

**AMMISSIBILITÀ DEL RICORSO AL LAVORO INTERINALE DA PARTE DI UN COMUNE PER
ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO.
(26/02/2003)**

QUESITO:

Un Ente locale che abbia la necessità di effettuare un'assunzione a tempo determinato, può ricorrere al lavoro interinale anche se tale forma contrattuale flessibile di reclutamento del personale non è prevista dal R.R. n. 6/1996?

RISPOSTA:

La risposta è affermativa in quanto il ricorso al lavoro interinale da parte degli Enti del Comparto Unico è previsto - come strumento di attuazione della flessibilità del rapporto di lavoro - dall'articolo 52 ("Contratto di fornitura di lavoro temporaneo") del C.C.R.L. 1998/2001 *"parte normativa per il quadriennio 1998/2001 e parte economica per il biennio 2000/2001 nonché definizione della parte economica relativa al biennio 2002/2003 per il personale appartenente alle categorie di tutti gli enti del comparto unico della Valle d'Aosta"* siglato in data 24.12.2002. A livello contrattuale quindi - oltre quanto già disposto con la legge 4 luglio 1997 n. 196 - sono state ben definite le situazioni in cui l'Ente Locale, a decorrere dal 01.01.2003, può ricorrere al contratto di fornitura di lavoro temporaneo, così come i casi di divieto ed il limite massimo per il suo utilizzo, e si è disciplinata la materia per quanto riguarda i diritti dei lavoratori temporanei, gli obblighi a carico dell'Amministrazione utilizzatrice, nonché gli adempimenti che questa deve osservare per una regolare costituzione del rapporto.

Per un'analisi più approfondita della questione occorrerebbe tuttavia conoscere la situazione di fatto in cui versa il Comune per poter analizzare se questa rientra in una delle ipotesi consentite.

Considerata la novità della materia si coglie l'occasione per segnalare che a decorrere dal 20 gennaio 2003 è consultabile in rete il sito www.funzionepubblica.it/lavoroflessibile, curato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica per l'efficienza delle Amministrazioni, che si rivela essere un utile strumento di informazione ed approfondimento delle problematiche connesse all'introduzione ed all'applicazione degli istituti del lavoro flessibile in campo pubblicistico. Una sezione del sito in oggetto è infatti dedicata al "lavoro temporaneo" e contiene normativa, giurisprudenza, bibliografia e ogni altra utile informazione in materia, tra cui si apprezza la lista di un centinaio di domande/risposte sulle problematiche più comuni inerenti il lavoro interinale, riportata sotto la voce "FAQ".