi@regione.vda.it).

Il Dirigente
Clarissa GREGORI

Estratto dell'avviso di procedura selettiva, per titoli e prova scritta, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di 8 collaboratori (cat. C – pos. C2), nel profilo di assistente amministrativo-contabile da assegnare all'organico della Giunta regionale, per il rafforzamento amministrativo dei soggetti beneficiari/attuatori di interventi finanziati nell'ambito del PNRR/PNC, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 21.12.2022, n. 32.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA
GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI

rende noto

ligne prévues.

Listes d'aptitude

1. Pour chaque procédure, le dirigeant compétent en matière de concours approuve la liste d'aptitude ordinaire, portant le candidats jugés aptes et remplissant la condition de maîtrise du français/de l'italien, et la liste d'aptitude spéciale visée au septième alinéa de l'art. 7 de la LR n° 32/2022, portant les candidats jugés aptes mais ne remplissant pas ladite condition.
2. La note finale utile aux fins de l'inscription sur les listes d'aptitude est donnée par la somme des points obtenus à l'épreuve écrite de sélection et des points attribués aux titres visés à l'art. 15 de l'avis intégral. La note de l'examen préliminaire de langue n'est pas prise en compte.
3. Aux fins de l'établissement des listes d'aptitudes, en cas d'égalité de mérite et de titres, il est fait application des priorités visées à l'art. 18 de l'avis intégral.
4. Les listes d'aptitude sont valables pendant trois ans à compter de leur date d'approbation ; elles pourront être utilisées pour recruter des personnels sous contrat à durée déterminée à affecter aux autorités de gestion et de contrôle des projets relevant du programme régional du Fonds européen de développement régional et du Fonds social européen +, ainsi qu'aux autres structures de la Région qui gèrent des fonds européens et exercent les fonctions y afférentes.

Renseignements complémentaires

1. L'avis intégral est publié sur le site institutionnel de la Région, à l'adresse www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi, et peut être demandé au Bureau au service du public ou au Bureau des concours de la structure « Gestion du personnel et concours », situés à Aoste, 1, place Deffeyes, du lundi au vendredi, de 9 h à 14 h (tél. : 01 65 27 37 74, 01 65 27 38 25, 01 65 27 34 61, 01 65 27 38 24, 01 65 27 33 81 - courriel : u-concorsi@regione.vda.it).

La dirigeante,
Clarissa GREGORI

Extrait de l'avis de procédure de sélection, sur titres et épreuve écrite, en vue du recrutement, sous contrat à durée déterminée et à temps plein, de huit assistants administratifs et comptables (catégorie C/position C2 – collaborateurs), à affecter au Gouvernement régional, aux fins du renforcement administratif des organismes et collectivités titulaires des actions financées au titre du Plan national de relance et de résilience et du Plan national des investissements complémentaires, aux termes de l'art. 7 de la loi régionale n° 32 du 21 décembre 2022.

LA DIRIGEANTE DE LA STRUCTURE
« GESTION DU PERSONNEL ET CONCOURS »

donne avis de ce qui suit

1. che è indetta una procedura selettiva, per titoli e prova scritta, per l'assunzione a tempo determinato di otto collaboratori (cat. C/pos. C2) assegnati all'organico della Giunta regionale come segue:
 - n. 1 posto al costituendo "Ufficio di supporto al monitoraggio e rendicontazione PNRR", da incardinarsi presso la struttura Semplificazione, supporto procedimentale e progettuale per l'attuazione del PNRR in ambito regionale;
 - n. 1 posto al costituendo "Ufficio di supporto ai controlli PNRR", da incardinarsi presso la struttura Semplificazione, supporto procedimentale e progettuale per l'attuazione del PNRR in ambito regionale;
 - n. 1 posto al Dipartimento Sanità e salute;
 - n. 1 posto al Dipartimento Soprintendenza per i beni e le attività culturali;
 - n. 1 posto al Dipartimento Infrastrutture e viabilità;
 - n. 1 posto al Dipartimento Sviluppo economico ed energia;
 - n. 1 posto al Dipartimento Ambiente;
 - n. 1 posto al Dipartimento Bilancio, finanze e patrimonio.
2. Al personale assunto con la presente procedura selettiva a tempo determinato che abbia svolto almeno 36 mesi di servizio, si applica la riserva di posto di cui all'articolo 7 septies della l.r. 8/2006, introdotto dall'art. 9 della l.r. 27/2022, nell'ambito delle future procedure di reclutamento a tempo indeterminato nelle strutture regionali assegnatarie del predetto personale, nei limiti consentiti dalla facoltà assunzionali vigenti.

Durata del rapporto e trattamento economico

1. Il rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato con durata complessiva di trentasei mesi, o superiore, ma non eccedente la durata di attuazione dei progetti di competenza e, comunque, non eccedente il 31 dicembre 2026, ai sensi dell'articolo 7 della l.r. 32/2022.

Riserva di posti per le forze armate

1. Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, n. 3 posti sono prioritariamente

1. Une procédure de sélection, sur titres et épreuve écrite, est ouverte en vue du recrutement, sous contrat à durée déterminée, de huit collaborateurs (catégorie C – position C2), à affecter à des postes relevant du Gouvernement régional, à savoir :
 - un poste relevant du Bureau de soutien au suivi et à la justification des dépenses du PNRR, en cours de constitution au sein de la structure « Simplification, aide aux procédures et projets d'application du PNRR au niveau régional » ;
 - un poste relevant du Bureau de soutien au contrôle des actions du PNRR, en cours de constitution au sein de la structure « Simplification, aide aux procédures et projets d'application du PNRR au niveau régional » ;
 - un poste relevant du Département de la santé et du bien-être ;
 - un poste relevant du Département de la surintendance des activités et des biens culturels ;
 - un poste relevant du Département des infrastructures et de la voirie ;
 - un poste relevant du Département de l'essor économique et de l'énergie ;
 - un poste relevant du Département de l'environnement ;
 - un poste relevant du Département du budget, des finances et du patrimoine.
2. Les personnels recrutés sous contrat à durée déterminée dans le cadre de la procédure de sélection visée au présent avis peuvent concourir aux postes sous contrat à durée indéterminée qui leur seront réservés – aux termes de l'art. 7 septies de la loi régionale n° 8 du 16 mars 2006, tel qu'il a été inséré par l'art. 9 de la loi régionale n° 27 du 7 novembre 2022 – dans le cadre des procédures de recrutement qui seront lancées pour les structures régionales auxquelles ils sont affectés, à condition qu'ils aient déjà exercé leurs fonctions pendant trente-six mois au moins à la date de publication des avis afférents auxdites procédures et que les plafonds de recrutement en vigueur soient respectés.

Durée des contrats et traitement

1. Les contrats de travail sont conclus à temps plein, pour une durée déterminée de trente-six mois. Ladite durée peut être prolongée, tout en n'excédant pas le délai de réalisation des actions du ressort des intéressés. En tout état de cause, les contrats expirent au plus tard le 31 décembre 2026, aux termes de l'art. 7 de la loi régionale n° 32 du 21 décembre 2022.

Postes réservés aux membres des forces armées

1. Aux termes des troisième et quatrième alinéas de l'art. 1014 et du neuvième alinéa de l'art. 678 du décret légis-

te riservati ai volontari delle Forze Armate.

2. Le eventuali frazioni di posto riservate alle categorie di cui all'art. 1014, comma 3 e all'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, saranno accantonate per cumularle ad altre sino al raggiungimento dell'unità e quindi del posto da riservare, ai sensi del comma 4 del succitato art. 1014.

Requisiti per l'ammissione

1. Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso del titolo finale di studio di istruzione secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'università.
2. Il titolo di studio superiore (laurea o laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento), se dichiarato ai fini dell'ammissione alla procedura, è considerato assorbente e non è valutabile tra i titoli che danno luogo a punteggio.
3. Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero.

Accertamento linguistico preliminare

1. I concorrenti devono sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua italiana o francese. L'accertamento, effettuato sulla lingua diversa da quella scelta dal candidato nella domanda di ammissione alla procedura selettiva per lo svolgimento della prova scritta d'esame, consiste in una prova scritta ed una prova orale riguardanti la sfera pubblica e la sfera professionale, strutturate secondo le modalità disciplinate con deliberazioni della Giunta regionale n. 4660 del 3 dicembre 2001 e n. 1501 del 29 aprile 2002.
2. Il candidato che non si presenta alle prove di accertamento linguistico è escluso dalla prova scritta d'esame. Il candidato che non riporta la votazione di almeno 6/10 in ogni prova, scritta e orale, è ammesso comunque alla prova scritta d'esame.
3. Ai sensi dell'art. 7 della l.r. 32/2022 i candidati che non superano la prova preliminare di accertamento linguistico sono inclusi in apposite graduatorie separate da utilizzare in caso di esaurimento o di assenza delle graduatorie ordinarie dei candidati in possesso dell'accertamento linguistico.

Prova d'esame

1. La tipologia di prova scritta sarà stabilita dalla Commissione esaminatrice in sede di primo insediamento tra quelle previste dall'articolo 17 del regolamento regionale n. 1/2013.
2. Le materie oggetto della prova scritta sono:

slatif n° 66 du 15 mars 2010, trois postes sont réservés prioritairement aux volontaires des forces armées.

2. Les éventuelles fractions de poste réservé aux catégories visées au troisième alinéa de l'art. 1014 et au neuvième alinéa de l'art. 678 du décret législatif n° 66/2010 sont cumulées avec d'autres fractions de poste analogues, jusqu'à atteindre une unité qui pourra, à ce moment-là, être réservée aux personnes en question, au sens du quatrième alinéa de l'art. 1014 susmentionné.

Conditions requises

1. Peuvent faire acte de candidature les personnes qui justifient d'un diplôme de fin d'études secondaires du deuxième degré valable aux fins de l'inscription à l'université.
2. Tout titre d'études supérieur (licence, licence magistrale ou spécialisée ou maîtrise relevant de l'ancienne réglementation) déclaré aux fins de l'admission à la sélection vaut titre requis et ne peut être évalué au nombre des titres ouvrant droit à des points.
3. Peuvent également faire acte de candidature les personnes qui ont obtenu le diplôme requis à l'étranger.

Examen préliminaire

1. Les candidats doivent passer un examen préliminaire de français ou d'italien consistant en une épreuve écrite et en une épreuve orale sur des sujets relevant du domaine public et du domaine professionnel. Ayant déclaré dans leur candidature la langue qu'ils entendent utiliser pour l'épreuve de sélection, les candidats doivent subir ledit examen dans l'autre langue, selon les modalités visées aux délibérations du Gouvernement régional n° 4660 du 3 décembre 2001 et n° 1501 du 29 avril 2002.
2. Les candidats qui ne se présentent pas à l'examen préliminaire de langue sont exclus de l'épreuve écrite de sélection, alors que les candidats qui n'obtiennent pas une note d'au moins 6/10 à chacune des épreuves (écrite et orale) dudit examen préliminaire sont tout de même admis à l'épreuve écrite de sélection.
3. Aux termes de l'art. 7 de la LR n° 32/2022, les candidats qui ne réussissent pas l'examen préliminaire de langue sont inscrits sur des listes d'aptitude spéciales, utilisées à défaut de listes d'aptitude ordinaires (où sont inscrits les candidats remplissant la condition de maîtrise du français/de l'italien) ou en cas d'épuisement de celles-ci.

Épreuve de sélection

1. Lors de son installation, le jury choisit le type d'épreuve écrite parmi ceux visés à l'art. 17 du règlement régional n° 1 du 12 février 2013.
2. L'épreuve écrite de sélection portera sur les matières sui-

- Elementi di diritto amministrativo: atto, procedimento amministrativo e diritto di accesso (normativa statale e regionale);
 - Elementi di contabilità pubblica armonizzata, con riferimento al Titolo I e al Titolo III del d.lgs. 118/2011;
 - Ordinamento della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, con particolare riferimento agli organi della Regione e alle loro attribuzioni.
3. La prova scritta s'intende superata se il candidato riporta una valutazione di almeno 6/10.

Titoli che danno luogo a punteggio

1. Ai seguenti titoli è attribuito un punteggio complessivo non superiore a 5 punti come di seguito specificato:
- a) titoli di studio attinenti al profilo ricercato, se non dichiarati ai fini dell'ammissione alla procedura (massimo 2 punti):
- titolo di studio immediatamente superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione;
 - titoli di studio post lauream (dottorati di ricerca, diplomi di specializzazione, master universitari di primo e secondo livello) se conseguiti in istituzioni universitarie pubbliche, Università non statali legalmente riconosciute o istituzioni formative, pubbliche o private, autorizzate o accreditate dal Ministero dell'Università e della ricerca;
- b) valutazione complessiva del curriculum vitae basato sulla complessità, molteplicità e durata delle esperienze professionali dichiarate (ivi compresi i tirocini curriculari, le competenze relative all'uso degli applicativi informatici di uso comune e la conoscenza della lingua inglese), nonché sulla maggiore attinenza delle stesse rispetto all'ambito del ruolo da ricoprire (massimo 3 punti).
2. Il titolo di studio superiore (laurea o laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento), se dichiarato ai fini dell'ammissione alla procedura, è considerato assorbente e non è valutabile tra i titoli che danno luogo a punteggio.
3. La Commissione esaminatrice, in sede di primo insediamento, stabilisce il punteggio attribuito ai titoli.

Sede e data delle prove

1. Le prove di accertamento linguistico avranno luogo secondo il seguente calendario:

Prova scritta accertamento linguistico

Lunedì 12 giugno 2023 – luogo e orario da definire
Tipo di prova: Comprensione e produzione scritta

vantes :

- notions de droit administratif : dispositions étatiques et régionales en matière de procédures et d'actes administratifs et de droit d'accès ;
 - notions de comptabilité publique harmonisée : décret législatif n° 118 du 23 juin 2011, titre premier et titre III ;
 - organisation juridique de la Région autonome Vallée d'Aoste, eu égard notamment aux organes de celle-ci et à leurs attributions.
3. Pour réussir l'épreuve, les candidats doivent obtenir une note d'au moins 6/10.

Titres ouvrant droit à des points

1. Les titres ci-dessous ouvrent droit à l'attribution d'un maximum de cinq points comme suit :
- a) 2 points au maximum pour les titres d'études ayant un rapport avec les postes à pourvoir et non déclarés aux fins de l'admission à la sélection :
- titres d'études immédiatement supérieurs à celui requis pour l'admission à la sélection ;
 - titres d'études *post lauream* (doctorats de recherche, diplômes de spécialisation ou masters du premier et du deuxième niveau) obtenus dans des universités publiques, des universités non étatiques légalement reconnues ou des établissements de formation, publics ou privés, agréés à différents titres par le Ministère de l'université et de la recherche ;
- b) 3 points au maximum pour le curriculum vitae, en fonction de la complexité, de la variété et de la durée des expériences professionnelles et des compétences déclarées (y compris les stages, la maîtrise des logiciels les plus communs et la connaissance de l'anglais), ainsi qu'en fonction de l'adéquation de celles-ci par rapport aux fonctions à exercer.
2. Tout titre d'études supérieur (licence, licence magistrale ou spécialisée ou maîtrise relevant de l'ancienne réglementation) déclaré aux fins de l'admission à la sélection vaut titre requis et ne peut être évalué au nombre des titres ouvrant droit à des points.
3. Lors de son installation, le jury décide le nombre de points qui sera attribué aux titres.

Lieu et date des épreuves

1. L'examen préliminaire de langue se déroulera selon le calendrier suivant :

Épreuve écrite de langue :

Lundi 12 juin 2023 (lieu et horaire à définir).
Type d'épreuve : Compréhension et production écrite.

Prova orale accertamento linguistico

Lunedì 19 giugno 2023 – luogo e orario da definire
Tipo di prova: Test di comprensione orale

Lunedì 19 giugno 2023 – al termine del Test di comprensione orale, con suddivisione in turni che saranno pubblicati contestualmente all'elenco dei candidati ammessi alla prova orale e prosecuzione nelle giornate del 20 e 21 giugno 2023.

Tipo di prova: Produzione orale

2. Ulteriori precisazioni sul luogo e l'orario di svolgimento delle stesse saranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione autonoma Valle d'Aosta/avvisi e documenti/concorsi e all'albo notiziario della Regione, contestualmente alla pubblicazione del calendario della prova scritta d'esame, il giorno 23 maggio 2023.
3. La data di pubblicazione del calendario all'Albo notiziario della Regione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari ai fini del rispetto del termine di quindici giorni di preavviso da garantire ai candidati.

Presentazione delle domande

1. La domanda di ammissione può essere effettuata nei 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando sul Bollettino Ufficiale della Valle d'Aosta e precisamente da martedì 11 aprile 2023 a giovedì 11 maggio 2023.
2. La domanda di ammissione dev'essere prodotta esclusivamente tramite procedura telematica seguendo la procedura di registrazione e di compilazione della domanda online.

Graduatorie

1. Per ciascuna procedura il Dirigente competente in materia di concorsi approva la graduatoria ordinaria, contenente i nominativi degli idonei che hanno superato l'accertamento linguistico, e la graduatoria separata di cui all'articolo 7, comma 7, della l.r. 32/2022, contenente i nominativi degli idonei che non hanno superato l'accertamento linguistico.
2. Il punteggio finale utile alla stesura delle graduatorie è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione della prova scritta d'esame e dei titoli di cui all'articolo 15 e, con esclusione della valutazione dell'accertamento linguistico preliminare.
3. Ai fini della formazione delle graduatorie, in caso di parità di merito e titoli, si applicano i titoli di preferenza di cui all'articolo 18 del bando.
4. Le graduatorie hanno validità triennale e, ove capienti, potranno essere utilizzate per assunzioni a tempo determinato di personale presso le Autorità di gestione e di controllo PR FESR e FSE+ e le altre strutture organizzative che, nell'ambito dell'Amministrazione regionale, gestiscono fondi europei e svolgono ogni attività a ciò

Épreuve orale de langue :

Lundi 19 juin 2023 (lieu et horaire à définir).
Type d'épreuve : Test de compréhension orale.

Lundi 19 juin 2023 (à l'issue du test de compréhension orale), ainsi que mardi 20 et mercredi 21 juin 2023, selon l'ordre des groupes qui seront indiqués lors de la publication de la liste des candidats admis à l'épreuve orale.
Type d'épreuve : Production orale.

2. Le lieu et l'horaire des épreuves ci-dessus seront publiés le 23 mai 2023 au tableau d'affichage de la Région et sur le site institutionnel de celle-ci, dans la section Avis et documents – Concours, parallèlement à la publication du calendrier de l'épreuve écrite de sélection.
3. La publication au tableau d'affichage de la Région vaut notification aux candidats aux fins du respect du délai de quinze jours de préavis devant leur être garanti.

Candidatures

1. Les candidatures doivent être posées dans les trente jours à compter de la date de publication du présent extrait au Bulletin officiel de la Région, à savoir du mardi 11 avril au jeudi 11 mai 2023.
2. Les candidatures doivent être posées exclusivement selon les procédures d'enregistrement et de rédaction en ligne prévues.

Listes d'aptitude

1. Pour chaque procédure, le dirigeant compétent en matière de concours approuve la liste d'aptitude ordinaire, portant les candidats jugés aptes et remplissant la condition de maîtrise du français/de l'italien, et la liste d'aptitude spéciale visée au septième alinéa de l'art. 7 de la LR n° 32/2022, portant les candidats jugés aptes mais ne remplissant pas ladite condition.
2. La note finale utile aux fins de l'inscription sur les listes d'aptitude est donnée par la somme des points obtenus à l'épreuve écrite de sélection et des points attribués aux titres visés à l'art. 15 de l'avis intégral. La note de l'examen préliminaire de langue n'est pas prise en compte.
3. Aux fins de l'établissement des listes d'aptitudes, en cas d'égalité de mérite et de titres, il est fait application des priorités visées à l'art. 18 de l'avis intégral.
4. Les listes d'aptitude sont valables pendant trois ans à compter de leur date d'approbation ; elles pourront être utilisées pour recruter des personnels sous contrat à durée déterminée à affecter aux autorités de gestion et de contrôle des projets relevant du programme régional du Fonds européen de développement régional et du Fonds

correlata.

Informazioni varie

1. Il bando integrale inerente alla procedura selettiva è pubblicato sul sito istituzionale della Regione (www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi) e può essere ritirato direttamente dagli interessati presso l'Ufficio relazioni con il pubblico (URP) - Piazza Deffeyes, 1 ad Aosta oppure presso l'Ufficio concorsi della Struttura Gestione del personale e concorsi - Piazza Deffeyes, 1 ad Aosta, dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 14,00 (Tel. 0165/273774, 273825, 273461, 273824; 273381; u-concorsi@regione.vda.it).

Il Dirigente
Clarissa GREGORI

AZIENDA USL VALLE D'AOSTA

Publicazione della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato, di n. 2 Dirigenti sanitari medici - appartenenti all'Area medica e delle specialità mediche - Disciplina di Pediatria, da assegnare alla S.C. "Pediatria e neonatologia" presso l'Azienda USL della Valle d'Aosta.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 18 - comma 6 - del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483, si rende noto che, in relazione al concorso pubblico di cui sopra, si sono formate le seguenti graduatorie:

GRADUATORIA CANDIDATI SPECIALIZZATI:

Nr. Rang	Cognome Nom	Nome Prénom	Punti su 100 Points sur 100
1	BURZIO	VALENTINA	90,494

GRADUATORIA CANDIDATI AMMESSI

Ai sensi dell'art. 1, commi 547 e 548 della L. 145/2018:

Nr. Rang	Cognome Nom	Nome Prénom	Punti su 100 Points sur 100
1	D'AMICO	MARIKA	83,650

Aosta, 9 marzo 2023

Il Direttore amministrativo
Marco OTTONELLO

Publicazione della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 collaboratori tecnici professionali (area professionisti della salute e funzionari), presso l'Azienda USL della Valle d'Aosta.

social européen +, ainsi qu'aux autres structures de la Région qui gèrent des fonds européens et exercent les fonctions y afférentes.

Renseignements complémentaires

1. L'avis intégral est publié sur le site institutionnel de la Région, à l'adresse www.regionevda.it/amministrazione/concorsi, et peut être demandé au Bureau au service du public ou au Bureau des concours de la structure « Gestion du personnel et concours », situés à Aoste, 1, place Deffeyes, du lundi au vendredi, de 9 h à 14 h (tél. : 01 65 27 37 74, 01 65 27 38 25, 01 65 27 34 61, 01 65 27 38 24, 01 65 27 33 81 - courriel : u-concorsi@regione.vda.it).

La dirigeante,
Clarissa GREGORI

AGENCE USL DE LA VALLÉE D'AOSTE

Listes d'aptitude du concours externe, sur titres et épreuves, pour le recrutement, sous contrat à durée indéterminée, de deux médecins – dirigeants sanitaires (secteur « Médecine et spécialités médicales » – discipline « Pédiatrie »), à affecter à la structure complexe « Pédiatrie et néonatalogie », dans le cadre de l'Agence USL de la Vallée d'Aoste.

Aux termes des dispositions du sixième alinéa de l'art. 18 du décret du président de la République n° 483 du 10 décembre 1997, avis est donné que les listes d'aptitude du concours en cause sont les suivantes :

LISTE D'APTITUDE DES CANDIDATS JUSTIFIANT DE LA SPÉCIALISATION

LISTE D'APTITUDE DES CANDIDATS RETENUS

Au sens des alinéas 547 et 548 de l'art. 1^{er} de la loi n° 145 du 30 décembre 2018

Fait à Aoste, le 9 mars 2023.

Le directeur administratif,
Marco OTTONELLO

Liste d'aptitude du concours externe, sur titres et épreuves, pour le recrutement, sous contrat à durée indéterminée, de deux collaborateurs techniques professionnels (Professionnels de la santé et fonctionnaires), dans le cadre de l'Agence USL de la Vallée d'Aoste.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 18 - comma 6 - del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 si rende noto che, in relazione al concorso pubblico di cui sopra, si è formata la seguente graduatoria:

Aux termes des dispositions du sixième alinéa de l'art. 18 du décret du président de la République n° 220 du 27 mars 2001, avis est donné que la liste d'aptitude du concours en cause est la suivante :

Nr. Rang	Candidato Candidat	Punti su 100 Points sur 100
1	YUZVIKOVA YULIA	78,262
2	GIGLIO GIUSEPPE	59,500
3	BRIGANTINO GIULIA	56,510

Il Direttore F.F. della S.C.
Sviluppo risorse umane,
formazione e relazioni sindacali
Marco OTTONELLO

Le directeur intérimaire de la SC
« Développement des ressources humaines,
formation et relations syndicales »,
Marco OTTONELLO