



Présidence de la Région
Presidenza della Regione

Referenti:
Liliana Bottani
Tel. 0165/274789
Ines Framarin
Tel. 0165/274909
e-mail: entilocali@regione.vda.it

Trasmissione tramite posta elettronica istituzionale

Réf. n° - Prot. n. 319/DEL
V/ réf. - Vs. rif.

Aoste / Aosta 5 gennaio 2012

Ai Sindaci ed ai Segretari
dei Comuni della Regione

SEDI

Ai Presidenti ed ai Segretari
delle Comunità montane della
Regione

SEDI

Al Presidente del Consorzio BIM
Piazza Narbonne, 16
11100 AOSTA

Al Presidente dell'Associazione dei
Comuni "Sub-Ato Monte Emilius
Piana d'Aosta"
Loc. l'Ile-Blonde
11020 Brissogne (AO)

All'Ordine dei Dottori
Commercialisti e degli Esperti
Contabili
Via Porta Pretoria, 41
11100 Aosta

e, p.c. Al Presidente della Regione
SEDE

Al Presidente
Del Consiglio permanente degli enti
locali
Piazza Narbonne, 16

Alle organizzazioni sindacali:

Département des collectivités locales, des fonctions préfectorales et de la protection civile
Direction des collectivités locales

Dipartimento enti locali, servizi di prefettura e protezione civile
Direzione enti locali

11100 Aoste
15, Place de la République
téléphone +39 0165 274933
télécopie +39 0165 274904

11100 Aosta
P.zza della Repubblica, 15
telefono +39 0165 274933
telefax +39 0165 274904

entilocali@regione.vda.it

www.regione.vda.it

C.F. 80002270074



CGIL/FP
Via Binel, 24
11100 AOSTA

CISL/FPS
Loc. Grand Chemin, 22
11020 Saint-Christophe (AO)

UIL/FPL
Via Chavanne, 18
11100 Aosta

SAVT/REGIONE
P.zza Manzetti, 2
11100 Aosta

DI.R.VA.- DIRER - CONFEDIR
c/o Sig. BALLIANA Ercole
Assessorato Istruzione e cultura
Servizio di gestione delle biblioteche
SEDE

CSA/CISAL/SIVDER
Sig. GAIA Pierpaolo
Assessorato opere pubbliche, difesa
del suolo e edilizia residenziale
pubblica
Ufficio sistemazioni idrauliche e dei
dissesti di versante
SEDE

Oggetto: Concorso degli enti locali al riequilibrio della finanza pubblica. Misure per la razionalizzazione e il contenimento della spesa di personale per l'anno 2012. Deliberazione della Giunta regionale n. 3189 in data 30 dicembre 2011.

Al fine di disciplinare le misure per il riequilibrio della finanza pubblica la Giunta regionale, in data 30 dicembre 2011, oltre a definire, con deliberazione n. 3193, la disciplina del patto di stabilità, ha adottato, in relazione a quanto previsto dall'articolo 11, comma 1, della legge regionale 13 dicembre 2011, n. 30 [*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste. Legge finanziaria per gli anni 2012/2014. Modificazioni di leggi regionali*], pubblicata nel Bollettino Ufficiale n. 54 del 30

dicembre 2011, la deliberazione n. 3189 recante: “Definizione delle misure per la razionalizzazione e il contenimento della spesa relativa al personale degli enti locali per l’anno 2012, in attuazione dell’articolo 11, comma 1, della legge regionale 13 dicembre 2011, n. 30.”, consultabile, sul sito www.regione.vda.it, alla pagina “enti locali”, sezione “comunicazioni”.

Facendo seguito alla nota del Presidente della Regione in data 21 dicembre 2011, prot. n. 30441/DEL, avente ad oggetto “Legge finanziaria della Regione per gli anni 2012/2014”, si riassumono, qui di seguito, le misure fissate dalla predetta deliberazione della Giunta regionale 3189/2011, **con la segnalazione in grassetto delle novità e/o precisazioni apportate**, rispetto all’anno 2011.

DOTAZIONE ORGANICA

❖ **Conferma, per tutti gli enti locali, del divieto di incrementare la dotazione organica rispetto a quella vigente alla data del 30 settembre 2005**, con le seguenti precisazioni:

- a) per dotazione organica s’intende, ai fini dell’applicazione delle misure di contenimento e razionalizzazione della spesa di personale, il numero di posti di lavoro a tempo indeterminato, ripartito per categorie e posizioni contrattuali, previsto dall’amministrazione dell’ente locale; essa, pertanto, risulta costituita dai posti di lavoro coperti o da coprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sia a tempo pieno, che a tempo parziale, con l’esclusione del numero di posizioni di lavoro temporanee, coperte con contratti di lavoro a termine (*punto 3 del dispositivo*).
- b) al fine di ottenere l’esatta determinazione della dotazione organica vigente alla data del 30 settembre 2005, occorre **aggiungere le eventuali modificazioni in aumento apportate alla stessa successivamente a tale data, nel rispetto delle misure di razionalizzazione e contenimento della spesa del personale definite dalla Giunta regionale negli anni passati**, e sottrarre i posti relativi al personale trasferito, successivamente a tale data, alle Comunità montane o al Consorzio BIM, conseguentemente all’eventuale conferimento a tali enti di funzioni e servizi comunali (*punto 2 del dispositivo*);
- c) non costituiscono incremento della dotazione organica le modificazioni che non comportano un incremento della spesa correlata alla dotazione organica alla data del 30 settembre 2005, così come definita al punto precedente, aumentata dell’importo dell’eventuale minore spesa sostenuta per il segretario dell’ente, a seguito della stipulazione, dopo il 30 settembre 2005, di convenzioni di segreteria tra enti e con esclusione degli incrementi della spesa derivanti dai rinnovi dei contratti collettivi regionali, intervenuti successivamente alla stessa data, **e/o dell’indennità di vacanza contrattuale** (*punto 4 del dispositivo*).

Sono esclusi dal divieto di incrementare la dotazione organica (*punto 5 del dispositivo*):

- a) le Comunità montane e il Consorzio BIM, qualora l’incremento della dotazione organica sia dovuto al trasferimento di personale appartenente al comparto unico regionale, conseguentemente al conferimento a tali enti di funzioni e servizi comunali;



- b) le Comunità montane, i Comuni e le loro forme associative, in caso di incremento dovuto al trasferimento di personale appartenente al comparto unico regionale, in applicazione della legge regionale 12 marzo 2002, n. 1;
- c) i singoli enti locali, qualora l'incremento della dotazione organica non comporti un aumento della spesa sostenuta per il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato, in servizio al 30 settembre 2005, senza tenere conto della spesa sostenuta per le sostituzioni del personale assunto a tempo indeterminato.
- d) i singoli enti locali, per i servizi socio-assistenziali e socio-educativi (servizi sociali rivolti agli anziani ed ai disabili/servizi per la prima infanzia), qualora l'istituzione di nuovi posti sia strettamente necessaria per assicurare il rispetto degli standard organizzativi minimi definiti, per l'espletamento di tali servizi, con specifiche deliberazioni della Giunta regionale [DGR n. 2282 del 23 agosto 2007, (anche se i termini di adeguamento ai requisiti minimi organizzativi sono stati sospesi con DGR 161 del 28 gennaio 2011) e DGR n. 2883 del 3 ottobre 2008], nonché da eventuali revisioni che dovessero essere approvate nel corso dell'anno 2012.

LIMITAZIONE ALLE ASSUNZIONI DI PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

- ❖ Per il Comune di Aosta, viene confermata, come per gli anni passati, la limitazione alle assunzioni a tempo indeterminato, che consiste nella possibilità di ricoprire a tempo indeterminato, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, non oltre il 50 per cento dei posti della dotazione organica vacanti al 1° gennaio 2012 e non oltre il 50 per cento dei posti che si renderanno vacanti nell'anno 2012; **a differenza degli anni passati non è stata prevista alcuna specifica deroga (punto 6 del dispositivo).**

LIMITAZIONI ALLA SPESA RELATIVA AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

- ❖ Al punto 7) del dispositivo della deliberazione, relativamente al personale a tempo determinato o utilizzato mediante convenzione, contratti di collaborazione coordinata e continuativa o di somministrazione di lavoro, la Giunta regionale, in attesa della definizione del ricorso per legittimità costituzionale con il quale il Presidente del Consiglio dei Ministri ha impugnato l'articolo 9, comma 1 della l.r. n. 40/2011, ha stabilito, **a titolo prudenziale, che la spesa relativa a tale personale non possa superare, per l'anno 2012, fatto salvo quanto previsto ai punti 8) e 9) della deliberazione stessa, il 50 per cento della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.**
- ❖ Al punto 8) del dispositivo della deliberazione, al fine di assicurare il regolare funzionamento dei servizi socio-assistenziali e socio-educativi (servizi sociali rivolti agli anziani ed ai disabili/servizi per la prima infanzia), esclusivamente per gli enti locali che hanno rispettato le disposizioni regionali per la razionalizzazione e il contenimento della spesa per l'anno 2011, della cui osservanza gli stessi devono dare atto nel provvedimento



di assunzione della spesa, la Giunta regionale ha stabilito che, per l'anno 2012, la spesa relativa al personale a tempo determinato o utilizzato mediante convenzione, contratti di collaborazione coordinata e continuativa o di somministrazione di lavoro, per lo svolgimento dei suddetti servizi, possa superare il limite previsto al precedente punto 7 (50 % della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009), qualora le assunzioni siano strettamente necessarie per assicurare il rispetto degli standard organizzativi minimi definiti dalle specifiche deliberazioni della Giunta regionale citate al punto 5, lettera d) della deliberazione in oggetto.

Al punto 9) del dispositivo della deliberazione si precisa, inoltre, per gli enti locali che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità di cui al punto 7) della deliberazione in oggetto, che il limite di spesa deve essere calcolato con riferimento alla media della spesa sostenuta per le stesse finalità nel biennio 2007/2008, incrementata della spesa derivante dai rinnovi contrattuali collettivi regionali intervenuti successivamente **e/o dell'indennità di vacanza contrattuale.**

* * * * *

Infine, ai punti 10) e 11) del dispositivo della deliberazione in oggetto, come per l'anno 2011:

- si demanda agli organi di revisione degli enti locali il controllo del rispetto delle limitazioni poste dalla deliberazione, nell'ambito delle funzioni previste dall'art. 67 del regolamento regionale 3 febbraio 1999, n. 1;
- si richiede, agli enti locali, di comunicare alla Direzione enti locali del Dipartimento enti locali, servizi di prefettura e protezione civile dell'Amministrazione regionale, con le modalità che saranno comunicate dalla stessa Direzione, i dati necessari ad effettuare un monitoraggio annuale sulla consistenza del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, in servizio negli enti locali, e della relativa spesa.

A disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si porgono distinti saluti.

Il Direttore
(Nadia BENNANI)

IF/