

## PARTE TERZA

### BANDI E AVVISI DI CONCORSI

#### PRESIDENZA DELLA REGIONE

Estratto del bando di procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 36 funzionari (categoria/posizione D), nel profilo di istruttore amministrativo, di cui 34 posti da assegnare all'organico della Giunta regionale, del Corpo valdostano dei vigili del fuoco e delle istituzioni scolastiche e educative dipendenti dalla Regione, con riserva di 10 posti al personale interno dell'Amministrazione regionale, e 2 posti da assegnare all'organico del Consorzio dei Comuni della Valle d'Aosta ricadenti nel Bacino Imbrifero Montano della Dora Baltea (BIM).

#### LA DIRIGENTE DELLA STRUTTURA GESTIONE DEL PERSONALE E CONCORSI

rende noto

che è indetta una procedura selettiva unica per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 36 funzionari (cat./pos. D), nel profilo di istruttore amministrativo, assegnati come segue:

- a) 34 posti agli organici dell'Amministrazione regionale, di cui 10 posti riservati al personale interno dell'Amministrazione regionale, ripartiti come segue:
  - 32 posti da assegnare all'organico della Giunta regionale;
  - 1 posto da assegnare all'organico del Corpo valdostano dei vigili del fuoco;
  - 1 posto da assegnare all'Istituzione scolastica Luigi Einaudi di Aosta, con attribuzione del profilo di Capo dei servizi di segreteria;
- b) 2 posti all'organico del Consorzio dei Comuni della Valle d'Aosta ricadenti nel Bacino Imbrifero Montano della Dora Baltea (BIM).

#### Riserva di posti a favore del personale interno all'Amministrazione regionale

1. Ai sensi dell'art. 41, comma 14, della legge 23 luglio 2010, n. 22, e dell'art. 34 del regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1, è prevista la riserva di dieci posti, tra quelli banditi per la Regione, a favore del personale interno all'Amministrazione regionale assunto a tempo indeterminato, in possesso:
  - a) del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno o, in alternativa,
  - b) dei seguenti requisiti di anzianità professionale: titolarità, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, nella categoria C, posizione C2, con almeno cinque anni di servizio effettivi

## TROISIÈME PARTIE

### AVIS DE CONCOURS

#### PRÉSIDENTENCE DE LA RÉGION

Extrait de l'avis de procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée et à temps plein, de trente-six instructeurs administratifs (catégorie/position D – cadres), à affecter à trente-quatre postes relevant du Gouvernement régional, du Corps valdôtain des sapeurs-pompiers et des institutions scolaires et éducatives de la Région (dix postes étant réservés aux fonctionnaires de la Région), ainsi qu'à deux postes relevant du Consortium des Communes de la Vallée d'Aoste – Bassin de la Doire Baltée.

#### LA DIRIGEANTE DE LA STRUCTURE « GESTION DU PERSONNEL ET CONCOURS »

donne avis

du fait qu'une procédure unique de sélection, sur épreuves, est ouverte en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée et à temps plein, de trente-sept instructeurs administratifs (catégorie/position D – cadres), à affecter aux postes suivants :

- a) Trente-quatre postes relevant de l'Administration régionale (dix postes étant réservés aux fonctionnaires de la Région), comme suit :
  - trente-deux postes dans le cadre des structures relevant du Gouvernement régional ;
  - un poste dans le cadre du Corps valdôtain des sapeurs-pompiers ;
  - un poste dans le cadre de l'institution scolaire « Luigi Einaudi » d'Aoste (chef des services de secrétariat) ;
- b) Deux postes relevant du Consortium des Communes de la Vallée d'Aoste – Bassin de la Doire Baltée (Bacino imbrifero montano – BIM).

#### Postes réservés aux fonctionnaires de la Région

1. Aux termes du quatorzième alinéa de l'art. 41 de la loi régionale n° 22 du 23 juillet 2010 et de l'art. 34 du règlement régional n° 1 du 12 février 2013, dix postes, parmi ceux relevant du Gouvernement régional, sont réservés aux fonctionnaires de la Région recrutés sous contrat à durée indéterminée et justifiant :
  - a) Du titre d'études requis aux candidats externes, ou bien
  - b) D'une ancienneté de service effectif, à la date d'expiration du délai de candidature, soit de cinq ans au moins dans un emploi de la catégorie C, position C2, soit de sept ans au moins dans un emploi

vamente prestato o nella categoria C, posizione C1, con almeno sette anni di servizio effettivamente prestato.

#### Riserva di posti per le forze armate

1. Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, i seguenti posti sono prioritariamente riservati ai volontari delle Forze Armate:
  - n. 10 posti tra quelli messi a bando per l'Amministrazione regionale;
  - n. 1 posto tra quelli banditi per l'organico del Consorzio dei Comuni della Valle d'Aosta ricadenti nel Bacino Imbrifero Montano della Dora Baltea (BIM).
2. Le frazioni di posto riservate alle categorie di cui all'art. 1014, comma 3 e all'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, saranno accantonate separatamente da ciascun ente coinvolto nella procedura per cumularle ad altre sino al raggiungimento dell'unità e quindi del posto da riservare, ai sensi del comma 4 del succitato art. 1014;
3. I soggetti militari destinatari della riserva di posti sono tutti i volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni), i volontari in ferma breve (VFB) triennale e gli ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

#### Requisiti per l'ammissione

1. Fatti salvi i requisiti di partecipazione previsti all'art. 3 lett. b) del bando, per i candidati aventi diritto alla riserva di posto a favore del personale interno, per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio: laurea, laurea magistrale, laurea specialistica o diploma di laurea vecchio ordinamento, conseguito presso una università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto.
2. Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero.

#### Accertamento linguistico preliminare

1. I concorrenti devono sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua italiana o francese. L'accertamento, effettuato sulla lingua diversa da quella scelta dal candidato nella domanda di ammissione alla procedura selettiva per lo svolgimento delle prove d'esame, consiste in una prova scritta ed una prova orale riguardanti la sfera pubblica e la sfera professionale, strutturate secondo le modalità disciplinate con deliberazioni della Giunta regionale n. 4660 del 3 dicembre 2001 e n. 1501 del 29 aprile 2002.

#### Prove d'esame

1. Le prove d'esame comprendono:

de la catégorie C, position C1.

#### Postes réservés aux membres des forces armées

1. Aux termes des troisième et quatrième alinéas de l'art. 1014 et du neuvième alinéa de l'art. 678 du décret législatif n° 66 du 15 mars 2010, les postes indiqués ci-après sont réservés prioritairement aux volontaires des forces armées :
  - dix postes relevant du Gouvernement régional ;
  - un poste relevant du BIM.
2. Les éventuelles fractions de poste réservé aux catégories visées au troisième alinéa de l'art. 1014 et au neuvième alinéa de l'art. 678 du décret législatif n° 66/2010 sont cumulées séparément par chaque collectivité concernée par la procédure en cause avec d'autres fractions de poste analogues, jusqu'à atteindre une unité qui pourra, à ce moment-là, être réservée aux personnes en question, au sens du quatrième alinéa de l'art. 1014 susmentionné.
3. Les membres des forces armées qui peuvent prétendre aux postes réservés sont tous les volontaires engagés pour une période préalable (VFP1 et VFP4, engagés respectivement pour un an et pour quatre ans), les volontaires engagés pour trois ans (VFB) et les officiers de complément engagés pour deux ans ou pour une période préalable.

#### Conditions requises

1. Les fonctionnaires de la Région qui postulent un poste réservé doivent justifier des conditions visées à la lettre b) de l'art. 3 de l'avis intégral et d'un titre d'études parmi ceux qui suivent, obtenu dans une université ou dans un institut universitaire de l'État ou agréé par celui-ci : licence, licence magistrale, licence spécialisée ou maîtrise relevant de l'ancienne réglementation.
2. Peuvent également se porter candidates les personnes ayant obtenu à l'étranger le titre d'études requis.

#### Examen préliminaire

1. Les candidats doivent passer un examen préliminaire de français ou d'italien consistant en une épreuve écrite et en une épreuve orale sur des sujets relevant du domaine public et du domaine professionnel. Ayant déclaré dans leur candidature la langue qu'ils entendent utiliser pour les épreuves, les candidats doivent subir ledit examen dans l'autre langue, selon les modalités visées aux délibérations du Gouvernement régional n° 4660 du 3 décembre 2001 et n° 1501 du 29 avril 2002.

#### Épreuves

1. La procédure de sélection comprend les épreuves suivantes :

- a) una prova scritta vertente su:
- Diritto amministrativo;
  - Diritto costituzionale;
- b) una prova orale vertente su una o più materie oggetto della prova scritta, nonché sulle seguenti:
- Diritto penale limitatamente ai reati contro la Pubblica Amministrazione (Codice Penale Titolo II);
  - Norme sull'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti del Comparto unico della Valle d'Aosta (L.R. 22/2010);
  - Trasparenza, accesso civico semplice e generalizzato, prevenzione della corruzione (D.lgs. 33/2013, D.lgs. 39/2013, legge 190/2012);
  - Contabilità pubblica armonizzata (Titolo I, Titolo III e allegato 1 del d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118).
2. L'ammissione ad ogni prova d'esame successiva è resa pubblica mediante affissione dell'elenco degli idonei nella sede dell'Amministrazione regionale, in Piazza Deffeyes, n.1 ad Aosta e mediante contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione: [www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi](http://www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi).
3. La valutazione di ogni prova d'esame è espressa in decimi. L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

#### Sede e data delle prove

1. Il diario e il luogo delle prove, stabiliti dalla Commissione esaminatrice, sono pubblicati il 13 aprile 2023 sul sito istituzionale della Regione autonoma Valle d'Aosta/[avvisi](http://www.regione.vda.it/avvisi) e documenti/[concorsi](http://www.regione.vda.it/concorsi) e all'albo notiziario della Regione. La data di pubblicazione all'albo notiziario della Regione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari ai fini del rispetto del termine dei 15 giorni di preavviso da garantire ai candidati.

#### Presentazione delle domande

1. La domanda di ammissione può essere effettuata nei 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando sul Bollettino Ufficiale della Valle d'Aosta e precisamente da martedì 14 febbraio 2023 a giovedì 16 marzo 2023.
2. Le graduatorie hanno validità triennale.
3. La domanda di ammissione dev'essere prodotta esclusivamente tramite procedura telematica seguendo la procedura di registrazione e di compilazione della domanda online.
4. Il bando integrale inerente alla procedura selettiva è pubblicato sul sito istituzionale della Regione ([www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi](http://www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi)) e può essere ritirato di-

- a) Une épreuve écrite portant sur :
- le droit administratif ;
  - le droit constitutionnel ;
- b) Une épreuve orale portant sur une ou plusieurs matières de l'épreuve écrite, ainsi que sur les suivantes :
- le droit pénal, limitativement aux délits contre l'administration publique (code pénal, titre II) ;
  - l'organisation de l'Administration régionale et des collectivités et organismes du statut unique de la Vallée d'Aoste (LR n° 22/2010) ;
  - la transparence, les droits d'accès citoyen et généralisé et la prévention de la corruption (décret législatif n° 33 du 14 mars 2013, décret législatif n° 39 du 8 avril 2013 et loi n° 190 du 6 novembre 2012) ;
  - la comptabilité publique harmonisée (décret législatif n° 118 du 23 juin 2011, titre premier, titre III et annexe 1).
2. La liste des candidats admis à chacune des épreuves est publiée, en même temps, au Palais régional (1, place Deffeyes – Aoste) et sur le site institutionnel de la Région à l'adresse [www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi](http://www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi).
3. Les notes sont exprimées en dixièmes. L'admission à chaque épreuve est subordonnée à la réussite de l'épreuve précédente. Pour réussir chacune des épreuves, les candidats doivent obtenir une note d'au moins 6/10.

#### Lieu et date des épreuves

1. Le lieu et la date des épreuves, fixés par le jury, seront publiés le 13 avril 2023 au tableau d'affichage de la Région et sur le site institutionnel de celle-ci, dans la section Avis et documents – Concours. La publication au tableau d'affichage vaut notification aux candidats aux fins du respect du délai de quinze jours de préavis devant leur être garanti.

#### Candidatures

1. Les candidatures doivent être posées dans les trente jours à compter de la date de publication du présent extrait au Bulletin officiel de la Région, à savoir du mardi 14 février au jeudi 16 mars 2023.
2. La liste d'aptitude est valable pendant trois ans.
3. Les candidatures doivent être posées exclusivement selon les procédures d'enregistrement et de rédaction en ligne prévues.
4. L'avis intégral est publié sur le site institutionnel de la Région, à l'adresse [www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi](http://www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi), et peut être demandé au Bureau au servi-

rettamente dagli interessati presso l'Ufficio relazioni con il pubblico (URP) - Piazza Deffeyes, 1 ad Aosta oppure presso l'Ufficio concorsi della Struttura Gestione del personale e concorsi - Piazza Deffeyes, 1 ad Aosta, dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 14,00 (tel. 0165/273774, 273825, 273461, 273824; u-concorsi@regione.vda.it).

La Dirigente  
Clarissa GREGORI

**Bando di procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 43 Collaboratori (Categoria C - Posizione C2), nel profilo di Assistente amministrativo-contabile, di cui 40 posti da assegnare agli organici della Regione e 3 posti da assegnare agli organici di altri enti del Comparto unico della Valle d'Aosta. Graduatoria generale.**

GRADUATORIA GENERALE

ce du public ou au Bureau des concours de la structure « Gestion du personnel et concours », situés à Aoste, 1, place Deffeyes, du lundi au vendredi, de 9 h à 14 h (tél. : 01 65 27 37 74, 01 65 27 38 25, 01 65 27 34 61, 01 65 27 38 24 - courriel : u-concorsi@regione.vda.it).

La dirigeante,  
Clarissa GREGORI

**Liste d'aptitude générale de la procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée et à plein temps, de quarante-trois collaborateurs - assistants administratifs et comptables (catégorie C - position C2), dont quarante à affecter à l'Administration régionale et trois à d'autres organismes relevant du statut unique de la Vallée d'Aoste.**

LISTE D'APTITUDE GÉNÉRALE

POSIZ. RANG	CANDIDATO CANDIDAT(E)	PUNTI POINTS
1	MENNA SOLANGE DAYANA	27,142
2	BOTTAN LARA	25,292
3	BRUZZESE MURACA MIRIANA	24,728
4	BLANC DAISY	24,717
5	MAMMOLITI ANNUNZIATA	24,350
6	FOLINO GALLO ANTONELLA	24,100
7	FIORENZANI BARBARA	24,033
8	MUNIER LORIS	23,842
9	ABATE DANIELA	23,600
10	CARGNINO MONICA	23,575
11	MURACA BAUDIN ALESSANDRA STEFANIA	23,450
12	CAZZATO STEFANO	23,350
13	FOCARILE ALESSANDRA DOMINIQUE	23,242
14	SISINNI DANIELA	23,033
15	COLOMBO SILVIA	22,900
16	GHIRARDI SOPHIE	22,825
17	BEORCHIA LAURA	22,750
18	TESTOLIN NICOLE	22,300
19	BONOMETTI SABRINA	22,283
20	CENTO ARIANNA	22,258
21	PEPELLIN ALESSANDRO	22,233
22	RAMOLIVAZ MICHELLE	22,175
23	DE MARCO ALESSIA	22,092
24	MELATO FEDERICO	21,992
25	NICOLET FEDERICA	21,850
26	MUSETTI ANTONELLA	21,783
27	VARAMO FRANCESCO	21,733
28	VAJ PIOVA ELENA	21,675
29	LOMBARD VALERY	21,667

30	BONAMIGO STEFANIA	21,600
31	RIAL MONICA	21,533
32	PELLISSIER NATHASHA	21,433
33	JUNOD IVETTE	21,400
34	CARLIN NICOLE	21,350
35	BACCO MYRIAM	21,258
36	REVIL JESSICA	21,133
37	NOZ MICAELA	21,108
38	PIETROMICA NOEMI	20,950
39	LANZO ALESSIA	20,917
40	PERRON LAURA TERESA	20,900
41	DEFFEYES ANTONELLA	20,858
42	BORETTAZ DEBORAH	20,800
43	BRIATA MARTINA	20,742
44	ROSSI LEONARDO	20,717
45	MACRI CLAUDIA	20,633
46	FERRONATO FABRIZIO	20,525
47	SOUDAZ STEFANIA	20,408
48	LO BUE CELESTINA	20,400
49	MOLTENI GIULIA	20,392
50	GRANGE DANIELE	20,325
51	RIGOTTO SIMONETTA	20,117
52	VANCHERI SILIA	20,108
53	ZITO ERICA	19,900
54	PRAMOTTON MATTIA	19,808
55	FILIPPA PAOLA	19,800
56	STEVENIN EMANUELE	19,792
57	FAVRE SERENA	19,733
58	BETRAL VALENTINA	19,592
59	CORCELLA MICHAELA	19,525
60	PINET SELENA	18,942
61	DE MARCO ROBERTA	18,892
62	BARILE ANTONIETTA	18,875 *
63	PORLIOD SARA	18,875
64	MAURIS BARBARA	18,833
65	CARRADORE DANIEL DAVIDE	18,792
66	JOCALLAZ NICOLE	18,750
67	BALDON MARTINA	18,567

\* Precede ai sensi dell'art. 17 del bando

Procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 43 Collaboratori (Categoria C - Posizione C2), nel profilo di Assistente amministrativo-contabile, di cui 40 posti da assegnare agli organici della Regione e 3 posti da assegnare agli organici di altri Enti del Comparto unico della Valle d'Aosta. Graduatoria Regione autonoma della Valle d'Aosta con riserva di posto.

\* Priorité au sens de l'art. 17 de l'avis de sélection intégral

Liste d'aptitude de la procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée et à plein temps, de quarante-trois collaborateurs – assistants administratifs et comptables (catégorie C – position C2), dont quarante à affecter à l'Administration régionale et trois à d'autres organismes relevant du statut unique de la Vallée d'Aoste.

GRADUATORIA | LISTE D'APTITUDE  
Regione autonoma della Valle d'Aosta con riserva di posto | relative à la Région autonome Vallée d'Aoste (poste réservé)

POSIZ. RANG	CANDIDATO CANDIDAT(E)	PUNTI POINTS
1.	BARILE ANTONIETTA	18,875*
2.	MENNA SOLANGE DAYANA	27,142
3.	BOTTAN LARA	25,292
4.	BRUZZESE MURACA MIRIANA	24,728
5.	BLANC DAISY	24,717
6.	MAMMOLITI ANNUNZIATA	24,350
7.	FOLINO GALLO ANTONELLA	24,100
8.	FIORENZANI BARBARA	24,033
9.	MUNIER LORIS	23,842
10.	ABATE DANIELA	23,600
11.	CARGNINO MONICA	23,575
12.	MURACA BAUDIN ALESSANDRA STEFANIA	23,450
13.	CAZZATO STEFANO	23,350
14.	FOCARILE ALESSANDRA DOMINIQUE	23,242
15.	SISINNI DANIELA	23,033
16.	COLOMBO SILVIA	22,900
17.	GHIRARDI SOPHIE	22,825
18.	BEORCHIA LAURA	22,750
19.	TESTOLIN NICOLE	22,300
20.	BONOMETTI SABRINA	22,283
21.	CENTO ARIANNA	22,258
22.	PEPELLIN ALESSANDRO	22,233
23.	RAMOLIVAZ MICHELLE	22,175
24.	DE MARCO ALESSIA	22,092
25.	MELATO FEDERICO	21,992
26.	NICOLET FEDERICA	21,850
27.	MUSETTI ANTONELLA	21,783
28.	VARAMO FRANCESCO	21,733
29.	VAJ PIOVA ELENA	21,675
30.	LOMBARD VALERY	21,667
31.	BONAMIGO STEFANIA	21,600
32.	RIAL MONICA	21,533
33.	PELLISSIER NATHASHA	21,433
34.	JUNOD IVETTE	21,400
35.	CARLIN NICOLE	21,350
36.	BACCO MYRIAM	21,258
37.	REVIL JESSICA	21,133
38.	NOZ MICAELA	21,108
39.	PIETROMICA NOEMI	20,950
40.	LANZO ALESSIA	20,917
41.	PERRON LAURA TERESA	20,900
42.	DEFFEYES ANTONELLA	20,858
43.	BORETTAZ DEBORAH	20,800

44.	BRIATA MARTINA	20,742
45.	ROSSI LEONARDO	20,717
46.	MACRI CLAUDIA	20,633
47.	FERRONATO FABRIZIO	20,525
48.	SOUDAZ STEFANIA	20,408
49.	LO BUE CELESTINA	20,400
50.	MOLTENI GIULIA	20,392
51.	GRANGE DANIELE	20,325
52.	RIGOTTO SIMONETTA	20,117
53.	VANCHERI SILIA	20,108
54.	ZITO ERICA	19,900
55.	PRAMOTTON MATTIA	19,808
56.	FILIPPA PAOLA	19,800
57.	STEVENIN EMANUELE	19,792
58.	FAVRE SERENA	19,733
59.	BETRAL VALENTINA	19,592
60.	CORCELLA MICHAELA	19,525
61.	PINET SELENA	18,942
62.	DE MARCO ROBERTA	18,892
63.	PORLIOD SARA	18,875
64.	MAURIS BARBARA	18,833
65.	CARRADORE DANIEL DAVIDE	18,792
66.	JOCALLAZ NICOLE	18,750
67.	BALDON MARTINA	18,567

\*precede ai sensi dell'articolo 3 del bando.

**Procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 43 Collaboratori (Categoria C - Posizione C2), nel profilo di Assistente amministrativo-contabile, di cui 40 posti da assegnare agli organici della Regione e 3 posti da assegnare agli organici di altri Enti del Comparto unico della Valle d'Aosta. Graduatoria Comitato regionale per la gestione venatoria della Valle d'Aosta.**

**GRADUATORIA**

Comitato regionale per la gestione venatoria della Valle d'Aosta

\* Priorité au sens de l'art. 3 de l'avis de sélection intégral

**Liste d'aptitude de la procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée et à plein temps, de quarante-trois collaborateurs – assistants administratifs et comptables (catégorie C – position C2), dont quarante à affecter à l'Administration régionale et trois à d'autres organismes relevant du statut unique de la Vallée d'Aoste.**

**LISTE D'APTITUDE**

relative au Comité régional de la gestion de la chasse

POSIZ. RANG	CANDIDATO CANDIDAT(E)	PUNTI POINTS
1.	BRUZZESE MURACA MIRIANA	24,728
2.	MAMMOLITI ANNUNZIATA	24,350
3.	FOLINO GALLO ANTONELLA	24,100
4.	MUNIER LORIS	23,842
5.	ABATE DANIELA	23,600
6.	CAZZATO STEFANO	23,350
7.	SISINNI DANIELA	23,033
8.	COLOMBO SILVIA	22,900
9.	GHIRARDI SOPHIE	22,825

10.	TESTOLIN NICOLE	22,300
11.	CENTO ARIANNA	22,258
12.	PEPELLIN ALESSANDRO	22,233
13.	DE MARCO ALESSIA	22,092
14.	MELATO FEDERICO	21,992
15.	NICOLET FEDERICA	21,850
16.	MUSETTI ANTONELLA	21,783
17.	VAJ PIOVA ELENA	21,675
18.	LOMBARD VALERY	21,667
19.	BONAMIGO STEFANIA	21,600
20.	PELLISSIER NATHASHA	21,433
21.	JUNOD IVETTE	21,400
22.	CARLIN NICOLE	21,350
23.	REVIL JESSICA	21,133
24.	NOZ MICAELA	21,108
25.	PIETROMICA NOEMI	20,950
26.	BRIATA MARTINA	20,742
27.	ROSSI LEONARDO	20,717
28.	FERRONATO FABRIZIO	20,525
29.	MOLTENI GIULIA	20,392
30.	GRANGE DANIELE	20,325
31.	RIGOTTO SIMONETTA	20,117
32.	VANCHERI SILIA	20,108
33.	ZITO ERICA	19,900
34.	PRAMOTTON MATTIA	19,808
35.	CORCELLA MICHAELA	19,525
36.	PINET SELENA	18,942
37.	PORLIOD SARA	18,875
38.	MAURIS BARBARA	18,833
39.	CARRADORE DANIEL DAVIDE	18,792
40.	JOCALLAZ NICOLE	18,750
41.	BALDON MARTINA	18,567

**Procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 43 Collaboratori (Categoria C - Posizione C2), nel profilo di Assistente amministrativo-contabile, di cui 40 posti da assegnare agli organici della Regione e 3 posti da assegnare agli organici di altri Enti del Comparto unico della Valle d'Aosta. Graduatoria Comune di Emarèse.**

GRADUATORIA  
Comune di Emarèse

**Liste d'aptitude de la procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée et à plein temps, de quarante-trois collaborateurs – assistants administratifs et comptables (catégorie C – position C2), dont quarante à affecter à l'Administration régionale et trois à d'autres organismes relevant du statut unique de la Vallée d'Aoste.**

LISTE D'APTITUDE  
relative à la Commune d'Émarèse

POSIZ. RANG	CANDIDATO CANDIDAT(E)	PUNTI POINTS
1.	FOLINO GALLO ANTONELLA	24,100
2.	CAZZATO STEFANO	23,350



3.	GHIRARDI SOPHIE	22,825
4.	DE MARCO ALESSIA	22,092
5.	MELATO FEDERICO	21,992
6.	NICOLET FEDERICA	21,850
7.	VAJ PIOVA ELENA	21,675
8.	BONAMIGO STEFANIA	21,600
9.	REVIL JESSICA	21,133
10.	BORETTAZ DEBORAH	20,800
11.	MOLTENI GIULIA	20,392
12.	RIGOTTO SIMONETTA	20,117
13.	VANCHERI SILIA	20,108
14.	PRAMOTTON MATTIA	19,808
15.	PINET SELENA	18,942
16.	MAURIS BARBARA	18,833
17.	JOCALLAZ NICOLE	18,750
18.	BALDON MARTINA	18,567

**Procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 43 Collaboratori (Categoria C - Posizione C2), nel profilo di Assistente amministrativo-contabile, di cui 40 posti da assegnare agli organici della Regione e 3 posti da assegnare agli organici di altri Enti del Comparto unico della Valle d'Aosta. Graduatoria Comune di Montjovet.**

GRADUATORIA  
Comune di Montjovet

**Liste d'aptitude de la procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée et à plein temps, de quarante-trois collaborateurs – assistants administratifs et comptables (catégorie C – position C2), dont quarante à affecter à l'Administration régionale et trois à d'autres organismes relevant du statut unique de la Vallée d'Aoste.**

LISTE D'APTITUDE  
relative à la Commune de Montjovet

POSIZ. RANG	CANDIDATO CANDIDAT(E)	PUNTI POINTS
1.	BLANC DAISY	24,717
2.	FOLINO GALLO ANTONELLA	24,100
3.	CAZZATO STEFANO	23,350
4.	GHIRARDI SOPHIE	22,825
5.	PEPELLIN ALESSANDRO	22,233
6.	DE MARCO ALESSIA	22,092
7.	MELATO FEDERICO	21,992
8.	NICOLET FEDERICA	21,850
9.	VAJ PIOVA ELENA	21,675
10.	BONAMIGO STEFANIA	21,600
11.	RIAL MONICA	21,533
12.	JUNOD IVETTE	21,400
13.	REVIL JESSICA	21,133
14.	PIETROMICA NOEMI	20,950
15.	BORETTAZ DEBORAH	20,800
16.	MOLTENI GIULIA	20,392
17.	RIGOTTO SIMONETTA	20,117
18.	VANCHERI SILIA	20,108
19.	PRAMOTTON MATTIA	19,808

20.	PINET SELENA	18,942
21.	MAURIS BARBARA	18,833
22.	JOCALLAZ NICOLE	18,750
23.	BALDON MARTINA	18,567

### UNITÉ DES COMMUNES VALDOTAINES MONT-CERVIN

**Estratto del bando di procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 collaboratori amministrativi (categoria C – posizione C2), addetti ai servizi demografici, da assegnare all'organico dei comuni del comprensorio dell'Unité des Communes valdotaines Mont-Cervin.**

L'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin rende noto che è indetta una procedura selettiva, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 collaboratori amministrativi (Categoria C/Posizione C2), addetti ai Servizi Demografici da assegnare ai seguenti Comuni:

- n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato per il Comune di Chambave;
- n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato per il Comune di Châtillon;
- n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato per il Comune di Valtournenche.

Riserva di posti FF.AA.

1. Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, non è prevista la riserva per i volontari delle Forze Armate.

Requisiti di ammissione

1. Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso del titolo finale di istruzione di secondo grado valido per l'iscrizione all'Università.
2. Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero.

Accertamento linguistico

1. Il candidato deve sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana. L'accertamento, effettuato sulla lingua diversa da quella scelta dal candidato nella domanda di ammissione per lo svolgimento delle prove d'esame di cui all'art. 16, consiste in una prova scritta ed una prova orale riguardanti la sfera pubblica e professionale, strutturate secondo le modalità disciplinate con deliberazioni della Giunta regionale n. 4660 del 3 dicembre 2001 e n.

### UNITÉ DES COMMUNES VALDÔTAINES MONT-CERVIN

**Extrait de l'avis de procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée et à temps plein, de trois collaborateurs administratifs (catégorie C, position C2) préposés aux services démographiques, à affecter aux Communes appartenant à l'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin.**

L'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin lance une procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée et à temps plein, de trois collaborateurs administratifs (catégorie C, position C2) préposés aux services démographiques. Les postes à pourvoir sont répartis comme suit :

- 1 poste, à temps plein et sous contrat à durée indéterminée, à la Commune de Chambave ;
- 1 poste, à temps plein et sous contrat à durée indéterminée, à la Commune de Châtillon ;
- 1 poste, à temps plein et sous contrat à durée indéterminée, à la Commune de Valtournenche.

Postes réservés aux membres des forces armées

1. Aux termes des troisième et quatrième alinéas de l'art. 1014 et du neuvième alinéa de l'art. 678 du décret législatif n° 66 du 15 mars 2010, aucun poste n'est réservé aux volontaires des forces armées.

Conditions requises

1. Peuvent se porter candidates les personnes qui justifient d'un diplôme de fin d'études secondaires du deuxième degré valable aux fins de l'inscription à l'université.
2. Peuvent également se porter candidates les personnes qui ont obtenu à l'étranger le titre d'études requis.

Examen préliminaire

1. Les candidats doivent passer un examen préliminaire de français ou d'italien consistant en une épreuve écrite et en une épreuve orale sur des sujets relevant du domaine public et du domaine professionnel. Ayant déclaré dans leur candidature la langue qu'ils entendent utiliser pour les épreuves visées à l'art. 16 de l'avis intégral, les candidats doivent subir ledit examen dans l'autre langue, selon les modalités visées aux délibérations du Gouvernement régional n° 4660 du 3 décembre 2001 et n° 1501

1501 del 29 aprile 2002.

Prove di concorso

1. Le prove d'esame consistono in:

a) una prova scritta a domande aperte vertente su:

- diritto di accesso ed obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento alla legge n. 241/1990 e s.m.i, al D.Lgs n.33/2013, così come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016 e alla l.r. 19/2007;
- normativa relativa ai Servizi Demografico e Leva, in particolare: normativa anagrafica relativa alla gestione dell'Anagrafe della Popolazione Residente, al rilascio di documenti di identità, alla gestione di pratiche relative a cittadini comunitari o extracomunitari e alla gestione delle convivenze di fatto; normativa relativa all'Anagrafe degli Italiani Residenti all'Estero, compilazione delle Liste di Leva;
- ordinamento dello stato civile, con riferimento alla gestione degli atti di nascita, matrimonio e unioni civili, cittadinanza, riconoscimento di figli, separazioni e divorzi, morte e autorizzazioni di polizia mortuaria, cremazioni;
- normativa relativa al servizio elettorale, anche con riferimento alla gestione delle elezioni e della Commissione elettorale circondariale;

b) una prova orale vertente sulle materie oggetto delle prove scritte, nonché sulle seguenti:

- ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento alla l.r. 54/1998 e s.m.i.;
- normativa in materia di circolazione e soggiorno di cittadini UE ed extra UE (D. Lgs. n.30/2007 e D. Lgs. n. 286/1998);
- elementi della normativa in materia di trattamento dei dati personali: D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali", come adeguato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 alle disposizioni del Regolamento UE n. 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR);
- codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

2. L'ammissione ad ogni prova successiva è resa pubblica mediante affissione sul sito dell'Unité des Communes

du 29 avril 2002.

Épreuves de sélection

1. La procédure de sélection comprend les épreuves suivantes :

a) Une épreuve écrite consistant dans la réponse à une ou à plusieurs questions ouvertes portant sur les matières indiquées ci-après :

- droit d'accès et obligations de l'Administration publique en matière de publicité, de transparence et de diffusion des informations, eu égard notamment à la loi n° 241 du 7 août 1990, au décret législatif n° 33 du 14 mars 2013, tel qu'il a été modifié par le décret législatif n° 97 du 25 mai 2016, et à la loi régionale n° 19 du 6 août 2007 ;
- dispositions en matière de services démographiques et de service militaire concernant notamment : la gestion du registre de la population résidente, la délivrance des pièces d'identité, la gestion des procédures concernant les citoyens de l'Union européenne et les ressortissants extra-européens et la gestion des procédures relatives aux personnes vivant maritalement, le registre des Italiens résidant à l'étranger et la tenue des listes des conscrits ;
- dispositions en matière d'état civil concernant notamment : la gestion des actes (naissance, mariage, union civile, citoyenneté, reconnaissance des enfants, séparation, divorce, décès, police funéraire et crémation) ;
- dispositions en matière de services électoraux concernant entre autres la gestion des élections et de la Commission électorale de circonscription ;

b) Une épreuve orale portant sur les matières de l'épreuve écrite et sur les matières suivantes :

- organisation des collectivités locales, eu égard notamment à la loi régionale n° 54 du 7 décembre 1998 ;
- dispositions en matière de circulation et de séjour des citoyens de l'Union européenne et des ressortissants extra-européens (décrets législatifs n° 30 du 6 février 2007 et n° 286 du 25 juillet 1998) ;
- dispositions en matière de traitement des données à caractère personnel (décret législatif n° 196 du 30 juin 2003 portant code en matière de protection des données à caractère personnel, tel qu'il a été adapté au règlement (UE) 2016/679 sur la protection des données - RGPD par le décret législatif n° 101 du 10 août 2018 ;
- code de conduite des fonctionnaires publics.

2. La liste des candidats admis à chacune des épreuves est publiée sur le site institutionnel de l'Unité des Communes

valdôtaines Mont-Cervin [www.cm-montecervino.vda.it](http://www.cm-montecervino.vda.it).

3. La valutazione di ogni prova d'esame è espressa in decimi. L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

#### Sedi e date delle prove

1. Il diario e il luogo delle prove sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin [www.cm-montecervino.vda.it](http://www.cm-montecervino.vda.it).

#### Presentazione delle domande

1. La domanda di ammissione dev'essere prodotta esclusivamente in modalità telematica seguendo la procedura di registrazione e di compilazione on-line, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul BUR e precisamente dal 14 febbraio 2023 al 16 marzo 2023.
2. La graduatoria ha validità triennale.
3. Il bando integrale inerente al concorso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin.

Il Segretario generale  
Gabriella SORTENNI

**Estratto bando di procedura selettiva unica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 collaboratori (Categoria C – posizione C2), nel profilo professionale di "Vice ispettore di polizia locale" da assegnare all'organico dei comuni del comprensorio dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin.**

L'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin rende noto che è indetta una procedura selettiva, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 collaboratori (Categoria C – Posizione C2), nel profilo professionale di "Vice Ispettore di Polizia Locale". I posti messi a bando saranno così assegnati:

- n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato per il Comune di Saint-Vincent;
- n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato per il Comune di Valtournenche.

#### Riserva di posti FF.AA.

1. Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, è prevista la riserva per n. 1 posto ai volontari delle Forze Armate per il Comune di Saint-Vincent.

#### Requisiti di ammissione

1. Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso del titolo finale di istruzione di secondo grado

nes valdôtaines Mont-Cervin, à l'adresse [www.cm-montecervino.vda.it](http://www.cm-montecervino.vda.it).

3. Les notes sont exprimées en dixièmes. L'admission à chaque épreuve est subordonnée à la réussite de l'épreuve précédente. Pour réussir chacune des épreuves de la sélection, les candidats doivent obtenir une note d'au moins 6/10.

#### Lieu et date des épreuves

1. Le lieu et la date des épreuves seront publiés sur le site institutionnel de l'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin, à l'adresse [www.cm-montecervino.vda.it](http://www.cm-montecervino.vda.it).

#### Candidatures

1. Les candidatures doivent être posées exclusivement selon les procédures d'enregistrement et de rédaction en ligne prévues, et ce, dans les trente jours qui suivent la date de publication du présent avis au Bulletin officiel de la Région, à savoir du 14 février au 16 mars 2023.
2. La liste d'aptitude est valable pendant trois ans.
3. L'avis intégral est publié sur le site institutionnel de l'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin.

La secrétaire générale,  
Gabriella SORTENNI

**Extrait de l'avis de procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée et à temps plein, de deux inspecteurs adjoints de la police locale (catégorie C, position C2 : collaborateurs) à affecter aux Communes appartenant à l'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin.**

L'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin lance une procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée et à temps plein, de deux inspecteurs adjoints de la police locale (catégorie C, position C2 : collaborateurs) à affecter comme suit :

- 1 poste, à temps plein et sous contrat à durée indéterminée, à la Commune de Saint-Vincent ;
- 1 poste, à temps plein et sous contrat à durée indéterminée, à la Commune de Valtournenche.

#### Postes réservés aux membres des forces armées

1. Aux termes des troisième et quatrième alinéas de l'art. 1014 et du neuvième alinéa de l'art. 678 du décret législatif n° 66 du 15 mars 2010, le poste à affecter à la Commune de Saint-Vincent est réservé aux volontaires des forces armées.

#### Conditions requises

1. Peuvent se porter candidates les personnes qui justifient d'un diplôme de fin d'études secondaires du deuxième

per l'iscrizione all'università.

2. Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero.

#### Accertamento linguistico

1. Il candidato deve sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana. L'accertamento, effettuato sulla lingua diversa da quella scelta dal candidato nella domanda di ammissione per lo svolgimento delle prove d'esame di cui all'art. 16, consiste in una prova scritta ed una prova orale riguardanti la sfera pubblica e professionale, strutturate secondo le modalità disciplinate con deliberazioni della Giunta regionale n. 4660 del 3 dicembre 2001 e n. 1501 del 29 aprile 2002.

#### Prove di concorso

1. Le prove d'esame consistono in:
  - a) una prova teorico pratica vertente su:
    - ordinamento, ruolo e funzioni della polizia locale con particolare riferimento alla legislazione regionale in materia;
    - testo unico delle leggi di pubblica sicurezza (TULPS) e relativo regolamento di sicurezza;
    - nuovo codice della strada D. Lgs. 285 del 30/04/1992 e relativo regolamento di esecuzione;
    - depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge 689/1981);
  - b) una prova orale vertente sulle materie oggetto della prova teorico pratica, nonché sulle seguenti:
    - nozioni generali di diritto amministrativo, con riferimento all'atto, al procedimento amministrativo e al diritto di accesso;
    - nozioni di diritto penale e di procedura penale;
    - elementi di procedura penale minorile;
    - normativa in materia di Polizia Edilizia;
    - normativa in materia di Polizia ambientale;
    - legislazione in materia di armi, stupefacenti ed immigrazione, con particolare riferimento a: Legge n. 895/1967 - Legge n. 110/1975 - DPR 309/1990 - D.Lgs. 286/1998;
    - codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

degré valable aux fins de l'inscription à l'université.

2. Peuvent également se porter candidates les personnes qui ont obtenu à l'étranger le titre d'études requis.

#### Examen préliminaire

1. Les candidats doivent passer un examen préliminaire de français ou d'italien consistant en une épreuve écrite et en une épreuve orale sur des sujets relevant du domaine public et du domaine professionnel. Ayant déclaré dans leur candidature la langue qu'ils entendent utiliser pour les épreuves visées à l'art. 16 de l'avis intégral, les candidats doivent subir ledit examen dans l'autre langue, selon les modalités visées aux délibérations du Gouvernement régional n° 4660 du 3 décembre 2001 et n° 1501 du 29 avril 2002.

#### Épreuves de sélection

1. La procédure de sélection comprend les épreuves suivantes :
  - a) Une épreuve théorico-pratique portant sur les matières indiquées ci-après :
    - ordre juridique, rôle et fonctions de la Police locale, eu égard notamment aux dispositions régionales en la matière ;
    - texte unique des lois de sécurité publique (TULPS) et règlement de sécurité y afférent ;
    - nouveau code de la route visé au décret législatif n° 285 du 30 avril 1992 et règlement d'application y afférent ;
    - dépenalisation et système des sanctions administratives (loi n° 689 du 24 novembre 1981) ;
  - b) Une épreuve orale portant sur les matières de l'épreuve théorico-pratique et sur les matières suivantes :
    - notions de droit administratif, eu égard notamment à l'acte administratif, à la procédure administrative et au droit d'accès ;
    - notions de droit pénal et de procédure pénale ;
    - notions de procédure pénale pour les mineurs ;
    - dispositions en matière de police du bâtiment ;
    - dispositions en matière de police de l'environnement ;
    - réglementation en matière d'armes, de stupéfiants et d'immigration, eu égard notamment aux lois n° 895 du 2 octobre 1967 et n° 110 du 18 avril 1975, au décret du président de la République n° 309 du 9 octobre 1990 et au décret législatif n° 286 du 25 juillet 1998 ;
    - code de conduite des fonctionnaires publics ;

- ordinamento degli Enti locali con particolare riferimento alla l.r. 54/1998 e s.m.i.;
  - normativa in materia di protezione dei dati personali.
2. L'ammissione ad ogni prova successiva è resa pubblica mediante affissione sul sito dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin [www.montecervino.vda.it](http://www.montecervino.vda.it).
  3. La valutazione di ogni prova d'esame è espressa in decimi. L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

#### Sedi e date delle prove

1. Il diario e il luogo delle prove sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin [www.montecervino.vda.it](http://www.montecervino.vda.it).

#### Presentazione delle domande

1. La domanda di ammissione dev'essere prodotta esclusivamente in modalità telematica seguendo la procedura di registrazione e di compilazione on-line, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul BUR e precisamente dal 14 febbraio 2023 al 16 marzo 2023.
2. Le graduatorie hanno validità triennale.
3. Il bando integrale inerente al concorso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin.

Il Segretario generale  
Gabriella SORTENNI

### UNITÉS DES COMMUNES VALDÔTAINES MONT-ÉMILIUS

**Graduatoria relativa al bando di procedura selettiva, in forma associata, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 15 collaboratori (cat. C – pos. C2), nel profilo di assistente amministrativo-contabile, da assegnare all'organico delle Unités des Communes valdôtaines Grand-Paradis, Évançon, Mont-Cervin, Mont-Émilium, Mont-Rose, dei comuni dei rispettivi ambiti e del comune di Aosta.**

Approvata con determinazione del Segretario n. 34 del 24 gennaio 2023

- organisation des collectivités locales, eu égard notamment à la loi régionale n° 54 du 7 décembre 1998 ;
  - dispositions en matière de protection des données personnelles.
2. La liste des candidats admis à chacune des épreuves est publiée sur le site institutionnel de l'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin, à l'adresse [www.cm-montecervino.vda.it](http://www.cm-montecervino.vda.it).
  3. Les notes sont exprimées en dixièmes. L'admission à chaque épreuve est subordonnée à la réussite de l'épreuve précédente. Pour réussir chacune des épreuves de la sélection, les candidats doivent obtenir une note d'au moins 6/10.

#### Lieu et date des épreuves

1. Le lieu et la date des épreuves seront publiés sur le site institutionnel de l'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin, à l'adresse [www.cm-montecervino.vda.it](http://www.cm-montecervino.vda.it).

#### Candidatures

1. Les candidatures doivent être posées exclusivement selon les procédures d'enregistrement et de rédaction en ligne prévues, et ce, dans les trente jours qui suivent la date de publication du présent avis au Bulletin officiel de la Région, à savoir du 14 février au 16 mars 2023.
2. La liste d'aptitude est valable pendant trois ans.
3. L'avis intégral est publié sur le site institutionnel de l'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin.

La secrétaire générale,  
Gabriella SORTENNI

### UNITÉ DES COMMUNES VALDÔTAINES MONT-EMILIUS

**Liste d'aptitude relative à la procédure unique de sélection, sur épreuves, en vue du recrutement, sous contrat à durée indéterminée, de quinze collaborateurs – assistants administratifs et comptables (catégorie C – position C2), à affecter aux Unités des Communes valdôtaines Grand-Paradis, Évançon, Mont-Cervin, Mont-Emilium et Mont-Rose, aux Communes appartenant auxdites Unités et à la Commune d'Aoste.**

La présente liste d'aptitude a été approuvée par l'acte du secrétaire n° 34 du 24 janvier 2023.

N. RANG	COGNOME NOM(S)	NOME PRÉNOM(S)	PUNTEGGIO POINTS
1	Bruzzese Muraca	Miriana	25,35
2	Clapasson	Samantha	25,32
3	De Marco	Alessia	24,77
4	Junod	Ivette	22,92

5	Abate	Daniela	22,58
6	Acciavatti	Beatrice	22,27
7	Grange	Daniele	22,00
8	Favre	Serena	20,02

Quart, 24 gennaio 2023.

Fait à Quart, le 24 janvier 2023.